



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันอุตุนิยมวิทยา กองบริการดิจิทัลอุตุนิยมวิทยา โทร. 6108

ที่ ดศ ๐๓๐๔.๐๐๗/๓๓๕ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

เรียน ผอ.บด. ผ่าน ผส.สอ.

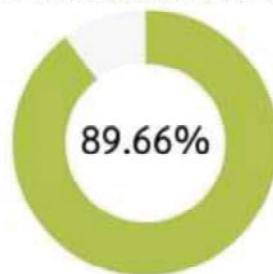
เรื่องเดิม

ตามหนังสือสถาบันอุตุนิยมวิทยา กองบริการดิจิทัลอุตุนิยมวิทยา ที่ ดศ 0304.007/311 ลงวันที่ 6 กันยายน 2566 สอ. ได้เวียนแจ้ง ลก./กอง./ศูนย์ฯ/พร./ตส./กจ./อบ. และกลุ่มงานต่าง ๆ ใน บด. เพื่อพิจารณา รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามแบบฟอร์มที่แนบ โดยส่งให้ สอ. ภายในวันที่ 22 กันยายน 2566 เพื่อที่ สอ. รวบรวมสรุปเสนอกรมฯ เพื่อทราบต่อไป

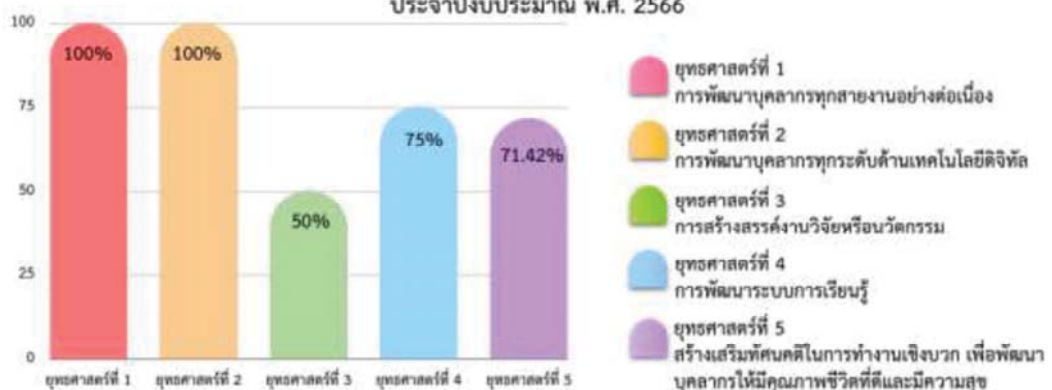
ข้อเท็จจริง

สอ. ได้สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร รอบ 12 เดือน ตามที่หน่วยงานต่าง ๆ รายงานแล้ว ปรากฏว่า ผลความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร กรมอุตุนิยมวิทยา ซึ่งมีทั้งหมด 29 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม สามารถดำเนินการได้ 26 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 89.66 โดยบุคลากรในองค์การปรับตัวและตระหนักถึงการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในการพัฒนาตนเองมากขึ้น มีการนำระบบออนไลน์มาใช้แทนการอบรม/ประชุม/สัมมนาในห้องอบรม/ประชุม/สัมมนาเพิ่มขึ้น รายละเอียด ดังรูปภาพด้านล่าง และเอกสารแนบ 1 (สรุปผลการดำเนินการ) และเอกสารแนบ 2 (ข้อมูลรายละเอียด)

ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ร้อยละความสำเร็จในแต่ละยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร(HRD) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



เพื่อทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเสนอ ออต. ทราบ ก่อน สอ. เวียนแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบผลการดำเนินการฯ ต่อไป



(นางปณาลี บำรุงผล)
นบค.ชก.



(นางสาวมาลินี มีลากสม)
ผส.สอ.

(๒) เรียน รอป.

เพื่อโปรดเสนอ ออต. ทราบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) ตามเสนอนัย (๑) หากชอบด้วยดำริ ก่อน บด. ดำเนินการต่อไป

(๔) - ทราบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) ตามเสนอนัย (๑) - บด. ดำเนินการต่อไป



ผอ.บด./ ๖ ต.ค.๖๖



(นางสาวชมภารี ชมภูรัตน์)
ออต.

(๓) เรียน ออต.

เพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของกรมฯ ปีงบประมาณ ๑๒ เดือน ตามที่บด.เสนอนัย ๑ ก่อนให้ สอ.(บด.) ดำเนินการแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดให้ทราบต่อไป หากชอบด้วยดำริ

(๕) เรียน ผส.สอ.

เพื่อทราบตามนัย (๔) และดำเนินการต่อไป



ผอ.บด./๑๐ต.ค.๖๖



(นางสาวพะเยาว์ เมืองงาม)
รองอธิบดีฯ ฝ่ายปฏิบัติการ
๙ ต.ค.๖๖

(๖) เรียน ลนก., ผอ.กอง, ผอ.ศูนย์, ผอ.พร./ตส., ผก.กจ./อบ. และส่วนงานในกอง บด. เพื่อทราบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฯ ตามนัย (๑) ต่อไป



ผส.สอ./๑๑ ต.ค. ๖๖

ผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรมตามแผนฯ	ผลการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกสายงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>กลยุทธ์ ๑ ส่งเสริม สนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และทั่วถึง</p>	<p>๙</p> <p>๙</p>	<p>๙</p> <p>๙</p>	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการพัฒนาบุคลากรในด้านต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการส่งข้าราชการอบรมหลักสูตร ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานทั้งภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนที่หน่วยงานภายนอกจัด</p> <p>๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางอุตุนิยมวิทยา</p> <p>๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการบริหารจัดการ</p> <p>๔. โครงการฝึกอบรมทักษะ และสมรรถนะตามสายงานประเภท และระดับตำแหน่ง</p> <p>๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษ กรมไม่ได้ดำเนินการจัดหลักสูตรภาษาอังกฤษ แต่บุคลากรศึกษา/ฝึกอบรมด้วยตนเอง จากหลายๆ ช่องทาง เช่น ได้ศึกษาด้วยตนเอง ผ่านคอร์ส Online (คอร์ส IELTS @HOME) / ศึกษาฟัง พูด อ่าน ด้วยตนเองผ่านช่องทาง Youtube :@rachelsenglish / ฝึกอบรมผ่านหลักสูตรออนไลน์ “ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในชีวิตประจำวัน” จากมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย / ศึกษาด้วยตนเองผ่านอ่านหนังสือ Advanced Grammar in Use / ฝึกอบรมออนไลน์ใน CHULA MOOC ในหลักสูตร “Essential Grammar for Writing and Speaking” และฝึกอบรม e-learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงานการสนทนาในสถานการณ์ต่าง ๆ</p> <p>๖. โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับผู้บริหาร</p> <p>๗. โครงการเสริมสร้างเทคนิคในการพัฒนาบุคลากรแก่หัวหน้างาน</p> <p>๘. โครงการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง</p> <p>๙. โครงการส่งเสริมองค์ความรู้ในด้านต่าง ๆ เช่น เทคโนโลยี เศรษฐกิจ สังคม กฎหมาย ระเบียบฯ</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับด้านเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p>กลยุทธ์ ๒ ผลักดันการพัฒนาบุคลากรให้เกิดการเรียนรู้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล</p>	<p>๓</p> <p>๓</p>	<p>๓</p> <p>๓</p>	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการพัฒนาบุคลากรในด้านต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการพัฒนาการบริหารงานอุตุนิยมวิทยาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p>๒. โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลตามกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารการเปลี่ยนแปลงยุคดิจิทัล</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างสรรค์งานวิจัยหรือนวัตกรรม</p> <p>กลยุทธ์ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรม</p>	<p>๒</p> <p>๑</p>	<p>๒</p> <p>๑</p>	<p>๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรมตามแผนฯ	ผลการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ ๔ เพิ่มขีดความสามารถนักวิจัย	๑	๑	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "ขับเคลื่อนองค์กรด้วยกระบวนการคิดเชิงออกแบบ : Design Thinking
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบการเรียนรู้	๖	๔	
กลยุทธ์ ๕ ส่งเสริมการจัดการความรู้และขับเคลื่อนการจัดการความรู้ อย่างเป็นระบบ	๑	๑	๑. การดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนการจัดการความรู้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อด.มีการจัดทำแผน และดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ ทั้งหมด ๑๖ องค์ความรู้
กลยุทธ์ ๖ กระตุ้นการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรให้รอบรู้และ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง	๒	๑	๑. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการดำเนินการ ดังนี้ - จำนวนผู้จัดทำแผน IDP ของตนเองมี ๗๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๕๕ ของบุคลากร อด.(๑๐๗๔ คน ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ ก.ย. ๒๕๖๖) - บุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาสำเร็จตามแผน IDP ของตนเอง มี ๕๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๕๕ - บุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาสำเร็จตามแผน IDP ได้ > ๕๐% ขึ้นไปแต่ยังไม่สำเร็จตามแผนฯ ๑๐๐%มี ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๕ - บุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP ของตนเอง ได้ < ๕๐ % มี ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๗ - ผู้ที่จัดทำแผน IDP แล้ว แต่ยังไม่ส่งผลการประเมินผลการพัฒนาตามแผน IDP ของตนเอง รอบ ๑๒ เดือน มี ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๕
กลยุทธ์ ๗ พัฒนาเครือข่ายให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๓	๒	๑. โครงการอบรมการสื่อสารสำหรับการทำงานเป็นทีม ๑) หลักสูตร SimpliLearn - Agile Scrum Master (แนวคิดหลักในการนำทีม) (นางปณาลี บำรุงผล) อบรมออนไลน์ ๒. โครงการฝึกอบรม/พัฒนาเครือข่ายภาคประชาชน โดยมีหน่วยงานที่ดำเนินการดังนี้ - ตอ.กิจกรรมการสร้างเครือข่ายอาสาสมัครอุดรธานีวิทยา ๑) ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยฮ่องไคร้ฯ จ. เชียงใหม่ ๒.) ศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานฯ จ.สกลนคร ๓) ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายฯ จ.เพชรบุรี ๔.) ศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิภพทอฯ จ.นราธิวาส ๕) ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนฯ จ.ฉะเชิงเทรา ๖.) ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนฯ จ.จันทบุรี ๗) ศูนย์ศึกษาวิจัยและพิพิธภัณฑ์ไดโนเสาร์ภูกุ้มข้าว จ. ราชบุรี ๘.) เครือข่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - วส./บด.กิจกรรมการสร้างเครือข่าย ๑) การเฝ้าระวังและเตือนภัยจากความร้อนรวมกับกรมอนามัย ๒) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การประยุกต์ใช้ข้อมูลอุดรธานีเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการฝุ่นละ อองในอากาศในระดับพื้นที่" จ.เชียงใหม่

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรมตามแผนฯ	ผลการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
			<p>- ศต. กิจกรรมการสร้างเครือข่าย ๑) โครงการการสร้างเครือข่ายอุตุนิยมวิทยา “เครือข่ายบ้านข้างเขื่อน หมู่ที่ ๔ ตำบลเหล อำเภอกะปง จังหวัดพังงา” ประจำปี ๒๕๖๖ ๒) โครงการ การสร้างเครือข่ายอุตุนิยมวิทยาภาคประชาชน “เครือข่ายเกษตรกรรมบ้านคึกคัก หมู่ที่ ๓ ตำบลคึกคัก อำเภอดงทับปด จังหวัดพังงา”</p> <p>- ศน. จัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ หัวข้อเรื่อง เทคนิคการสร้างและบริหารเครือข่าย โดย นางสาวพรพรรณ ฤทธิมหันต์ นอต.ชก. และ นายธราปนา จันทัน นอต.ปภ. ส่วนพยากรณ์อากาศ ศน. (จำนวน ๒๕ คน)</p> <p>- ศต. กิจกรรมการสร้างเครือข่าย ๑) ศต. จัดโครงการสร้างเครือข่ายอุตุนิยมวิทยาภาคประชาชน เพื่อการวางแผนการทำเกษตรกรรมในพื้นที่ ๒) ศต. ออกติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายอุตุนิยมวิทยาภาคประชาชน อ.คำเขื่อนแก้ว อ.มหาชนะชัย และ อ.ป่าติ้ว จ.ยโสธร ๓) ศต. ออกติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายอุตุนิยมวิทยาภาคประชาชน อ.เมือง จ.มุกดาหาร อ.เลิงนกทา และ อ.กุศชุม จ.ยโสธร ๔) ศต. ออกติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายอุตุนิยมวิทยาภาคประชาชนเครือข่ายอุตุนิยมวิทยาภาคประชาชน อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด และ อ.คง จ.นครราชสีมา</p> <p>- ศอ. กิจกรรมการสร้างเครือข่าย มีฐานข้อมูลจำนวนสมาชิกกลุ่มเครือข่ายอุตุนิยมวิทยาภาคประชาชนแบบมีส่วนร่วมของ ศอ. ดังนี้</p> <p>๑) ชื่อกลุ่มเครือข่าย อ.สะเตา จ.สงขลา มีระบบฐานข้อมูล(คน) ๔๕ คน อาสาสมัครอุตุนิยมวิทยา (คน) ๔๒ คน กลุ่ม Line (คน) ๔๓๖ คน</p> <p>๒) ชื่อกลุ่มเครือข่าย ต.ท่าหิน อ.สะทิงพระ จ.สงขลา มีระบบฐานข้อมูล(คน) ๗๒ คน อาสาสมัครอุตุนิยมวิทยา(คน) ๒๖ คน กลุ่ม Line (คน) ๑๘๑ คน</p> <p>๓) ชื่อกลุ่มเครือข่าย อ.รัตภูมิ จ.สงขลา มีระบบฐานข้อมูล(คน) ๔๔ คน อาสาสมัครอุตุนิยมวิทยา (คน) ๒๒ คน กลุ่ม Line (คน) ๗๘ คน</p> <p>๔) ชื่อกลุ่มเครือข่าย ต.ตะโหมด อ.ตะโหมด จ.พัทลุง มีระบบฐานข้อมูล(คน) ๒๐ คน อาสาสมัครอุตุนิยมวิทยา(คน) ๑๓ คน กลุ่ม Line (คน) ๓๒ คน</p> <p>๕) ชื่อกลุ่มเครือข่าย ต.บ่อยาง อ.เมือง จ.สงขลา มีระบบฐานข้อมูล(คน) ๔๐ คน อาสาสมัครอุตุนิยมวิทยา(คน) ๑๕ คน กลุ่ม Line (คน) ๒๓ คน</p>
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างเสริมทัศนคติในการทำงานเชิงบวก เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุข	๔	๒	

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรมตามแผนฯ	ผลการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ ๘ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้แก่บุคลากร ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม	๒	๑	มีแผนขับเคลื่อนค่านิยมกรมอุตุฯและมีการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อน โดยผลการดำเนินการดังกล่าวในรอบ ๙ เดือน ได้ร้อยละ ๗๗.๔๑ รอบ ๑๒ เดือน อยู่ระหว่างการสรุปผลการดำเนินการ
กลยุทธ์ ๙ สร้างเสริมทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน และองค์การ	๑	๑	จากผลการสำรวจแบบสอบถามตามบันทึกข้อความที่ ศค ๐๓๐๔.๐๐๗/๒๘๓ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่องขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามการรับรู้ และเข้าใจบุคลากรกรมอุตุฯเกี่ยวกับค่านิยมและทัศนคติที่มีต่อองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖ พบว่าบุคลากรกรมอุตุฯมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานและองค์การ คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๐๔
กลยุทธ์ ๑๐ ส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	๒	๒	๑. เข้าร่วมอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ภายใต้โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) จำนวน ๒๗ ราย ๒. โครงการยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ๓. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต วันที่ ๑๒ ก.ย.๒๕๖๖ ผู้เข้าอบรม Onsite ๓๓ คน
กลยุทธ์ ๑๑ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อสังคมรวมถึงบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคมและส่วนรวม	๒	๒	๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการจิตอาสา/จิตสาธารณะจากหน่วยงานในสังกัด ๑๓๕ คน ๒. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดการผลกระทบเชิงลบ (Manage Negative Impacts) ภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี กรมอุตุฯ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
กลยุทธ์ ๑๒ พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตในการทำงาน และมีความสุข	๒	๒	๑. โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ ชีวิตการทำงานและมีความสุข - ศล. มีการดำเนินการ ๑) ศล. จัดกิจกรรม Big Cleaning Day”๒) ศล.จัดกิจกรรม BIG CLEANING DAY ๓) ศล.จัดกิจกรรมปลูกผักสวนครัว รั้วกินได้ โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่การปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้บริโภคผักที่ปลอดภัยไร้สารพิษ รวมทั้งลดภาระค่าใช้จ่ายและสามารถต่อยอดเพิ่มรายได้ให้กับตนเอง ๔) ศล.จัดกิจกรรมคัดแยกขยะ รีไซเคิล สร้างรายได้ ยุค New Normalโดยดำเนินการบริหารจัดการขยะในพื้นที่อาคารทำการและบ้านพักฯ การคัดแยกขยะ รีไซเคิล เพื่อแก้ไขปัญหาขยะในพื้นที่ โดยให้บุคลากรและสมาชิกในครัวเรือน มีส่วนร่วมในการแยกขยะและสามารถสร้างรายได้ให้ตนเองและครอบครัว ๕) ศล.เข้าร่วมกิจกรรม “Big Cleaning Day”โดยจัดกิจกรรม ๕ ส. ส่วนงานต่าง ๆ ในสังกัดศูนย์อุตุฯภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง - ตอ. มีการดำเนินการ ๑) Big Cleaning Day สำนักตรวจและเฝ้าระวังสภาพอากาศ ๒) กิจกรรม ๕ ส. สะอาด สะดวก สุขลักษณะ สร้างวิสัย ตอ.๓ ๓) กิจกรรมวันข้าราชการพลเรือน “จิตอาสาอุตุฯนิยามวิทยา ร่วมพัฒนาสาธารณประโยชน์” ๔) กิจกรรมร่วมรณรงค์ประหยัดพลังงาน มาตรการอนุรักษ์การใช้พลังงาน และรณรงค์การลดใช้ถุงพลาสติก

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรมตามแผนฯ	ผลการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
			<p>- พอ. มีการดำเนินการ ๑) กิจกรรมทำความสะอาดกองพยากรณ์อากาศ ๒) การเปลี่ยนหลอดไฟ เพิ่มแสงสว่างในการทำงาน ๓) สักรวและจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์การปฏิบัติงาน ให้เพียงพอ</p> <p>๒. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในองค์กร</p> <p>- ศล. มีการดำเนินการ ๑) ผอ.ศล.ตรวจเยี่ยมสถานี่อุดมศึกษาในสังกัด ในวันที่ ๒๔-๒๕ ม.ค. ๖๖ ,๑ ก.พ. ๖๖ ๒) ศล.จัดกิจกรรม สรงน้ำพระสืบสานประเพณีสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีการจัดพิธีสรงน้ำพระพุทธรูป และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ตามประเพณี เพื่อความเป็นสิริมงคลเนื่องในโอกาสขึ้นปีใหม่ไทยถือเป็นการร่วมอนุรักษ์วัฒนธรรมอันดีงาม และสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในหน่วยงานผู้ร่วมกิจกรรม ๓๘ คน ๓) ศล.จัดกิจกรรมรักใคร่ผูกพัน สัมพันธ์ ศล." ออกเยี่ยมและมอบทุนเพื่อให้กำลังใจและสนับสนุนค่าใช้จ่ายให้กับนายเสกสรร สิทธิจินดา พนักงานขับรถยนต์ ซึ่งมีอาการป่วยโรคไตผู้ร่วมกิจกรรม ๑๐ คน ๔) ศล.ร่วมกิจกรรมเรียนเทียน เนื่องในวันวิสาขบูชา วันที่ ๓ มิ.ย.๖๖ผู้ร่วมกิจกรรม ๕ คน ๕) ศล.ร่วมกิจกรรม ถวายสังฆทาน เทียนพรรษา และผ้าอาบน้ำฝน เนื่องในวันอาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา วันที่ ๒๗ ก.ค.๖๖ ผู้ร่วม ๕ คน ๖) ศล. ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในวันที่ ๒๘ ก.ค.๖๖ ผู้ร่วม ๕ คน</p> <p>- ตอ. มีการดำเนินการ ๑) กิจกรรมแสดงมุทิตาจิต ๒) กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรเนื่องวันขึ้นปีใหม่ ๓) กิจกรรมการปลูกต้นไม้แห่งชาติ ๔) กิจกรรมสรรหาบุคคลต้นแบบด้านจิตบริการ ตอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ "ด้านจิตบริการ Service mind" ๕) กิจกรรมวันสถาปนากรมฯ, วันอาคาร, วันอุดมศึกษาโลก ๖) กิจกรรมการแสดงมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ ยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำดีเด่น และองค์กรคุณธรรมกรมอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- ผผ. มีการดำเนินกิจกรรม ๑) สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ๒) กิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น สรงน้ำพระวันปีใหม่ไทย</p> <p>- พร. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในองค์กรเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญ ไสยาตราในวันสำคัญต่าง ๆ ที่กรมอุดมศึกษาจัดขึ้น</p> <p>- ศต. มีการจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ดังนี้ ๑) กิจกรรม กีฬาสานสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน ๑๗ มี.ค.๖๖ ๓๗ คน ๒) การแข่งขันกีฬาเปตองไอแพน"อุตุคัพ ครั้งที่ ๒๐" ๙ ก.ย.๖๖ ๓๗ คน</p>
รวม	๒๙	๒๖	
ร้อยละ	๑๐๐	๘๙.๖๖	

รายละเอียดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ดำเนินการได้จริง	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ กลยุทธ์ ๑ ส่งเสริม สนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และทั่วถึง ตัวชี้วัด ๑ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐.๔๔	สูงกว่าเป้าหมาย	บุคลากร อต. (ข้าราชการ/พนักงานราชการ)ตำแหน่งที่มีคนครองมี ๑,๐๗๔ คน และมีผู้ที่พัฒนาความรู้ทักษะฯ ใน รอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๘๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๔๔ (นำข้อมูลมาจากรายงานผลตามแผน HRD ที่มีการระบุชื่อบุคลากร และข้อมูลจากผู้ที่มีการจัดทำแผน IDP และมีการพัฒนาตามแผนฯ แบบไม่นับรายชื่อข้างทำนอกรวมหลายหลักสูตรแต่นับเพียงครั้งเดียว) (๑๐๗๔ คน ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖)
ตัวชี้วัด ๒ ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่นขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๒.๒๖	สูงกว่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๙๒.๒๖ (เฉพาะข้าราชการ ประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ยกเว้น ช.ย.) ทุกตำแหน่งยกเว้น ออต. (รอบที่ ๒)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับด้านเทคโนโลยีดิจิทัล กลยุทธ์ ๒ ผลักดันการพัฒนาบุคลากรให้เกิดการเรียนรู้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ตัวชี้วัด ๓ ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามบทบาทภารกิจ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ร้อยละ ๖๐	๖๒.๑๙	สูงกว่าเป้าหมาย	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัล มีจำนวน ๖๖๘ คน ๑. โครงการพัฒนาการบริหารงานอุตุนิยมวิทยาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล - หลักสูตร “แนวทางการพัฒนาเว็บ Multi-site ด้วย Orchard Core (สำหรับการสร้างเว็บไซต์ย่อยภายใต้โดเมนtmd.go.th)” - อบรม Data Warehouse และ ระบบ e-service (TMD Portal) จำนวน ๓ คน - อบรม Huawei Academy Project - Windows System Security Basics and Reinforcement Training จำนวน ๓ คน - โครงการความรู้เกี่ยวกับกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จำนวน ๑๕๖ คน - ฝึกอบรมออนไลน์ใน CHULA MOOC ในหลักสูตร “Exploring Digital Technology Landscape (นายนาวัน เสริมสุข)” - ฝึกอบรมออนไลน์ใน CHULA MOOC ในหลักสูตร “Cloud Computing for Everyone” (ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการประมวลผลบนคลาวด์สำหรับทุกคน) - ฝึกอบรม e-learning ของ AWS Amazon หลักสูตร AWS Cloud Practitioner Essentials (thai) (ประยุกต์ใช้งานระบบ คลาวด์ (Cloud Computing)) (นายอภิ ปันติกา นอต.ปท.ศ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	คำ เป้าหมาย	ดำเนินการได้ จริง	ผลการ ดำเนินงาน	หมายเหตุ
				<ul style="list-style-type: none"> - การฝึกอบรม การใช้งานระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ รุ่น (รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๖ ก.ย. ๖๖ จำนวน ๑๔๙ คน รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๗ ก.ย. ๖๖ จำนวน ๒๑๖ คน) ๒. โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลตามกลุ่มเป้าหมาย <ul style="list-style-type: none"> - โครงการฝึกอบรม เรื่อง Digital Transformation จำนวน ๒ คน (นายวิระชาติ พรมดี/นาย สรศักดิ์ วิโรจนานุรักษ์) - โครงการฝึกอบรม เรื่อง ระบบบูรณาการและบริการอัจฉริยะทางอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว ๑ คน (นายสรศักดิ์ วิโรจนานุรักษ์) - “รู้ทันการถูกหลอกละเมิดสิทธิส่วนบุคคลทางไซเบอร์”ออนไลน์ผ่านระบบ Facebook live - ฝึกอบรม Deep Learning for Image Applications รุ่นที่ ๔ โดย สวทช. - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (ออนไลน์) หลักสูตร “การนำเสนอข้อมูลอุตุนิยมวิทยาการบิน ด้วยอินโฟกราฟฟิก ในหัวข้อ การสร้างอินโฟกราฟฟิกเบื้องต้นเพื่อการนำเสนอข้อมูลอุตุนิยมวิทยาการ บิน โดย นายนิคม ปันดอน พอด.ชง.สท. ผ่านระบบ online (จำนวน (คน.๓๐) - คล. เข้าร่วมอบรมแนะนำการสร้าง Infographic เบื้องต้น สำหรับใช้งานบนเว็บไซต์กรม อุตุนิยมวิทยา(ศล.๓๘ คน) - ศน. สอด.เพชรบูรณ์ ได้รับมอบเกียรติบัตรหน่วยงานที่ได้เข้าร่วมขับเคลื่อนการพัฒนา ระบบ บัญชีข้อมูลจังหวัดให้เป็นดิจิทัล(Digitized Data) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ(Open Data) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (จำนวน ๓ คน) - คล. เข้าร่วมอบรม ๑๒๑๒ ETDA Workshop สร้างภูมิคนไทยรู้ทันปัญหาออนไลน์ โครงการ พัฒนาความร่วมมือเครือข่ายด้านการป้องกันและจัดการปัญหาธุรกรรมทางออนไลน์ (ผู้เข้าอบรม ๒๐ คน) - สส.ทอ. กิจกรรมการประเมินดัชนีวัดระดับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ สำหรับหน่วยงาน โครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ และหน่วยงานภาครัฐ (CII and Government Cyber security Assessment ๒๐๒๓) (นายวันเฉลิม เพ็ชรสุวรรณ) - การประชุมวางแผนขึ้นกลาง Thailand's National Cyber Exercise ๒๐๒๓ (นายวันเฉลิมฯ) - การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคง ปลอดภัยไซเบอร์ รุ่นที่ ๑ (นายวันเฉลิม เพ็ชรสุวรรณ)

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ดำเนินการได้จริง	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
				<ul style="list-style-type: none"> - การสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจนโยบายและแผนปฏิบัติการว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และการประชุมประชาคมไซเบอร์แห่งชาติ (นายวันเฉลิมฯ) - การอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เรื่อง “การวิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานของการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ กองสื่อสาร” (จำนวน ๔๒ คน) - NCSA Cyber security Knowledge Sharing ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ หัวข้อ “แนวปฏิบัติการทดสอบเจาะระบบ (Penetration Testing Best Practices) & Breach Attack Simulation” (๑. นายวันเฉลิม เพ็ชรสุวรรณ ๒. นายราเชนทร์ เทศฉาย) - หลักสูตรความมั่นคงปลอดภัยเครือข่ายคอมพิวเตอร์ และการดำเนินงานตามกฎหมายความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (๑. นายวันเฉลิม เพ็ชรสุวรรณ ๒. นายราเชนทร์ เทศฉาย ๓. นายสุทธิพงษ์ เสตะสุนทร) - มิกอบรม e-learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์ (น.ส.พรรณรวิ สวัสดิ์ภักดี นอต.ป.คต.) ๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารการเปลี่ยนแปลงยุคดิจิทัล - หลักสูตร เตรียมความพร้อมเข้าสู่ยุค Metaverse สำหรับผู้บริหาร (นางจอมขวัญ สักกามาตย์)
ยุทธศาสตร์ ๓ การสร้างสรรค้งานวิจัยหรือนวัตกรรม				
<p>กลยุทธ์ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนานักวิจัย</p> <p>ตัวชี้วัด ๔ จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรม</p>	๒	๗	สูงกว่าเป้าหมาย	<ol style="list-style-type: none"> ๑. การสร้างแบบจำลองได้ชีวิตด้วยเทคนิคการหมุนของ H/V Spectral Ratio บริเวณอ่างเชียงใหม่ (ฝผ) ๒. การวิเคราะห์ระบบตรวจวัดแผ่นดินไหวของกรมอุตุนิยมวิทยา เดือน มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๕ (ฝผ) ๓. การวิเคราะห์เหตุการณ์แผ่นดินไหวในประเทศไทยและพื้นที่ใกล้เคียง เดือน ม.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๕ (ฝผ) ๔. พัฒนาแผนที่เสี่ยงภัย แผ่นดินไหวบริเวณพื้นที่ราบลุ่มภาคกลาง (ฝผ) ๕. รูปคลื่นไหวสะเทือน (Waveform)จากการติดตั้งสถานีตรวจวัดแผ่นดินไหวภายใต้ MoU๔ หน่วยงาน(ฝผ) ๖. โครงการชุดตรวจอากาศอัตโนมัติและระบบสมาร์ทอูตุนิยมวิทยาเพื่อการเกษตร (พน.) ๗. การศึกษาการจัดกลุ่มจังหวัดตามสภาพภูมิอากาศที่เกี่ยวข้องกับภัยจากความร้อนด้วยการเรียนรู้ของเครื่อง (วส.)
<p>กลยุทธ์ ๔ เพิ่มขีดความสามารถนักวิจัย</p> <p>ตัวชี้วัด ๕ ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่ผ่านการอบรมด้านวิจัยและการสร้างนวัตกรรม</p>	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๘.๙๓	ต่ำกว่าเป้าหมาย	<ol style="list-style-type: none"> ๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย เข้าอบรม onsite ๔๐ คน online ๒๑ (คต.) ๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "ขับเคลื่อนองค์กรด้วยกระบวนการคิดเชิงออกแบบ : Design Thinking จำนวน ๓๕ คน

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ดำเนินการได้จริง	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบการเรียนรู้				
<p>กลยุทธ์ ๕ ส่งเสริมการจัดการความรู้และขับเคลื่อนการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ</p> <p>ตัวชี้วัด ๖ ร้อยละขององค์ความรู้ที่นำไปใช้ประโยชน์</p>	ร้อยละ ๙๓	๙๓.๗๕	สูงกว่าเป้าหมาย	<p>พร. ผลความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนจัดการความรู้ คิดเป็น ร้อยละ ๙๓.๗๕ โดยการทำงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำแผนจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของ อต. โดยให้หน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการวิเคราะห์เพื่อคัดเลือกองค์ความรู้ที่สำคัญ จำนวน ๑ องค์ความรู้ต่อ ๑ หน่วยงาน ทำให้มีแผนฯ ๑๖ แผนงาน และคณะกรรมการจัดการความรู้และขับเคลื่อนการนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ของกรมอุตุนิยมวิทยา ได้ให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๕</p> <p>๒. จัดทำประกาศนโยบายการ ขับเคลื่อนการนำองค์ความรู้ไปใช้ เพื่อให้ประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกรมอุตุนิยมวิทยาไทยต. ลงนาม โดย ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๕ แล้ว</p> <p>๓. พร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการจัดการความรู้ จะทำการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็น ๒ รอบ คือ รอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน โดยผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน มีผลความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนจัดการความรู้ คิดเป็น ร้อยละ ๙๓.๗๕ โดยมีแผนจัดการความรู้ ที่ดำเนินการได้เร็วกว่า เป้าหมายที่กำหนดคิดเป็น ร้อยละ ๗๕ และมีแผนจัดการความรู้ที่ดำเนินการล่าช้ากว่า แผนฯ จำนวน ๑ แผน คือ แผนการจัดการความรู้ที่ ๔ องค์ความรู้เรื่อง เทคนิคการสร่างและบริหารเครือข่าย รับผิดชอบโดย ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ</p> <p>ซึ่ง พร. จะไดติดตามความคืบหน้าผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือนต่อไป</p>
<p>กลยุทธ์ ๖ กระตุ้นการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรให้รอบรู้และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>ตัวชี้วัด ๗ ร้อยละของบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล</p>	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕.๘๒ (๗๐๗ ราย)	สูงกว่าเป้าหมาย	<p>๑. พร. มีบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๓ คน</p> <p>๒. ตส. มีบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๓ คน</p> <p>๓. กง. มีบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๘ คน</p> <p>๔. ลก.(งบ.) มีบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๑๓ คน</p> <p>๕. ตอ. มีบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๙๖ คน</p> <p>๖. บต. มีบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๒๓ คน</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ดำเนินการได้จริง	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
				<p>๗. ผผ. มีบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๑๓ คน</p> <p>๘. พอ. มีบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๔๒ คน</p> <p>๙. พน. มีบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๕ คน</p> <p>๑๐. สส. มีบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๔๖ คน</p> <p>๑๑. กบ. มีบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๓๘ คน</p> <p>๑๒. ศบ. มีบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๗๗ คน</p> <p>๑๓. ศล. มีบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๘๓ คน</p> <p>๑๔. ศต. มีบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๔๘ คน</p> <p>๑๕. ศอ. มีบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๖๐ คน</p> <p>๑๖. ศน. มีบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๑๔๙ คน</p>
ตัวชี้วัด ๘ ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๕๐.๕๕ (๕๔๓ ราย)	ต่ำกว่าเป้าหมาย	<p>๑. พร. มีบุคลากรที่ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP สำเร็จ ๑๐๐ % จำนวน ๓ คน</p> <p>๒. ตส. มีบุคลากรที่ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP สำเร็จ ๑๐๐ % จำนวน ๓ คน</p> <p>๓. กจ. มีบุคลากรที่ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP สำเร็จ ๑๐๐ % จำนวน ๘ คน</p> <p>๔. ลก.(งบ.) มีบุคลากรที่ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP สำเร็จ ๑๐๐ % จำนวน ๑๓ คน</p> <p>๕. ศอ. มีบุคลากรที่ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP สำเร็จ ๑๐๐ % จำนวน ๘๗ คน และมีบุคลากรพัฒนาตามแผน IDP ได้ $\geq 50\%$ จำนวน ๖ คน และได้ $< 50\%$ จำนวน ๓ คน</p> <p>๖. บต. มีบุคลากรที่ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP สำเร็จ ๑๐๐%จำนวน ๒๓ คน</p> <p>๗. ผผ. มีบุคลากรที่ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP สำเร็จ ๑๐๐ % จำนวน ๑๒ คน และยังไม่ส่งผลการประเมินการพัฒนาคตามแผน IDP จำนวน ๑ คน</p> <p>๘. พอ. มีบุคลากรที่ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP สำเร็จ ๑๐๐ % จำนวน ๑๙ คน และมีบุคลากรพัฒนาตามแผน IDP ได้ $\geq 50\%$ จำนวน ๒๓ คน</p> <p>๙. พน. มีบุคลากรที่ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP สำเร็จ ๑๐๐ % จำนวน ๕ คน</p> <p>๑๐. สส. มีบุคลากรที่ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP สำเร็จ ๑๐๐% จำนวน ๔๓ คน และมีบุคลากรพัฒนาตามแผน IDP ได้ $\geq 50\%$ จำนวน ๒ คน และยังไม่ส่งผลการประเมินการพัฒนาคตามแผน IDP จำนวน ๑ คน</p> <p>๑๑. กบ. มีบุคลากรที่ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP สำเร็จ ๑๐๐ % จำนวน ๓๕ คน และมีบุคลากรพัฒนาตามแผน IDP ได้ $\geq 50\%$ จำนวน ๓ คน</p> <p>๑๒.ศบ. มีบุคลากรที่ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP สำเร็จ ๑๐๐%จำนวน ๒๐ คน และมีบุคลากรพัฒนาตามแผน IDP ได้ $\geq 50\%$ จำนวน ๔๑ คน และได้ $< 50\%$ จำนวน ๑ คน และยังไม่ส่งผลการประเมินการพัฒนาคตามแผน IDP จำนวน ๑๕ คน</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ดำเนินการได้จริง	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
				<p>๑๓. ศล. มีบุคลากรที่ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP สำเร็จ ๑๐๐%จำนวน ๖๙ คน และมีบุคลากรพัฒนาตามแผน IDP ได้ $\geq 50\%$ จำนวน ๑๔ คน</p> <p>๑๔.ศต. มีบุคลากรที่ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP สำเร็จ ๑๐๐%จำนวน ๔๘ คน</p> <p>๑๕. ศอ. มีบุคลากรที่ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP สำเร็จ ๑๐๐%จำนวน ๔๑ คน และยังไม่ส่งผลการประเมินการพัฒนาตามแผน IDP จำนวน ๑๙ คน</p> <p>๑๖.ศน.มีบุคลากรที่ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP สำเร็จ ๑๐๐%จำนวน ๑๑๔ คนและมีบุคลากรพัฒนาตามแผน IDP ได้ $\geq 50\%$ จำนวน ๕ คน และยังไม่ส่งผลการประเมินการพัฒนาตามแผน IDP จำนวน ๓๐ คน</p>
<p>กลยุทธ์ ๗ พัฒนาเครือข่ายให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>ตัวชี้วัด ๙ ร้อยละของเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านอุดมศึกษา</p>	-	<p>เนื่องจากปี ๒๕๖๖ เป็นปีแรก ทำให้ไม่มีฐานข้อมูล จึงส่งผลให้หน่วยการคำนวณต้องปรับเปลี่ยนเป็นจำนวนเครือข่าย</p>	๓๐	<ul style="list-style-type: none"> - ตอ.กิจกรรมการสร้างเครือข่ายอาสาสมัครอุดมศึกษา ๑) ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยฮ่องไคร้ฯ จ.เชียงใหม่ ๒.) ศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานฯ จ.สกลนคร ๓) ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายฯ จ.เพชรบุรี ๔.) ศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิภพทอฯ จ.นครราชสีมา ๕) ศูนย์ศึกษาพัฒนาเขาหินซ้อนฯ จ.ฉะเชิงเทรา ๖.) ศูนย์ศึกษาพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนฯ จ.จันทบุรี ๗) ศูนย์ศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรมเขาชะงุ้มฯ จ.ราชบุรี ๘.) เครือข่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - วส./บต.กิจกรรมการสร้างเครือข่าย ๑) การเฝ้าระวังและเตือนภัยจากความร้อนรวมกับกรมอนามัย ๒) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การประยุกต์ใช้ข้อมูลอุดมศึกษาเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการฝุ่นละอองในอากาศในระดับพื้นที่” จ.เชียงใหม่ - ศต. กิจกรรมการสร้างเครือข่าย ๑) โครงการการสร้างเครือข่ายอุดมศึกษา “เครือข่ายบ้านข้างเขือ หมู่ที่ ๔ ตำบลเหล อำเภอกะปง จังหวัดพังงา” ประจำปี ๒๕๖๖ ๒) โครงการ การสร้างเครือข่ายอุดมศึกษาภาคประชาชน “เครือข่ายเกษตรกรรมบ้านคึกคัก หมู่ที่ ๓ ตำบลคึกคัก อำเภอดงทับปด จังหวัดพังงา” - ศน. จัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ หัวข้อเรื่อง เทคนิคการสร้างและบริหารเครือข่าย โดย นางสาวนพพรพรณ ฤทธิมหันต์ นอต.ชก. และ นายฐานุภา จันกัน นอต.ปค. ส่วนพยากรณ์อากาศ ศน. (๒๕ คน) - ศล. กิจกรรมการสร้างเครือข่าย ๑) ศล. จัดโครงการสร้างเครือข่ายอุดมศึกษาภาคประชาชน เพื่อการวางแผนการทำเกษตรกรรมในพื้นที่ ๒) ศล. ออกติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายอุดมศึกษาภาคประชาชน อ.คำเขื่อนแก้ว อ.มหาชนะชัย และ อ.ป่าติ้ว จ.ยโสธร ๓) ศล. ออกติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายอุดมศึกษาภาคประชาชน อ.เมือง จ.มุกดาหาร อ.เลิงนกทา และ อ.กุดชุม จ.ยโสธร ๔) ศล. ออกติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายอุดมศึกษาภาคประชาชน เครือข่ายอุดมศึกษาภาคประชาชน อ.รัษฎา จ.ร้อยเอ็ด และ อ.คง จ.นครราชสีมา

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ดำเนินการได้จริง	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
				- คอ. กิจกรรมการสร้างเครือข่าย มีฐานข้อมูลจำนวนสมาชิกกลุ่มเครือข่ายอุดรธานีวิทยาคาดประชาชนแบบมีส่วนร่วมของ คอ. ดังนี้ ๑) ชื่อกลุ่มเครือข่าย อ.เสเดา จ.สงขลา มีระบบฐานข้อมูล(คน) ๔๕ คน อาสาสมัครอุดรธานีวิทยา(คน) ๔๒ คน กลุ่ม Line (คน) ๔๓๖ คน ๒) ชื่อกลุ่มเครือข่าย ต.ท่าหิน อ.เสติงพระ จ.สงขลา มีระบบฐานข้อมูล(คน) ๗๒ คน อาสาสมัครอุดรธานีวิทยา(คน) ๒๖ คน กลุ่ม Line (คน) ๑๘๑ คน ๓) ชื่อกลุ่มเครือข่าย อ.รัตนภูมิ จ.สงขลา มีระบบฐานข้อมูล(คน) ๔๔ คน อาสาสมัครอุดรธานีวิทยา(คน) ๒๒ คน กลุ่ม Line (คน) ๗๘ คน ๔) ชื่อกลุ่มเครือข่าย อ.ตะโหมด อ.ตะโหมด จ.พัทลุง มีระบบฐานข้อมูล(คน) ๒๐ คน อาสาสมัครอุดรธานีวิทยา(คน) ๑๓ คน กลุ่ม Line (คน) ๓๒ คน ๕) ชื่อกลุ่มเครือข่าย ต.ปอแยง อ.เมือง จ.สงขลา มีระบบฐานข้อมูล(คน) ๔๐ คน อาสาสมัครอุดรธานีวิทยา(คน) ๑๕ คน กลุ่ม Line (คน) ๒๓ คน
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างเสริมทัศนคติในการทำงานเชิงบวก เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุข				
กลยุทธ์ ๘ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้แก่บุคลากร ให้เกิดผลอย่างเป็น รูปธรรม ตัวชี้วัด ๑๐ ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้ เข้าใจค่านิยมองค์กร และสามารถนำไปปฏิบัติจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๙	สูงกว่าเป้าหมาย	จากผลการสำรวจแบบสอบถามตามบันทึกข้อความที่ ศศ ๐๓๐๔.๐๐๗/๒๘๓ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่องขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามการรับรู้ และเข้าใจของบุคลากรกรมอุดรธานีวิทยาเกี่ยวกับค่านิยม และทัศนคติที่มีต่อองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖ พบว่าบุคลากรกรมอุดรธานีวิทยา มีการรับรู้ เข้าใจค่านิยมองค์กรและสามารถนำไปปฏิบัติจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๙
กลยุทธ์ ๙ สร้างเสริมทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน และองค์การปฏิบัติงานและองค์การ ตัวชี้วัด ๑๑ ร้อยละของบุคลากรที่มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานและองค์การ	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๒.๐๔	สูงกว่าเป้าหมาย	จากผลการสำรวจแบบสอบถามตามบันทึกข้อความที่ ศศ ๐๓๐๔.๐๐๗/๒๘๓ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่องขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามการรับรู้ และเข้าใจของบุคลากรกรมอุดรธานีวิทยาเกี่ยวกับค่านิยม และทัศนคติที่มีต่อองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖ พบว่าบุคลากรกรมอุดรธานีวิทยา มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานและองค์การ คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๐๔

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ดำเนินการได้จริง	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>กลยุทธ์ ๑๐ ส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน</p> <p>ตัวชี้วัด ๑๒ จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์และสุจริต</p>	๒ ราย	๒๐ ราย	สูงกว่าเป้าหมาย	<p>๑. ตอ.ได้มอบรางวัลจำนวน ๓ รางวัล ดังนี้</p> <p>๑.)ประกาศนียบัตรเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อการป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ จำนวน ๑ คน น.ส.วันเพ็ญ ดาวเรือง</p> <p>๒.)โล่รางวัลเกียรติยศ จ.ลพบุรี ระดับดีเลิศ หน่วยงานที่มีความเข้มแข็งในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง จำนวน ๑ คน นายเทอดพงษ์ นักระนาด</p> <p>๓.)หนังสือชมเชย จ.นครสวรรค์ ชื่นชมผลการปฏิบัติภารกิจขับเคลื่อนงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฯ จำนวน ๑ คน นายไพฑูย์ รอดโสม</p> <p>๒. คม. ได้มีการยกย่องเชิดชูบุคคล และหน่วยงานต้นแบบในกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปี ๒๕๖๖ (นายสมาน ใจตรง ส่วนผลิตเครื่องมือตรวจอากาศ)</p> <p>๓. ลก. ได้มีการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จำนวน ๒ คน คือ นายประสาธสุข อุปีชฌาย์ และนางชานันท์ จันทร์เทศ</p> <p>๔. บต. ได้มีการยกย่องบุคคลต้นแบบ คือ นางสาวบุษราภรณ์ ภูลังกา</p> <p>๕. ผผ. ได้มีการยกย่องบุคคลต้นแบบ คือ นายทงศักดิ์ เต่าทอง</p> <p>๖. พอ. ได้มีการยกย่องบุคคลต้นแบบ คือ นายโกลินทร์ เสียงวัฒนะ</p> <p>๗. พน. ได้มีการยกย่องบุคคลต้นแบบ คือ นายธัญญะ ทองหนูน้อย</p> <p>๘. สส. ได้มีการยกย่องบุคคลต้นแบบ คือ นายณัฐวุฒิ คนคง</p> <p>๙. กบ. ได้มีการยกย่องบุคคลต้นแบบ คือ นางสาวพัชรี ลาคำ</p> <p>๑๐. สบ. ได้มีการยกย่องบุคคลต้นแบบ คือ มี ๖ ราย ๑.นายเสริมศิริ ศรีโย ๒.นางสาวหนูเล็ก สำราญจิต ๓.นางจรินทร์ญาภรณ์ มอมมิตร ๔.นายณัฐพงษ์ โกลีสิบ ๕.นายสมพงษ์ ชมภูเทศ ๖.น.ส.อติญา ไกรสิทธิ์</p> <p>๑๑. คน. นางแสงเพ็ญ เรืองสุกใส ได้รับคัดเลือกเป็น “บุคคลต้นแบบที่มีคุณธรรม” ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๑๒. ศล. ประกาศยกย่องบุคคลที่มีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (นายปรีวัชร นามด้วง)</p>
<p>ตัวชี้วัด ๑๓ ร้อยละของระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๑.๔๒	สูงกว่าเป้าหมาย	ผลการประเมินTA สำนักงาน ป.ป.ช. กรมอุตุฯมหาวิทยาลัยได้ ร้อยละ ๙๑.๔๒ (กลุ่มการเจ้าหน้าที่)

