



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมอุตุนิยมวิทยา

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

พ.ศ.2562

คำนำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ที่มุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะทำให้ประชาชนได้รับประโยชน์ ค้ำค้ำ เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารจัดการขององค์กร

กรมอุตุนิยมวิทยา จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขึ้น ภายใต้แนวนโยบายของรัฐบาล และหลักปฏิบัติในการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ครอบคลุมทั้ง 4 ด้าน คือ 1) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม 2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3) ด้านองค์กร และ 4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงาน และเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ ต่อไป

กรมอุตุนิยมวิทยา

มกราคม 2562

ประกาศเจตนารมณ์

กรมอุตุนิยมวิทยาเป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านอุตุนิยมวิทยา โดยทำการตรวจ เฝ้าระวัง ติดตาม รายงาน สภาวะอากาศและปรากฏการณ์ธรรมชาติ พยากรณ์อากาศ และเตือนภัยที่เกิดจากธรรมชาติ และให้บริการ ด้านอุตุนิยมวิทยาแก่กิจการต่าง ๆ ด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว แม่นยำ และทันเหตุการณ์ เพื่อประโยชน์ สูงสุดในเชิงเศรษฐกิจและสังคม เกษตรกรรม และอุตสาหกรรม ตลอดจนเป็นการป้องกันการเกิดภัยพิบัติ และความสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน องค์กรเอกชน และหน่วยงานของรัฐจากภัยธรรมชาติ

ในฐานะผู้บริหารระดับสูงของกรมอุตุนิยมวิทยา จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ดีของกรมอุตุนิยมวิทยาขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และสร้างการ ยอมรับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

จึงขอประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว เป็นนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และขอให้ทุกฝ่าย ร่วมกันปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับแนวทางและนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ของกรมอุตุนิยมวิทยา ต่อไป



(นายภูเวียง ประคำมินทร์)

อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1	
บททั่วไป	1
1.1 ข้อมูลองค์การ	1
- วิสัยทัศน์	1
- พันธกิจ	1
- ค่านิยมหลัก	1
- โครงสร้างองค์การ	2
- อำนาจหน้าที่	2
- แผนผังโครงสร้างองค์การ	3
1.2 หลักการและแนวคิด	4
1.3 วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	4
บทที่ 2	
นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	6
2.1 นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	6
- นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	6
- นโยบายด้านผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	6
- นโยบายด้านองค์การ	7
- นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน	7
2.2 มาตรการ/โครงการรองรับนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั้ง 4 ด้าน	8
บทที่ 3	
แนวทางการส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	13

บทที่ 1

บททั่วไป

1.1 ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์ “บริการที่เป็นเลิศด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหวอย่างทั่วถึง และเตือนภัยถูกต้อง ทันเวลา ตรงตามความต้องการ”

พันธกิจ

1. พัฒนาการให้บริการและคุณภาพข้อมูลสารสนเทศอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว ที่รองรับกับเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนองตอบความต้องการของผู้รับบริการอย่างทั่วถึง รวมทั้งส่งเสริมคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
2. เพิ่มขีดความสามารถในการตรวจ เฝ้าระวัง พยากรณ์อากาศ และเตือนภัยธรรมชาติ ล่วงหน้าได้ถึงระดับตำบล
3. ส่งเสริมการบูรณาการ งานวิจัย นวัตกรรม วิชาการ และการปฏิบัติการด้านอุตุนิยมวิทยา และแผ่นดินไหว รวมทั้งเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
4. เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือประชาชน และภาคส่วนต่าง ๆ รวมทั้งองค์ความรู้ด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติ
5. พัฒนาสารสนเทศภูมิอากาศเพื่อรองรับผลกระทบจากความผันแปรและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ค่านิยมหลักขององค์การ : ESIES

Expertise on Meteorology	=	เชี่ยวชาญด้านอุตุนิยมวิทยา
Standardization	=	มาตรฐานสากล
Integration	=	บูรณาการ
Early Warning	=	เตือนภัยทันเหตุการณ์
Service Mind	=	พึงพอใจด้วยจิตบริการ

