

ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันและความผูกพัน
ของบุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรมตามแผนฯ	ผลการ ดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้	หมายเหตุ
๑. เสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน	๖๙	๖๕		
๑.๑ เสริมสร้างความโปร่งใสด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล				
- จัดทำหลักเกณฑ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง เป็นต้น	๒	๒	ไม่ใช้งบฯ	ดำเนินการได้จริง ๕
- โครงการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนปฏิบัติการประจำปี	๑	๑	ไม่ใช้งบฯ	
- โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารจัดการ	๑	๐	ไม่ใช้งบฯ	
- สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	๑	๑	ไม่ใช้งบฯ	ดำเนินการได้จริง ๑๑
๑.๒ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมในการทำงาน	๒๕	๒๔	ไม่ใช้งบฯ	ดำเนินการได้จริง ๒๔
๑.๓ เสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร	๒๕	๒๕	ไม่ใช้งบฯ	ดำเนินการได้จริง ๒๘
๑.๔ มีสวัสดิการอื่นนอกเหนือจากที่ กฎหมายกำหนด				
- จัดให้มีสวัสดิการอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	๑	๑	ไม่ใช้งบฯ	ดำเนินการได้จริง ๗
- สำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่ได้รับสวัสดิการอื่นตามเกณฑ์	๑	๐	ยังไม่ดำเนินการ	เริ่มดำเนินการ ก.ย.
๑.๕ เสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน	๕	๕	ไม่ใช้งบฯ	ดำเนินการได้จริง ๕๕
๑.๔ พัฒนาคูณภาพชีวิตเพื่อสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร				
- โครงการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการ เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน	๑	๐	ยังไม่ดำเนินการ	เริ่มดำเนินการ ก.ย.
๑.๕ เสริมสร้างการทำงานแบบมีส่วนร่วม และการทำงานเป็นทีม	๖	๖	ไม่ใช้งบฯ	
๒. เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	๓๖	๓๓		
๒.๑ สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง และมีสมรรถนะสูง	๕	๕	๕๒๕๘๒๒๒ บาท	
๒.๒ พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	๕	๕		
๒.๓ ปรับปรุงกระบวนการและมอบอำนาจการตัดสินใจเพื่อลดขั้นตอนในการทำงาน				
- โครงการจัดทำกระบวนการ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน	๕	๕	ไม่ใช้งบฯ	
- สำรวจความคิดเห็นการมอบอำนาจและปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมการมอบอำนาจเพื่อประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	๑	๐	ไม่ใช้งบฯ	เริ่มดำเนินการ ก.ย.
๒.๔ จัดระบบและวิธีการทำงาน				
- การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	๕	๕	ไม่ใช้งบฯ	ดำเนินการได้จริง ๔๕
- จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๑๕	๑๓	ไม่ใช้งบฯ	
๓. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	๔๒	๔๒		
๓.๑ ประชาสัมพันธ์เชิงรุก และเสริมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม				
- จัดกิจกรรมแถลงข่าว/เผยแพร่ ข้อมูล/บทความ/กิจกรรม/ภารกิจของกรมฯ ผ่านทางสื่อต่าง ๆ	๕	๕	ไม่ใช้งบฯ	ดำเนินการได้จริง ๕๔
- กิจกรรม (CSR)/กิจกรรมมีส่วนร่วม/ช่วยเหลือชุมชน	๕	๕	ไม่ใช้งบฯ	ดำเนินการได้จริง ๒๗
- การเผยแพร่ ถ่ายทอดความรู้ให้ชุมชน	๒๕	๒๕	ไม่ใช้งบฯ	ดำเนินการได้จริง ๔๖
- กิจกรรมสร้างเครือข่าย/พันธมิตรภาคประชาชน	๕	๕	ไม่ใช้งบฯ	ดำเนินการได้จริง ๑๙
๓.๒ ส่งเสริมค่านิยมองค์กรที่ดี				
- โครงการจัดทำแผนขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรที่ดี ประจำปี	๑	๑	ไม่ใช้งบฯ	
- เผยแพร่ค่านิยม สร้างการรับรู้ เข้าใจ	๑	๑	ไม่ใช้งบฯ	
รวม	๑๔๗	๑๔๐		
ร้อยละ	๑๐๐	๙๕.๒๔		

