



# ระเบียบกรมอุตุนิยมวิทยา

ว่าด้วยจริยธรรมแห่งวิชาชีพของข้าราชการ

และลูกจ้างกรมอุตุนิยมวิทยา

พ.ศ. ๒๕๔๕

## สารบัญ

	หน้า
<b>บทนำ</b>	1
<b>หมวด 1</b> จริยธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานและการปฏิบัติหน้าที่โดยทั่วไป	3
<b>หมวด 2</b> จริยธรรมเกี่ยวกับการตรวจและรายงานสภาวะอากาศและปรากฏการณ์ธรรมชาติ	4
<b>หมวด 3</b> จริยธรรมเกี่ยวกับการพยากรณ์อากาศและเตือนภัยที่เกิดจากธรรมชาติ	4
<b>หมวด 4</b> จริยธรรมเกี่ยวกับงานวิชาการ ศึกษาและวิจัยด้านอุตุนิยมวิทยาและภูมิฟิสิกส์	5
<b>หมวด 5</b> จริยธรรมเกี่ยวกับงานช่างอุตุนิยมวิทยา	5
<b>หมวด 6</b> จริยธรรมเกี่ยวกับงานสื่อสารอุตุนิยมวิทยา	6
<b>หมวด 7</b> จริยธรรมในการร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ	6
<b>ภาคผนวก</b>	

## บทนำ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540 มาตรา 77 ได้บัญญัติว่าให้รัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ และตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 91 บัญญัติไว้ว่าข้าราชการพลเรือนต้องปฏิบัติตามข้อบังคับที่ ก.พ. กำหนด (จรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2537 และแผนปฏิรูประบบบริหารภาครัฐ พ.ศ. 2542 ข้อ 5.1.1 ให้ชัดเจน และเสริมสร้างค่านิยมสร้างสรรค์และจรรยาบรรณวิชาชีพของเจ้าหน้าที่ของรัฐ) ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2542 เห็นชอบแบบปฏิรูประบบบริหารภาครัฐ ในการเปลี่ยนแปลงระบบบริหารภาครัฐให้ไปสู่รูปแบบการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ และในแผนปฏิรูปนี้มีแผนการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยม ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำค่านิยม สร้างสรรค์จรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐ

โดยที่การจัดทำมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวง ทบวง กรม ยังไม่ครอบคลุมทุกสาขาวิชาชีพและส่วนราชการตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ สำนักงาน ก.พ. จึงนำเรื่องนี้เสนอต่อ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ 5/2543 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2543 ก.พ. จึงมีมติมอบหมายให้กระทรวงเป็นศูนย์กลางในการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการในสังกัด และทรงตั้งให้เจ้าหน้าที่ของรัฐจัดคือ ประพฤติปฏิบัติตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีระบบกลไกยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ผู้กระทำความดีและลงโทษผู้ละเมิดไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานดังกล่าว และเห็นชอบให้นำค่านิยมสร้างสรรค์ของข้าราชการ 5 ประการ ได้แก่ กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ซื่อสัตย์ และมีความรับผิดชอบ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นแนวทางสำคัญในการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการด้วย

กระทรวงคมนาคม จึงได้ประชุมหารือพิจารณากำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมในภาพรวมของคมนาคม โดยรองอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยาด้านพยากรณ์ (นายคุณฐิติ สาริกบุตร ขณะนั้นดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิเคราะห์และพยากรณ์) เป็นผู้แทนการเข้าร่วมประชุมดังกล่าว

ต่อมากรมอุตุนิยมวิทยาจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการขึ้น ประกอบด้วยข้าราชการกรมอุตุนิยมวิทยาที่ได้รับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจากสำนักงาน ก.พ.แล้ว ตามคำสั่งกรมอุตุนิยมวิทยา ลงวันที่ 356/2543 ตั้ง ณ วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2543 เพื่อให้การจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในวิชาชีพข้าราชการกรมอุตุนิยมวิทยาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นที่ยอมรับและปฏิบัติตามเมื่อมีการประกาศใช้ คณะทำงานฯ ดำเนินการโดยได้ร่างระเบียบกรมอุตุนิยมวิทยาว่าด้วยจริยธรรมแห่งวิชาชีพของข้าราชการและลูกจ้างกรมอุตุนิยมวิทยาขึ้น เวียนแจ้งเสนอกองและศูนย์ในสังกัดกรมอุตุนิยมวิทยาพิจารณาและตรวจสอบแก้ไขเพื่อให้ได้ความเหมาะสมและถูกต้อง เมื่อผลเป็นที่สรุปแล้วจึงนำเสนออธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา เพื่อทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบ อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยาบัญชาให้นำเสนอที่ประชุม อ.ก.พ.

