

## แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในกรมอตุณิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาข้าราชการของกรมอตุณิยมวิทยาทุกระดับให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม  
เป้าประสงค์ ข้าราชการของกรมอตุณิยมวิทยาทุกระดับยึดมั่นอยู่ในหลักคุณธรรม และจริยธรรม

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑ ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการของกรมอตุณิยมวิทยาทุกระดับให้มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการ	๑.๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปฏิทินการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ โดยประกาศให้ข้าราชการทราบทั่วกัน และจัดให้ข้าราชการในทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ อย่างทั่วถึง	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปฏิทินการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ และแจ้งเวียนให้ข้าราชการทราบ ระดับที่๑ รวบรวม สืบค้น ข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ระดับที่๒ จัดทำร่างแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปฏิทินการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ระดับที่๓ นัดประชุม คณะกรรมการจริยธรรม และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เพื่อพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปฏิทินการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ระดับที่๔ สรุปนำเสนอกรมอตุณิยมวิทยาเพื่อให้ความเห็นชอบ ระดับที่๕ แจ้งเวียนให้ครบทุกหน่วยงานภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๕	คณะกรรมการจริยธรรม และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๓.๓.๒ จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี <i>๑๖ ม.ค. ๑๖ ก.ค. ๑๖ ส.ค. ๑๖</i>	ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี)	ชมรมคุณธรรม จริยธรรม และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/บก.
	๑.๑.๓ จัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และวินัย พร้อมเผยแพร่ให้ข้าราชการรับทราบจำนวนอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ระดับความสำเร็จในการจัดทำและเผยแพร่สื่อรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ (อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี และเผยแพร่ได้ครบทุกหน่วยงาน)	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ชมรมจริยธรรม/บก.

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๑.๔ จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสาธารณะแก่ข้าราชการ	ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสาธารณะแก่ข้าราชการ (จัดกิจกรรมได้ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี)	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ชมรมจริยธรรม/บก.
	๑.๑.๕ จัดทำแนวทางการติดตามสอดส่องให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแนวทางการติดตามสอดส่องให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (ภายในเดือนมกราคม ๒๕๕๖)	คณะกรรมการจริยธรรม/ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๑.๑.๖ จัดทำคำขวัญด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยให้หน่วยงานต่างๆ ในสังกัดส่งเข้าประกวดอย่างน้อย ๒ แบบ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๕๖	ระดับความสำเร็จในการจัดทำคำขวัญด้านคุณธรรมและจริยธรรม (จัดทำคำขวัญได้สำเร็จและมีหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดส่งเข้าประกวด ร้อยละ ๑๐๐)	คณะกรรมการจริยธรรม/ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๑.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการกรมอุดมศึกษาทุกระดับประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท	๑.๒.๑ เวียนแจ้งหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนให้แก่ข้าราชการทุกหน่วยงานในสังกัดได้ทราบ	ระดับความสำเร็จในการเวียนแจ้งหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนให้แก่ข้าราชการทุกหน่วยงานในสังกัดได้ทราบ (อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี และเผยแพร่ได้ครบทุกหน่วยงาน)	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๑.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการของกรมอุดมศึกษาทุกระดับที่มีคุณธรรมจริยธรรม	๑.๓.๑ จัดโครงการคัดเลือกข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปี ในด้านคุณธรรมจริยธรรม และวินัย ของทุกหน่วยงาน	๑.ระดับความสำเร็จของการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปี เพื่อยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์ สุจริตและการต่อต้านการทุจริต ระดับที่ ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปีกรมอุดมศึกษา ระดับที่ ๒ กำหนดรายละเอียดคุณสมบัติผู้เข้ารับการคัดเลือก ระดับที่ ๓ ประกาศเวียนแจ้งให้ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/ หน่วยงานในสังกัดทราบทั่วกัน ระดับที่ ๔ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่น และประกาศรายชื่อ ระดับที่ ๕ มอบประกาศ/รางวัล	คณะกรรมการจริยธรรม/ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ สำนัก/ศูนย์/กลุ่มงาน



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
เป้าประสงค์ ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมอตุณิยมวิทยามีความโปร่งใส เป็นธรรม  
ได้รับความเชื่อมั่น และยอมรับจากข้าราชการของกรมอตุณิยมวิทยาทุกระดับในสังกัด