โครงสร้างองค์การ

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมอุตุนิยมวิทยา กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ.2560 แบ่งส่วนราชการออกเป็น 9 กอง 5 ศูนย์ 2 กลุ่มงาน ดังนี้

1. กลุ่มตรวจสอบภายใน
2. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
3. สำนักงานเลขานุการกรม
4. กองสื่อสาร
5. กองเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา
6. กองตรวจและเฝ้าระวังสภาวะอากาศ
7. กองพยากรณ์อากาศ
8. กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา
9. กองอุตุนิยมวิทยาการบิน
10. กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว
11. กองบริการดิจิทัลอุตุนิยมวิทยา
12. ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ
13. ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน
14. ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง
15. ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก
16. ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก

อำนาจหน้าที่

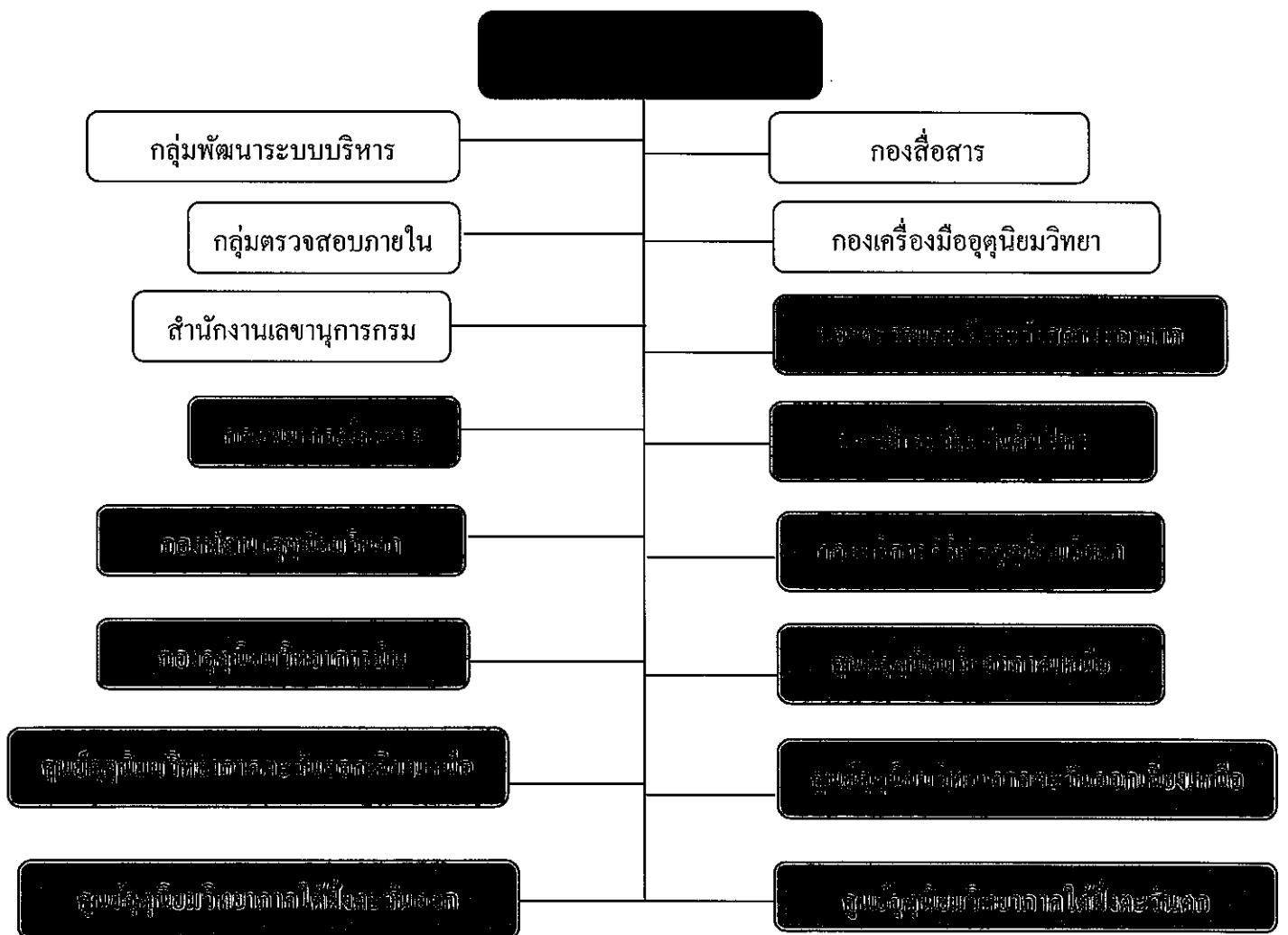
ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของกรมอุตุนิยมวิทยา ตามที่ปรากฏในกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการ กรมอุตุนิยมวิทยา กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. 2560 มีดังนี้