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ดำเนินการได้จริง	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>กลยุทธ์ ๑๑ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคมและส่วนรวม</p> <p>ตัวชี้วัด ๑๔ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมจิตอาสา/จิตสาธารณะ</p>	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๔.๔๖	สูงกว่าเป้าหมาย	ผู้ร่วมกิจกรรมจิตอาสา/จิตสาธารณะมี ๕๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๔๖ ของจำนวนบุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยา (ข้อมูลบุคลากร ณ วันที่ ๒๙ ก.ย.๒๕๖๖)
<p>ตัวชี้วัด ๑๕ ผลคะแนนการประเมินตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐ หมวด ๑ (การคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมทั้งในระยะสั้น และระยะยาว)</p>	๕	๔	ต่ำกว่าเป้าหมาย	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผลคะแนนประเมินตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐ หมวด ๑ ได้คะแนน ๓.๙๕
<p>กลยุทธ์ ๑๒. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตในการทำงาน และมีความสุข</p> <p>ตัวชี้วัด ๑๖ ร้อยละความพึงพอใจความผูกพันต่อองค์กร</p>	ร้อยละ ๘๐	ไม่มีผลการสำรวจ	ไม่มีผลการสำรวจ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำนักงาน ก.พ. ยังไม่ได้ดำเนินการสำรวจร้อยละความพึงพอใจความผูกพันต่อองค์กร