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๒.๑ กำหนดมาตรฐานหลักเกณฑ์วิธีการด้านการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้	๒.๑.๑ จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยยึดความรู้ความสามารถ หลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ โดยประกาศอย่างเปิดเผยให้ข้าราชการในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกัน	ร้อยละของข้าราชการกรมอตุณิยมวิทยาได้รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล (เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๒.๒ กำหนดเงื่อนไขด้านจริยธรรมและจรรยาข้าราชการเป็นองค์ประกอบของการแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่งานดำรงตำแหน่ง และการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการของกรมอตุณิยมวิทยาทุกระดับ	๒.๒.๑ กำหนดคุณลักษณะด้านจริยธรรมและจรรยาข้าราชการให้เป็นเงื่อนไขในการสรรหา/แต่งตั้งข้าราชการเข้าสู่การดำรงตำแหน่งภายใต้กฎระเบียบของสำนักงาน ก.พ. ๒.๒.๒ กำหนดคุณลักษณะด้านจริยธรรมและจรรยาข้าราชการให้เป็นเงื่อนไขในการประเมินผลการปฏิบัติงานภายใต้กฎระเบียบของสำนักงาน ก.พ.	ระดับความสำเร็จในการกำหนดคุณลักษณะด้านจริยธรรมและจรรยาข้าราชการให้เป็นเงื่อนไขในการสรรหา/แต่งตั้งข้าราชการเข้าสู่การดำรงตำแหน่งและการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ภายในเดือน กันยายน ๒๕๕๖)	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๒.๓ จัดทำระบบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและจรรยาข้าราชการ	๒.๓.๑ พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้ครอบคลุมถึงปัญหาการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>• จัดทำแนวทางการดำเนินการเรื่องร้องเรียนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</li> <li>• จัดทำวิธีการร้องเรียนและหลักเกณฑ์คุ้มครองผู้ร้องเรียน</li> </ul>	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้ครอบคลุมถึงปัญหาการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ (จัดทำแนวทางการดำเนินการเรื่องร้องเรียนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและวิธีการร้องเรียนและหลักเกณฑ์คุ้มครองผู้ร้องเรียนได้สำเร็จภายในเดือน มิ.ย.๕๖)	คณะกรรมการจริยธรรม/ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๒.๓.๒ จัดทำฐานข้อมูลและรายงานการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการโดยรายงานให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอตุณิยมวิทยาทราบ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลและรายงานการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ โดยรายงานให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอตุณิยมวิทยาทราบ (ปีละ 3 รอบๆละ 4 เดือน)	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ  
ของกรมอุตุนิยมวิทยา  
เป้าประสงค์ ประชาชนมีความเชื่อมั่นและพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมอุตุนิยมวิทยา

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๓.๑ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๓.๑.๑ ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของกรมอุตุนิยมวิทยาแก่ประชาชนและผู้รับบริการของกรมฯ	จำนวนช่องทางในการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของกรมอุตุนิยมวิทยาแก่ประชาชนและผู้รับบริการของกรมฯ (เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง )	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม
	๓.๑.๒ สืบสวนความคิดเห็นของประชาชน ผู้รับบริการ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิষอบของกรมอุตุนิยมวิทยา ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ ชุด/ครั้ง ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๖	ระดับความสำเร็จในการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน ผู้รับบริการ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิষอบของกรมอุตุนิยมวิทยา (ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ ชุด/ครั้ง ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๖)	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม
	๓.๑.๓ สืบสวนความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ที่มีต่อเจ้าหน้าที่กรมอุตุนิยมวิทยา ในด้าน คุณธรรม จริยธรรม ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ ชุด/ครั้ง ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๖	ระดับความสำเร็จในการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการที่มีต่อเจ้าหน้าที่กรมอุตุนิยมวิทยา ในด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค (ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ ชุด/ครั้ง ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๖)	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม
	๓.๑.๔ หน่วยงานต่างๆ ที่มีหน้าที่ให้บริการแก่ผู้รับบริการต้องจัดแสดงรายละเอียดการให้บริการไว้ในบริเวณที่สังเกตได้อย่างชัดเจนของหน่วยงาน โดยต้องแสดงรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้ ๑. คำแนะนำและเอกสารประกอบการพิจารณา(หลักฐาน) ๒. ขั้นตอนในการรับบริการ ๓. อัตราค่าธรรมเนียม ๔. ระยะเวลาในการดำเนินงานของแต่ละขั้นตอน (ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๖)	ระดับความสำเร็จในการจัดแสดงรายละเอียดการให้บริการของหน่วยงานต่างๆ ที่มีหน้าที่ให้บริการประชาชน ภายใต้กฎระเบียบของทางราชการ  (มีหน่วยงานต่างๆที่มีหน้าที่ให้บริการประชาชนสามารถดำเนินการจัดทำสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม (พิจารณา ผู้รับผิดชอบจากหน่วยงานที่ให้บริการแก่ประชาชน)

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๓.๒ กำหนดช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของข้าราชการของกรมอุดมศึกษาทุกระดับ	๓.๒.๑ ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการร้องเรียนแก่ประชาชนผู้รับบริการ เช่น เว็บไซต์ แผ่นพับ วิทยู เป็นต้น	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ช่องทางในการร้องเรียนแก่ประชาชนผู้รับบริการ (เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง)	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

พิจารณาเห็นชอบดำเนินการ

ลงนาม



(นายสมชาย ไบม่วง)

รองอธิบดีฯ รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมอุดมศึกษา

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕



ปฏิทินการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในกรมอุตุวิทยามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ พ.ศ.2556

