

กรอบแนวคิดคุณธรรม ค่านิยมหลักของข้าราชการของส่วนราชการ กรมอุตุนิยมวิทยา

ปัจจัยผลักดัน	บริบทของสังคมและองค์กร	ประเด็นปัญหาเชิงจริยธรรมในองค์กร	คุณธรรม/ค่านิยมหลักขององค์กร	หมายเหตุ
<p>1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2550 มาตรา 279 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำประมวลจริยธรรมและมาตรฐานจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>2. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2550 หมวดที่ 5 ส่วนที่ 3 มาตรา 78(4) บัญญัติว่า พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพคุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>1. ตรวจและเฝ้าระวังสภาวะอากาศตลอดเวลาทุกวัน ถูกต้องตามหลักวิชาการ</p> <p>2. คาดหมายสภาวะอากาศที่จะเกิดขึ้น(พยากรณ์อากาศ)ให้ประชาชนได้ทราบล่วงหน้าอย่างถูกต้องแม่นยำ</p> <p>3. เตือนภัยธรรมชาติที่จะเกิดขึ้นให้ประชาชนหลีกเลี่ยงและป้องกันชีวิตและทรัพย์สินจากภัยเหล่านั้นได้ทันเหตุการณ์</p> <p>4. เผยแพร่และให้บริการข้อมูลสารสนเทศ ความรู้ด้านอุตุนิยมวิทยาแก่ประชาชนตลอดเวลา</p> <p>5. สังคมต้องการให้เจ้าหน้าที่ของกรมอุตุนิยมวิทยามีความซื่อสัตย์ และซื่อตรงต่ออาชีพ ไม่รับสินบน ไม่เลือกปฏิบัติในการปฏิบัติตามหน้าที่</p>	<p>1. บุคลากรไม่มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และไม่ซื่อตรงในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2. บุคลากรไม่ทุ่มเท และเสียสละเวลาในการปฏิบัติงาน</p> <p>3. บุคลากรมีการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>4. มีการใช้ระบบอุปถัมภ์ และพวกพ้องในการปฏิบัติราชการ และร่วมกันกระทำการใดๆ</p> <p>5. บุคลากรจำนวนมากมีปัญหาเรื่องหนี้สิน</p> <p>6. มีปัญหาเรื่องการประพฤติปฏิบัติตนไม่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ เช่น มีเรื่องชู้สาว</p> <p>7. บุคลากรไม่มีความสามัคคีแบ่งพรรคแบ่งพวก</p>	<p>- การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง</p> <p>- ความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อ</p> <p>- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้</p> <p>- การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p> <p>- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ในงาน</p> <p>- ความเป็นบุคลากร และเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กรและประเทศ</p> <p>- การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	

ปัจจัยหลักคั้น	บริบทของสังคมและองค์กร	ประเด็นปัญหาเชิงจริยธรรมในองค์กร	คุณธรรม/ค่านิยมหลักขององค์กร	หมายเหตุ
<p>3. แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2550 – 2554) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ ข้อ 3.3 สร้างภาคราชการและรัฐวิสาหกิจที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล เน้นการอำนวยความสะดวกแทนการกำกับควบคุมและการทำงานร่วมกับหุ้นส่วนการพัฒนา โดยเน้นการสร้างภาคราชการและข้าราชการให้ทันสมัย โปร่งใสและมีขีดสมรรถนะสูงขึ้น รวมถึงการพัฒนาระบบราชการและข้าราชการให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ</p> <p>4. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 หมวด 5 ว่าด้วยการรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา 78 กำหนดให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานในส่วนราชการนั้นตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ</p>				

ปัจจัยผลักดัน	บริบทของสังคมและองค์กร	ประเด็นปัญหาเชิงจริยธรรมในองค์กร	คุณธรรม/ค่านิยมหลักขององค์กร	หมายเหตุ
<p>5. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2551 ในข้อ 8.1.6 กำหนดให้มีการสร้างมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>6. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 กำหนดให้การบริหารบ้านเมืองต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีการประเมินผล โดยที่ให้ประชาชนมีส่วนร่วมมากที่สุด</p>				