“ให้กรมอุตุนิยมวิทยา มีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านอุตุนิยมวิทยา โดยปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการตรวจ เฝ้าระวัง ติดตาม รายงานสภาวะอากาศ อากาศการบิน และปรากฏการณ์ธรรมชาติ รวมทั้งให้ความรู้และบริการด้านอุตุนิยมวิทยาด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว แม่นยำ และทันเหตุการณ์ เพื่อประโยชน์สูงสุดในเชิงเศรษฐกิจและสังคม เกษตรกรรม และอุตสาหกรรม ตลอดจนเป็นการป้องกันการเกิดภัยพิบัติ และความสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน เอกชน และหน่วยงานของรัฐจากภัยธรรมชาติ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ตรวจ เฝ้าระวัง ติดตาม รายงานสภาวะอากาศ อากาศการบิน และปรากฏการณ์ธรรมชาติ
2. พยากรณ์อากาศและเตือนภัยที่เกิดจากธรรมชาติอย่างเป็นสากล

3. ให้บริการด้านอุดมศึกษาและแผ่นดินไหวแก่บุคคลทั่วไป และหน่วยงานต่าง ๆ โดยระบบเทคนิคที่ทันสมัย
4. ศึกษา วิจัย และพัฒนาด้านอุดมศึกษา ภูมิสารสนเทศอุดมศึกษา แผ่นดินไหว รังสี ไอโซน มลภาวะ และเทคนิคที่ทันสมัย
5. ร่วมมือ ประสานงาน แลกเปลี่ยน และให้ความรู้ด้านอุดมศึกษาและแผ่นดินไหวกับประชาชน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ
6. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นด้านอุดมศึกษา และแผ่นดินไหว
7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมอุดมศึกษา หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย”

แผนผังโครงสร้างองค์กร



1.2 หลักการและแนวคิดการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของกรมอุตุนิยมวิทยา เป็นการบริหารราชการที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางการปฏิบัติของทางราชการ ดังนี้

1. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ โดยการบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจ และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน

2. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่าง ๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด 1 การนำองค์กรนั้น ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กร เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดี โดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และดำเนินการอย่างมีจริยธรรม รวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรม และธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างมีความรับผิดชอบ บุคลากรในองค์กรต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม และธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบ การปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์กรว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

1.3 วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมอุตุนิยมวิทยาเกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงต้องยึดหลักการสำคัญ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

1) เพื่อเป็นเครื่องมือในการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรที่ควรมีต่อสังคม และการมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

2) เพื่อเป็นแนวทางสำหรับยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือสำหรับการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของกรมอุตุนิยมวิทยา เพื่อให้การดำเนินงานมีธรรมาภิบาล มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3) เพื่อให้เป็นที่ยอมรับ และเพิ่มความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจให้แก่ผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

4) เพื่อเป็นการสร้างความผูกพันระหว่างองค์กร และบุคลากรทุกระดับ โดยฝ่ายบริหารสร้างความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อผู้รับบริการ และต่อสังคม ตามลำดับชั้น

5) เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ ขจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น และเสริมสร้างความโปร่งใสของการบริหารราชการ

บทที่ 2

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

2.1 นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อเป็นการแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล กรมอุตุนิยมวิทยาจึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีครอบคลุมด้านความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน ความรับผิดชอบต่อด้านการเงิน และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

1. สนับสนุนและปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนางานด้านอุตุนิยมวิทยาให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. สร้างการตระหนักรู้แก่ประชาชนให้มีความพร้อมในการรับมือกับภัยธรรมชาติ
3. ให้ความสำคัญกับการรักษาสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า

แนวทางปฏิบัติ

1. พัฒนาระบบการพยากรณ์อากาศและการเตือนภัยให้มีความถูกต้อง แม่นยำ ทันเหตุการณ์
2. สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนเกี่ยวกับอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว
3. จัดทำแนวทาง มาตรการเพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

1. ส่งมอบบริการที่มีคุณภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการ ความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
2. สร้างปฏิสัมพันธ์ และเปิดกว้างให้ประชาชนมีส่วนร่วมผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อสร้างความประทับใจ และความพึงพอใจในระบบบริการ

แนวทางปฏิบัติ

1. พัฒนาคุณภาพงานบริการ และตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ
2. สร้างกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทางต่าง ๆ
3. จัดทำแนวทางการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม
4. พัฒนานวัตกรรมการให้บริการในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อความสะดวกของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ด้านองค์การ

นโยบายหลัก

1. ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
2. องค์กรมีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย และได้มาตรฐานสากล

แนวทางปฏิบัติ

1. สร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในองค์กร
2. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงาน

ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

1. บุคลากรมีศักยภาพสูง มีการเรียนรู้และได้รับการพัฒนาอยู่เสมอ
2. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความผูกพันและผูกพันต่อองค์กร
3. บุคลากรสามารถใช้ความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน และมีความก้าวหน้าในอาชีพ

แนวทางการปฏิบัติ

1. พัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทัวถึง และจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ
2. เสริมสร้างคุณภาพชีวิต ความผูกพันและผูกพันในองค์กร
3. สร้างบรรยากาศ และสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี เพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูง

2.2 มาตรการ/โครงการรองรับนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั้ง 4 ด้าน

เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามนโยบายอย่างเป็นรูปธรรม กรมอุตุนิยมวิทยาได้กำหนดโครงการและมาตรการเพื่อรองรับนโยบายการกักกันดูแลองค์การที่ดี ที่มีความสำคัญและจะดำเนินการดังนี้

1. นโยบายต้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

<p>1. สนับสนุนและปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนางานด้านอุตุนิยมวิทยาให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>	<p>1. พัฒนาระบบการพยากรณ์อากาศและการเตือนภัยที่มีความถูกต้อง แม่นยำ ทันเหตุการณ์</p> <p>2. สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนเกี่ยวกับอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว</p> <p>3. จัดทำแนวทาง มาตรการเพื่อส่งเสริมให้ ผู้ปฏิบัติงานใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า</p>	<p>1. โครงการพัฒนาระบบการพยากรณ์อากาศด้วยคอมพิวเตอร์สมรรถนะสูง (ระยะที่ 2)</p> <p>2. โครงการจัดหาระบบเฝ้าระวังและเตือนภัย ระดับรังสี UV และการเปลี่ยนแปลงก๊าซเรือนกระจก</p> <p>3. โครงการจัดทำเอกสารความรู้เกี่ยวกับภัยแล้งจากตัวแปรทางอุตุนิยมวิทยา</p> <p>5. โครงการจัดหาระบบเตือน (Warning System)</p> <p>6. โครงการศึกษาและวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศระดับท้องถิ่นจากชุดข้อมูล CMIP5</p> <p>7. กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ภัยแผ่นดินไหว และสึนามิ</p> <p>8. โครงการปรับปรุงสถานีตรวจวัดแผ่นดินไหว</p> <p>9. โครงการจัดหาเครื่องมือตรวจอากาศอัตโนมัติ (AWOS, LLWAS)</p>	<p>พอ.</p> <p>บด.</p> <p>พน.</p> <p>กบ.</p> <p>พน.</p> <p>ผผ.</p> <p>ผผ.</p> <p>ศูนย์ 5 แห่ง</p>
<p>2. สร้างการตระหนักรู้แก่ประชาชนให้มีความพร้อมในการรับมือกับภัยธรรมชาติ</p> <p>3. ให้ความสำคัญกับการรักษาสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า</p>			

		10. โครงการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย	ลก.
		11. มาตรการประหยัดพลังงาน และการประหยัด งบประมาณ	ลก.