กรมอุตุนิยมวิทยาพิจารณา และในการประชุม อ.ก.พ.กรมอุตุนิยมวิทยา ครั้งที่ 4/2545 เมื่อวันอังคารที่ 4 มิถุนายน 2545 มีมติเห็นชอบในร่างระเบียบดังกล่าว และอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยาลงนามในร่างระเบียบฯ เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2545

บัดนี้ได้จัดทำระเบียบกรมอุตุนิยมวิทยาว่าด้วยจริยธรรมแห่งวิชาชีพของข้าราชการและลูกจ้างกรมอุตุนิยมวิทยา พ.ศ. 2545 เป็นรูปเล่มเพื่อเป็นคู่มือปฏิบัติงานควบคู่ไปกับจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนของสำนักงาน ก.พ. และหวังว่าจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการและลูกจ้างทุกคน

คณะทำงานจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ  
มิถุนายน 2545



## ระเบียบกรมอุดมศึกษา

ว่าด้วยจริยธรรมแห่งวิชาชีพของข้าราชการและลูกจ้างกรมอุดมศึกษา

พ.ศ. 2545

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540 มาตรา 77 ได้บัญญัติว่า ให้รัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของรัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ และตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 91 บัญญัติไว้ว่าข้าราชการพลเรือนต้องปฏิบัติตามข้อบังคับที่ ก.พ. กำหนด (จรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2537 และแผนปฏิรูประบบบริหารภาครัฐ พ.ศ. 2542 ข้อ 5.1.1 ให้รณรงค์และเสริมสร้างค่านิยมสร้างสรรค์และจรรยาบรรณวิชาชีพของเจ้าหน้าที่ของรัฐ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 22 (4) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และโดยความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมอุดมศึกษา ในการประชุม ครั้งที่ 2/2545 เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2545 กรมอุดมศึกษา จึงกำหนดระเบียบไว้ให้ข้าราชการและลูกจ้างกรมอุดมศึกษาปฏิบัติควบคู่ไปกับจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2537 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมอุดมศึกษา ว่าด้วยจริยธรรมแห่งวิชาชีพของข้าราชการและลูกจ้างกรมอุดมศึกษา พ.ศ. 2545”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

### หมวด 1

จริยธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานและการปฏิบัติหน้าที่โดยทั่วไป

ข้อ 3 พึงดำรงรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรี ชื่อเสียง เกียรติภูมิ คุณงามความดี และละเว้นการกระทำที่เป็นเหตุให้เกิดความเสื่อมเสียต่อกรมอุดมศึกษา

ข้อ 4 พึงละเว้นหรือแสวงหาประโยชน์ในทางมิชอบหรือรับทรัพย์สินซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้แก่กันด้วยเสนาหา

ข้อ 5 พึงมีความกล้าหาญที่จะปฏิเสธความไม่ถูกต้อง ไม่ยอมตกเป็นเหยื่อของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ 6 พึงละเว้น หรือลอกเลียนแบบ หรือแอบอ้างเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้ประโยชน์ โดยไม่ให้เกียรติแก่เจ้าของผลงาน

- ข้อ 7 พึ่งใช้วิชาชีพด้วยความสุจริต รักษาและคงความยุติธรรม
- ข้อ 8 พึ่งพัฒนาความรู้ความสามารถให้ทันสมัยอยู่เสมอ
- ข้อ 9 พึ่งอุทิศตนและรับผิดชอบต่องาน ใ้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์และเห็นผลสำเร็จ
- ข้อ 10 พึ่งรักษาความลับของหน่วยงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้องที่ตนได้รับทราบจากการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่
- ข้อ 11 พึ่งเป็นผู้มีวิสัยทัศน์เพื่อพัฒนาตนเอง องค์กร และประเทศ
- ข้อ 12 พึ่งปฏิบัติงานตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลและการจัดระบบราชการตามระบบคุณธรรมด้วยความโปร่งใส
- ข้อ 13 พึ่งศึกษาและพัฒนากระบวนการให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง
- ข้อ 14 พึ่งพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้มีคุณภาพ คุณค่า คุณธรรมอย่างมุ่งมั่น
- ข้อ 15 พึ่งจัดสรรสวัสดิการของรัฐให้แก่บุคลากรในหน่วยงานด้วยความยุติธรรม
- ข้อ 16 พึ่งปรับปรุง แก้ไข ระเบียบข้อบังคับ ให้ทันสมัย ทันต่อสถานการณ์
- ข้อ 17 พึ่งให้ความร่วมมือและบริการสาธารณะด้วยจิตสำนึกของความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ

## หมวด 2

จริยธรรมเกี่ยวกับการตรวจและรายงานสภาวะอากาศและปรากฏการณ์ธรรมชาติ

- ข้อ 18 พึ่งตรวจและรายงานอากาศ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รอบคอบ ตรงต่อเวลา ถูกต้องตามหลักวิชาการ และมาตรฐานขององค์การอุตุนิยมวิทยาโลก
- ข้อ 19 พึ่งตรวจ ติดตามและรายงานอากาศด้วยเรดาร์ตรวจอากาศและดาวเทียมอุตุนิยมวิทยาให้ถูกต้องตามหลักวิชาการและมาตรฐานขององค์การอุตุนิยมวิทยาโลก ตลอดจนให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกประเทศ พึ่งศึกษาวิเคราะห์ในกิจการเฉพาะด้าน เพื่อให้การใช้ข้อมูลความเทียมอุตุนิยมวิทยา และเรดาร์ตรวจอากาศให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- ข้อ 20 พึ่งเผยแพร่ความรู้ ใ้บริการข้อมูลอุตุนิยมวิทยาแก่ประชาชน หน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาและสื่อมวลชน เพื่อบรรเทาภัยพิบัติจากธรรมชาติและกิจการอื่น ๆ
- ข้อ 21 พึ่งใช้รหัสอุตุนิยมวิทยาให้ถูกต้องตามมาตรฐานสากล
- ข้อ 22 พึ่งประสานงานด้านการตรวจอากาศกับหน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้อง
- ข้อ 23 พึ่งเผยแพร่และประชาสัมพันธ์กิจการอุตุนิยมวิทยา

## หมวด 3

จริยธรรมเกี่ยวกับการพยากรณ์อากาศและเตือนภัยที่เกิดจากธรรมชาติ

ข้อ 24 พึ่งวิเคราะห์และพยากรณ์อากาศรวมทั้งออกประกาศคำเตือนด้วยความรอบคอบ เต็มความรู้ความสามารถ รวดเร็วทันเหตุการณ์

ข้อ 25 พึ่งติดตามประเมินผลการพยากรณ์อากาศ ศึกษาค้นคว้าและปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ข้อ 26 พึ่ง ศึกษา ค้นคว้า วิจัย และรายงานกระบวนการทางอุตุนิยมวิทยาที่เกิดจากภูมิอากาศและการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ อย่างสม่ำเสมอ

ข้อ 27 พึ่งวิเคราะห์ลักษณะอากาศร้าย คาดหมายสภาวะอากาศล่วงหน้า อย่างเต็มความรู้ความสามารถ รวดเร็วทันเหตุการณ์

ข้อ 28 พึ่งมีจิตสำนึกในการให้บริการข่าวอากาศด้วยความรวดเร็ว หันต่อเหตุการณ์

#### หมวด 4

จริยธรรมเกี่ยวกับงานวิชาการ ศึกษาและวิจัยด้านอุตุนิยมวิทยาและภูมิฟิสิกส์

ข้อ 29 พึ่งศึกษา วิเคราะห์ ทดลอง วิจัย พัฒนางานด้านอุตุนิยมวิทยาและสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนาตนเอง องค์กรและประเทศ

ข้อ 30 พึ่งซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการด้วยความรู้ความสามารถของตนเอง

ข้อ 31 พึ่งมีอิสระทางความคิด โดยปราศจากอคติ ในทุกขั้นตอนที่ทำการวิจัย

ข้อ 32 พึ่งรับผิดชอบต่อผลงานทางวิชาการที่ได้ศึกษาและวิจัย

#### หมวด 5

จริยธรรมเกี่ยวกับงานช่างอุตุนิยมวิทยา

ข้อ 33 พึ่งรับผิดชอบในการกำหนดคุณสมบัติเครื่องมือและอุปกรณ์ในการตรวจอากาศทุกชนิด ให้ถูกต้องตามมาตรฐานขององค์การอุตุนิยมวิทยาโลก