คุณธรรม/ค่านิยมที่จำเป็นต้องยึดถือและมาตรฐานพฤติกรรมของกรมอุตุนิยมวิทยา

คุณธรรม/ค่านิยมหลัก	ความหมาย	มาตรฐานพฤติกรรม
<p>การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ประกอบด้วย องค์ประกอบย่อยคือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จิตสาธารณะ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวม - รักษาสัญญา - ความกล้าหาญทางจริยธรรมการจัดการกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม 	<p>การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการที่กล้าต้านทานกับ อิทธิพล หรือผลประโยชน์ทั้งที่มาจากภายในหน่วยงานเอง หรือจากภายนอก ที่จะทำให้ข้าราชการผู้นั้นปฏิบัติไม่ถูกต้องตามระเบียบกฎเกณฑ์ หรือหลักจรรยาบรรณวิชาชีพของตน กล้าที่จะพูดและกระทำเพื่อรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม เมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง และพยายามหลีกเลี่ยงไปจากสถานการณ์ที่เสี่ยงต่อการกระทำผิด ซึ่งรวมถึงการหาความช่วยเหลือจากผู้มีอำนาจมากกว่าเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดสถานการณ์ที่ไม่ถูกต้องขึ้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ตัดสินใจและกระทำการใดๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณธรรมที่ชอบธรรม โดยยึดเหตุผลของ สาธารณะ ประเทศชาติ และมนุษยธรรม - ภาควุฒิใจในความเป็นข้าราชการ ชำรงศักดิ์ศรีด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม อุทิศร่างกายและแรงใจพลัดถิ่นภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลเพื่อสนับสนุนการพัฒนาชาติและสังคมไทย - ปฏิบัติตามพันธะสัญญา มีสัจจะและไม่สัญญาใด ๆ กับผู้รับบริการโดยมุ่งผลประโยชน์ส่วนตน เกียรติยศ หรือความก้าวหน้าของตน - ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามภารกิจหน้าที่อย่างชอบธรรม ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตน - ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ถูกกฎหมาย กฎเกณฑ์ เหตุผลอันชอบธรรม และกล้าคัดค้านคำสั่งที่ไม่ชอบธรรม - ดำเนินการปกป้องผลประโยชน์ของชาติและคุณความดีของสาธารณะ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน - เปิดเผยมการหลอกลวง คอร์รัปชัน กระทำผิดในการปฏิบัติงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

<p>ความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ ประกอบด้วยองค์ประกอบย่อยคือ</p> <ul style="list-style-type: none">- ซื่อสัตย์ สุจริต- รับผิดชอบ	<p>การที่ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยการทุ่มเทกำลังกาย สติปัญญา และเวลาให้แก่ทางราชการ ปฏิบัติงานได้สำเร็จตรงตามกำหนดเวลา และตรงตามการนัดหมาย มีความเสียสละในการปฏิบัติงานที่บางครั้งอาจต้องปฏิบัตินอกเหนือจากหน้าที่หรือเวลาราชการ ทั้งนี้เพื่อผลประโยชน์ของทางราชการหรือประชาชน ไม่นำทรัพยากรของทางราชการมาใช้เป็นของตัวเอง และแสดงพฤติกรรมที่คงไว้ซึ่งเกียรติของข้าราชการ โดยไม่โอนอ่อนต่อความทุจริตหรือผู้มีอิทธิพล</p>	<ul style="list-style-type: none">- ใช้ดุลยพินิจตามที่อ้างในกฎหมาย ในการตัดสินใจกระทำหรือไม่กระทำด้วยความสุจริตใจ สอดคล้องกับเจตนาของกฎข้อบังคับ- บริการประชาชน หน่วยงานของรัฐ และรัฐบาลอย่างจริงจัง ซื่อสัตย์และยุติธรรม- ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ตรงไปตรงมา และให้ข้อมูลรายละเอียดที่สมบูรณ์ เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจของประชาชนและรัฐบาล- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เทียงตรงและเที่ยงธรรม- ไม่ใช้เวลาราชการเพื่อไปทำงานภายนอกให้ผลประโยชน์กับตนเองและครอบครัว- ต้องปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบของตนอย่างเต็มความสามารถ- เสียสละผลประโยชน์ส่วนตน เพื่อผลประโยชน์ของส่วนรวมและประเทศชาติ- รับผิดชอบและมีความยุติธรรมในการตัดสินใจปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย- รับผิดชอบปฏิบัติงานของตนเองให้เสร็จสมบูรณ์ตามกำหนด- รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผล และชอบธรรม(กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง)
---	---	--