2. นโยบายด้านผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1. ส่งมอบบริการที่มีคุณภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการ ความคาดหวังของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1. พัฒนาคุณภาพงานบริการ และตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ	1. พัฒนาระบบสารสนเทศศูนย์มหาวิทยาลัยเพื่อการบริหาร	บด.
2. สร้างปฏิสัมพันธ์ และเปิดกว้างให้ประชาชนมีส่วนร่วมผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อสร้างความประทับใจ และความพึงพอใจในระบบบริการ	2. สร้างกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านทางต่าง ๆ	2. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บประมวลผล และเผยแพร่ข้อมูลศูนย์มหาวิทยาลัย (TMD Portal)	บด.
	3. จัดทำแนวทางการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม	3. โครงการส่งเสริมการใช้บริการข้อมูลสารสนเทศผ่านระบบต่างๆ (web, App, etc.)	บด. ผผ.
	4. พัฒนาวัดกรรมกรทำให้บริการในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อความสะดวกของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้	4. โครงการสร้างความสัมพันธ์กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	กบ. พอ. พน. ผผ. กบ. ศูนย์ 5 แห่ง

	ส่วนเสีย		5. โครงการ "สร้างเครือข่ายอุทยานวิทยุภาคประชาชน 6. จัดทำคู่มือการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม 7. โครงการสำรวจความเชื่อมั่นในการพยากรณ์อากาศและการเตือนภัยธรรมชาติทางอุตุวิทยุภาค	ศูนย์ 5 แห่ง พร. พอ.

3. นโยบายด้านองค์กร

1. ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1. สร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในองค์กร		1. จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 2. วางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ	ลก. ลก.
2. องค์กรมีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย และได้มาตรฐานสากล	2. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงาน		3. จัดทำแนวทางการควบคุมภายในของกรมอุตุวิทยุภาค 4. โครงการพัฒนาระบบการติดตามการบริหาร	พร. บด.

		งบประมาณรายจ่ายประจำปี	
		5. การปรับปรุงฐานข้อมูลบนเว็บไซต์ให้มีความทันสมัย มีการตรวจสอบของการจัดเก็บข้อมูลและ update ข้อมูล พร้อมทั้งจะนำไปใช้ประโยชน์อยู่เสมอ	บต.
		6. พัฒนาระบบฐานข้อมูลผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	บต.

4. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

1. บุคลากรมีศักยภาพสูง มีการเรียนรู้และได้รับการพัฒนาอยู่เสมอ	1. พัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทั้งถึง และจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ	1. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	ลก.
2. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความผาสุก และผูกพันต่อองค์กร	2. เสริมสร้างคุณภาพชีวิต ความผูกพันและผาสุกในองค์กร	2. โครงการความร่วมมือในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	พน.
3. บุคลากรสามารถใช้ความรู้ ความสามารถ ใน	3. สร้างบรรยากาศ และสภาพแวดล้อมการทำงาน	3. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร	ลก.
		4. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการตามหลัก	ลก.

<p>การปฏิบัติงาน และมีความก้าวหน้าในอาชีพ</p>	<p>ที่ดี เพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูง</p>	<p>เศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>บด. ลก. บด. ลก. ลก. ลก.</p>
		<p>5. โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 6. โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะบุคลากร 7. โครงการพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path) 8. โครงการจัดทำแผนการขับเคลื่อนการนำคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล 9. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันและ ความผูกพันของบุคลากร</p>	

บทที่ 3

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมอุตุฯ จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

1. การสื่อสาร และสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีให้บุคลากรของกรมฯ อย่างทั่วถึง
 2. จัดระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การ จะปฏิบัติตามมาตรการและแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ อย่างเคร่งครัด
 3. เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนสามารถรายงานโดยสุจริต เกี่ยวกับการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่าง ๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม้อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง โดยข้อมูลที่รายงานนั้น ให้ถือเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น
 4. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย
 5. กรมอุตุฯ จะกำหนดแนวทางการวัดและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ
-