

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของบุคลากรในหน่วยงานในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วย นับ	เป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
					ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยา มีความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวัน	๑. เวียนแจ้งหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. จำนวนครั้งที่หน่วยงานได้รับการแจ้งเวียนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	๑	๑	๑	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
		๒. จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๒. จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวน	๒	๒	๒	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สำนัก/ศูนย์/กลุ่มงาน
		๓. จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๓. จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวน	๒	๒	๒	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สำนัก/ศูนย์/กลุ่มงาน
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการใช้ประมวลจริยธรรมให้แก่บุคลากรและกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรม รวมถึงวินัย และปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม	๑. เวียนแจ้งประมวลจริยธรรม	๑. จำนวนครั้งที่หน่วยงานได้รับการแจ้งเวียนประมวลจริยธรรม	ครั้ง	๑	๑	๑	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
		๒. จัดบอร์ดคุณธรรม	๒. จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่จัดบอร์ดคุณธรรม	จำนวน	๒๐	๕๐	๘๐	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สำนัก/ศูนย์
		๓. จัดอบรมให้ความรู้	๓. จำนวนครั้งในการจัดอบรม	ครั้ง	๑	๑	๑	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	เป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
					ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	
กลยุทธ์ที่ ๓ การใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูกจิตสำนึก และปรับเปลี่ยนฐานความคิด	บุคลากรในองค์กรมีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม	จัดโครงการนิมนต์พระมาฝึกปฏิบัติธรรมให้บุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	ครั้ง	๕	๕	๕	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๔ ดูแลคุณภาพชีวิตขวัญกำลังใจ และรายได้ของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ	<p>1. จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วม พร้อมทั้งสร้างเครือข่ายของบุคลากรในหน่วยงาน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเสริมสร้างอาชีพ - ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานต้นแบบด้านเศรษฐกิจพอเพียง <p>๒. จัดโครงการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปี ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของหน่วยงานในสังกัด</p>	<p>1. จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒. จำนวนครั้งที่จัดโครงการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปีในด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของทุกหน่วยงาน</p>	จำนวน ครั้ง	๑๐๐ 1	๑๐๐ 1	๑๐๐ 1	<p>กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม</p> <p>กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วย นับ	เป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
					ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนามาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มีระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เข้มแข็งสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑. จำนวนมาตรฐานการปฏิบัติงาน	จำนวน	๒	๒	๒	สำนัก/ศูนย์
		๒. นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๒. จำนวนระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานของกรมอุตุณิยมหาวิทยาลัยที่มีฐานข้อมูลเป็นปัจจุบัน	จำนวน	๕	๕	๕	สท./สำนัก/ศูนย์
		๓. มีระบบตรวจสอบด้านการบริหารจัดการ	๓. จำนวนระบบตรวจสอบด้านการบริหารจัดการ	จำนวน	๕	๕	๕	ตส./สำนัก/ศูนย์
		๔. มีช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๔. จำนวนช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวน	๓	๓	๓	พต./สท.
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้มีมาตรฐานมีความเที่ยงตรง ถูกต้องรวดเร็ว	เพื่อให้มีระบบการตอบสนองข้อร้องเรียนร้องทุกข์ที่ได้มาตรฐาน	พัฒนาระบบการตอบสนองเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์แก่ผู้ร้องเรียนให้เป็นไปตามมาตรฐาน	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการตอบสนองเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์แก่ผู้ร้องเรียนให้เป็นไปตามมาตรฐาน	ระดับ	๕	๕	๕	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
		ระดับ ๑ รวบรวมสืบค้นข้อมูลด้านคุณธรรมจริยธรรม						
		ระดับ ๒ แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์						
		ระดับ ๓ กำหนดรูปแบบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์						
		ระดับ ๔ เสนอคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาและเสนอกรมฯ ทราบ						
		ระดับ ๕ ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน						