		<p>- ให้อภัยต่อความผิดพลาดของตนเอง และความผิดพลาดของผู้เกี่ยวข้อง พร้อมรับการตรวจสอบ และแก้ไขปัญหาให้ลุล่วงอย่างสุจริต</p>
<p>การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ประกอบด้วย องค์ประกอบย่อยคือ</p> <ul style="list-style-type: none">- ความโปร่งใส เปิดเผย- การพร้อมรับการตรวจสอบ	<p>การที่ข้าราชการปฏิบัติงานอย่างมีแผนการดำเนินงาน ระบุขั้นตอนในการปฏิบัติงานชัดเจน มีการตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน สามารถอธิบายได้ในสิ่งที่ตนปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมา ในการทำงานเก็บหลักฐานไว้พร้อมเพื่อรับการตรวจสอบ ผู้ที่มีหน้าที่จัดหาข้อมูล มีการจัดหาข้อมูลจากหลายแหล่งเพื่อประโยชน์ต่อการทำงาน และประกอบการตัดสินใจอย่างยุติธรรม และมีการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบง่ายต่อการตรวจสอบ อำนวยความสะดวกต่อผู้มาตรวจสอบ ทั้งจากหน่วยงานภายใน หน่วยงานภายนอกและจากประชาชน มีการดำเนินการเพื่อให้ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นและร้องเรียนได้</p>	<p>- ข้าราชการต้องเปิดเผย ดำเนินการอย่างมีเหตุผลเป็นขั้นตอน สามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงาน ผู้รับผิดชอบ และระยะเวลาในการปฏิบัติให้ผู้ติดต่อทราบ เมื่อสามารถติดตามความรับผิดชอบได้และหลีกเลี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <ul style="list-style-type: none">- จัดหาข้อมูลข่าวสารและคำแนะนำโดยมีหลักฐานอย่างเที่ยงตรง เพื่อนำเสนอทางเลือกในการตัดสินใจ- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอตามขั้นตอนที่กำหนดขององค์กรและในขอบเขตกฎหมายที่กำหนด- ปฏิบัติตามนโยบาย กระบวนการ และคำแนะนำเกี่ยวกับหน้าที่- ดำเนินการให้ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ด้วยความถูกต้อง สะดวก และรวดเร็ว- ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางการที่เป็นความลับหรือโดยไม่มีอำนาจหน้าที่หรือที่ไม่ถูกต้องเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองผู้อื่นหรือเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศ- ต้องพร้อมให้ฝ่ายต่าง ๆ เข้ามาตรวจสอบได้ทุกเวลา และพร้อมรับผิดชอบ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความไว้วางใจและความมั่นคงของสาธารณชน

		<ul style="list-style-type: none">- เก็บหลักฐานทุกอย่างไว้หรือทำเป็นบันทึกการตัดสินใจต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน เพื่อง่ายแก่การตรวจสอบและเปิดเผยต่อสาธารณชน- ชี้แจงและให้เหตุผลที่เหมาะสมต่อผู้รับบริการ กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำตามคำขอได้- เปิดเผยหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการปฏิบัติงานให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึง และง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล เพื่อให้ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ
<p>การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ประกอบด้วย</p> <p>องค์ประกอบย่อยคือ</p> <ul style="list-style-type: none">- ความยุติธรรม- ความเสมอภาค- ความเป็นกลาง- การปฏิเสธระบบอุปถัมภ์	<p>การที่ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่หรือให้บริการแก่ผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่แบ่งแยกว่าเป็นข้าราชการหรือคนทั่วไป ไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ ศาสนา ฐานะทางเศรษฐกิจ ระดับความรู้และความใกล้ชิด ให้บริการด้วยความสะดวก ถูกต้องรวดเร็ว ทันกับสถานการณ์ อย่างมีน้ำใจ เมตตากรุณา และเอื้อเฟื้อ กรณีมีเหตุจำเป็นหรือเหตุฉุกเฉินที่ต้องบริการให้ผู้ใดก่อน ก็สามารถที่จะอธิบายเหตุผลให้ผู้รับบริการคนอื่นทราบทั่วกัน</p>	<ul style="list-style-type: none">- ทำสิ่งที่รับผิดชอบให้สำเร็จด้วยความเที่ยงตรงและยุติธรรม- ปฏิบัติต่อคนทั่วไป อย่างมีเหตุผล สุภาพ เท่าเทียมกัน- ปฏิบัติต่อแต่ละบุคคลด้วยความยุติธรรม เสมอภาค ไม่อคติ ลำเอียงด้วยปัจจัยด้านความแตกต่าง หลากหลาย เรื่อง อาทิเช่น จุดยืนทางการเมือง ศาสนา เชื้อชาติ เพศ และวัฒนธรรม- ปฏิบัติงานเพื่อให้บริการของรัฐมีประสิทธิผล ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว- ใช้หลักการบริการอย่างเสมอต้นเสมอปลาย ในขณะเดียวกันให้ความสำคัญต่อเหตุการณ์แต่ละสถานการณ์ด้วย- ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร

		<p>ต่อประชาชน เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของตนและ หน่วยงานอื่น</p> <ul style="list-style-type: none">- รักษาความเป็นกลางทางการเมือง เพื่อให้สามารถ ปฏิบัติงานร่วมกับรัฐบาลทั้งปัจจุบันและอนาคต- ทำหน้าที่ขององค์กรให้เสร็จสมบูรณ์ โดยไม่มี ผลกระทบจากความเชื่อส่วนตัว- หากรู้สึกว่าการปฏิบัติตามคำสั่งที่ถูกต้องตามกฎหมาย ของฝ่ายบริหารหรือรัฐบาลขัดกับความเชื่อส่วนบุคคล อย่างรุนแรง ให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา เพื่อหาแนว ทางแก้ไข เพื่อไม่ต้องกระทำการใดที่อาจก่อผลเสียหาย หรือเกิดผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน- หลีกเลี่ยงกิจกรรมที่อาจส่งผลร้ายต่อความเชื่อถือของ สาธารณะต่อราชการและหน่วยงานในการปฏิบัติตาม หน้าที่ด้วยความเป็นกลาง- ปฏิบัติตามข้อห้ามที่กำหนดไว้สำหรับการทำกิจกรรม ทางการเมือง- ตัดสินใจให้ทันเวลา ซึ่งเกิดผลต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่าง เป็นธรรม- ต่อต้านการคุกคามหรือใช้อิทธิพลทุกรูปแบบ- ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพล ไม่ใช้อิทธิพล และหรือไม่ใช่ อำนาจที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสมของบุคคลอื่นในการ ทำงานและการดำรงชีวิตส่วนตัว- ไม่ปฏิบัติงานราชการที่สมาชิกในครอบครัว เพื่อน
--	--	--

		<p>บุคคล ใกล้ชิด มีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none">- ไม่กระทำการใดเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติต่อบางบุคคลอย่างไม่ยุติธรรม หรือเพื่อผลประโยชน์บางอย่าง- ต้องทำงานด้วยความเที่ยงธรรมและต้องไม่ให้สิทธิพิเศษแก่ภาคเอกชน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เป็นกรณีพิเศษ- หลีกเลี่ยงความพอใจส่วนตนหรือเลือกปฏิบัติในการกำหนดและปฏิบัติตามนโยบาย- ยึดหลักความยุติธรรมตามที่สังคมคาดหวังในการปฏิบัติงาน
<p>การมุ่งผลสัมฤทธิ์ในงาน ประกอบด้วยองค์ประกอบย่อยคือ</p> <ul style="list-style-type: none">- ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล- การพัฒนางานและทีมงาน- การพัฒนาตนเอง	<p>การปฏิบัติงานของข้าราชการที่มุ่งให้เกิดความสำเร็จในงาน โดยคำนึงถึงผลลัพธ์ของงานเป็นหลัก ซึ่งแสดงออกโดยการตั้งเป้าหมายในการปฏิบัติงาน ทั้งเป้าหมายใหญ่และแยกออกเป็นเป้าหมายย่อย มีการจัดสภาพที่จะเอื้อต่อความสำเร็จในงาน และจัดสภาพที่ขัดขวางการทำงานให้สำเร็จ รวมถึงการฟื้นฟูอุปสรรคทุกอย่างที่ขวางกั้น ปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ โดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดแลคุ้มค่า ซึ่งรวมถึงทรัพยากรบุคคล งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ วิธีการและเวลา มีการประเมิน</p>	<ul style="list-style-type: none">- ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ ใส่ใจระมัดระวัง ถูกต้องรักษาผลประโยชน์สาธารณะอย่างเต็มความสามารถ- ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ ในการทำงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย- ปฏิบัติงานโดยใช้กลยุทธ์ป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน และใช้งบประมาณอย่างซื่อสัตย์ ประหยัด คุ้มค่า- ปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามเป้าหมาย โดยใช้วิธีการ กระบวนการที่ถูกต้องเป็นธรรม