ข้อมูลรายละเอียดรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๑. การพัฒนาบุคลากรทุกสายงานอย่างต่อเนื่อง	๑. ส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และทั่วถึง		<p>๑.โครงการส่งข้าราชการอบรมหลักสูตร ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานทั้งภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนที่หน่วยงานภายนอกจัด</p> <p>๑.๑ ขอความอนุเคราะห์มอบหมายบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอบรมสร้างวิทยากรตัว(น.ส.อนงลักษณ์)</p> <p>๑.๒ ขอเชิญร่วมงานสัมมนาสุขภาพครั้งที่ ๑๕ (นายเอกสิทธิ์ฯ)</p> <p>๑.๓ ขอเรียนเชิญเข้าร่วมงานสัมมนาMice Clinic (น.ส.มาลินีฯ สอ. นายพลกรฯ ยศ.)</p> <p>๑.๔ ขอเชิญเข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(น.ส.วรรณพรฯ ตส.และน.ส.อนงลักษณ์)</p> <p>๑.๕ ขอเชิญเข้าร่วมเวทีสัมมนาวิชาการ การขับเคลื่อนนโยบายกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดการภัยพิบัติ (นายชัชชัยฯ พอ. และนายสันทวัฒน์ฯผผ.)</p> <p>๑.๖ การแจ้งหน่วยงานของรัฐเพื่อปฏิบัติตามพรบ.การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์(น.ส.อนงลักษณ์ฯ)</p> <p>๑.๗ ขอเชิญเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(น.ส.อนงลักษณ์ฯ)</p> <p>๑.๘ ขอเชิญเข้าร่วมพิธีมอบประกาศนียบัตรโครงการ นงส. รุ่นที่ ๙ (นางสาวชมภาฯ)</p> <p>๑.๙ ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต(นายอดิศักดิ์ฯ น.ส. อภิญญาฯ น.ส.กมลทิพย์ฯ นายธีรเดชฯ น.ส.นวลวรรณฯ น.ส.นัชญาฯ นายวิทยาฯ นายบรรลือศักดิ์ฯ นายพัชพลาฯ น.ส.มีชัยมาฯ น.ส.อนงลักษณ์ฯ)</p> <p>๑.๑๐ ขอเชิญเข้าร่วมอบรมหลักสูตรพัฒนาองค์ความรู้ไม่ซ้ำ (น.ส.จริยาฯ สอ.)</p> <p>๑.๑๑ การสัมมนาโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน (น.ส. วิระนันท์ ชช.บค./นางบุญเกตุฯ/น.ส.อนงลักษณ์ฯ /นายชานนท์ กจ.)</p>	<p>๗ ธ.ค.๖๕</p> <p>๒๑-๒๒ ธ.ค.๖๕</p> <p>๑๕ ธ.ค.๖๕</p> <p>๘ ธ.ค.๖๕</p> <p>๒๒ ธ.ค.๖๕</p> <p>๒๑ ธ.ค.๖๕</p> <p>๒๖ ธ.ค.๖๕</p> <p>๑๓ ม.ค.๖๖</p> <p>๒๗ ธ.ค.๖๕</p> <p>๑๓-๑๗ ก.พ.๖๖</p> <p>๑ ก.พ.๖๖</p>	ไม่มี	<p>บุคลากร อด. (ข้าราชการ/พนักงานราชการ)ตำแหน่งที่มีคนครองมี ๑,๐๗๔ คน และมีผู้ที่พัฒนาความรู้ทักษะฯ ใน รอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๘๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๔๔ (นำข้อมูลมาจากการรายงานผลตามแผน HRD ที่มีการระบุชื่อบุคลากร และข้อมูลจากผู้ที่มีการจัดทำแผน IDP และมีการพัฒนาตามแผนฯ แบบไม่นับรายชื่อซ้ำบางท่านอบรมหลายหลักสูตรแต่นับเพียงครั้งเดียว) (๑๐๗๔ คน ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖)</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>๑.๑๒ กิจกรรมการให้คำปรึกษาทางวิชาการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (น.ส.วิระนันท์ฯ ชช.บค./นางบุญเกตุฯ/น.ส.อนงลักษณ์ฯ)</p> <p>๑.๑๓ การฝึกอบรมหลักสูตร deep learning for image applications รุ่นที่ ๔ (น.ส.ชนันฐา แสงรัตนายนต์ฯ บด.)</p> <p>๑.๑๔ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการปี ๒๕๖๖ หลักสูตรสร้างคุณลักษณะข้าราชการสูงวัย (นางจอมขวัญฯ /น.ส.มาลินีฯ/นางภานุมาศฯ/น.ส.โสธรรัตน์ฯ/น.ส.ณัฐภาณุจรรย์ฯ กจ.)</p> <p>๑.๑๕ ร่วมงานรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ (น.ส.วิระนันท์ฯ ชช.บค./นางบุญเกตุฯ ผก.กจ./นางปราณีฯ ผอ.ตส./นายสุรารุฑาฯ ศน./นายคมสันฯ ศต./น.ส.ณิชาดาฯ กบ./นายวัชรพลาฯ คม./น.ส.วรรณพราฯ ตส./น.ส.ปราณีฯ ตส./นายจรัสฯ พอ./น.ส.วันเพ็ญฯ ตอ./น.ส.ณัฐภาณุจรรย์ฯ กจ./น.ส.พัชรพรฯ อป./น.ส.อนงลักษณ์ฯ กจ./นายชานนท์ฯ กจ.)</p> <p>๑.๑๖ การประชุมซักซ้อมและติดตามการดำเนินการตามหนังสือเวียนที่ออกตามกฎ ก.พ. มาตรา ๖๓ (น.ส.กวีรีศาฯ /น.ส.อนงลักษณ์ฯ)</p> <p>๑.๑๗ ร่วมกิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนแนวทางด้านและลดการทุจริตด้วยกลไกสหยุทธ์ฯ (น.ส.อนงลักษณ์ฯ)</p> <p>๑.๑๘ ร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการฯ (นางชนิษฐาฯ กจ.)</p> <p>๑.๑๙ ร่วมการอบรมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาลาฯ (นางชนิษฐาฯ /นางคณิงฯ/นางณัชชาฯ)</p> <p>๑.๒๐ ร่วมกิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและเทคนิค วิธีการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA (นางบุญเกตุฯ/น.ส.สุภาพรฯ/น.ส.ณัฐวดีฯ/น.ส.อนงลักษณ์ฯ/นายชานนท์ฯ)</p> <p>๑.๒๑ ร่วมกิจกรรม ๑๒๑๒ ETDA สร้างภูมิคนไทยรู้ทันปัญหาออนไลน์ฯ (น.ส.หทัยชนกฯ / นายนิธิฯ/น.ส.กมลทิพย์ฯ)</p>	<p>๒ มี.ค.๖๖</p> <p>๙-๑๐ มี.ค.๖๖</p> <p>๒๕-๒๗ เม.ย.๖๖</p> <p>๑๐ มี.ค.๖๖</p> <p>๑๐ มี.ค.๖๖</p> <p>๒๘ มี.ค.๖๖</p> <p>๒๑ มี.ค. ๖๖</p> <p>๓๑ มี.ค.๖๖</p> <p>๔ เม.ย.๖๖</p> <p>๒๒ - ๒๓ พ.ค.๖๖</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>๑.๒๒ ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (นางคณิงฯ/น.ส.นวพรณาฯ งบ.)</p> <p>๑.๒๓ ร่วมฝึกอบรม NCSA-Huawei Academy Project (นายพีรณัฐ จรรย์รักษ์วรกุล บค.)</p> <p>๑.๒๔ ร่วมสัมมนาเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายการบริหารงานบุคคลภาครัฐ (น.ส.มาลินีฯ/น.ส.อนงลักษณ์ฯ)</p> <p>๑.๒๕ โครงการพัฒนานักบริหารดิจิทัลระดับกลาง สป.คศ.(นบค.คศ.) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ (นายประสาทสุฯ/นางสาวชลลดาฯนายพิพัฒน์ฯ/นายวิรัชชาติฯ/น.ส.มาลินีฯ/นายสันต์วัฒน์ฯ/นายมนูญฯ/นายชัยชาญฯ/นายภูษพันธ์ฯ/นางบุญเกตุฯ/น.ส.จิตสุดาฯ/น.ส.ประภาพรฯ/น.ส.จันจุตาฯ)</p> <p>๑.๒๖ ร่วมการฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล DPIS ๖ (น.ส.ภาวริศาฯ/น.ส.อนงลักษณ์ฯ)</p> <p>๑.๒๗ ร่วมกิจกรรมสัมมนาสาธารณะโครงการนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ ๑๔ (น.ส.วิระนันท์ ชช.บค.)</p> <p>๑.๒๘ ร่วมฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย (นายโชติ กองมะณี นตค.)</p> <p>๑.๓๐ ร่วมสัมมนาอายุโยคะ นวัตกรรมแพทย์ผสมผสานเพื่อสุขภาพองค์รวมเชิงรุกยุคใหม่ (น.ส.โสธรรัตน์ฯ/นางภาณุมาศฯ/น.ส.ไพลินาฯ)</p> <p>๑.๓๑ ร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๒๕๖๖ (นายวีระพงศ์ฯ/นางอารีย์ฯ/น.ส.อัญจิตาฯ/นายอดิศักดิ์ฯ ลก./นายวัชรพลฯ/นายเจษฎาฯ/นางสุภาฯ/นางธนพัตต์ฯ/นายสุธีรัฐฯ/น.ส.ชลรดาฯ/นายคมเพชรฯ/น.ส.วันษ์พรฯ/นายธนิกพงศ์ฯ/น.ส.พรรณทิพาฯ/นายณัฐพงศ์ฯ พน./น.ส.วัชรภากรณ์ พน./นางนภาพรณฯ/นายประชาฯ/นายธรากรฯ กบ.)</p> <p>๑.๓๒ สัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ภาครัฐภาคเอกชน และประชาชนเกี่ยวกับนโยบายและแผนการปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและ</p>	<p>๓๐ พ.ค. ๖๖ และ ๒ มิ.ย.๖๖</p> <p>๓๑ พ.ค.-๒มิ.ย.๖๖</p> <p>๑๑,๑๓,๑๘ ก.ค. ๖๖</p> <p>๒๒ มิ.ย.๖๖</p> <p>๒๑ ก.ค.๖๖</p> <p>๔ ส.ค.๖๖</p> <p>๒๑-๒๔ เม.ย. ๖๖ และ ๔-๖ ก.ค.๖๖</p> <p>๒๖ ก.ค.๖๖</p> <p>๖ ก.ย.๖๖</p> <p>๑๔ ก.ย.๖๖</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>พัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมระยะที่ ๒ (น.ส.มาลินีฯ/นายวันเฉลิมฯ/นายเจษฎาฯ พน./น.ส.กฤติกา ยศ./น.ส.อนงลักษณ์ฯ)</p> <p>๑.๓๓ สัมมนาวิชาการและแสดงนวัตกรรมโครงการ “เมืองยั่งยืน ๒๐๒๓” (นางรัตนาฯ/นายภัทราฯ/นายณัฐพงศ์ฯ/น.ส.จีระพาฯ/นายนิธิตา)</p> <p>๑.๓๔ กิจกรรมส่งเสริมจิตสำนึก เสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ (น.ส.ขวัญสุดา กจ.)</p> <p>๑.๓๕ โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติภายใต้หัวข้อ “ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี” (น.ส.ขวัญสุดา กจ.)</p> <p>๑.๓๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประกาศแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) (น.ส.วิระนันท์ฯ ชช.บค./นางบุญเกตุฯ /น.ส.ภวริศาฯ)</p> <p>๑.๓๗ บรรยายหัวข้อ “ปรับข้อมูลเปลี่ยน Insight เพื่อเข้าใจประชาชน”</p> <p>๑.๓๘ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๑.๓๙ นางอมกร จันทร์ราดา ฝ.บ.ป. และน.ส.รัตนพร ศรีภุมะ พธก.ขง. เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ.๒๕๖๒ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๕๓” ผ่านระบบออนไลน์ จัดโดยสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่</p> <p>๑.๔๐ นายวิง ใจกันต์ ผส.อก. และน.ส.รวิวรรณ เลิศลาด พอด.ขง. เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ในส่วนภูมิภาค แบบออนไลน์” จัดโดย สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่</p> <p>๑.๔๑ นายณัฐพล ยศใจ เข้าร่วมอบรมหลักสูตรวิชาการคิดวิเคราะห์ Analycal Skill (ผ่านระบบ Online E-learning) จัดโดย สำนักงาน ก.พ.</p>	<p>๒๑ - ๒๒ มิ.ย.๖๖</p> <p>๒๒ ก.ย.๖๖</p> <p>๑๔ ก.ย.๖๖</p> <p>๘ ก.ย.๖๖</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>๑.๔๒ นายดำรงศักดิ์ ฅมยา เข้าอบรมเรื่อง“Microsoft office excel ๒๐๑๖” (ผ่านระบบ Online E-learning) จัดโดย สำนักงาน ก.พ.</p> <p>๑.๔๓ น.ส.นิรันดร์ อุปนนทวิรุฬ เข้าอบรมหลักสูตรวิชา การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน (ผ่านระบบ Online E-learning) จัดโดย สำนักงาน ก.พ.</p> <p>๑.๔๔ ตส. โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร “แนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ ให้โปร่งใสตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันการถูกทักท้วงและตั้งข้อสังเกตจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (น.ส.ปราณี ทรฤทธิ)</p>			
			<p>๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางอุตุนิยมวิทยา</p> <p>๒.๑ โครงการฝึกอบรม เรื่อง การประยุกต์ใช้หลักสถิติและข้อมูลภูมิอากาศบริเวณท่าอากาศยานเพื่อการพยากรณ์อากาศการบิน</p> <p>๒.๒ โครงการฝึกอบรม เรื่อง การพยากรณ์คลื่นลมทะเลบริเวณประเทศไทย</p> <p>๒.๓ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เทคนิคการประเมินสมรรถนะด้านการบิน</p> <p>๒.๔ International Distance Training Course on Tropical Cyclone Monitoring And Forecasting</p> <p>๒.๕ โครงการฝึกอบรมเครื่องมือตรวจวัดลมชั้นบนระดับต่างๆ (Wind Profiler Radar)</p> <p>๒.๖ การประชุม online webinars on the process for the designation of Global Basic Observing Network (GBON) for all RAs (นายสมควร ตันจางน ผอ.ตอ.NFP on WIGOS /นายทวิศักดิ์ จันทบุรี ผอ.ม.ต., ตอ.NFP on OSCAR/Surface)</p> <p>๒.๗ The ๑๔th International Training Workshop on Climate Variability and Predictions (๑๔TWCVP) (นายชลัมภ์ อุ่นอารีย์ นอต.ชก.ภ.พ.น./น.ส.กฤติกา สืบศักดิ์ นอต.ชก.ภ.พ.น.)</p> <p>๒.๘ Workshop on Typhoon Forecasting Techniques and WGM Project Progress Review พรศิริ รักสัญชาติ นอต.ปภ.พอ. (in-person)/</p>	<p>๒๖ – ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๑-๒ ก.พ. ๒๕๖๖</p> <p>๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>RAII on ๗ ต.ค.๖๕</p> <p>๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น. ตามเวลาประเทศไทย Online</p> <p>๕ – ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๕</p> <p>๑๑ – ๑๓ ต.ค. ๒๕๖๕</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ผู้เข้าอบรม ๑๕๗ คน</p> <p>ผู้เข้าอบรม ๑๑๘ คน</p> <p>ผู้เข้าอบรม ๔๘ คน</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>สุรจิต จิตอารีรัตน์ นอต.ชก.พอ.(Online)/ปวีณา ยุพนันท์ นอต.ปจ.พอ.(Online)/นายชานูพงษ์ พจนไกร นอต.ปจ.ศอ.(Online)</p> <p>๒.๙ Briefing Sessions by Prof. Petteri Taalas, Secretary-General, WMO (บรรยายสรุปสถานการณ์ปัจจุบันและความก้าวหน้าในการดำเนินงานของ WMO) (ดร. วัตนา กันบัว ผอ.พน. /นางภานุมาศ ลีวีเจริญทรัพย์ ผก.วท./น.ส.โสธรรัตน์ อินสว่าง ผส.กษ.พน. /น.ส.ปัญญามาพร เสี่ยงเลิศ นทป.สก./นางจอมขวัญ สักกามาตย์ ผก.วส.บด. /นายโสฬส สวัสดิ์รักษา นอต.ชก.รค.ผศ.ทล./น.ส.สัมฤทธิ์ สุทธิประภา ผศ.อร. บด. / นายธนัท ธนาบุรณ์ นอต.ชก.ศล. /นายธัญญา ทองหนูน้อย ผส.วร. พน.)</p> <p>๒.๑๐nd International Distance Training Seminar on Leadership and Management for Senior Management of NMHSs (นายสมควร ตันจาน ผอ.ตอ. /นายมนูญ โตะโอย ผส.รด.พอ. /นายสมภพ วิสุทธิศิริ ผส.สพ.ศอ./นายวีระ สมำหลี ผส.สพ.ศต.)</p> <p>๒.๑๑ Training Course on Application of Radar Data in Nowcasting High -impact Weather (๑) นายมนูญ โตะโอย ผส.รด.พอ. /๒) นางสาวจันทร์จิรา อยู่ताल นอต.ชก. พอ./๓) นายภูษพันธุ์ ศิริทรัพย์ นอต.ชก. กบ./๔) นางสาวปลายดาว ขำชัยภูมิ นอต.ชก. กบ./๕) นายฤทธิกฤษณ์ การินทร์ นอต.ชก. กบ. /๖) นายปองคุณ มณีศรี นอต.ชก. กบ./๗) นายอภิญา จิตรแจ้ง นอต.ชก. กบ. /๘) นางสาวสุจิตรา สิงห์ตานอต.ชก. กบ./๙) นางสาวนิภาธร กิจพนิชกุล นอต.ปจ. กบ./๑๐) นายอรรถสิทธิ์ ภาคำ นอต.ปจ. กบ./๑๑) นายธีระนันท์ ต้อยคำ นอต.ปจ. กบ./๑๒) นายวัชระ ถิ่นกลาง นอต.ปจ. กบ./๑๓) นายโกวิช สะอาด นอต.ชก.ศล./๑๔) นายยุทธพงศ์ แสงวงศ์ นอต.ปจ. ศล./๑๕) นางสาวอรณิชา พันธุ์รัตน์ นอต.ปจ. ศอ./๑๖) นายสิทธิชัย วิมลรัตน์ นอต.ปจ. ศต.)</p> <p>๒.๑๒ ประชุม WMO SERCOM-๒ และประชุม WMO INFCOM -๒ (ว่าที่ร้อยตรีธนะสิทธิ์ เอี่ยมอนันชัย รอว./นายวัตนา กันบัว ผอ.พน. /นายวันเฉลิม เพ็ชรสุวรรณ นคพ.ชก.สส. /นายสมควร ตันจาน ผอ.ตอ. /นาย</p>	<p>Petaling Jaya , Selangor มาเลเซีย ๑๔ ต.ค.๒๕๖๕ Online ๑๔.๐๐-๑๕.๐๐ น. (วันหยุดพิเศษของ ไทย)</p> <p>๑๗ – ๒๑ ต.ค. ๒๕๖๕</p> <p>๑๗ – ๒๘ ต.ค. ๒๕๕๖ Online</p> <p>๑๗ – ๒๑ ต.ค. ๒๕๖๕</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>ทีพัฒนา อาษาทรง ผส.วค.รก.ผอ.คม./นางสาวรัศมี ดำรงเกียรติวัฒนา ผส.ตบ.กบ. /นางวัฒนา สิงห์ต้อย ผอ.ทอ.สส. /นายทวีศักดิ์ จันทบุรี ผอ.มต.ตอ. /นายธัญญา ทองหนู้ย ผส.วร. พน. /นางจอมขวัญ สักกามาตย์ ผก.วส.บด. /นางรัตนา ประคัมินทร์ ผส.อท. พน./นางสาวสัมพันธ์ สุทธิประภา ผศ.อร.บด. /นางสาวโสธรรัตน์ อินสว่าง ผส.กษ.พน. /นายสุรพงษ์ สารปะ ผศ.ภก.พน. /นางภานูมาศ ลีวัจเจริญทรัพย์ ผก.วท. /นายฟาตา มรรษทวี นอด.ชพ.พน. /นายโสฬส สวัสดิ์ศิริรักษา นอด.ชก.รก.ผอ.ทล.บด. /น.ส.ประภาพร วงศ์สมิง นอด.ชก.รก.ผส.พต. พอ./นายภูษพันธ์ ศิริทรัพย์ นอด.ชก.กบ. /นายวุฒิมพงษ์ หนูบรรจง นอด.ชก.พอ. /นางสาวปัญญาพร เสี่ยงเลิศ นทป.ชก.พน. /ว่าที่ร้อยตรีธรมณฑล กระจำง /นายจรัส เขี่ยมเวช นอด.ปก.พอ. /นายนพรัตน์ บุญปลูก นคพ.ปก.บด. (๒๔ – ๓๘ ต.ค. ๒๕๖๕)</p> <p>๒.๑๓ ๗th International Distance Training course on Tropical Cyclone Monitoring and Forecasting (นายธนิช โชคเกื้อ นอด.ปก.พอ./ว่าที่ ร.ต. ปรีชา จินตธนาวัฒน์ นอด.ชก. ศน. /น.ส. ภมรวรรณ พุทธา นอด.ปก. ศน./น.ส. ดิษยาภา ศักดิ์ศรีศิริสกุล นอด.ปก. ศบ./น.ส. พิรยา เหลืองโสภภาพันธ์ นอด.ปก. ศบ./นางสาวนลินี โภษาแสง นอด.ปก. ศบ. / นายจักรกฤษ ทองใบ นอด.ปก. ศต.)</p> <p>๒.๑๔ CTBTO NDC Capacity Building : Waveform Training Course Using SeisComP (น.ส.ชุตินมพันธ์ พร้อมสุข นอด.ปก.ฝผ.) (๒๔ – ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวียดนาม ออสเตเรีย</p> <p>๒.๑๕ การประชุม WMO Information System (WIS) Workshop (นางวัฒนา สิงห์ต้อย ผอ.ทอ.สส. /นายวันเฉลิม เพ็ชรสุวรรณ นคพ.ชก.ทอ. สส. /น.ส. ชีนจิต ฤทธิเดช นคพ.ชก. นคพ.ชก.สส./นายราเชนทร์ เทศฉาย นคพ.ชก. /นายบุญชัย เทพยศ นคพ.ปก. สส. /นายธนภัทร์ ศรีวิฑรวงูร นคพ. สส.)</p> <p>๒.๑๖ การประชุม First face-to-face meeting of Regional Association II Coordination Panel on Hydrology and Water Resources (RA II CP-Hydrology) และ HydroSOS RA II implementation workshop (นายฟาตา</p>	<p>๒๔ – ๓๘ ต.ค. ๒๕๖๕</p> <p>๒๔ ต.ค. – ๔ พ.ย. ๒๕๖๔ Online</p> <p>๒๔ – ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวียดนาม ออสเตเรีย</p> <p>๒๔ – ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ Online</p> <p>๓๑ ต.ค.-๑ พ.ย. (เช้า) ๖๕</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>มรรษทวิ นอด.ขพ. อท. พน. ในฐานะ Core member of RA II Expert Team – Hydrological Services (ET-HS) under RA II Working Group Services)</p> <p>๒.๑๗ ๒nd BCWC Government Board Meeting (ดร.ชมภาวี ชมภูรัตน์ ออด.) ๒nd BCWC Scientific Advisory Committee (SAC) And visit to IMD (ดร.วัฒนา กันบัว ผอ.พน.)</p> <p>๒.๑๘ MRC Regional Training Workshop on Drought Monitoring and Forecasting Tool Using Satellite Data (นายณัฐพงศ์ แป้นทอง นอด.ชก.อท.พน.)</p> <p>๒.๑๙ TCC Training Seminar on Global Warming Projection Information (Participant นายเชาว์วรรัตน์ ศิวะพรชัย นอด.ปก.ภ.พ.น. /Observersน.ส.เกษรินทร์ ทานประเสริฐ นอด.ชพ.ภ.พ.น. /น.ส. อภิญาชัยลา นอด.ชก.ภ.พ.น. /น.ส. นิชนันท์ ตราโชวี นอด.ชก..ภ.พ.น. /น.ส. หทัยชนก วงศ์พงศกร นอด.ปก.ภ.พ.น.)</p> <p>๒.๒๐ ประชุม IAEA Technical Meeting on the Effects of Climate Change on Meteorological and Hydrological Hazards for Nuclear Installations (ดร. ฤทัยกาญจน์ บัวฝ้ายน นอด.ชพ.ภ.ก.)</p> <p>๒.๒๑ ๑๗th Integrated Workshop (IWS)</p> <p>ผู้แทนกรมอุตุนิยมวิทยา ว่าที่ร้อยตรี ธนะสิทธิ์ เอี่ยมอนันชัย รอว. นายวัฒนา กันบัว ผอ.พน. (Focal Point of WGM) นายธัญญา ทองหนู่น้อย ผส.วร. พน. (TRCG) นางรัตนา ประคำมินทร์ ผส.อท. พน. นายฟาตา มรรษทวิ นอด.ขพ. พน. นายภัทร สุขทวี นอด.ขพ. พน. นายชัยชาญ สิทธิวรนนท์ นอด.ชก./รท.ผส.พท. พอ. นางสาวไพลิน สังข์ขาว นวท. ชก. พน.</p>	<p>๑ พ.ย. (บาย) – ๓ พ.ย. ๖๕ ณ สปป. ลาว ๑- ๓ พ.ย. ๒๕๖๕</p> <p>๓ – ๔ พ.ย. ๒๕๖๕ ฮานอย เวียดนาม ๙, ๑๐ และ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๕</p> <p>๑๔ – ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๕</p> <p>๒๙ – ๓๐ พ.ย. ๖๕ ๐๘.๑๕-๑๖.๔๕ น. ไทย</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>ผู้แทนกรมชลประทาน นายสมคิด สะเกาคำ ผอ.ส่วนอุทกวิทยา ดร.ฤทัยทิพย์ มะมา หน.ฝ่ายสารสนเทศและพยากรณ์น้ำ นางสุพิญดา วัฒนาการ ผอ.ศูนย์อุทกวิทยาชลประทานภาคตะวันออกเฉียง</p> <p>ผู้แทนกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พล.อ.อ.สมนึก สวัสดิ์ถึก ช.ข.ด้านการเตือนภัย ศภช. นายอรรถพล จิตรพันธ์ นวผ.ปฏิบัติการ</p> <p>ผู้แทนสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ นางสาวนิโลบล อริณยภาค ช.ช.อุทกวิทยา นางสาวสุมาลี พึ่งคำ ผอ.กลุ่มอุตุและอุทกวิทยาประยุกต์</p> <p>๒.๒๒ CWB Radar Data Assimilation Training course (นายไกรฤกษ์ พึ่งสาระ นอด.ชก.พต.พอ.)</p> <p>๒.๒๓ PR Induction Workshop (นางสาวชมภารี ชมภูรัตน์ นอด. (PR))</p> <p>๒.๒๔ Workshop on Weather & Climate Prediction (นายสุกฤษฏ์ เกิดแสง ชช.วพ.)</p> <p>๒.๒๕ The Tenth WMO International Workshop on Tropical Cyclones (IWTC-๑๐) (นายสมปราษฎ์ ศรีถกล นอด.ปท.พอ. (in-person) นายภูเกียรติ สุสุราช นอด.ชก.สบ.(online) /ว่าที่ ร.ต.หญิง พัชรี ประเทศ นอด.ปท.ศอ.)</p> <p>๒.๒๖ Regional Workshop on Developing an investment roadmap for agricultural climate services in Asia and the Pacific</p>	<p>๒๔ พ.ย. - ๓ ธ.ค. ๒๕๖๕ ได้ทุกวัน</p> <p>๓๐ พ.ย. - ๒ ธ.ค. ๒๕๖๕</p> <p>ณ WMO, Geneva และลาที่คนศึกษาต่อ ๓ - ๖ ธ.ค. ๖๕</p> <p>๓๐ พ.ย. - ๓ ธ.ค. ๒๕๖๕ ได้ทุกวัน และลาที่คนศึกษาต่อ ๔ - ๕ ธ.ค. ๖๕</p> <p>๕ - ๙ ธ.ค. ๒๕๖๕ บาห์ลี, อินโดนีเซีย และ online</p> <p>๘ - ๙ ธ.ค. ๒๕๖๕ พนมเปญ กัมพูชา</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p style="text-align: center;">And</p> <p>Second related event on Applying Seasonal Climate Forecasting and innovative insurance solutions to climate risk management in the agriculture sector (นายวรพล สีขณนุกฤษฏ์ นอด.ชก.ภก.พน.)</p> <p>๒.๒๗ Workshop on disaggregated Data for Inclusive, Gender-responsive climate Action) ในวันศุกร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลาแบบผสม (hybrid) และผ่านทางออนไลน์ (นางสาวสัมพันธ์ สุทธิประภา ผศ. อร. บค./นางธีรลักษณ์ เพ็ชรมานะ นอด.ชก.ภก.พน.)</p> <p>๒.๒๘ การประชุม ๕th RA II Hydrological Advisers Forum (นายฟาตา มรรชทวิ นอด.ชพ. Expert Team /นางรัตนา ประคัมรินทร์ ผส.อท. พน./นายภัทร สุขทวี นอด.ชก.อท.พน.)</p> <p>๒.๒๙ การสัมมนา Seismo-Ionospheric Theory and its Application (๑. นายปริญญา พรโสภิน ผส.วผ./ ๒. นายโสภณ ชัยลา นอด.ชก./๓. นายปิยะทรัพย์ทวี นอด.ชก./๔. นายสนธยา รัตนบุรี นอด.ชก./๕. นายชาติชาย คมนามูล นอด.ชก./๖. นายชาญวิทย์ ศิริสุธานันท์ นอด.ชก./๗. นางสาวชุติมณฑน์ พร้อมสุข นอด.ปภ./๘. นายจิรวัดน์ กำจัดภัย นอด.ปภ./๙. นายธีรเดช แม้นพยัคฆ์ นอด.ปภ./๑๐. นายบรรณศักดิ์ วรทอง นอด.ปภ./๑๑. นางสาวนฤมล ที่ระฆัง พอด.ชง./๑๒. นางวัลย์ลิกา เวชบรรเทิง พอด.ชง./๑๓. นางสาววันชัยพร รุ่งแจ้ง พอด.ปภ./๑๔. นางสาวนัทธินีย์ บุญชู พอด.ปภ.)</p> <p>๒.๓๐ การอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ generating basic climate statistics (๑. น.ส.ศุภทัยกาญจน์ บัวผื่น นอด.ชพ./๒. น.ส.ททัยชนก วงศ์พงศกร นอด.ปภ./๓. นายเชาว์วรรณ คิวะพรชัย นอด.ปภ.)</p> <p>๒.๓๑ การประชุม Regional Sub-programme Management team (RSMT) (นายชัยชาญ สิทธิวรนนท์ นอด.ชก. (รักษาการผส.พภ.))</p> <p>๒.๓๒ RSMC Tokyo Attachment Training for forecasters ๒๐๒๓ (๑. นายวิรัชติ พรหมตะ ผส.รต. ตอ./๒. นายทวีศักดิ์ จันทบุรี ผส.ตท. ตอ./๓. นายสุธา นันทบุรุษ ผส.มต. ตอ./๔. นายสมปราษฎ์ ศรีถกล นอด.ชก. พอ./ ๕. นางสาวปิ่นทาร์ย์ นงนุช นอด.ปภ. พอ./๖. นางสาวปวีณา</p>	<p>๙ ธ.ค. ๒๕๖๕</p> <p>๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.</p> <p>Hybrid, ณ ฌอนารี วอเตอร์เกต/online</p> <p>๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๕</p> <p>๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น.</p> <p>ตามเวลาประเทศไทย</p> <p>๒ - ๔ ธ.ค. ๒๕๖๕</p> <p>Online</p> <p>๕ - ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕</p> <p>Online</p> <p>๑ - ๒ ธ.ค. ๒๕๖๕</p> <p>Online</p> <p>๑๑ - ๑๓ ม.ค. ๒๕๖๖</p> <p>Online</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>ยพจันทร์ นอด.ปก. พอ./๗. นายอิทธิพล ศรีไตรรัตน์ นอด.ชก. ศอ./๘. ว่าที่ร้อยตรีหญิงพัชรี ประเทศ นอด.ชก. ศอ./๙. นายชานูพงษ์ พจนโกธ นอด.ชก. ศอ./๑๐. นางสาวอรุณีชา พันธุ์รัตน์ นอด.ปก. ศอ./๑๑. นายภูเกียรติ สุนทรราช นอด.ชก. ศบ./๑๒. นายทนนทร ถือขุนทด นอด.ปก. ศบ.)</p> <p>๒.๓๓ การฝึกอบรม CTBTO On-site Inspection (OSI) Regional Introductory Course (RIC-๒๔) (นายปฏิญญา พรโสภณ ผอ.วผ. ผผ.)</p> <p>๒.๓๔ ฝึกอบรม CTBTO Infrasound Technology Workshop (นายสุกฤษดิ์ เกิดแสง ชช.วพ.) ณ เกาะเซามีแกลโปรดุเกส</p> <p>๒.๓๕ Weather Radar workshop (นายฟาตา มรรษทวิ นอด.ชพ. อท. พน. /นายพีรณัฐ หลงสมบุญ นอด.ปก.พอ.)</p> <p>๒.๓๖ ฝึกอบรม CTBTO Training Course on NDC Capacity Building: Access and Analysis of Waveform IMS Data and IDC Products (นายโสภณ ชัยลา นอด.ชก.ผผ.)</p> <p>๒.๓๗ WMO Workshop “introduction of the WMO Preliminary Position on WRC-๒๓ Agenda”(ดร.วันเฉลิม เพชรสุวรรณ นคพ.ชก.สส.)</p> <p>๒.๓๘ การประชุมกรอบภูมิภาคคณะกรรมการกำกับการดำเนินงานด้านอุทกวิทยาของภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก สมัยที่ ๒๙ (นายณัฐพงศ์ แป้นทอง นอด.ชก.พน.)</p> <p>๒.๓๙ การประชุมเตรียมการสำหรับการประชุมใหญ่ระดับโลกด้วยวิทยุคมนาคม ค.ศ ๒๐๒๓ ครั้งที่ ๕ (The ๕th Meeting of the APT Conference Preparatory Group for WRC-๒๓ (APG๒๓-๕)(นายวันเฉลิม เพชรสุวรรณ นคพ.ชก.สส.)</p> <p>๒.๔๐ การประชุมเชิงปฏิบัติการ RA II HydroSOS Implementation Workshop ครั้งที่ ๒ (นายฟาตา มรรษทวิ นอด.ชพ. อท. /นางรัตนา ประคำมินทร์ ผส.อท./นายภัทร สุขทวี นอด.ชพ./นายบรรลือศักดิ์ ขอสุข นอด.ชก.)</p>	<p>๑๕-๒๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ณ เชียงใหม่</p> <p>๓๐ ม.ค.-๓ ก.พ. ๒๕๖๖</p> <p>๓๑ ม.ค.-๓ ก.พ. ๖๖ Tokyo, Japan Onsite</p> <p>๑๓ - ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๖ เวียดนาม ออสเตรเลีย</p> <p>๒๑ ก.พ. ๖๖ Online</p> <p>๑๙ - ๒๒ ก.พ. ๖๖ Online</p> <p>๒๐ - ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๖ ปูซาน เกาหลี</p> <p>๒๑ - ๒๓ ก.พ.๖๖ โรงแรมปทุมวัน ปรีนเซส กรุงเทพฯ</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>๒.๔๑ จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ Tackling Extreme Precipitation Events Workshop-Indo-Pacific region (๑) นายพาดตา มรรษทวิ นอด.ชพ. พน./๒) นายณัฐพงศ์ แป้นทอง นอด.ปภ. พน./๓) นายโอลิน น้าว ไกรศร นอด.ชก. พอ. /๔) นายฤทธิฤกษ์ การินทร์ นอด.ชก. กบ./๖) นาย วราพงษ์ หนูทอง นอด.ชก. กบ./๗) นางสาวปาริชาติ สาหรัยสุวรรณ์ นอด.ชก. กบ./๘) นางสาวรุ่งทิวา ฤาชัย นอด.ปภ. กบ./๙) นายภูษพันธ์ุ ศิริทรัพย์ นอด.ชพ. กบ./๑๐) นายอรุณสิทธิ์ ภาคำ นอด.ปภ. กบ. /๑๑) นายชานูพงษ์ พงนไกร นอด.ชก. ศอ./๑๒) นายภูเกียรติ สุญราช นอด.ชก. ศบ.)</p> <p>๒.๔๒ ๕๕th Session of Typhoon Committee (TC-๕๕) (๑. นายวัฒนา กันบัว ผอ.พอ. (หัวหน้าคณะผู้แทนไทย) /๒. นายธัญญา ทองหนูชัย ผส.вр. พน. /๓. นางรัตนา ประคำมินทร์ ผส.อท. พน./๔. นายพาดตา มรรษทวิ นอด.ชพ. พน./๕. นายภัทร สุขทวี นอด.ชพ. พน./๖. นางสาวเอกอนงค์ เคียนทอง นอด.ชก. พอ./๗. นางสาวไพลิน สังข์ขาว นวท.ชก. พน.)</p> <p>๒.๔๓ การประชุม Regional Conference (RECO) in RAIL (Asia) (๑๓ มี.ค. ๖๖) High level ออด. หรือ รรพ.คศ.(๑๔ - ๑๖ มี.ค. ๖๖) ระดับปฏิบัติการ Early Warning System (นางสาวชมภารี ชมภูรัตน์ ออด. นายวัฒนา กันบัว ผอ.พน.)</p> <p>๒.๔๔ การประชุมเชิงปฏิบัติการ Urban Act Regional Planning Workshop (นายชลัมภ์ อุโนอารีย์ นอด.ชก. ภก.พน. /นายวรพล สีชม นุกฤษณ์ นอด.ชก.ภก. พน. /นายเชาว์วรรณิ์ ศิวะพรชัย นอด.ปภ.ภก.พน. / นายมงคล โปรงสูงเนิน นอด.ปภ.ภก.พน./น.ส.เกษรินทร์ ท่านประเสริฐ นอด.ชพ. ภก. พน./น.ส.ฤทัยกาญจน์ บัวเขียน นอด.ชพ.ภก.พน. /น.ส. กฤติกา สืบศักดิ์ นอด.ชก.ภก.พน. /นางธีรลักษณ์ เพียรมานะ นอด.ชก.ภก. พน. /น.ส.นิชนันท์ ตรีไชว์ นอด.ชก.ภก.พน. น.ส.อภิญา ชัยลา นอด. ปภ.ภก.พน./น.ส.หทัยชนก วงศ์พงศ์กร นอด.ปภ.ภก. พน.)</p> <p>๒.๔๕ การฝึกอบรม Online Training Course on NDC Capacity Building for Advanced Web-Grape Users (นายโสภณ ชัยลา นอด.ชก. ผผ.)</p>	<p>๑-๓ มี.ค. ๖๖ Online</p> <p>๗ - ๙ มี.ค. ๒๕๖๖ Macao, China Online</p> <p>๑๓ - ๑๖ มี.ค. ๖๖ ณ เมืองอาบูดาบี UAE</p> <p>๒๐ - ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๖ Online</p> <p>๒๘ - ๒๙ มี.ค. ๖๖ เวลา ๒๐.๐๐ - ๒๓.๐๐ น. Online</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>๒.๔๖ การฝึกอบรม RSMC New Delhi Attachment Training of Forecasters (นายเจนวิทย์ สุขกา นอด.ปก./พว.)</p> <p>๒.๔๗ การประชุม Belt and Road Forum on Early Warnings for All and ๕๐th China Study Tour (นางสาวชมภารี ชมภูรัตน์ ออด. / นายสุกฤษฏี เกิดแสง ชช.วพ.) ณ ปักกิ่ง สาธารณรัฐประชาชนจีน</p> <p>๒.๔๘ การประชุม Expert Team on Education, Training and Competency (ET-ETC) ภายใต้ Standing Committee on services for Aviation (นายภูษัณธุ์ ศิริทรัพย์ ผส.วบ. กบ.)</p> <p>๒.๔๙ เดินทางเข้าร่วมการประชุม Expert Team on Radio-Frequency Coordination ครั้งที่ ๔(ET-RFC-๔) (นายวันเฉลิม เพชรสุวรรณ นคพ.ชก.สส.)</p> <p>๒.๕๐ Leadership and Management Training ครั้งที่ ๒ (นางจอมขวัญ สักกามาตย์ ผก.วส.)</p> <p>๒.๕๑ การประชุม High-Level Regional Forum of the Open Consultative Platform in WMO Regional Associations II and V (RAs II and V) ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๖ และ การประชุม Asia Climate Forum ๑๙ - ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๖ (นางสาวชมภารี ชมภูรัตน์ ออด.)</p> <p>๒.๕๒ ศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศ ในหลักสูตร “การพัฒนาด้าน Digital Transformation สำหรับคณะกรรมการกำกับองค์กร (The Cullinan :The Making of the Digital Board) รุ่นที่ ๒” (นางสาวชมภารี ชมภูรัตน์ ออด.)</p> <p>๒.๕๓ การประชุม Nineteenth Session of Forum on Regional Climate Monitoring, Assessment and Prediction for Asia (FOCRAM) (๑. น.ส. เกษรินทร์ ห่านประเสริฐ นอด.ชพ./๒. น.ส. ฤทัย กาญจน บัวฝ้าย นอด.ชพ./๓. นายวรพล สีขมนุกฤษฏี นอด.ชก./๔. นาย มงคล โปร่งสูงเนิน นอด.ปก.)</p> <p>๒.๕๔ การประชุม Scientific Workshop on Expendable Bathythermograph (XBT) (นายโสฬส สวัสดิ์ศิริศึกษา ผศ.ทล. บด. /นาย</p>	<p>๓ - ๑๓ เม.ย. ๒๕๖๖ Online</p> <p>๑๑ - ๑๕ เม.ย. ๒๕๖๖</p> <p>๑๗ - ๑๙ เม.ย.๖๖ ณ WMO กรุงเจนีวา สมาพันธ์รัฐสวิส</p> <p>๑๘ - ๒๐ เม.ย. ๖๖ เจนีวา สวิตเซอร์แลนด์</p> <p>๑๘ เม.ย. -๑๗ พ.ค. ๒๕๖๖ Online</p> <p>๑๘ - ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๖ สิงคโปร์</p> <p>๒ - ๗ พ.ค. ๒๕๖๖ สวีเดน และ สาธารณรัฐ เอสโตเนีย</p> <p>๘ - ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๖ Online</p> <p>๑๑ - ๑๒ พ.ค. ๖๖ Online</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>อนันต์ ศิริธัญญะรัตน์ นอด.ชก. ทล. บด. /นายธีระธรรม เทพรราช พอด.ชง. ทล. บด./นายวิทยา รักษัคิต พอด.ชง. ทล. บด.</p> <p>๒.๕๕ การประชุม Kick-Off Workshop โครงการ Enhancing Risk Assessments (ERA) for Improved Country Risk Financing Strategies” (นายชลัมภ์ อุ่นอารีย์ (นตอ.ชก.) ภก. /นายเชาว์วรรณ ศิวะพรชัย (นอต.ปภ.) ภก.)</p> <p>๒.๕๖ การประชุม ๑๓th Session of the Ship Observations Team (SOT-๑๒) (นายโสฬส สวัสดิ์รักษา ผศ.ทล. บด. /นายอนันต์ ศิริธัญญะรัตน์ นอด.ชก. ทล. บด. /นายธีระธรรม เทพรราช พอด.ชง. ทล. บด./นายวิทยา รักษัคิต พอด.ชง. ทล. บด.)</p> <p>๒.๕๗ การประชุมประจำปีของคณะกรรมการธิการเศรษฐกิจและสังคมแห่งสหประชาชาติสำหรับเอเชียและแปซิฟิก (เอสแคป) สมัยที่ ๗๙ (นายชลัมภ์ อุ่นอารีย์ นอด.ชก. พน./๒. นายณัฐกิตติ์ สิงหเพชร นอต.ปภ. พอ. /๓. นางสาวไพลิน สังข์ขาว นวท.ชก. พน.)</p> <p>๒.๕๘ Training on Agro-meteorology (ว่าที่ รต.หญิง พัชรี ประเทศ นอด.ชก. ศอ. /๒. นายเชาว์วรรณ ศิวะพรชัย นอต.ปภ. พน./๓. นางสาวรุติชญา ผ่องแผ้ว พอด.ปง. ตอ./๔. นายสรศักดิ์ โรจนานุรักษ์ พอด.ปง.)</p> <p>๒.๕๙ การประชุม ๑๙th World Meteorological Congress (Cg-๑๙)</p> <p>กรมอุตุนิยมวิทยา</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นางสาวชมภาวี ชมภูรัตน์ ออด. (on-site) ๒. นายวัฒนา กันบัว ผอ.พน.(online) ๓. นายสมศวรรค์ ตันจาง ผอ.ตอ. (online) ๔. นางสาวโสธรรัตน์ อินสว่าง ผอ.ภช. (online) ๕. นายสุรพงษ์ สารปะ ผอ.ภก. (online) ๖. นายภูษพันธ์ุ ศิริทรัพย์ รก.ผส.ว.ภบ. (online) ๗. นายพาดดา มรรษทวี นอด.ชพ. อท. (online) ๘. นายชัยชาญ สิทธิวัฒน์ รก.ผส.พท. (online) ๙. นายวันเฉลิม เพ็ชรสุวรรณ นคพ.ชก.สส. (online) 	<p>๑๕ - ๑๖ พ.ค. ๖๖ กรุงเทพมหานคร</p> <p>๑๕ - ๑๘ พ.ค. ๖๖ Online</p> <p>๑๕ - ๑๙ พ.ค. ๒๕๖๖ online</p> <p>๑๕-๒๖ พ.ค. ๖๖ RTC-Beijing Online</p> <p>๒๒ พ.ค.- ๒ มิ.ย. ๒๕๖๖ ศูนย์การประชุม นานาชาติ (CICG) นครเจนีวา สมาพันธ์รัฐสวิส (on-site and online) ออด. เข้าร่วมที่เจนีวา</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>๑๐. นายสมปราษฎ์ ศรีถกล นอต.ชก. พอ. (online) ๑๑. นางสาวปัญจมาพร เสี่ยงเลิศ นทป. อบ. (online) ๑๒. นางภานุมาศ ลิวเจริญทรัพย์ ผก.วท. (online) ๑๓. นางสาวชยาภรณ์ เฉลิมแสน นวท.ปก. (online)</p> <p>กรมชลประทาน</p> <p>๑๔. นายอดิศร จำปาทอง (on-site) ผู้เชี่ยวชาญด้านที่ปรึกษาอุทกวิทยา สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ</p> <p>๑๕. นางสาวนิโลบล อรัญญภาค (online) ผู้เชี่ยวชาญด้านอุทกวิทยา</p> <p>๒.๖๐ การประชุม High-Level Session of the Open Consultative Platform (OCP-HL-๔) ครั้งที่ ๔ (๑.นางสาวชมภารี ชมภูรัตน์ ออด. (On-site) /ลำดับที่ ๒ - ๖ (Online)/๒. นายฟาตา มรรษทรี นอด.ชพ (พน.) /๓. นายวันเฉลิม เพ็ชรสุวรรณ นคพ. (สส.) /๔.นายสมปราษฎ์ ศรีถกล นอต.ชก (พอ.) /๕. นางภานุมาศ ลิวเจริญทรัพย์ ผก.วท (พน.) /๖.นางสาวชยาภรณ์ เฉลิมแสน นวท.ปก. (พน.))</p> <p>๒.๖๑ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร Climate Change Mitigation and Adaptation under the Global Development Initiative (๑. นายนาวิน เสริมสุข นอด.ชพ (พอ.) /๒. น.ส. ฤทัยกาญจน์ บัวเฟียน นอด.ชพ. (ภก.) /๓. น.ส. อภิญญา ชัยลา นอด.ปก. (ภก.)/๔. นายเชาว์วรรณ ติวะพรชัย นอด.ปก. (ภก.))</p> <p>๒.๖๒ ฝึกอบรมหลักสูตร International Distance Training Course on Aeronautical Meteorology Services ครั้งที่ ๑๑ (๑.นายนราเทพ สกุลนิธิเมธา นอด.ชก. (กบ.) /๒. นายธรากร แจ่มวิไลเลิศ นอด.ปก. (กบ.) /๓. นายวิสันนน์ แสงจันทร์ นอด.ปก.(กบ.) /๔. นายอิทธิพล ดวงภักดี นอด.ปก. (กบ.) /๕. นายอภิญญา จิตรแจ้ง นอด.ชก. (ศบ.)/๖. นายพีระเดช ชูยกระเดื่อง นอด.ชก. (ศบ.)/๗. นายรักษพล พอจิต นอด.ชก. (ศบ.)/๘. น.ส.</p>	<p>พร้อมด้วยผู้แทนกรมชลประทานรวม ๒ คน</p> <p>๒๖ พ.ค. ๒๕๖๖ ณ CICG เจนีวา สมาพันธรัฐสวิส (on-site และ online) (ออด. เข้าร่วม on-site ที่ Geneva คนเดียว)</p> <p>๒๙ พ.ค. - ๑๑ มิ.ย.๒๕๖๖ Online</p> <p>๕ - ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๖ Online</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>หนูเล็ก สำราญจิต นอด.ปท.(ศบ.)/๙.น.ส.ดิษยาภา คักดิ์ศรีศิริสกุล นอด.ปท. ศบ./๑๐. น.ส.จිරนนท์ แก้วกู่ นอด.ปท. (ศบ.)</p> <p>๒.๖๓ Typhoon Committee Research Fellowship Scheme (นายสมปราษฎ์ ศรีถกล นอด.ชก. พอ.)</p> <p>๒.๖๔ CTBTO : Science and Technology ๒๐๒๓ Conference (Snt๒๐๒๓) เสนอ Abstract เข้าร่วมการคัดเลือก (นายปฏิญญา พรโสภิน ผส.ว.ผผ. /นายโสภณ ชัยลา นอด.ชก. ผผ.)</p> <p>๒.๖๕ การฝึกอบรมหลักสูตร Urban Remote Sensing Information Processing and Air Pollution Monitoring ภายใต้ โครงการ APSCO Advanced Training Course on Remote Sensing Information (น.ส.สัมฤทธิ์ สุทธิประภา ผศ.อร. บด./น.ส.กมลทิพย์ เนื่องจำนงค์ นอด.ปท. วส. บด./น.ส. ชนัฐฐา แสงรัตน์นายนต์ นอด.ปท. วส.)</p> <p>๒.๖๖ Typhoon Committee Roving Seminar ๒๐๒๓ (๑. นายชานู พงษ์ พจนไกร นอด.ชก. ศอ.(เข้าร่วม on-site ณ เวียดนาม)/๒. นายโกวิท สะอาด นอด.ชก. ศล. (online)/๓. นายปวิวัชร นามดั่ง นอด.ชก. ศล. (online)/๔. นายศุภกฤต โคตรเวียง นอด.ชก. ศบ. (online))</p> <p>๒.๖๗ การประชุมเชิงปฏิบัติการ Second Flash Flood Guidance System (FFGS) Global Workshop (๑. นายสมศกร ต้นจางน ผอ.ตอ. (FFGS FP) /๒. นายพาดตา มรรษทวิ นอด.ชพ. อท. พน. (AI FP) /๓. นายบรรลือศักดิ์ ขอสุข นอด.ชก.อท.พน. (FFGS Expert) /๔. นายสุประภาพร พัฒนสิ่งเสณีย์ วิศวกรโยธา ชพ.กรมทรัพยากรน้ำ FFGS operating Agency in Thailand)</p> <p>๒.๖๘ การประชุมเกี่ยวกับการส่งเสริมความร่วมมือโครงการ Clean Air for Sustainable ASEAN (CASA) project และข้อริเริ่ม Asia - Pacific Information Superhighway (AP - IS) (น.ส.ชลรดา ชิวปรีชา นอด.ชก. บด. /นายสุรพงษ์ สารปะ ผศ.ภก. พน.)</p>	<p>๑๒ - ๒๓ มี.ย. ๖๖ Jeju อด.เกาหลี สาธารณรัฐเกาหลี</p> <p>๑๙ - ๒๓ มี.ย. ๖๖ เวียดนาม ออสเตรเลีย online</p> <p>๒๖ - ๓๐ มี.ย. ๒๕๖๖ Online</p> <p>๒๘ - ๓๐ มี.ย. ๒๕๖๖ เวียดนาม on-site and online</p> <p>๑๙ - ๒๓ มี.ย. ๒๕๖๖ ณ เมือง Skopje สาธารณรัฐมาซิโดเนียเหนือ</p> <p>๑๐ ก.ค. ๒๕๖๖ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>๒.๖๙ การประชุม Thailand's First Biennial Transparency Report (๑BTR) and combined Fifth National Communication and Second Biennial Transparency Report (๕NC/๒BTR) to UNFCCC's Local Project Appraisal Committee (LPAC) Meeting (นายวรพล สิขมณุกฤษณ์ (นอต.ชก.)</p> <p>๒.๗๐ การประชุมคณะกรรมการว่าด้วยการลดความเสี่ยงจากภัยพิบัติ ภายใต้ คณะกรรมาธิการเศรษฐกิจและสังคมแห่งสหประชาชาติสำหรับเอเชียและแปซิฟิก (เอสแคป) สมัยที่ ๘ (นายวุฒิพงศ์ หนูบรรจง นอต.ชก. พอ./นายณัฐกิตติ์ สิงหเพชร นอต.ปภ. พอ./นางสาวนพทัย ทศวงศ์ นอต.ปภ. พอ./นางสาวรุ่งไพลิน กองย์กษี)</p> <p>๒.๗๑ การประชุมเตรียมการสำหรับการประชุมใหญ่ระดับโลกว่าด้วยวิทย์ คมนาคม ค.ศ. ๒๐๒๓ ครั้งที่ ๖ (APG๒๓-๖) ของ APT (นายวันเฉลิม เพ็ชรสุวรรณ นคท.ชก.สส. เข้าร่วมทาง Online)</p> <p>๒.๗๒ สถาบันมาตรามีสัมมนาเรื่อง gnss& application (ปฏิญญา พรโสภิน โสภณ ชัยลา,ชุติมณฑน์ พร้อมสุข,สนธยา รัตนบุรี,จิรวัดน์ กำจัดภัย)</p> <p>๒.๗๓ The ๒๐๐๔ Banda Aceh Earthquake to Today-New Understanding of the Causes and Implications of Great Earthquake (ปฏิญญา พรโสภิน, โสภณ ชัยลา, ชุติมณฑน์ พร้อมสุข, สนธยา รัตนบุรี, จิรวัดน์ กำจัดภัย)</p> <p>๒.๗๔ การใช้งานระบบบริการสารสนเทศอุตุนิยมวิทยาเพื่อการบริหาร (สุรางคณา จงสวัสดิ์, วันชพร รุ่งแจ้ง)</p> <p>๒.๗๕ การจัดทำหมุดหลักฐาน GNSS ความละเอียดสูงด้านอุตุนิยมวิทยา และแผ่นดินไหว (อ่าวไทย ปัญญา, ปริยะ ทันนิเทศ, ชุติมณฑน์ พร้อมสุข, วิรงรอง สุชา, จิรวัดน์ กำจัดภัย, ทนงศักดิ์ เต่าทอง, สนธยา รัตนบุรี, ชาติชาย คมนามูล, บรรณศักดิ์ วรทอง)</p> <p>๒.๗๖ อบรมโครงการปรับปรุงเครื่องมือตรวจวัดสถานีตรวจวัด แผ่นดินไหวแอนะล็อกเป็นระบบดิจิทัล (ปฏิญญา พรโสภิน, โสภณ ชัยลา, จิรวัดน์ กำจัดภัย, ทนงศักดิ์ เต่าทอง, ชุติมณฑน์ พร้อมสุข, สุรางคณา จงสวัสดิ์, วันชพร รุ่งแจ้ง, ชาติชาย คมนามูล)</p>	<p>๑๑ ก.ค. ๒๕๖๖ ๐๙.๐๐-๑๓.๐๐ น. ณ โรงแรม Pullman Bangkok King Power ณ กรุงเทพฯ ๒๕ - ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๖ online</p> <p>๑๔ -๑๙ ส.ค. ๖๖ ณ นครบรีสเบน ออสเตรเลีย ๓ ก.พ.๖๖</p> <p>๕ ม.ค.๖๖</p> <p>๒๔-๒๖ เม.ย.๖๖</p> <p>๑๙ มิ.ย.๖๖</p> <p>๒๐ มิ.ย.๖๖</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>๒.๗๗ โครงการฝึกอบรม เรื่อง การวิเคราะห์ข้อมูลเรดาร์ ดาวเทียม และการประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพยากรณ์อากาศและการเตือนภัย จำนวน ๓๐๓ คน</p> <p>๒.๗๘ โครงการฝึกอบรม เรื่อง ทบทวนการตรวจอากาศผิวพื้นและ การตรวจอากาศชั้นบน จำนวน ๓๒๒ คน</p> <p>๒.๗๙ โครงการฝึกอบรมทบทวนความรู้ (Recurrent Training) หลักสูตร อุดมศึกษาระดับปริญญาตรี สำหรับนักอุตุนิยมวิทยา จำนวน ๑๔๗ คน</p> <p>๒.๘๐ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การตรวจและรายงาน อากาศการบิน และการตรวจและรายงานอากาศผิวพื้นและ อุดมศึกษาระดับปริญญาตรี (ภาคปฏิบัติ) จำนวน ๑๒ คน</p> <p>๒.๘๑ ๑.๓ Leadership and Management Webinar, WMO (นางจอมขวัญ สักกามาตย์)</p> <p>๒.๘๒ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การประยุกต์ใช้ข้อมูลอุตุนิยมวิทยาเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการฝุ่นละอองในอากาศในระดับพื้นที่” จ.เชียงใหม่</p> <p>๒.๘๓ กิจกรรมการเสวนาวิชาการ เรื่อง “การส่งผ่านสภาพอากาศ ภูมิอากาศ และน้ำ จากฐานสูรณ และระบบการเตือนภัยล่วงหน้าสำหรับทุกคน”</p> <p>๒.๘๔ ร่วมงาน ETDA Foresight Symposium ๒๐๒๓ ภายใต้หัวข้อ “Light up the Future of Well-Being and Tourism”</p> <p>๒.๘๕ Urban Remote Sensing Information Processing and Air Pollution Monitoring ภายใต้โครงการ APSCO Advanced Training Course on Remote Sensing Information</p> <p>๒.๘๖ โครงการ ฝึกอบรม ถ่ายทอดความรู้ในส่วนของระบบเครื่องมือตรวจวัดลมชั้นบน ระดับต่าง ๆ</p> <p>๒.๘๗ โครงการฝึกอบรมระบบเรดาร์ตรวจอากาศตรัง (จำนวน ๑๑ คน)</p> <p>๒.๘๘ . การฝึกอบรมด้านช่างเทคนิคและการฝึกอบรมด้านปฏิบัติการ เครื่องมือตรวจอากาศชั้นบนฯ ติดตั้งที่ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ จังหวัด เชียงใหม่</p>	<p>๑๕-๑๖ มิ.ย.๒๕๖๖</p> <p>๑๖ - ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๖</p> <p>๒๓ - ๒๔ พ.ค. ๒๕๖๖</p> <p>๑๗ -๒๖ ก.ค.๒๕๖๖</p> <p>๑๘,๒๖มิ.ย. ,๑๑,๑๗พ.ค. ๑๖-๑๘ พ.ค.๖๖</p> <p>๒๓ มิ.ย.๖๖</p> <p>๒๖ มี.ค.-๓ ก.พ.๖๖ และ๒๗-๓๑ มี.ค.๖๖</p> <p>๒๔ มิ.ย.-๓ พ.ค. ๖๖</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>๒.๘๙ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม เรื่องการสร้างความเข้าใจในการรายงานลักษณะลมฟ้าอากาศ</p> <p>๒.๙๐ เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “Workshop on forecasting aviation hazardous weather” ผ่านทางออนไลน์ จัดโดย HKO (Hong Kong Observatory)</p> <p>๒.๙๑ โครงการฝึกอบรม เรื่อง การบำรุงรักษาเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา</p> <p>๒.๙๒ โครงการฝึกอบรม เรื่อง อุตุนิยมวิทยาเกษตร</p> <p>๒.๙๓ ศส. เข้าร่วมประชุมจัดทำระบบเฝ้าระวังภาวะสุขภาพที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกับศูนย์อนามัยที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี ” (ผู้เข้าอบรม ๓๘ คน)</p> <p>๒.๙๔ การประชุมเชิงปฏิบัติการ Fourth S2S Southeast Asia Capability Building Workshop นายเชาว์วรธรณ์ ศิวะพรชัย (นอต.ปก.) พน.</p> <p>๒.๙๕ 6th RA II Hydrological Advisers’ Forum ออนไลน์ (นายพาดามรรชทวี นอต.ชพ. อท.พน./นายธนกร พันธุ์หงส์ พอด.อว.ตอ. /นายวันเฉลิม เพ็ชรสุวรรณ นคพ.ชก.สส. /น.ส.ชินจิตร ฤทธิ์เดช นคพ.ชก.สส. /นายบุญชัย เทพยศ นคพ.ชก. สส. /นายราเชนทร์ เทศฉาย นคพ.ชก. สส. /น.ส. ณัฐพร เลิศสำราญพินิจ นคพ.ปก. สส.)</p> <p>๒.๙๖ ประชุมปรึกษาหารือระดับภูมิภาค Regional Consultation Meeting on Operational Medium and Long - Range Forecasting (DC#1 and DC#2) and Flood Mapping Tod (DC#3) (นายพาดามรรชทวี นอต.ชพ. อท.พน.)</p> <p>๒.๙๗ การประชุมเชิงปฏิบัติการ Establishment of the Standard to Exchange Data and Information Related to Disaster in the ASEAN Region) (นางสาวชลาถีย์ แจ่มผล (ผอ.พอ.) พอ.)</p> <p>๒.๙๘ การฝึกอบรมหัวข้อ Seminar on Seismology and Earthquake Engineering for Developing Countries (นายโสภณ ชัยลา นอต.ชก.ฝผ.)</p>	<p>๑๔-๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๖</p> <p>๔-๖ ก.ค. ๒๕๖๖</p> <p>๑๕ พ.ค.๒๕๖๖</p> <p>๗ ธ.ค.๖๕</p> <p>๒๒ - ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๖ประเทศสิงคโปร์</p> <p>๒๔ ส.ค. ๒๕๖๖</p> <p>๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ตามเวลาประเทศไทย</p> <p>๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ นครโฮจิมินห์ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม</p> <p>๓๐-๓๑ ส.ค. ๒๕๖๖ ณ กรุงเวียงจันทน์ สปป.ลาว</p> <p>๖ - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ จีน</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>๒.๙๙ Coordinators' Meeting on Belt and Road Seismic Risk Reduction (นายปฏิญญา พรโสภิน ผส.พผ. ผผ.)</p> <p>๒.๑๐๐ ประชุมเชิงปฏิบัติการ “the fourth Leadership and Management Programme for Senior Management of National Meteorological and Hydrological Services (NMHSs) of Regional Associations II (Asia) and V (South-West Pacific)” (นางสาวชมภารี ชมภูรัตน์ (ออต.)</p> <p>๒.๑๐๑ Fifteenth International Training Workshop Climate Variability and Predictions (15ITWCVP) (นายชลัมภ์ อุณาภิษฐ์ นอด.ชก. ภก. (เข้าร่วมในฐานะวิทยากร)</p> <p>๒.๑๐๒ WMO Virtual Workshop on Environmental Sustainability of Observing Systems and Methods รายชื่อผู้เข้าร่วม</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นางวัฒนา สิงห์ดี นคพ.ชพ./ผศ.ทอ. สส. ๒. น.ส. ชื่นจิต ฤทธิ์เดช นคพ.ชก. สส. ๓. นายวันเฉลิม เพ็ชรสุวรรณ นคพ.ชก. สส. ๔. นายราเชนทร์ เทศฉาย นคพ.ชก. สส. ๕. นายบุญชัย เทพยศ นคพ.ชก. สส. ๖. น.ส. ณัฐพร เลิศสำราญพินิจ นคพ.ปก. สส. ๗. นายโสฬส สวัสดิ์รักษา ผศ.ทล. บด. ๘. นายอนันต์ ศิริธัญญะรัตน์ นอด.ชก. บด. ๙. นายธีระธรรม เทพราช พอด.ชง. บด. ๑๐. นายสุธา นันทบุรุษ พอด.อว. (ผส.มต.) ต่อ. ๑๑. นายสมลักษณ์ ว่างสุข พอด.อว. (ผส.ตช.) ต่อ. <p>๒.๑๐๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการ International Meridian Circle Program (IMCP) ๒๐๒๓ ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๖ กันยายน ๒๕๖๖ และการอบรมหลักสูตร International Meridian Circle Program (IMCP) Space</p>	<p>๒ - ๗ ก.ย. ๒๕๖๖ ณ เมืองต้าหลี่ (Dali) สาธารณรัฐประชาชน จีน</p> <p>๔ - ๘ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ประเทศสิงคโปร์</p> <p>๑๐ - ๑๒ ก.ย. ๖๖ เมือง Accra ประเทศ Ghana</p> <p>๑๒ - ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๖ Online</p> <p>๑๔ - ๒๓ กันยายน ๒๕๖๖</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>Weather School ระหว่างวันที่ ๑๗-๒๓ กันยายน 2566 (นายอรรถสิทธิ์ ภาคำ นอต.ปก. กบ. /น.ส. วิชราภรณ์ มูลทรัพย์ นอต.ปก.พน.)</p> <p>๒.๑๐๔ The 3rd China-ASEAN Meteorological Forum ผู้เข้าร่วม</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นางสาวชมภาวี ชมภูรัตน์ ออต. ๒. นายสมศร ตันจัน ผอ.ตอ. ๓. นายพีรณัฐ หลงสมบุญ นอต.ปก. พอ. <p>๒.๑๐๕ การฝึกอบรม CTBTO East Asia Regional National Data Center Workshop (นางสาวชุดิมนชาน์ พร้อมสุข นอต.ปก.)</p> <p>๒.๑๐๖ The 12th International Distance Training Course on Nowcasting Techniques in Disaster Prevention and Mitigation: Impact-based Forecasting ผู้เข้าร่วม</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นายมบุญ โคะโอโย ผส.รด. พอ. ๒. นายชัยชาญ สิทธิวรนนท์ ผส.พท. พอ. ๓. นางสาวเอกอนงค์ เคียนทอง นอต.ชก. พอ. ๔. นางสาวจันทร์จิรา อยู่ตาล นอต.ชก. พอ. ๕. นางสาวบุษบา รุจิวิชรพงศ์ นอต.ชก. พอ. ๖. นายโอลัน น้าวไกรสร นอต.ชก. พอ. ๗. นายจรัล เขียมเวช นอต.ปก. พอ. ๘. นางสาวพรศิริ รักสัญชาติ นอต.ปก. พอ. ๙. นางสาวนฤมล ทีระขิง นอต.ชก. พอ. ๑๐. ว่าที่ร้อยตรีหญิง พัชรี ประเทศ นอต.ชก. คอ. <p>๒.๑๐๗ ESCAP/WMO/Typhoon Committee The 12th Meeting of TC Working Group on Hydrology : 12th WGH Meeting ผู้เข้าร่วม</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑ นางรัตนา ประค้ำมินทร์ ผส.อท. ๒. นายพาดา มรรษทวี นอต.ชพ. ๓. นายภัทร สุขทวี นอต.ชพ. 	<p>๑๕-๑๖ ก.ย. ๒๕๖๖ ณ เมืองหนานหนิง สาธารณรัฐ ประชาชนจีน</p> <p>๑๘ - ๒๒ ก.ย.๒๕๖๖ ณ เมืองบาห์ลี สาธารณรัฐ อินโดนีเซีย</p> <p>๑๘ - ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖ Online</p> <p>๒๐-๒๒ ก.ย. ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอะ ควอเตอร์ อารีย์ กรุงเทพมหานคร</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>๒.๑๐๘ ทุนฝึกอบรมรัฐบาลญี่ปุ่น หลักสูตร Reinforcement of Meteorological Services JFY๒๐๒๓ (นางสาวดวงพร แก้วบังวัน นอด.ปก. (พบ.) คน.)</p> <p>๒.๑๐๙ ทุนฝึกอบรมรัฐบาลญี่ปุ่นหลักสูตร Reinforcement of Meteorological Services JFY๒๐๒๓ (นางสาวดวงพร แก้วบังวัน นอด.ปก. (พบ.) คน.)</p>	<p>ช่วงที่ ๑ Online ๒๗ - ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖</p> <p>ช่วงที่ ๒ On-site ๑ ต.ค.-๑๓ ต.ค.๖๖ ณ JICA Tokyo ญี่ปุ่น</p>		
			<p>๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการบริหารจัดการ</p> <p>๓.๑ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดการผลกระทบเชิงลบ (Manage Negative Impacts) ภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี กรมอุตุนิยมวิทยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p> <p>๓.๒ การอบรม เรื่อง “แนวทางการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐” ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์, สำนักงาน กพร.</p> <p>๓.๓ อบรมเทคนิคการกำหนด Leading Indicators และ Lagging Indicators</p> <p>๓.๔ คลินิกการกำหนด Leading Indicators และ Lagging Indicators</p>	<p>วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๒๕-๒๕ เม.ย.๖๖</p> <p>๒๓ ม.ค.๖๖</p>	ไม่มี	ผู้เข้าอบรม ๓๐ คน
			<p>๔. โครงการฝึกอบรมทักษะ และสมรรถนะตามสายงานประเภท และระดับตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ โครงการพัฒนาความรู้และทักษะสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงและการขับเคลื่อนองค์กรดิจิทัล ผ่านแพลตฟอร์ม YourNextU (onsite และ online)</p> <p>๔.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อให้ตัวแทนประเทศสมาชิกในกลุ่มภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (ASEAN) แลกเปลี่ยนความเห็นเกี่ยวกับประเด็นทักษะทางสังคม (Soft Skills) (นางวัฒนา สิงห์ต้อย นคพ.ชพ. สส./น.ส.มาลีณี มีลาภสม ผส.สอ. บด./นางปณาลี บำรุงผล นบค.ชก. บด. /น.ส.วนิดา ทุมมัย นบค.ชก. บด.)</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๖ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๒๖ - ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๖</p> <p>Online</p>	ไม่มี	ผู้เข้าอบรม ๔๐ คน