ขั้นตอนการปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
<p>1. พัฒนาข้าราชการของกรมอุตุวิทยามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ให้ดีขึ้นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม</p> <p>1.1 ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการของกรมอุตุวิทยามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการ</p> <p>1.1.1 จัดทำแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปฏิทินการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ โดยประกาศให้ข้าราชการทราบทั่วกัน และจัดให้ข้าราชการในทุกกระดับเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ อย่างทั่วถึง</p> <p>1.1.2 จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี</p> <p>1.1.3 จัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และวินัย พร้อมเผยแพร่ให้ข้าราชการรับทราบจำนวนอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี</p> <p>1.1.4 จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี</p> <p>1.1.5 จัดทำแนวทางการติดตามสอดส่องให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p> <p>1.1.6 จัดทำคำขวัญด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยให้หน่วยงานต่างๆ ในสังกัดส่งเข้าประกวดอย่างน้อย 2 แบบ ภายในเดือนเมษายน 2556</p>												
	55	55	55	56	56	56	56	56	56	56	56	ก.ย. 56

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการฯ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556										
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
55	55	55	56	56	56	56	56	56	56	56
<p>5 ขั้นตอนการปฏิบัติการ</p> <p>1.2 ส่งเสริมให้ข้าราชการกรมอุตุฯมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ประยุกต์ปฏิบัติ                      1.2.1 เวียนแจ้งหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ทศพิธราชธรรม                      พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนให้แก่ข้าราชการ                      ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ทราบ</p> <p>1.3 ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการของกรมอุตุฯมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มี                      คุณธรรม จริยธรรม</p> <p>1.3.1 จัดโครงการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปี                      ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของทุกหน่วยงาน</p> <p>2. ปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม                      จริยธรรม</p> <p>2.1 กำหนดมาตรการหลักเกณฑ์ วิธีการดำเนินการบริหารงานบุคคลที่                      ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>2.1.1 จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยยึด                      ความรู้ความสามารถหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ โดยประกาศ                      อย่างเปิดเผยให้ข้าราชการในสังกัดได้รับทราบ โดยทั่วกัน</p> <p>2.2 กำหนดเงื่อนไขด้านจริยธรรมและจรรยาข้าราชการเป็น</p>										
<p>← ส่งผลการดำเนินการตามมาตรการ →</p>										

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556										
ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
55	55	55	56	56	56	56	56	56	56	56
<p>ขั้นตอนการปฏิบัติ</p> <p>องค์ประกอบของการแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่การดำรงตำแหน่งและการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการของกรมอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดำเนินการดังนี้</p> <p>2.2.1 กำหนดคุณลักษณะด้านจริยธรรมและจรรยาข้าราชการให้เป็นเงื่อนไขในการสรรหา/แต่งตั้งข้าราชการเข้าสู่การดำรงตำแหน่งภายใต้กฎระเบียบของสำนักงาน ก.พ.</p> <p>2.2.2 กำหนดคุณลักษณะด้านจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ ให้เป็นเงื่อนไขในการประเมินผลการปฏิบัติงานภายใต้กฎระเบียบของสำนักงาน ก.พ.</p> <p>2.3 จัดทำระบบรับเรื่องเรียนร้องทุกข์ ปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและจรรยาข้าราชการ</p> <p>2.3.1 พัฒนาระบบรับเรื่องเรียนร้องทุกข์ให้ครอบคลุมถึงปัญหาการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดทำแนวทางการดำเนินการเรื่องเรียนร้องเรียนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</li> <li>● จัดทำวิธีการเรียนและหลักเกณฑ์คุ้มครองผู้เรียน</li> </ul> <p>2.3.2 จัดทำฐานข้อมูลและรายงานการรับเรื่องเรียนเกี่ยวกับกรฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการโดยรายงานให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอุดมศึกษาทราบ</p>										
<p>สรุปลผลการดำเนินการตามมาตรการฯ</p>										



ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556										
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
55	55	55	56	56	56	56	56	56	56	56
<p>3. เพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการกรมอุตุนิยมนวิทยา</p> <p>3.1 เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>3.1.1 ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของกรมอุตุนิยมนวิทยาแก่ประชาชนและผู้รับบริการของกรมฯ</p> <p>3.1.2 สำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมอุตุนิยมนวิทยา ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า 200 ชุด/ครั้ง ภายในเดือนกรกฎาคม 2556</p> <p>3.1.3 สำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการที่มีต่อเจ้าหน้าที่กรมอุตุนิยมนวิทยา ในด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า 200 ชุด/ครั้ง ภายในเดือนกรกฎาคม 2556</p> <p>3.1.4 หน่วยงานต่างๆ ที่มีหน้าที่ให้บริการแก่ผู้รับบริการต้องจัด แสดงรายละเอียดการให้บริการไว้ในบริเวณที่ตั้งเขตได้อย่างชัดเจนของ หน่วยงาน โดยต้องแสดงรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. คำแนะนำและเอกสารประกอบการพิจารณา(หลักฐาน)</li> <li>2. ขั้นตอนในการรับบริการ</li> <li>3. อัตราค่าธรรมเนียม</li> </ol>										
<p>← สร้างไฟล์การดำเนินการตามมาตรการฯ →</p>										