	<p>ติดตามการปฏิบัติงานเป็นระยะ และมีการปรับปรุงงาน ที่ทำและกระบวนการทำงานเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น ในที่สุดสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมาย</p>	<ul style="list-style-type: none">- ปฏิบัติงานและพัฒนางานเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพ ดีกว่าเดิม และมีมาตรฐานสูง- ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจน กฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรม เป็นอุปสรรคต่อการให้บริการ ประชาชน- ถือเป็นภารกิจในการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพ อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ- รวมพลังสามัคคีในการปฏิบัติงาน เพื่อปฏิบัติภารกิจให้ บรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม- สร้างแนวทาง/วิธีการที่สนับสนุนพฤติกรรมจรรยาบรรณ ในการทำงาน ให้มีผลในทางปฏิบัติ- สนับสนุนผู้ร่วมงานต่องานที่มีส่วนร่วม และเคารพใน ลิขสิทธิ์ของผลงานผู้อื่น- ใฝ่ใจและถือเป็นหน้าที่ที่ต้องเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อ พัฒนาศักยภาพในการทำงานของตนเอง- นำความรู้ความเชี่ยวชาญไปใช้พัฒนา สร้างสรรค์งาน ของส่วนรวม- ตระหนักในความสำคัญของการใฝ่รู้ เล็งเห็นประโยชน์ ของความรู้หรือวิทยาการใหม่ ๆ ที่มีต่อการปฏิบัติงาน ในอนาคต
--	---	---

<p>ความเป็นบุคลากร และเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กรและประเทศ ประกอบด้วยองค์ประกอบย่อยคือ</p> <ul style="list-style-type: none">- คิดดี ทำดี- ครองตน ครองคน- รู้จักใช้สิทธิและมีความรับผิดชอบต่อน้ำที่ของตน- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับขององค์กรและประเทศชาติ- เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม- มีความซื่อสัตย์สุจริต- ส่งเสริมให้คนดีปกครองบ้านเมือง และควบคุมคนไม่ดีไม่ให้มีอำนาจ- รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและเคารพในมติของเสียงส่วนมาก	<p>การเป็นประชาชนชั้นดี กระทำพฤติกรรมที่มีผลทำให้เกิดประโยชน์และความสงบสุขแก่ส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริมให้บุคคลอื่นเป็นพลเมืองดี ได้แก่ การเคารพประชาธิปไตย ความยุติธรรม เคารพกฎกติกาและกฎหมายของสังคม เคารพศักดิ์ศรีของมนุษย์และคุณค่าของมนุษย์ กระทำเพื่อส่วนรวมและประเทศชาติ มีลักษณะชาตินิยม</p>	<ul style="list-style-type: none">- ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ข้อบังคับต่าง ๆ ของสังคมไทย รวมทั้งหลักจรรยาข้าราชการเหนือประโยชน์ส่วนตน- ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ของทางราชการในอันที่จะให้โอกาสแก่ประชาชนไทยอย่างเท่าเทียมกัน- เข้าใจและประยุกต์ใช้กฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทด้านวิชาชีพของตนอย่างถูกต้องตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย- หลีกเลี่ยงการกระทำหน้าที่ ที่ส่อไปในทางละเมิดกฎหมาย หรือมาตรฐานพฤติกรรมตามจรรยาข้าราชการ- ไม่ประพฤติในสิ่งที่รู้ว่าผิดกฎหมาย ไม่เหมาะสม หรือขาดจริยธรรม หรือกระทำในสิ่งทีนอกเหนืออำนาจ- แข็งความสงสัยเกี่ยวกับข้อกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่แก่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่ให้คำแนะนำตามกฎหมาย- ต้องเคารพสิทธิเสรีภาพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตน บุคคลอื่น อย่างเท่าเทียมกัน และต่อต้านการคุกคามทุกรูปแบบ- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเอื้ออาทร เมตตา ยุติธรรม- เคารพและรักษาข้อมูลตามสิทธิของประชาชน- เคารพต่อความเชื่อค่านิยมของบุคคลและเพื่อนร่วมงาน
---	---	---