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>๔.๓ การฝึกอบรมด้วยระบบการเรียนรู้สมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ “การพัฒนาสมรรถนะ Digital Literacy”,สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)</p> <p>๔.๔ การฝึกอบรมด้วยระบบการเรียนรู้สมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ “Microsoft Excel”, สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)</p> <p>๔.๕ หลักสูตร Step-in Leader ๒ (ผู้นำกับการสื่อสารและสร้างสัมพันธ์) (นางปณาลี บำรุงผล) ออนไลน์</p> <p>๔.๖ หลักสูตร Step-in Leader ๓ (ผู้นำกับการให้ข้อมูลป้อนกลับอย่างมีประสิทธิภาพ) (นางปณาลี บำรุงผล) ออนไลน์</p> <p>๔.๗ หลักสูตร SimpliLearn - Agile Scrum Master (แนวคิดหลักในการนำทีม) (นางปณาลี บำรุงผล) ออนไลน์</p>	<p>๒๔ พ.ค.๖๖</p> <p>๓๐ พ.ค.๖๖</p>		
			<p>๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษ</p> <p>๕.๑ น.ส.พรศิริ รักสัญชาติ นอด.ปท. พอ. ได้ศึกษาด้วยตนเอง ผ่าน คอร์ส Online (คอร์ส IELTS @HOME)</p> <p>๕.๒ น.ส.ชนัญฐา แสงรัตนายนต์ นอด.ปท.บด. ศึกษาฟัง พูด อ่าน ด้วยตนเองผ่านช่องทาง Youtube :@rachelsenglish</p> <p>๕.๓ น.ส.นพรัตน์ ศรีรัตนารักษ์ พอด.ปท.บด. ฝึกอบรมผ่านหลักสูตรออนไลน์ “ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในชีวิตประจำวัน” จากมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย</p> <p>๕.๔ นายวุฒิพงศ์ หนูบรรจง นอด.ชท.พอ. ศึกษาด้วยตนเองและฝึกอบรมผ่านช่องทาง https://www.youtube.com/user/jadambrad</p> <p>๕.๕ นายสุรจิต จิตอารีรัตน์ นอด.ชท.พอ. ศึกษาด้วยตนเองผ่านการอ่านหนังสือ Advanced Grammar in Use ซึ่งดำเนินการไปได้ ๗๐% แล้ว และอยู่ระหว่างการศึกษา</p> <p>๕.๖ นายนาวิน เสริมสุข นอด.ชท.พอ. ฝึกอบรมออนไลน์ใน CHULA MOOC ในหลักสูตร “Essential Grammar for Writing and Speaking” (ฝึกไวยากรณ์ภาษาอังกฤษที่จำเป็นสำหรับการเขียนและการพูด)</p>		ไม่มี	