สูตรคำนวณ : ผลการดำเนินงานที่ทำได้จริง X ๑๐๐

แผนการดำเนินงานทั้งหมด

ร้อยละของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมอุตุฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการ ดำเนินงานตาม แผน	สรุปผลการดำเนินการ	
			๑	๒	๓	๔	๕		ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน										
๑.๑ เสริมสร้างความโปร่งใสด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล										
- จำนวนหลักเกณฑ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวน	๕	๑	-	-	-	๒	๕ หลักเกณฑ์	๕.๐๐	๒๕.๐๐
- ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนปฏิบัติการประจำปี	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	ระดับ ๕	๕.๐๐	๒๕.๐๐
- จำนวนข้อร้องเรียนด้านการบริหารจัดการของบุคลากรในองค์กรที่ได้รับการตรวจสอบแล้วว่าเป็นจริง	จำนวน	๕	๔	๓	๒	๑	๐	ไม่มี	๕.๐๐	๒๕.๐๐
- จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการ	จำนวน	๕	๑๗	๑๙	๒๑	๒๓	๒๕	๒๔ กิจกรรม	๕.๐๐	๒๕.๐๐
๑.๒ เสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร										
- จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร	จำนวน	๕	๑๗	๑๙	๒๑	๒๓	๒๕	๒๘ กิจกรรม	๕.๐๐	๒๕.๐๐
๑.๓ มีสวัสดิการอื่นนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด										
- จำนวนสวัสดิการที่ได้รับเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	จำนวน	๕	๐	-	-	-	๑	๗ สวัสดิการ	๕.๐๐	๒๕.๐๐
- ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร ที่ได้รับสวัสดิการอื่นตามเกณฑ์	ร้อยละ	๕	๗๒	๗๔	๗๖	๗๘	๘๐	ยังไม่ดำเนินการ	๐.๐๐	๐.๐๐
๑.๔ เสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน										
- จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน	จำนวน	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๕๕ กิจกรรม	๕.๐๐	๒๕.๐๐
๑.๖ พัฒนาคูณภาพชีวิตเพื่อสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากร										
- ร้อยละความพึงพอใจต่อการพัฒนาคูณภาพชีวิตขององค์กร	ร้อยละ	๕	๗๒	๗๔	๗๖	๗๘	๘๐	ยังไม่ดำเนินการ	๐.๐๐	๐.๐๐
๑.๗ เสริมสร้างการทำงานแบบมีส่วนร่วมและการทำงานเป็นทีมภายในองค์กร										
- จำนวนกิจกรรมของการทำงานแบบมีส่วนร่วม และการทำงานเป็นทีม	จำนวน	๕	๒	๓	๔	๕	๖	๖ กิจกรรม	๕.๐๐	๒๕.๐๐
รวมยุทธศาสตร์ที่ ๑		๕๐							๔๐.๐๐	๒๐๐.๐๐
ผลการดำเนินงานยุทธศาสตร์ที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ										๔๐.๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน										
๒.๑ สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง และมีสมรรถนะสูง										
- จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างให้บุคลากรเป็นคนดีคนเก่ง มีสมรรถนะสูงขึ้น	จำนวน	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๕ กิจกรรม	๕.๐๐	๒๕.๐๐
๒.๒ พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น										
- ร้อยละของบุคลากรตามกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรมและพัฒนา	ร้อยละ	๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	ร้อยละ ๒๙.๙๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๒.๓ ปรับปรุงกระบวนการและมอบอำนาจการตัดสินใจเพื่อลดขั้นตอนในการทำงาน										
- จำนวนกระบวนการ/มาตรฐานการปฏิบัติงานที่มีการปรับปรุง	จำนวน	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๕ กระบวนการ/ มาตรฐาน	๕.๐๐	๒๕.๐๐
- ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงทบทวนการมอบอำนาจของกรมอุตุฯ	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	ยังไม่ได้ดำเนินการ	๐.๐๐	๐.๐๐
๒.๔ จัดระบบและวิธีการทำงาน										
- จำนวนคู่มือการปฏิบัติงาน	จำนวน	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๕๕ คู่มือ	๕.๐๐	๒๕.๐๐
- จำนวนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	จำนวน	๕	๓	๖	๙	๑๒	๑๕	๑๓ กิจกรรม	๔.๐๐	๒๐.๐๐
รวมยุทธศาสตร์ที่ ๒		๓๐							๑๙.๐๐	๙๕.๐๐
ผลการดำเนินงานยุทธศาสตร์ที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ										๑๙.๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร										
๓.๑ ประชาสัมพันธ์เชิงรุก และเสริมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม										
- จำนวนครั้งในการแถลงข่าว/มีการเผยแพร่ข้อมูล/บทความ/กิจกรรม/ภารกิจของกรมฯ ผ่านทางสื่อต่าง ๆ	จำนวน	๔	๑	๒	๓	๔	๕	๕๔ ครั้ง	๕.๐๐	๒๐.๐๐