		<ul style="list-style-type: none">- สร้างความมั่นใจแก่ประชาชนว่าจะได้รับการปฏิบัติด้วยความนับถือ- ต้องปฏิบัติตนอย่างมีมารยาทตลอดเวลา อดทนต่อความคิดเห็น พฤติกรรมของประชาชน และไม่ใช้อำนาจอย่างไม่ชอบธรรม ปฏิบัติเรียบง่ายภายใต้กฎหมาย- ยึดมั่นในหลักการบริหารจัดการที่ดี และปฏิบัติโดยสนับสนุนต่อสิทธิ เกียรติและความเป็นอยู่ที่ดีของผู้อื่น- พิทักษ์รักษาความปลอดภัยของสิ่งแวดล้อมทั้งที่มีชีวิตและไม่มีชีวิตที่เป็นทรัพย์สินสาธารณะ และพัฒนาให้คงอยู่เป็นประโยชน์ที่ยั่งยืนถาวรของประชาชนและประเทศ- เคารพสิทธิ เสรีภาพในการมีชีวิตของสิ่งมีชีวิตรักษาสมดุลของธรรมชาติเพื่อให้บุคคลสามารถดำรงชีวิตอย่างมีความสุขและมีปัจจัย 4 ในการดำรงชีวิตอย่างถาวร- ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และต่อต้านการทำลายทรัพยากรของชาติ ซึ่งจะนำมาสู่ภัยพิบัติของประชาชนและประเทศ
--	--	--

<p>การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยองค์ประกอบย่อยคือ</p> <ul style="list-style-type: none">- ดำรงชีวิตให้เหมาะสมตามสถานภาพ- การดำเนินไปในทางสายกลาง- มีการพัฒนาอย่างเป็นขั้นตอน- มีความสำนึกในคุณธรรมเป็นองค์กำกับควบคู่ไปกับการใช้ความรู้- คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการสร้างภูมิคุ้มกันในตัว- คำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดจากกระทำอย่างรอบคอบ	<p>การดำเนินชีวิตโดยยึดหลัก “ความพอเพียง” ซึ่งประกอบด้วย 3 องค์ประกอบที่สัมพันธ์กันคือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวและองค์ประกอบทั้ง 3 จะเกิดขึ้นได้ด้วยเงื่อนไขคุณธรรม เงื่อนไขการดำรงชีวิตด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และปัญญา รวมทั้งเงื่อนไขความรู้</p>	<ul style="list-style-type: none">- พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือยเกินศักยภาพของตน- ไม่เบียดเบียนตนเอง ไม่เบียดเบียนผู้อื่น ไม่เอาเปรียบธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม- ช่วยเหลือเกื้อกูล เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคล- ดำรงชีวิตโดยการยึดค่านิยมพึงตนเอง- พิจารณาหรือตัดสินใจอย่างมีเหตุผลโดยใช้ความเป็นกลาง เป็นธรรม เทียบตรง ปราศจากอคติ สอดคล้องกับสถานการณ์จริง และบริบททางสังคม- แก้ไขปัญหาชีวิตโดยยึดหลักอริยสัจ 4- ประหยัด อดออม มีมัชฌิมา- ดำรงชีวิตโดยมีเป้าหมายการวางแผน ดำเนินการไปสู่เป้าหมายด้วยความรอบคอบ อดทน พยายามเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ- ประพฤติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม ของสังคมไทยเพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทยในการดำรงอยู่อย่างยั่งยืน- รับรู้ความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี สามัคคีกลมเกลียวกับบุคคลอื่นเพื่อสร้างสังคมให้เข้มแข็ง- เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน เข้มแข็งและควบคุมอารมณ์จัดการกับปัญหา ด้วยกลวิธีที่เหมาะสม- ใช้ข้อมูลต่าง ๆ ในการพิจารณาคาดการณ์ผลที่เกิดจาก
---	---	--

		<p>การกระทำของคนและรับผิดชอบผลการกระทำของตนเอง</p> <ul style="list-style-type: none">- พัฒนาการ ตระหนัก รู้ตนเอง การมีสติสัมปชัญญะ เพื่อการตัดสินใจ ในการดำรงความสัมพันธ์กับผู้อื่นอย่างถูกต้องเหมาะสม- พัฒนาตนเอง เรียนรู้สิ่งต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการทำงานและดำรงชีวิตอย่างต่อเนื่อง- ซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น- พึงกษัยประโยชน์ของสาธารณะ ร่วมกิจกรรมของชุมชน เพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง
--	--	---