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			๕.๗ ฝึกอบรม e-learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร ภาษาอังกฤษ เพื่อการทำงานการสนทนาในสถานการณ์ต่าง ๆ (นายปริวัชร นามด้วง นอต.ชก.ศส./น.ส.ปิยะรัตน์ ทองนพคุณ นอต.ปก.ศต.)			
			๖. โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับผู้บริหาร ๖.๑ โครงการ นงส. รุ่นที่ ๙ (นางสาวชมภาริษา) ๖.๒ หลักสูตร เกี่ยวกับวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับผู้บริหาร (ผส.สอ.) ๖.๓ หลักสูตร การบริหารจัดการแบบอะไหล่ สำหรับผู้นำยุคใหม่ (นางจอมขวัญ สักกามาตย์) ๖.๔ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม” ๖.๕ อบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.๑) ปี ๒๕๖๖ รุ่น ๙๘ (นายวัฒนา กันบัว ระหว่างวันที่ ๑๙ มิ.ย. – ๒๙ ส.ค.๖๖) ๖.๖ โครงการพัฒนานักบริหารดิจิทัลระดับกลาง สป.ดศ.(นบก.ดศ.) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑ , รุ่นที่ ๒ (นายประสาทสุชา/นายพิพัฒน์ฯ/นายวิรัชชาติฯ/น.ส.มาลีณีฯ/นายสันตวัฒน์ฯ/นายมนูญฯ/นายชัยชาญฯ/นายภูษพันธ์ฯ/นางบุญเกตุฯ/น.ส.จิตสุดาฯ/น.ส.ประภาพรฯ/น.ส.จันจุตาฯ)		ไม่มี	
			๗. โครงการเสริมสร้างเทคนิคในการพัฒนาบุคลากรแก่หัวหน้างาน ๗.๑ หลักสูตร การบริหารจัดการแบบอะไหล่ สำหรับผู้นำยุคใหม่ (นางจอมขวัญ สักกามาตย์)		ไม่มี	
			๘. โครงการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง ๘.๑ นางสาวภรณ์รัฐ พรหมมาศ นอต.ปก. ผ่านการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมอุตุนิยมวิทยา รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๘.๒ นายปริวัชร นามด้วง นอต.ปก. ผ่านการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมอุตุนิยมวิทยา รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ไม่มี	
			๙. โครงการส่งเสริมองค์ความรู้ในด้านต่าง ๆ เช่น เทคโนโลยี เศรษฐกิจสังคม กฎหมาย ระเบียบฯ		ไม่มี	

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>๙.๑ โครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(น.ส.วรรณพราตส. และน.ส.อนงลักษณ์ฯ)</p> <p>๙.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(น.ส.อนงลักษณ์ฯ)</p> <p>๙.๓ โครงการอบรมสัมมนา หลักสูตร "เทคนิคการผ่านการประเมินการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายใน" โดย มูลนิธิวิจัยและพัฒนาการเงินการคลัง ตส. (ผอ.ตส.)</p> <p>๙.๔ หลักสูตรเตรียมความพร้อม A๑ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างฯ (น.ส.มรุกัญญา แดงโสภา / น.ส.ขวัญสุดา เพชรสามสี/ น.ส.ณัฐรดี อุงทรัพย์/น.ส.สุชาดา เกตุแก้ว)</p> <p>๙.๕ โครงการอบรมเทคนิคการประชาสัมพันธ์เชิงรุก "PR อย่างไรให้(ดู)เหมือน) โปร</p> <p>๙.๖ หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับกลาง B๒ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งเกี่ยวกับการจัดซื้อจ้างหรือการบริหารพัสดุฯ และเป็นผู้สอบผ่านหลักสูตร A๑ (น.ส.รุ่งนภา ปั่นทอง)</p> <p>๙.๗ กิจกรรมเสวนาออนไลน์ "แบ่งปันความคิด สะกิดมุมมอง เพื่อพัฒนาตนเอง"</p> <p>๙.๘ ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการจัดทำโครงการเสนอกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม</p> <p>๙.๙ หลักสูตรการป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ อบรมออนไลน์ (e-Learning)</p>	<p>๑๐ มี.ค. ๖๖</p> <p>๑๕ มี.ค.๖๖</p> <p>๓๐ มี.ย. ๖๖</p>		
		๒. ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่นขึ้นไป	ร้อยละ ๙๒.๒๖ (เฉพาะข้าราชการ ประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ยกเว้น ขช.) ทุกตำแหน่งยกเว้น ออต. (รอบที่ ๒)		ไม่มี	
๒. การพัฒนาบุคลากรทุกระดับ	๒. ผลักดันการพัฒนาบุคลากรให้เกิดการเรียนรู้ก้าว	๓. ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	<p>๑๐. โครงการพัฒนาการบริหารงานอุดมศึกษาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p>๑๐.๑ หลักสูตร "แนวทางการพัฒนาเว็บ Multi-site ด้วย Orchard Core (สำหรับการสร้างเว็บไซต์ย่อยภายใต้โดเมน tmd.go.th)"</p>	๒๓ พ.ย. ๖๕	ไม่มี	ผู้เข้าอบรม ๖๖๘ คน

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
เทคโนโลยีดิจิทัล	ทันต่อการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	เหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามบทบาทภารกิจ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ	<p>๑๐.๒ อบรม Data Warehouse และ ระบบ e-service (TMD Portal) จำนวน ๓ คน</p> <p>๑๐.๓ อบรม Huawei Academy Project - Windows System Security Basics and Reinforcement Training จำนวน ๓ คน</p> <p>๑๐.๔ โครงการความรู้เกี่ยวกับกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จำนวน ๑๕๖ คน</p> <p>๑๐.๕ ฝึกอบรมออนไลน์ใน CHULA MOOC ในหลักสูตร “Exploring Digital Technology Landscape (นายนาวัน เสริมสุข)”</p> <p>๑๐.๖ ฝึกอบรมออนไลน์ใน CHULA MOOC ในหลักสูตร “Cloud Computing for Everyone” (ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการประมวลผลบนคลาวด์สำหรับทุกคน)</p> <p>๑๐.๗ ฝึกอบรม e-learning ของ AWS Amazon หลักสูตร AWS Cloud Practitioner Essentials (thai) (ประยุกต์ใช้งานระบบ คลาวด์ (Cloud Computing)) (นายอาลี ปันติกา นอด.ป.ค.ศ.)</p> <p>๑๐.๘ ฝึกอบรม การใช้งานระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ รุ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๖ ก.ย. ๖๖ จำนวน ๑๔๙ คน - รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๗ ก.ย. ๖๖ จำนวน ๒๑๖ คน <p>๑๑. โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลตามกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๑๑.๑ หลักสูตร “การสร้างอินโฟกราฟิก”</p> <p>๑๑.๒ โครงการฝึกอบรม เรื่อง Digital Transformation จำนวน ๒ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> - นายวิระชาติ พรมดี - นายสรศักดิ์ วิโรจนานุรักษ์ <p>๑๑.๓ โครงการฝึกอบรม เรื่อง ระบบบูรณาการและบริการอัจฉริยะทางอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว ๑ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> - นายสรศักดิ์ วิโรจนานุรักษ์ <p>(กองตรวจและเฝ้าระวังสภาวะอากาศ)</p>	<p>๒๔ - ๒๖ เม.ย. ๖๖</p> <p>๓๑ พ.ค.-๒ มิ.ย. ๖๖</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>๑๑.๔ “รู้ทันการถูกละเมิดสิทธิส่วนบุคคลทางไซเบอร์”ออนไลน์ผ่านระบบ Facebook live</p> <p>๑๑.๕ ฝึกอบรม Deep Learning for Image Applications รุ่นที่ ๔ โดย สวทช.</p> <p>๑๑.๖ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (ออนไลน์) หลักสูตร “การนำเสนอข้อมูลอุตุนิยมวิทยาการบินด้วยอินโฟกราฟิก ในหัวข้อ การสร้างอินโฟกราฟิกเบื้องต้นเพื่อการนำเสนอข้อมูลอุตุนิยมวิทยาการบิน โดย นายนิคม ปันตอน พอต.ขง.สท. ผ่านระบบ online (จำนวน (คน.๓๐)</p> <p>๑๑.๗ ศล. เข้าร่วมอบรมแนะนำการสร้าง Infographic เบื้องต้น สำหรับใช้งานบนเว็บไซต์กรมอุตุนิยมวิทยา(ศล.๓๘ คน)</p> <p>๑๑.๘ คน. สอด.เพชรบูรณ์ ได้รับมอบเกียรติบัตรหน่วยงานที่ได้เข้าร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูลจังหวัดให้เป็นดิจิทัล(Digitized Data) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ(Open Data) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (จำนวน ๓ คน)</p> <p>๑๑.๙ ศล. เข้าร่วมอบรม ๑๒๑๒ ETDA Workshop สร้างภูมิคนไทยรู้ทันปัญหาออนไลน์ โครงการพัฒนาความร่วมมือเครือข่ายด้านการป้องกันและจัดการปัญหาธุรกรรมทางออนไลน์ (ผู้เข้าอบรม ๒๐ คน)</p> <p>๑๑.๑๐ สส.ทอ. กิจกรรมการประเมินดัชนีวัดระดับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ สำหรับหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ และหน่วยงานภาครัฐ (CII and Government Cyber security Assessment ๒๐๒๓) (นายวันเฉลิม เพ็ชรสุวรรณ)</p> <p>๑๑.๑๑ การประชุมวางแผนชั้นกลาง Thailand’s National Cyber Exercise ๒๐๒๓ (นายวันเฉลิม เพ็ชรสุวรรณ)</p> <p>๑๑.๑๒ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ รุ่นที่ ๑ (นายวันเฉลิม เพ็ชรสุวรรณ)</p> <p>๑๑.๑๓ การสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจนโยบายและแผนปฏิบัติการว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และการประชุมประชาคมไซเบอร์แห่งชาติ</p>			

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>(นายวันเฉลิม เพ็ชรสุวรรณ)</p> <p>๑๑.๑๔ การอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เรื่อง “การวิเคราะห์สถานการณ์ดำเนินงานของการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ กองสื่อสาร” (จำนวน ๔๒ คน)</p> <p>๑๑.๑๕ NCSA Cyber security Knowledge Sharing ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ หัวข้อ “แนวปฏิบัติการทดสอบเจาะระบบ (Penetration Testing Best Practices) & Breach Attack Simulation” (๑. นายวันเฉลิม เพ็ชรสุวรรณ ๒. นายราเชนทร์ เทศฉาย)</p> <p>๑๑.๑๖ หลักสูตรความมั่นคงปลอดภัยเครือข่ายคอมพิวเตอร์ และการดำเนินงานตามกฎหมายความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (๑. นายวันเฉลิม เพ็ชรสุวรรณ ๒. นายราเชนทร์ เทศฉาย ๓. นายสุทธิพงษ์ เสตะสุนทร)</p> <p>๑๑.๑๗ ฝึกอบรม e-learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์ (น.ส.พรรณรวิ สวัสดิ์ภักดี นอด. ปก.ศต.)</p> <p>๑๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารการเปลี่ยนแปลงยุคดิจิทัล</p> <p>๑๒.๑ หลักสูตร เตรียมความพร้อมเข้าสู่ยุค Metaverse สำหรับผู้บริหาร (นางจอมขวัญ สักกามาตย์)</p>			
๓. การสร้างสรรค์งานวิจัยหรือนวัตกรรม	๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาวิจัยหรือนวัตกรรม	๔. จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรม	<p>๑. การสร้างแบบจำลองได้มีวาทินด้วยเทคนิคการผกผันของ H/V Spectral Ratio บริเวณแอ่งเชียงใหม่ (ฝผ)</p> <p>๒. การวิเคราะห์ระบบตรวจวัดแผ่นดินไหวของกรมอุตุนิยมวิทยา เดือนมกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๕ (ฝผ)</p> <p>๓. การวิเคราะห์เหตุการณ์แผ่นดินไหวในประเทศไทยและพื้นที่ใกล้เคียง เดือน มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๕ (ฝผ)</p> <p>๔. พัฒนาแผนที่เสี่ยงภัย แผ่นดินไหวบริเวณพื้นที่ราบลุ่มภาคกลาง (ฝผ)</p> <p>๕. รูปคลื่นไหวสะเทือน (Waveform) จากการติดตั้งสถานีตรวจวัดแผ่นดินไหวภายใต้ MoU ๔ หน่วยงาน (ฝผ)</p> <p>๖. โครงการชุดตรวจอากาศอัตโนมัติและระบบสมาร์ตอุตุนิยมวิทยาเพื่อการเกษตร (พน.)</p>		ไม่มี	