ข้อ 34 พึ่งวิเคราะห์และวินิจฉัยสาเหตุของการขัดข้อง เสียหายของเครื่องมือและอุปกรณ์ในการตรวจอากาศด้วยความรอบคอบ เต็มความรู้ความสามารถ

ข้อ 35 พึ่งบำรุงรักษา ซ่อมแซม แก้ไข ปรับแต่ง สอบเทียบ เครื่องมือ อุปกรณ์ให้พร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา

ข้อ 36 พึ่งจัดทำคู่มือการใช้ การบำรุงรักษา การตรวจซ่อม การสอบเทียบเครื่องมือ การฝึกอบรม การฝึกงาน ตลอดจนติดตามความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและงานวิชาการที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 37 พึ่งศึกษา ออกแบบและพัฒนาการผลิตเครื่องมือและอุปกรณ์ในการตรวจอากาศ โดยยึดหลักความประหยัดทันทานตามมาตรฐานขององค์การอุตุนิยมวิทยาโลก

### หมวด 6

จรรยาบรรณเกี่ยวกับงานสื่อสารอุดมศึกษา

ข้อ 38 พึงรับผิดชอบในการรวบรวม รับ-ส่ง แลกเปลี่ยนข่าวสารและข้อมูลอุดมศึกษากับหน่วยงานอุดมศึกษาทั้งภายในและต่างประเทศให้เหมาะสมกับเป็นศูนย์โทรคมนาคมอุดมศึกษาประจำภาคพื้นเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

ข้อ 39 พึงประมวลผลและบันทึกข้อมูลให้เป็นสารสนเทศและแผนที่อากาศด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ เพื่อใช้ประกอบการพยากรณ์อากาศประจำวันด้วยความรวดเร็ว ตรงต่อเวลา

ข้อ 40 พึงรับผิดชอบในการจัดหา คิดตั้ง โยกย้าย ตรวจสอบ บำรุงรักษา พัฒนา เครื่องมือและอุปกรณ์การสื่อสารตามมาตรฐานขององค์การอุดมศึกษาโลก

ข้อ 41 พึงรับผิดชอบในการกระจายข่าวอากาศเพื่อการเดินอากาศ การเดินเรือ ถอดรหัส ข้อมูลอุดมศึกษาการบิน เพื่อบริการให้ความปลอดภัยด้วยความรวดเร็ว ตรงต่อเวลา

ข้อ 42 พึงรับผิดชอบในการวิเคราะห์ ออกแบบ พัฒนาและบำรุงรักษาโปรแกรมคำสั่งคอมพิวเตอร์ด้านการสื่อสารอุดมศึกษาสากล ตลอดจนแลกเปลี่ยนข่าวสารระหว่างประเทศด้วยระบบสื่อสารอัตโนมัติ

### หมวด 7

จรรยาบรรณในการร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ

ข้อ 43 พึงสร้างความสัมพันธ์อันดีกับทุกหน่วยงาน

ข้อ 44 พึงให้คำแนะนำ ปรีกษา แก้ไขปัญหาอย่างเต็มความรู้ความสามารถด้วยความเต็มใจ

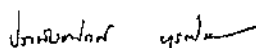
ข้อ 45 พึงมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล

ข้อ 46 พึงจัดระบบการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับระเบียบปฏิบัติ

ข้อ 47 พึงปฏิบัติตนระเบียบกรมอุดมศึกษาว่าด้วยการปฏิบัติงานในกรมอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 พ.ศ. 2541

ทั้งนี้ให้หน่วยงานในสังกัดนำระเบียบนี้ไปปฏิบัติและ / หรือเพิ่มเติมรายละเอียดในการปฏิบัติโดยยึดถือแนวทางให้สอดคล้องกับระเบียบฉบับนี้เป็นหลัก

ประกาศ ณ วันที่ 13 มิถุนายน พ.ศ. 2545



(นายประพันธ์ศักดิ์ บุรณะประภา)

อธิบดีกรมอุดมศึกษา



## ภาคผนวก



คำสั่งกรมอุตุนิยมวิทยา

ที่ 356/2543

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2540 มาตรา 77 บัญญัติให้รัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ บทบัญญัติดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า ส่วนราชการจะต้องดำเนินการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการไว้