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วย นับ	เป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
					ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างเสริมระบบการแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน	ประชาชนผู้ใช้บริการได้รับทราบวิธีการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและช่องทางการร้องเรียน	<p>๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนแก่ผู้ใช้บริการจากกรมอุตุนิยมวิทยา เช่นทางเว็บไซต์, แผ่นพับ เป็นต้น</p> <p>๒. สำรวจความพึงพอใจและความคิดเห็นของผู้ใช้บริการและประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อเจ้าหน้าที่กรมอุตุนิยมวิทยาในด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๓. กำหนดมาตรการคุ้มครองพยาน/ผู้ให้เบาะแสการทุจริตของกรมอุตุนิยมวิทยา</p>	๑. จำนวนช่องทางในการรับแจ้งข้อมูล	จำนวน	๓	๓	๓	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม
			๒. ระดับความสำเร็จในการสำรวจข้อมูล	ระดับ	๕	๕	๕	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม
			<p>ระดับ๑ จัดทำแบบสำรวจ</p> <p>ระดับ๒ เสนอกรมฯ เห็นชอบแบบ</p> <p>ระดับ๓ เวียนแจ้งบุคลากรในหน่วยงานกรอกแบบสำรวจ</p> <p>ระดับ๔ สรุปประมวลผลข้อมูลจากแบบสำรวจ</p> <p>ระดับ๕ เสนอกรมฯ ทราบก่อนนำข้อมูลไปใช้</p> <p>ประกอบการจัดทำแผนจริยธรรมต่อไป</p> <p>๓. ระดับความสำเร็จในการจัดทำมาตรการ</p> <p>ระดับ ๑ รวบรวมสืบค้นข้อมูล</p> <p>ระดับ ๒ ร่างกำหนดรูปแบบ</p> <p>ระดับ ๓ ตรวจสอบร่าง</p> <p>ระดับ ๔ เสนอคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาและเสนอกรมฯ เห็นชอบ</p> <p>ระดับ ๕ ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน</p>	ระดับ	๕	๕	๕	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคือร่วมมือและประสานเครือข่าย

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วย นับ	เป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
					ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	
กลยุทธ์ที่ ๑ เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วน เสียมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการ ปฏิบัติราชการของกรม	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้รับบริการมีส่วน ร่วมในการปรับปรุง พัฒนางานของกรม	1. ภาคประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในกิจกรรมของ กรมอุตุฯ มหาวิทยาลัย	๑. จำนวนกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ภาค ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม	จำนวน	๒	๒	๒	สำนัก/ศูนย์
		๒. พัฒนาปรับปรุงศูนย์ ข้อมูลข่าวสารกรม อุตุฯ มหาวิทยาลัยให้เป็น ปัจจุบัน	๒. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาปรับปรุง ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร <u>ระดับที่ ๑</u> แต่งตั้งคณะทำงาน <u>ระดับที่ ๒</u> รวบรวมสืบค้นข้อมูลที่เกี่ยวข้อง <u>ระดับที่ ๓</u> จัดทำแผนปรับปรุงศูนย์ <u>ระดับที่ ๔</u> เสนอหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามแผน <u>ระดับที่ ๕</u> ปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน	ระดับ	๕	๕	๕	สอ./ศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของบุคลากรทั้งภายในและ ภายนอกในการตรวจสอบ ติดตามการทุจริตหรือประพฤ ติมิชอบภาครัฐ	เพื่อให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริตในองค์กร	๑. สร้างเครือข่ายภาค ประชาชน	๑. จำนวนกิจกรรมในการสร้างเครือข่าย ภาคประชาชน	จำนวน	๑	๑	๑	สำนัก/ศูนย์/สถานี วิทยุ
		๒. สร้างเครือข่ายภาค องค์กร	๒. จำนวนกิจกรรมในการสร้างเครือข่าย ภาคองค์กร	จำนวน	๑	๑	๑	สำนัก/ศูนย์/สถานี วิทยุ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วย นับ	เป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
					ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	
กลยุทธ์ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากร รวมทั้งองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการเพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑. จัดฝึกอบรม/จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม จัดซื้อจัดจ้าง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. จำนวนครั้งในการจัดฝึกอบรม/กิจกรรมการพัฒนาความรู้ความสามารถในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑	๑	๑	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/สำนัก/ ศูนย์/กลุ่มงาน
				จำนวน	๑	๑	๑	
	๒. ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนทั่วไปมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต กฎระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ สามารถติดตาม ตรวจสอบ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของส่วนราชการได้	๒. เผยแพร่เอกสารความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของส่วนราชการ	๒. จำนวนเรื่องที่มีการเผยแพร่		๑	๑	๑	

พิจารณาเห็นชอบดำเนินการ

ลงนาม

(นายวันชัย ศักดิ์อุดมไชย)

อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา

วันที่ มิถุนายน ๒๕๕๘