ฉะนั้น เพื่อให้การจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในวิชาชีพข้าราชการกรมอุตุนิยมวิทยาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นที่ยอมรับและปฏิบัติตามเมื่อมีการประกาศใช้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

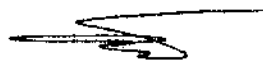
1. นายศุภฤกษ์ สาริกบุตร เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ  
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิเคราะห์และพยากรณ์
2. นายพงศ์ฤกษ์ สนิวงษ์ เป็นผู้ทำงาน  
นักอุตุนิยมวิทยา 8ว กองการศึกษาและวิจัย
3. นายสีหเดช กิ่งนหอมหวล เป็นผู้ทำงาน  
เจ้าหน้าที่บริหารงานอุตุนิยมวิทยา 7 กองตรวจอากาศ
4. นางรำภาภรณ์ พิศลยบุตร เป็นผู้ทำงาน  
บุคลากร 6 สำนักงานเลขานุการกรม
5. นางสาวสุนทรี เทียนกล้า เป็นผู้ทำงานและเลขานุการ  
บุคลากร 5 สำนักงานเลขานุการกรม

/ให้คณะกรรมการ.....

ให้คณะทำงานมีหน้าที่จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในวิชาชีพข้าราชการ  
การกรมอุดมศึกษา โดยรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการมาประกอบการจัดทำมาตรฐานทาง  
คุณธรรมและจริยธรรมดังกล่าว แล้วนำเสนออธิบดีกรมอุดมศึกษาเพื่อพิจารณา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ.2543



(นายวันชัย ศารทูลทัต)

อธิบดีกรมอุดมศึกษา



สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม	๕ ๓ ๒ ๕๓
เลขรับ ๒๒๕	
วันที่ ๗ มิ.ย. ๕๓	
เวลา ๑๕.๐๙	

ที่ นร ๐๗๐๖.๕/๖๖

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กท ๑๐๓๐๐

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๓

เรื่อง การจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม  
 เรียน ปลัดกระทรวงคมนาคม  
 สิ่งที่ส่งมาด้วย คำอธิบายเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ  
 และพนักงานหรือลูกจ้างอื่นของรัฐ

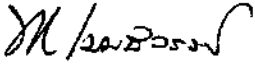
ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๗๗ บัญญัติให้รัฐต้องจัดให้มีแผนพัฒนาการเมือง จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และพนักงานหรือลูกจ้างอื่นของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิรูประบบบริหารภาครัฐ เพื่อใช้เป็นกรอบการปฏิรูปในลักษณะองค์รวม เพื่อเปลี่ยนแปลงระบบบริหารภาครัฐให้ไปสู่ "รูปแบบการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่" พร้อมทั้งอนุมัติให้ส่วนราชการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ ในแผนปฏิรูประบบบริหารภาครัฐดังกล่าว ได้มีแผนการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยม ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำค่านิยม สร้างสรรค์และจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐ อยู่ในแผนนี้ด้วย

โดยที่การจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของกระทรวง ทบวง กรม ยังไม่ครอบคลุมทุกสาขาวิชาชีพและส่วนราชการ ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ สำนักงาน ก.พ. จึงได้นำเรื่องนี้เสนอต่อ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๓ ก.พ. ได้พิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. มอบหมายให้กระทรวงแต่ละกระทรวงเป็นศูนย์กลางในการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการในสังกัด และรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือและประพฤติปฏิบัติตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมนั้น ๆ โดยมีระบบกลไกยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ผู้กระทำความดีและลงโทษผู้ละเมิดไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานดังกล่าวด้วย
๒. เห็นชอบให้นำค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการ ซึ่งคณะอนุกรรมการปรับปรุงวัฒนธรรมและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้กำหนดขึ้น ได้แก่ กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ซื่อสัตย์ และมีความรับผิดชอบ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ไปเป็นแนวทางสำคัญในการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามมติ ก.พ. ดังกล่าว ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.  
โดยศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมยินดีให้การสนับสนุนและร่วมมือในการจัดทำโครงการของกระทรวง ทบวง  
กรม และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

  
(คุณหญิงทิพาวดี เมษสุวรรณ)

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทรศัพท์ ๒๘๒-๐๗๔๖, ๒๘๑-๓๓๓๓ ต่อ ๑๔๐๔

โทรสาร ๖๒๘-๖๒๐๕, ๒๘๒-๓๙๗๖