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			๗. การศึกษาการจัดกลุ่มจังหวัดตามสภาพภูมิอากาศที่เกี่ยวข้องกับภัยจากความร้อนด้วยการเรียนรู้ของเครื่อง (วส.)			อยู่ระหว่างตรวจสอบแก้ไขเอกสารต้นฉบับก่อนเสนอขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มี.ย.๖๖
			ศล. ๑. การศึกษาสภาวะลมแรงที่มีผลกระทบต่อการบินบริเวณท่าอากาศยานอุบลราชธานี ในช่วงต้นฤดูหนาว ๒. การศึกษาปรากฏการณ์หมอกบริเวณท่าอากาศยานอุบลราชธานี ๓. การศึกษาปัจจัยที่ทำให้เกิดฝนตกหนักในระยะฝนทิ้งช่วงบริเวณภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย ๔. การศึกษาการเกิดพายุฝนฟ้าคะนองบริเวณท่าอากาศยานอุบลราชธานีในเดือนพฤศจิกายน ๕. การศึกษาการเกิดลมเฉือน (Wind shear) เพื่อการแจ้งเตือนบริเวณท่าอากาศยานอุบลราชธานี ๖. การศึกษาการเกิดอากาศร้อนสุดช่วงบริเวณภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทยในฤดูร้อน	๒๕ ต.ค. ๖๕ ๒๕ ต.ค. ๖๕ ๒๕ ต.ค. ๖๕ ๒๕ ต.ค. ๖๕ ๒๕ ต.ค. ๖๕ ๒๕ ต.ค. ๖๕	ไม่มี	นายเรวัต โตกพุดซา นายเรวัต โตกพุดซา นางอรนุช ทองศรี นางอรนุช ทองศรี นางวาสนา จันดีเย็น นางวาสนา จันดีเย็น
	๔. เพิ่มขีดความสามารถนักวิจัย	๕. ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่ผ่านการอบรมด้านวิจัยและการสร้างนวัตกรรม	๑๓. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านงานวิจัยและการสร้างนวัตกรรม ๑๓.๑ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย ๑๓.๒ วส. การมีส่วนร่วมในการศึกษาการจัดกลุ่มจังหวัดตามสภาพภูมิอากาศที่เกี่ยวข้องกับภัยจากความร้อนด้วยการเรียนรู้ของเครื่อง (๑.นางจอมขวัญ สักกามาตย ๒.น.ส.กมลทิพย์ เนื่องจำนงค์ ๓.น.ส.ชนันฐิศา แสงรัตน์นายนต์) ๑๓.๓ ๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "ขับเคลื่อนองค์กรด้วยกระบวนการคิดเชิงออกแบบ : Design Thinking จำนวน ๓๕ คน	๒๑ - ๒๒,๒๘ ก.พ.๒๕๖๖ ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖ ๒๖ ก.ค.๖๖	ไม่มี	ผู้เข้าอบรม onsite ๔๐ คน online ๒๑ (ศต.) จำนวน ๓๕ คน
	๕. ส่งเสริมการจัดการความรู้และ	๖. ร้อยละขององค์ความรู้ที่นำไปใช้ประโยชน์	๖.๑ การจัดการความรู้ เรื่อง เทคนิคการสร้างและบริหารเครือข่ายของศูนย์อุดมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง	ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๔. การพัฒนาระบบการเรียนรู้	ขับเคลื่อนการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ		<p>- ความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนจัดการความรู้ฯ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๕ โดยการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำแผนจัดการความรู้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของ อต. โดยให้หน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการวิเคราะห์เพื่อคัดเลือกองค์ความรู้ที่สำคัญ จำนวน ๑ องค์ความรู้ต่อ ๑ หน่วยงาน ทำให้มีแผนฯ ๑๖ แผนงาน และคณะกรรมการจัดการความรู้และขับเคลื่อนการนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ของกรมอุตุนิยมวิทยา ได้ให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๘ พ.ย.๒๕๖๕</p> <p>๒. จัดทำประกาศนโยบายการขับเคลื่อนการนำองค์ความรู้ไปใช้เพื่อให้ประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกรมอุตุนิยมวิทยาให้ อต. ลงนาม โดยประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๕ แล้ว</p> <p>๓. พร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจัดการความรู้ จะทำการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็น ๒ รอบ คือ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน โดยผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน มีผลความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนจัดการความรู้ฯ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๕ โดยมีแผนการจัดการความรู้ฯ ที่ดำเนินการได้เร็วกว่าเป้าหมายที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๗๕ และมีแผนการจัดการความรู้ที่ดำเนินการล่าช้ากว่าแผนฯ จำนวน ๑ แผน คือ แผนการจัดการความรู้ที่ ๔ องค์ความรู้เรื่อง เทคนิคการสราง และบริหารเครือข่ายรับผิดชอบโดยศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ</p> <p>ในส่วนของการติดตามความคืบหน้าผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน พร. อยู่ระหว่างการติดตามและประมวลผลการดำเนินงาน</p>		พบว่า มีปัญหา/อุปสรรคในเรื่องของการนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ ซึ่งหน่วยงานยังอยู่ระหว่างดำเนินการ ทำให้ยังไม่สามารถคาดการณ์แนวโน้มความสำเร็จในกิจกรรมดังกล่าวได้	พร. ใหรายงาน ๒ รอบ คือ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน
๖. กระตุ้นการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรให้รอบรู้และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง	๗. ร้อยละของบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. พร. มีบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๓ คน ๒. ตส. มีบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๓ คน ๓. กจ. มีบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๘ คน ๔. ลก.(งบ.) มีบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๑๓ คน ๕. ตอ. มีบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๙๖ คน ๖. บด. มีบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๒๓ คน ๗. ผผ. มีบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๑๓ คน			ไม่มี	จำนวนผู้จัดทำแผน IDP ของตนเองมี ๗๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๘๒ ของบุคลากร อต. (๑๐๗๔ คน ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>๘. พอ. มีบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๔๒ คน ๙. พน. มีบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๕ คน ๑๐. สส. มีบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๔๖ คน ๑๑. กบ. มีบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๓๘ คน ๑๒. ศบ. มีบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๗๗ คน ๑๓. ศล. มีบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๘๓ คน ๑๔. ศต. มีบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๔๘ คน ๑๕. ศอ. มีบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๖๐ คน ๑๖. ศน. มีบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๑๔๙ คน</p>			
		<p>๘. ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล</p>	<p>๑. พร. มีบุคลากรที่ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP สำเร็จ ๑๐๐ % จำนวน ๓ คน ๒. ตส. มีบุคลากรที่ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP สำเร็จ ๑๐๐ % จำนวน ๓ คน ๓. กก. มีบุคลากรที่ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP สำเร็จ ๑๐๐ % จำนวน ๘ คน ๔. ลก.(งบ.) มีบุคลากรที่ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP สำเร็จ ๑๐๐ % จำนวน ๑๓ คน ๕. ตอ. มีบุคลากรที่ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP สำเร็จ ๑๐๐ % จำนวน ๘๗ คน และมีบุคลากรพัฒนาตามแผน IDP ได้ $\geq 50\%$ จำนวน ๖ คน และได้ $< 50\%$ จำนวน ๓ คน ๖. บด. มีบุคลากรที่ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP สำเร็จ ๑๐๐%จำนวน ๒๓ คน ๗. ผผ. มีบุคลากรที่ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP สำเร็จ ๑๐๐ % จำนวน ๑๒ คน และยังไม่ส่งผลการประเมินการพัฒนาตามแผน IDP จำนวน ๑ คน ๘. พอ. มีบุคลากรที่ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP สำเร็จ ๑๐๐ % จำนวน ๑๙ คน และมีบุคลากรพัฒนาตามแผน IDP ได้ $\geq 50\%$ จำนวน ๒๓ คน ๙. พน. มีบุคลากรที่ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP สำเร็จ ๑๐๐ % จำนวน ๕ คน ๑๐. สส. มีบุคลากรที่ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP สำเร็จ ๑๐๐% จำนวน ๔๓ คน และมีบุคลากรพัฒนาตามแผน IDP ได้ $\geq 50\%$ จำนวน ๒ คน และยังไม่ส่งผลการประเมินการพัฒนาตามแผน IDP จำนวน ๑ คน ๑๑. กบ. มีบุคลากรที่ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP สำเร็จ ๑๐๐ % จำนวน ๓๕ คน และมีบุคลากรพัฒนาตามแผน IDP ได้ $\geq 50\%$ จำนวน ๓ คน</p>		<p>ไม่มี</p>	<p>๑. บุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาสำเร็จตามแผน IDP ของตนเอง มี ๕๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๕๕ ๒. บุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาสำเร็จตามแผน IDP ได้ $\geq 50\%$ ขึ้นไป แต่ยังไม่สำเร็จตามแผนฯ ๑๐๐ % มี ๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๕ ๓. บุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP ของตนเอง ได้ $< 50\%$ มี ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๗ ๔. ผู้ที่จัดทำแผน IDP แล้ว แต่ยังไม่ส่งผล</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>๑๒.ศบ. มีบุคลากรที่ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP สำเร็จ ๑๐๐%จำนวน ๒๐ คน และมีบุคลากรพัฒนาตามแผน IDP ได้ $\geq 50\%$ จำนวน ๔๑ คน และได้ $< 50\%$ จำนวน ๑ คน และยังไม่ส่งผลการประเมินการพัฒนาตามแผน IDP จำนวน ๑๕ คน</p> <p>๑๓. ศล. มีบุคลากรที่ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP สำเร็จ ๑๐๐%จำนวน ๖๙ คน และมีบุคลากรพัฒนาตามแผน IDP ได้ $\geq 50\%$ จำนวน ๑๔ คน</p> <p>๑๔.ศต. มีบุคลากรที่ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP สำเร็จ ๑๐๐%จำนวน ๔๘ คน</p> <p>๑๕. ศอ. มีบุคลากรที่ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP สำเร็จ ๑๐๐%จำนวน ๔๑ คน และยังไม่ส่งผลการประเมินการพัฒนาตามแผน IDP จำนวน ๑๙ คน</p> <p>๑๖.ศน.มีบุคลากรที่ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP สำเร็จ ๑๐๐%จำนวน ๑๑๔ คน และมีบุคลากรพัฒนาตามแผน IDP ได้ $\geq 50\%$ จำนวน ๕ คน และยังไม่ส่งผลการประเมินการพัฒนาตามแผน IDP จำนวน ๓๐ คน</p>			<p>การประเมินผลการพัฒนาตามแผน IDP ของตนเอง รอบ ๑๒ เดือน มี ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๕</p>
<p>๗. พัฒนาเครือข่ายให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>๙. ร้อยละของเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านอุดมศึกษา</p>	<p>๑๙. โครงการอบรมการสื่อสารสำหรับการทำงานเป็นทีม</p> <p>๑๙.๑ หลักสูตร SimpliLearn - Agile Scrum Master (แนวคิดหลักในการนำทีม) (นางปณาลี บำรุงผล) อบรมออนไลน์</p> <p>๒๐. โครงการฝึกอบรม/พัฒนาเครือข่ายภาคประชาชน</p> <p>๒๐.๑ ตอ.กิจกรรมการสร้างเครือข่ายอาสาสมัครอุดมศึกษา</p> <p>๑) ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยฮ่องไคร้ฯ จ.เชียงใหม่</p> <p>๒) ศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานฯ จ.สกลนคร</p> <p>๓) ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายฯ จ.เพชรบุรี</p> <p>๔) ศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิภพทองฯ จ.นราธิวาส</p> <p>๕) ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนฯ จ.ฉะเชิงเทรา</p> <p>๖) ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนฯ จ.จันทบุรี</p> <p>๗) ศูนย์ศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรมเขาชะงุ้มฯ จ.ราชบุรี</p> <p>๘) เครือข่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปภ.) จ.ระยอง</p> <p>๒๐.๒ วส.กิจกรรมการสร้างเครือข่าย</p> <p>๑) การเฝ้าระวังและเตือนภัยจากความร้อนร่วมกับกรมอนามัย</p>	<p>๑๙.๑ หลักสูตร SimpliLearn - Agile Scrum Master (แนวคิดหลักในการนำทีม) (นางปณาลี บำรุงผล) อบรมออนไลน์</p> <p>๒๐.๑ ตอ.กิจกรรมการสร้างเครือข่ายอาสาสมัครอุดมศึกษา</p> <p>๑) ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยฮ่องไคร้ฯ จ.เชียงใหม่</p> <p>๒) ศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานฯ จ.สกลนคร</p> <p>๓) ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายฯ จ.เพชรบุรี</p> <p>๔) ศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิภพทองฯ จ.นราธิวาส</p> <p>๕) ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนฯ จ.ฉะเชิงเทรา</p> <p>๖) ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนฯ จ.จันทบุรี</p> <p>๗) ศูนย์ศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรมเขาชะงุ้มฯ จ.ราชบุรี</p> <p>๘) เครือข่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปภ.) จ.ระยอง</p> <p>๒๐.๒ วส.กิจกรรมการสร้างเครือข่าย</p> <p>๑) การเฝ้าระวังและเตือนภัยจากความร้อนร่วมกับกรมอนามัย</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ปัจจุบัน</p> <p>๕ มี.ค.-๒๑ พ.ค.๖๖ ๑๖-๑๘ พ.ค.๖๖ ๑๐ ก.พ.๖๖</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ยังไม่มีผลการสำรวจของเครือข่ายที่ได้รับพัฒนาความรู้ด้านอุดมศึกษา</p> <p>-กรมอนามัย - ม.เชียงใหม่ - ม.สงขลานครินทร์</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>๒) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การประยุกต์ใช้ข้อมูลอุตุนิยมวิทยาเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการฝุ่นละอองในอากาศในระดับพื้นที่” จ.เชียงใหม่</p> <p>๒๐.๓ ศต. กิจกรรมการสร้างเครือข่าย</p> <p>๑) โครงการการสร้างเครือข่ายอุตุนิยมวิทยา “เครือข่ายบ้านข้างเขื่อน หมู่ที่ ๔ ตำบลเหล อำเภอกะปง จังหวัดพังงา” ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๒) โครงการ การสร้างเครือข่ายอุตุนิยมวิทยาภาคประชาชน “เครือข่ายเกษตรกรรมบ้านคึกคัก หมู่ที่ ๓ ตำบลคึกคัก อำเภอดงทับฟ้า จังหวัดพังงา” ๒๐.๔ ศน. จัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ หัวข้อเรื่อง เทคนิคการสร้างและบริหารเครือข่าย โดย นางสาวนพรพรรณ ฤทธิ์หันต์ นอต.ชก. และ นายสุภาภา จันกัน นอต.ปก. ส่วนพยากรณ์อากาศ ศน. (จำนวน ๒๕ คน)</p> <p>๒๐.๕ ศล. กิจกรรมการสร้างเครือข่าย</p> <p>๑) ศล. จัดโครงการสร้างเครือข่ายอุตุนิยมวิทยาภาคประชาชน เพื่อการวางแผนการทำเกษตรกรรมในพื้นที่</p> <p>๒) ศล. ออกติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายอุตุนิยมวิทยาภาคประชาชน อ.คำเขื่อนแก้ว อ.มหาชนะชัย และ อ.ป่าดัว จ.ยโสธร</p> <p>๓) ศล. ออกติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายอุตุนิยมวิทยาภาคประชาชน อ.เมือง จ.มุกดาหาร อ.เลิงนกทา และ อ.กุศุม จ.ยโสธร</p> <p>๔) ศล. ออกติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายอุตุนิยมวิทยาภาคประชาชนเครือข่ายอุตุนิยมวิทยาภาคประชาชน อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด และ อ.คง จ.นครราชสีมา</p> <p>๕) ศล.ออกติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายอุตุนิยมวิทยาภาคประชาชนเครือข่ายอุตุนิยมวิทยาภาคประชาชน อ.ขำนิ จ.บุรีรัมย์ อ.จอมพระ จ.สุรินทร์ และ อ.อุทุมพรพิสัย จ.ศรีสะเกษ</p> <p>๖) ศล. ออกติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายอุตุนิยมวิทยาภาคประชาชน อ.เดชอุดม ณ ที่ทำการกลุ่มมาแปลงใหญ่บ้านบัวงาม อ.เดชอุดม จ.อุบลราชธานี</p>	<p>๒๐ ก.พ.๖๖ ๑๒ พ.ค.๒๕๖๖</p> <p>๑๖ มี.ค. ๖๖</p> <p>๒๑ มี.ค. ๖๖</p> <p>๒๓ มี.ค. ๖๖</p> <p>๒๔ มี.ค. ๖๖</p> <p>๓๑ มี.ค. ๖๖</p> <p>๒๑ มี.ย. ๖๖</p> <p>๒๒ มี.ย. ๖๖</p>		<p>ประชาชนในพื้นที่ อ.เวียงแหงจ.เชียงใหม่</p> <p>เข้ากิจกรรม ๑๖ คน</p> <p>ผู้เข้ากิจกรรม ๒๘ คน</p> <p>ผู้เข้ากิจกรรม๔๓ คน</p> <p>ผู้เข้ากิจกรรม ๕๓ คน</p> <p>ผู้เข้ากิจกรรม ๑๗ คน</p> <p>ผู้เข้ากิจกรรม ๑๒ คน</p> <p>ผู้เข้ากิจกรรม ๒๒ คน</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>๗) ศล. ลงพื้นที่ เครือข่ายอุตุนิยมวิทยาศาสตร์ประชาชน อำเภอเดชอุดม ที่ทำการกลุ่มมาแปลงใหญ่บ้านบัวงาม อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>๘) ศล. ลงเครือข่ายฯ โรงเรียนชุมชนอำเภออุทุมพร และเครือข่ายฯ ชาวภาคคุณธรรมอำเภอป่าติ้ว จังหวัดยโสธร</p> <p>๒๐.๕ ศอ. กิจกรรมการสร้างเครือข่าย มีฐานข้อมูลจำนวนสมาชิกกลุ่มเครือข่ายอุตุนิยมวิทยาศาสตร์ประชาชนแบบมีส่วนร่วมของ ศอ. ดังนี้</p> <p>๑) ชื่อกลุ่มเครือข่าย อ.สะเดา จ.สงขลา มีระบบฐานข้อมูล(คน) ๔๕ คน อาสาสมัครอุตุนิยมวิทยา(คน) ๔๒ คน กลุ่ม Line (คน) ๔๓๖ คน</p> <p>๒) ชื่อกลุ่มเครือข่าย ต.ท่าหิน อ.สะทิงพระ จ.สงขลา มีระบบฐานข้อมูล(คน) ๗๒ คน อาสาสมัครอุตุนิยมวิทยา(คน) ๒๖ คน กลุ่ม Line (คน) ๑๘๑ คน</p> <p>๓) ชื่อกลุ่มเครือข่าย อ.รัตภูมิ จ.สงขลา มีระบบฐานข้อมูล(คน) ๔๔ คน อาสาสมัครอุตุนิยมวิทยา(คน) ๒๒ คน กลุ่ม Line (คน) ๗๘ คน</p> <p>๔) ชื่อกลุ่มเครือข่าย ต.ตะโหมด อ.ตะโหมด จ.พัทลุง มีระบบฐานข้อมูล(คน) ๒๐ คน อาสาสมัครอุตุนิยมวิทยา(คน) ๑๓ คน กลุ่ม Line (คน) ๓๒ คน</p> <p>๕) ชื่อกลุ่มเครือข่าย ต.บ่อทราย อ.เมือง จ.สงขลา มีระบบฐานข้อมูล(คน) ๔๐ คน อาสาสมัครอุตุนิยมวิทยา(คน) ๑๕ คน กลุ่ม Line (คน) ๒๓ คน</p>			
๕. สร้างเสริมทัศนคติในการทำงานเชิงบวก เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีมีความสุข	๘. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้แก่บุคลากร ให้เกิดผลอย่างเป็น รูปธรรม	๑๐. ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้ เข้าใจค่านิยมองค์กร และสามารถนำไปปฏิบัติ จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร	<p>๒๑. โครงการขับเคลื่อนแผนค่านิยมองค์กร</p> <p>๒๑.๑ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ SOSMART ในรูปแบบต่าง ๆ เผยแพร่ในหลากหลายช่องทาง เช่น</p> <p>- ตอ. ได้ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ SOSMART เผยแพร่ให้กับบุคลากร ตอ. รับรู้และเข้าใจค่านิยมฯ Infographic, สติกเกอร์, ชุดข้อความประชาสัมพันธ์ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ และสื่อสังคมออนไลน์ เช่น กลุ่ม Line ตอ., E-mail, Facebook, ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์, เว็บไซต์ ตอ., บอร์ดประชาสัมพันธ์ ตอ. และ หนังสือราชการระบุด้านของหน่วยงาน เป็นต้น</p>	๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ปัจจุบัน	ไม่มี	จากผลการสำรวจแบบสอบถามตามบันทึกข้อความที่ ดศ ๐๓๐๔.๐๐๗/๒๘๓ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่องขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามการรับรู้และเข้าใจของบุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยา

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>- ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อบุคคล เช่น ประชุม ต่อ. และ สอต.ภูมิภาค, ประชุมกรรมการตัวชี้วัด ต่อ., ประชุมส่วนต่าง ๆ ภายใน ต่อ.</p> <p>- กิจกรรมสรรหาบุคคลต้นแบบ “ด้านจิตบริการ” ผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล Google Forms (บุคลากร ต่อ. ๑๓๓ คน)</p> <p>- ศบ. ได้ดำเนินการจัดทำคลิป CDO ประชาสัมพันธ์SOSMART เผยแพร่ ๒๑.๒ จัดกิจกรรม เพื่อสร้างการรับรู้และเพิ่มช่องทางการสื่อสารสองแบบสองทาง ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อบุคคล เช่น ประชุม ต่อ. และ สอต.ภูมิภาค, ประชุมกรรมการตัวชี้วัด ต่อ., ประชุมส่วนต่างๆภายใน ต่อ.</p> <p>๒๑.๓ กรมมีการจัดทำหน้าเพจกรมอุดรธานี และมีการจัดทำหน้าเพจ คำนิยม SOSMART บนหน้าเว็บไซต์กรม เพื่อแสดงกิจกรรม SOSMART</p> <p>๒๑.๔ ศล. จัดทำเว็บไซต์และมีเชิงอรรถเป็นค่านิยมกรมอุดรธานีมหาวิทยาลัย ทุกหน้าของเว็บไซต์ (http://www.ubonmet.tmd.go.th)</p> <p>๒๑.๕ ศล. จัดทำป้ายแสดงค่านิยมองค์กรกรมอุดรธานีมหาวิทยาลัยรื้อหน้าอาคาร ทำอาคารทำการ</p> <p>๒๑.๖ ศล. รณรงค์ให้บุคลากรใช้บันทึกข้อความที่มี เชิงอรรถเป็นค่านิยมองค์กรกรมอุดรธานีมหาวิทยาลัย</p>			<p>เกี่ยวกับค่านิยม และทัศนคติที่มีต่อองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖ พบว่าบุคลากรกรมอุดรธานีมหาวิทยาลัย มีการรับรู้เข้าใจค่านิยมองค์กรและสามารถนำไปปฏิบัติจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรคิดเป็นร้อยละ ๙๙</p>
<p>๙. สร้างเสริมทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน และองค์การ</p>		<p>๑๑. ร้อยละของบุคลากรที่มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานและองค์การ</p>	<p>๒๓. โครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีต่อตัวเองและต่อองค์กร/การทำงาน</p> <p>๒๓.๑ ต่อ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่ดีได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายและสร้างเสริมทัศนคติที่ดีต่อองค์กร</p>		<p>ไม่มี</p>	<p>จากผลการสำรวจแบบสอบถามตามบันทึกข้อความที่ ดศ ๐๓๐๔.๐๐๗/๒๘๓ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่องขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามการรับรู้และเข้าใจของบุคลากรกรมอุดรธานีมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับค่านิยม และทัศนคติที่มีต่อองค์กร</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
						ประจำปี ๒๕๖๖ พบว่าบุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยา มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานและองค์การ คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๐๔
	๑๐. ส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	๑๒. จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ และสุจริต	<p>๒๔. โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๒๔.๑ ข้าราชการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ภายใต้โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) จำนวน ๒๗ ราย (กลุ่มการเจ้าหน้าที่)</p> <p>๒๔.๒ ต่อ. ได้มอบรางวัลจำนวน ๓ รางวัล ดังนี้</p> <p>๑) ประกาศนียบัตรเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อการป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ จำนวน ๑ คน น.ส.วันเพ็ญ ดาวเรือง</p> <p>๒) โล่รางวัลเกียรติยศ จ.ลพบุรี ระดับดีเลิศ หน่วยงานที่มีความเข้มแข็งในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง จำนวน ๑ คน นายเทอดพงษ์ นักระนาด</p> <p>๓) หนังสือชมเชย จ.นครสวรรค์ ชื่นชมผลการปฏิบัติการขับเคลื่อนงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฯ จำนวน ๑ คน นายไพฑูรย์ รอดโธม</p> <p>๒๔.๓ คม. ได้มีการยกย่องเชิดชูบุคคล และหน่วยงานต้นแบบในกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปี ๒๕๖๖ (นายสมาน ใจตรง ส่วนผลิตเครื่องมือตรวจอากาศ)</p> <p>๒๔.๔ ลก. ได้มีการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จำนวน ๒ คน คือ นายประสาธสุข อุปีชฌาย์ และนางชนานันท์ จันทะ</p> <p>๒๔.๕ บต. ได้มีการยกย่องบุคคลต้นแบบ คือ นางสาวบุษราภรณ์ ภูลังกา</p> <p>๒๔.๖ ผผ. ได้มีการยกย่องบุคคลต้นแบบ คือ นายทองศักดิ์ เต้าทอง</p> <p>๒๔.๗ พอ. ได้มีการยกย่องบุคคลต้นแบบ คือ นายโกสินธุ์ เสียงวัฒนะ</p> <p>๒๔.๘ พน. ได้มีการยกย่องบุคคลต้นแบบ คือ นายธัญญะ ทองหนูบุญ</p>	ไม่มี		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>๒๔.๙ สส. ได้มีการยกย่องบุคคลต้นแบบ คือ นายณัฐวุฒิ คนคง ๒๔.๑๐ กบ. ได้มีการยกย่องบุคคลต้นแบบ คือ นางสาวพัชรี ลาคำ ๒๔.๑๑ ศบ. ได้มีการยกย่องบุคคลต้นแบบ คือ มี ๖ ราย ๑.นายเสริมศิริ ศรีโย ๒.นางสาวหนูเล็ก สำราญจิต ๓.นางจรินทร์ญาภรณ์ มอบมิตร ๔.นาย ณัฐพงษ์ โภภิสืบ ๕.นายสมพงษ์ ชมภูเทศ ๖.น.ส.อติยา ไกรสิทธิ์ ๒๔.๑๒ คน. นางแสงเพ็ญ เรืองสุกใส ได้รับคัดเลือกเป็น “บุคคลต้นแบบ ที่มีคุณธรรม” ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๒๔.๑๓ ศล. ประกาศยกย่องบุคคลที่มีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (นายปรีวัชร นามด้วง)</p> <p>๒๔.๑๔ ข้าราชการร่วมกิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่านออนไลน์ จำนวน ๕ ราย (นางสาววิระนันท์ โลหะสวัสดิ์ ชช.บค./นางบุญ เกตุ นุชประมุข ผก.กจ./นางสาวณัฐกานฎจน์ วรณูช /นางสาวอนงลักษณ์ จิรกาลวสาน /นายชานนท์ ยุติธรรม)</p> <p>๒๔.๑๕ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต วันที่ ๑๒ ก.ย.๒๕๖๖ ผู้เข้าอบรม Onsite ๓๓ คน</p>			
		<p>๑๓. ร้อยละของระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>๒๕. กิจกรรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ๒๕.๑ ต่อ. ได้ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ๒) แต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใส ๓) ประชุมคณะทำงาน และคณะกรรมการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๔) การสื่อสารประชาสัมพันธ์รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๕) ประกาศมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๖) ต่อ. ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันทั้งสิ้น ๑๒๗ คน 	<p>๒๐ ม.ค. ๖๖ ๓๐ ม.ค. ๖๖ ๘ ก.พ. ๖๖ ๑๐ ก.พ. ๖๖ ๓ เม.ย. ๖๖</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ผลการประเมินITA สำนักงาน ป.ป.ช. กรมอุตุนิยมวิทยาได้ ร้อยละ ๙๑.๔๒ (กลุ่มการเจ้าหน้าที่)</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>๗) โครงการยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)</p> <p>๒๕.๒ คม. เข้าร่วมรับฟังโครงการยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอุตุนิยมวิทยา (ITA)</p> <p>๒๕.๓ บส./บด. เข้าร่วมโครงการยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency ITA) (จำนวน ๓ คน ๑. เบญจวรรณ ๒. บันลือ๓. ศิริมนต์)</p> <p>๒๕.๔ พอ. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ, การปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ๕ กิจกรรม, IOT ปีงบประมาณ ๖๖ (จำนวน ๔๒/๔๒ ราย)</p> <p>๒๕.๕ ศน. มีการดำเนินการดังนี้</p> <p>๑) สถานีอุตุนิยมวิทยาอุทกท่าวังผา ได้รับเกียรติบัตร มีผลการประเมินองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับ ส่งเสริม ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖) จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ</p> <p>๒) ศน. ได้รับยกย่องเชิดชูองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามประกาศกรมอุตุนิยมวิทยา เรื่อง ประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานองค์กรคุณธรรมกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๕ ก.ค.๒๕๖๖</p> <p>๓) ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ โดย นางสาวพะเยาว์ เมืองงาม ผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ เข้ารับมอบเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดเชียงใหม่</p> <p>๒๕.๖ ศล. มีการดำเนินการดังนี้</p> <p>๑) ศล. เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑๒ พ.ค. ๖๖ ณ ห้องมรกต ๕ เม.ย. ๖๖</p> <p>๓๑ มี.ค.๒๕๖๖</p> <p>๕ ก.ค.๒๕๖๖</p> <p>๑๕ มี.ค.๒๕๖๖</p> <p>๒๗ มี.ค. ๖๖</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>๒) ศล. เข้าร่วมโครงการยกระดับผลคะแนนการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)</p> <p>๓) ศล. เข้าร่วม โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของกรม อุดุณิยมหาวิทยาลัย</p> <p>๔) ศล. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>๕) ศล. เข้าร่วม โครงการยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) กรมอุดุณิยมหาวิทยาลัย กิจกรรมประชุมชี้แจงกับหน่วยงานระดับกอง</p> <p>๖) ศล. จัดกิจกรรมต่อต้านทุจริต คอร์รัปชั่น เพื่อประกาศเจตจำนงสุจริตต่อต้านคอร์รัปชั่น ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส อด.</p> <p>๗) ศล. จัดทำอินโฟกราฟฟิก รณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น เผยแพร่ทาง เว็บไซต์ศูนย์ฯ เฟสบุคศูนย์ฯ กลุ่มไลน์ของหน่วยงาน ทุกๆ สัปดาห์ (ทุกวันจันทร์)</p> <p>๘) ศล. จัดทำอินโฟกราฟฟิก การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ศูนย์ฯ เฟสบุคศูนย์ฯ กลุ่มไลน์ขององค์กร ทุก ๆ สัปดาห์ (ทุกวันอังคาร)</p>	<p>๕ เม.ย. ๖๖</p> <p>๑๑ เม.ย. ๖๖</p> <p>๑๘ เม.ย. ๖๖</p> <p>๑๖ พ.ค. ๖๖</p> <p>๑๙ พ.ค. ๖๖</p> <p>พ.ค.-มิ.ย. ๖๖</p> <p>พ.ค.-มิ.ย. ๖๖</p>		
	<p>๑๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคมและส่วนรวม</p>	<p>๑๔. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมจิตอาสา/จิตสาธารณะ</p>	<p>๒๖. โครงการจิตอาสา/จิตสาธารณะ</p> <p>๒๖.๑ โครงการจิตอาสา/จิตสาธารณะ ต่อ. ๑๓๓๓ คน</p> <p>๑) กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่</p> <p>๒) กิจกรรมแสดงมุทิตาจิต</p> <p>๓) กิจกรรมการปลูกต้นไม้แห่งชาติ</p> <p>๔) กิจกรรมวันข้าราชการพลเรือน “จิตอาสาอุดุณิยมหาวิทยาลัย ร่วมพัฒนาสาธารณประโยชน์”</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ มิ.ย. ๖๖</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ผู้ร่วมกิจกรรม ๕๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๔๖ ของจำนวนบุคลากรกรม อุดุณิยมหาวิทยาลัย (ข้อมูลบุคลากร ณ วันที่ ๒๙ ก.ย.๒๕๖๖)</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>๕) กิจกรรมสรรหาบุคคลต้นแบบด้านจิตบริการ ต่อ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ “ด้านจิตบริการ Service mind”</p> <p>๖) กิจกรรมการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๗) กิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง</p> <p>๘) กิจกรรมจิตอาสาปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เฉลิมพระเกียรติพระชนมพรรษาครบ ๗๑ พรรษา ๒๖.๒ กบ. ร่วมกิจกรรมจิตอาสา รู้รักสามัคคี รักษาสิ่งแวดล้อมพัฒนาคุณภาพชีวิต วันที่ ๒๘ พ.ย. ๖๕</p> <p>๒๖.๓ ศอ. ร่วมกิจกรรมจิตอาสา/จิตสาธารณะครั้งนี้ จำนวน ๗๓ คน</p> <p>๑) กิจกรรมพัฒนาชายหาดหน้าสถานีเรดาร์สทิงพระ เมื่อ ๘ ม.ค. ๖๖ จำนวน ๒๐ คน</p> <p>๒) กิจกรรมพัฒนาชายหาด ทม.เขารูปช้าง สงขลา ๓๑ ม.ค. ๖๖ จำนวน ๑๕ คน</p> <p>๓) กิจกรรมมอบสิ่งของ วันรวมน้ำใจช่วยกาชาด จำนวน ๖ คน</p> <p>๔) กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติฯ เมื่อ ๒๒ ก.ค.๖๖ ๑๘ คน</p> <p>๕) กิจกรรมมอบสิ่งของให้ชุมชนตลิ่งชัน ต.ตลิ่งชัน จ.สงขลา ๖ คน</p> <p>๖) กิจกรรมปลูกหญ้าแฝกเฉลิมพระเกียรติ วัดทรายขาว ต.ทุ่งหวัง อ.เมือง จ.สงขลา วันที่ ๑๒ ส.ค.๖๖ จำนวน ๘ คน</p> <p>๒๖.๔ ฝผ. ๑๐๐ % โครงการจิตอาสา/จิตสาธารณะผู้ร่วมกิจกรรม ๒๗คน เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ - โครงการจิตอาสาพัฒนาสังคม - กิจกรรมเสริมสร้างความรู้/ศึกษาดูงานโครงการตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - กิจกรรม CSR - การบริจาคโลหิต 	<p>๒๘ พ.ย. ๖๕</p> <p>๘ ม.ค. ๖๖</p> <p>๓๑ ม.ค. ๖๖</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>๒๖.๕ พร. เขารวมโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ (ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑ คน)</p> <p>๒๖.๖ ยศ. ร่วมกิจกรรมวันต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ คน</p> <p>๒๖.๗ บด. โครงการจิตอาสา/จิตสาธารณะ</p> <p>๑) วส. กิจกรรมทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี วันที่ ๓ มิ.ย. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ คน</p> <p>๒) วส. กิจกรรมวันต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ คน</p> <p>๒๖.๘ ศต. กิจกรรมจิตอาสา ผู้ร่วมกิจกรรม ๓๗ คน</p> <p>๑) ร่วมกิจกรรมจิตอาสา เก็บขยะวันพืชมงคลค้ำแห่งถวายราชกุศล เพื่อน้อมรำลึกเนื่องในวันพืชมงคลค้ำแห่งทหารและวันสมเด็จพระนเรศวรมหาราช วันพุธที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ (จำนวน ๙ คน)</p> <p>๒) บริจาคโลหิต ณ ทำอากาศยานภูเก็ต จำนวน ๑๔ คน</p> <p>๓) ร่วมกิจกรรมโครงการทำอากาศยานภูเก็ตรักษายาเสพติด ครั้งที่ ๑ จำนวน ๙ คน</p> <p>๔) ร่วมกิจกรรมโครงการทำอากาศยานภูเก็ตรักษายาเสพติด ครั้งที่ ๒ จำนวน ๕ คน</p> <p>๒๖.๙ ศน. โครงการจิตอาสา/จิตสาธารณะ ผู้ร่วมกิจกรรม ๑๓๒ คน</p> <p>๑) นายจรัส อุประ ผส.อต. ลำพูน พร้อมด้วย น.ส.พรสวรรค์ พงศ์โสภาสร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณวิหารอุบลญา และทำความสะอาดบริเวณโดยรอบวัดป่าพุทธพจน์หรือภูไทย จำนวน ๒ คน</p> <p>๒) ศน. จัดกิจกรรมจิตอาสา รู้รักสามัคคี รักสิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต ณ ถนนหน้าบ้านพักข้าราชการ จำนวน ๒๗ คน</p> <p>๓) ศน. บริจาคโลหิตในภาวะขาดแคลน โดยหน่วยเคลื่อนที่ ภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ ๑๐ จังหวัดเชียงใหม่ สภากาชาดไทย ณ ชั้น ๑ อาคารอำนวยการ ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๕ คน</p>	<p>๓ มิ.ย. ๒๕๖๖</p> <p>๑๘ ม.ค.๖๖</p> <p>๒๓ ม.ค.๖๖</p> <p>๒๘ มิ.ย.๖๖</p> <p>๑๕ ส.ค.๖๖</p> <p>๑๓ ต.ค.๖๕</p> <p>๕ ธ.ค. ๖๕</p> <p>๑๖ ธ.ค.๖๕</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>๔) คน.จัดกิจกรรมวันต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นการสร้างและการกระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรให้เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ของชาติ ณ วัดป่าห้วยชมพู อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่ (จำนวน ๒๕ คน)</p> <p>๕) คน. บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ กวาดลานวัดและบริเวณโดยรอบเพื่อปรับทัศนียภาพให้มีความร่มรื่น เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตนตามแนวทางการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมด้านจิตอาสา ณ วัดป่าห้วยชมพู อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่ (จำนวน ๒๕ คน)</p> <p>๖) คน. บริจาคโลหิตในภาวะขาดแคลน โดยหน่วยเคลื่อนที่ ภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ ๑๐ จังหวัดเชียงใหม่ สภากาชาดไทย ณ ชั้น ๑ อาคารอำนวยการ ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ (จำนวน ๘ คน)</p> <p>๗) คน. จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ร่วมกันทำความสะอาด ตัดแต่งกิ่งไม้ และเก็บกวาดใบไม้ กิ่งไม้ บริเวณบ้านพักข้าราชการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ จำนวน ๒๐ คน</p> <p>๘) คน. บริจาคสิ่งของ ข้าวสาร อาหารแห้ง อุปกรณ์การเรียน เสื้อผ้า/รองเท้ามือสอง ให้กับโรงเรียนวัดคอนจัน อ.เมืองเชียงใหม่ จำนวน ๒๐ คน</p> <p>๒๖.๑๐ ศล. โครงการจิตอาสา/จิตสาธารณะ จำนวน ๗ คน</p> <p>๑) ศล. เข้าร่วมประชุมติดตามผลการดำเนินงานของศูนย์บริหารจัดการน้ำส่วนหน้าในพื้นที่เสี่ยงอุทกภัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ผู้ร่วมกิจกรรม ๑ คน</p> <p>๒) ศล. เข้าร่วมต้อนรับ พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและคณะ ที่เดินทางลงพื้นที่ตรวจติดตามแก้ไขปัญหาสถานการณ์อุทกภัย จ.อุบลราชธานี ผู้ร่วมกิจกรรม ๕ คน</p> <p>๓) ศล. เข้าร่วมพิธีเสด็จพระพลพรพร้อมบริภักษาหรือกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ณ สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี ผู้ร่วมกิจกรรม ๕ คน</p> <p>๔) ศล.เข้าร่วมประชุมเข้าร่วมประชุมเตรียมการ รับเสด็จสมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒนวรชัตติยราชนารี เสด็จไปพระราชทานสิ่งของแก่ราษฎรที่ประสบอุทกภัยในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี ผู้ร่วมกิจกรรม ๒ คน</p>	<p>๑๐ มิ.ย.๖๖</p> <p>๑๐ มิ.ย.๖๖</p> <p>๑๕ มิ.ย.๖๖</p> <p>๑๗ มิ.ย.๖๖</p> <p>๕ ก.ค.๖๖</p> <p>๑ ต.ค.๖๕</p> <p>๔ ต.ค. ๖๕</p> <p>๗ ต.ค. ๖๕</p> <p>๘ ต.ค. ๖๕</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			๕) ศล.ร่วมบริจาคเงินเพื่อซื้ออาหารสด มอบให้แก่รถเคลื่อนที่ของ นายสมศักดิ์ ศรีเพชร (เค ยวราช) จิตอาสา เพื่อปรุงอาหารแจกให้แก่ผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี ผู้ร่วมกิจกรรม ๕ คน	๑๑ ต.ค. ๖๕		
			๖) ศล. เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต รัชกาลที่ ๙ ผู้ร่วมกิจกรรม ๕ คน	๑๓ ต.ค. ๖๕		
			๗) ศล. เข้าร่วมพิธีวางพวงมาลาและถวายบังคมหน้าพระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องใน "วันปียมหาราช" ผู้ร่วมกิจกรรม ๕ คน	๒๓ ต.ค. ๖๕		
			๘) ศล.เข้าร่วมพิธีเปิดโครงการ"ซ้อปของเดิน กินของดีที่มีระแม ครั้งที่ ๑๐" ร่วมกิจกรรม ๗ คน	๒ พ.ย. ๖๕		
			๙) ศล.เข้าร่วมกิจกรรมกิจกรรมจิตอาสาภัยพิบัติ ขึ้นพื้นที่ฟู (Kick Off) เนื่องในวันพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว (วันสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า)" จำนวน ๒ คน	๒๓ พ.ย. ๖๕		
			๑๐) ศล. เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระพรชัยมงคลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๕ ผู้ร่วมกิจกรรม ๕ คน	๒๘ พ.ย. ๖๕		
			๑๑) ศล. เข้าร่วมทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ และสามเณร ๘๙ รูปเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ผู้ร่วมกิจกรรม ๕ คน	๕ ธ.ค. ๖๕		
			๑๒) ศล. เข้าร่วม พิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณฯ เพื่อเป็นการแสดงความขอบคุณหน่วยงาน ที่ให้การสนับสนุนและให้ความช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย ปี ๒๕๖๕ ในพิธีเปิดศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผู้ร่วมกิจกรรม ๑ คน	๒๑ ธ.ค. ๖๕		
			๑๓) ศล.เข้าร่วมกิจกรรม "งานวันเด็กแห่งชาติประจำปี ๒๕๖๖" ผู้ร่วมกิจกรรม ๘ คน	๑๔ ม.ค. ๖๖		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>๑๔) ศล.ต้อนรับคณะครูอาจารย์ และนักเรียนโรงเรียนบ้านสว่างโนนสว่างเข้าศึกษาคุณงาน ณ ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ผู้ร่วมกิจกรรม ๒๐ คน</p> <p>๑๕) ศล.เข้าร่วมกิจกรรม “Big Cleaning Day” โดยจัดกิจกรรม ๕ ส. ส่วนงานต่าง ๆ ในสังกัดศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ผู้ร่วมกิจกรรม ๓๐ คน</p> <p>๑๖) ศล. เข้าร่วมราชการที่ประสบอุทกภัย ในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>๑๗) ศล. เข้าร่วม พิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณฯ เพื่อเป็นการแสดงความขอบคุณหน่วยงาน ที่ให้การสนับสนุนและให้ความช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย ปี ๒๕๖๕ ในพิธีเปิดศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๒๑ ธ.ค. ๖๕</p> <p>๒๖.๑๑ สส. โครงการจิตอาสา/จิตสาธารณะ</p> <p>๑) สส.ทอ. กิจกรรมวันต้นไม้ประจำปีแห่งชาติ (นายวันเฉลิม เพ็ชรสุวรรณ /นายราเชนทร์ เทศฉาย)</p> <p>๒) กิจกรรมวันสถาปนารมฯ ครบรอบ ๘๑ ปี (๑. ลีลาสินี พุดพิงใจ คณะประสานเสียง ๒. สุทธิพงษ์ เสตะสุนทร คณะประสานเสียง ๓. ราเชนทร์ เทศฉาย พิธีกร ๔. วัฒนา สิงห์ต๋อย ๕. จันทิมา นิยมโชค)</p> <p>๒๖.๑๒ ศบ. โครงการจิตอาสา/จิตสาธารณะ ผู้ร่วมกิจกรรม ๒๓ คน</p> <p>๑) สอต.หนองบัวลำภู ร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่จังหวัด ณ ศาลากลางจังหวัดหนองบัวลำภู วันที่ ๒๑ พ.ย.๖๕ จำนวน ๒ คน</p> <p>๒) สอต.หนองคาย กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา และปรับปรุงภูมิทัศน์ เขื่อนป้องกันตลิ่งริมแม่น้ำโขง บริเวณสะพานมิตรภาพไทย-ลาว แห่งที่ ๑ วันที่ ๒ เม.ย. ๖๖ จำนวน ๑ คน</p> <p>๓) สอต.หนองคาย กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาทำความสะอาดจัดเก็บขยะมูลฝอยภายหลังเทศกาลสงกรานต์ (Big Cleaning Day) วันที่ ๒๑ เม.ย.๖๖ จำนวน ๑ คน</p> <p>๔) สอต.นครพนม กิจกรรมจิตอาสา ร่วมกันพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ ทำความสะอาดพื้นที่บริเวณโดยรอบ พระบรมราชานุสาวรีย์</p>	<p>๑๔ ก.พ. ๖๖</p> <p>๑๙ พ.ค. ๖๖</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ วันที่ ๒๔ พ.ค.๖๖ จำนวน ๑ คน</p> <p>๕) สอด.มหาสารคาม กิจกรรมจิตอาสาปลูกป่าเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๓ มิ.ย.๖๖ จำนวน ๑ คน</p> <p>๖) สอด.กาฬสินธุ์ กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ ปลูกต้นไม้เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๓ มิ.ย.๖๖ จำนวน ๒ คน</p> <p>๗) สอด.หนองคาย กิจกรรมจิตอาสาพัฒนากิจกรรมพัฒนาสิ่งแวดล้อมและบำเพ็ญสาธารณประโยชน์บึงหนองคาย วันที่ ๓ มิ.ย.๖๖ ๒คน</p> <p>๘) สอด.นครพนม กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมชนเอื้อสามัคคี ทำความดีถวายในหลวง วันที่ ๒๖ ก.ค.๖๖ จำนวน ๑ คน</p> <p>๙) สอด.ขอนแก่น กิจกรรมจิตอาสา ปลูกต้นคูณอัตลักษณ์เมืองขอนแก่น เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๒๗ ก.ค.๖๖ จำนวน ๓ คน</p> <p>๑๐) สอด.หนองคาย กิจกรรมพัฒนาสิ่งแวดล้อมและบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ณ บึงหนองคาย เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๒๘ ก.ค.๖๖ จำนวน ๓ คน</p> <p>๑๑) สอด.ชัยภูมิ กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานพัฒนาพื้นที่ เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ วันที่ ๑๑ ส.ค. ๖๖ จำนวน ๑ คน</p> <p>๑๒) สอด.มหาสารคาม กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาปลูกต้นไม้ เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ วันที่ ๑๒ ส.ค. ๖๖ จำนวน ๑ คน</p> <p>๑๓) สอด.กาฬสินธุ์ กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาปรับภูมิทัศน์และปลูกต้นไม้ เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ วันที่ ๑๒ ส.ค. ๖๖ จำนวน ๒ คน</p> <p>๑๔) สอด.หนองคาย กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ ๑๒ ส.ค. ๖๖ จำนวน ๒ คน</p> <p>๒๖.๑๓ กิจกรรมจิตอาสาอุดุนิยมวิทยา ร่วมพัฒนา สาธารณประโยชน์ (กรมอุดุนิยมวิทยาสวนกลาง) (ผู้ร่วมกิจกรรม ๕๐ คน)</p>	<p>๓ เมษายน ๒๕๖๖</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			๒๖.๑๔ กิจกรรมจิตอาสาปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษาครบ ๗๑ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ สวนศรีนครเขื่อนขันธ์ ต.บางกระเจ้า อ. พระประแดง จ. สมุทรปราการ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๙๐ คน	๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖		
		๑๕. ผลคะแนนการประเมินตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐ หมวด ๑ (การคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมทั้งในระยะสั้น และระยะยาว)	๒๗. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดการผลกระทบเชิงลบ (Manage Negative Impacts) ภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี กรมอุตุนิยมวิทยา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดย พร.จะดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานเป็น ๒ รอบ คือ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน โดยมีผลการดำเนินการรอบ ๖ เดือน คือ ๑) มาตรการจัดการผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดมาตรการ ไว้ทั้งหมด ๑๕ มาตรการ และมีตัวชี้วัดวัดความสำเร็จ ๒๑ ตัวชี้วัด ผลความสำเร็จตามเป้าหมายของตัวชี้วัด ภาพรวมของมาตรการฯ คิดเป็น ร้อยละ ๕๗.๑๔ ทั้งนี้ มีตัวชี้วัดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๗ ตัวชี้วัด ๒) พร. จะติดตามผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือนภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๖ ต่อไป	๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ปัญหาอุปสรรคที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินการภายใต้มาตรการรอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๖๕ - มีนาคม ๖๖) พบว่ามีปัญหา/อุปสรรคในเรื่องของการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการตาม มาตรการฯ ได้แก่ การจัดซื้อบอลูนตรวจอากาศที่โซ่วิลด์เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและการลงพื้นที่ให้ความรู้แก่เครือข่าย	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผลคะแนนประเมินตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐ หมวด ๑ ได้คะแนน ๓.๙๕
	๑๒. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตในการทำงาน และมีความสุข	๑๖. ร้อยละความพึงพอใจความผูกพันต่อองค์กร (รอสรุปผลสำรวจรอบไตรมาส ๔)	๒๘. โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ ชีวิตการทำงานและมีความสุข ๒๘.๑ ศล. มีการดำเนินการ ๑) ศล. จัดกิจกรรม Big Cleaning Day” ๒) ศล. จัดกิจกรรม BIG CLEANING DAY ๓) ศล. จัดกิจกรรมปลูกผักสวนครัว รั้วกินได้ โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่การปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้บริโภคผักที่	๑๘ พ.ย. ๖๕ ๒๒ ก.พ.๖๖ ๓ เม.ย.๖๖	ไม่มี	๓๘ คน ๓๘ คน ผู้ร่วมกิจกรรม ๓๘ คน

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>ปลอดสารพิษ รวมทั้งลดภาระค่าใช้จ่ายและสามารถต่อยอดเพิ่มรายได้ให้กับตนเอง</p> <p>๔) ศล.จัดกิจกรรมคัดแยกขยะ รีไซเคิล สร้างรายได้ ยุค New Normal โดยดำเนินการบริหารจัดการขยะในพื้นที่อาคารทำการและบ้านพักฯ การคัดแยกขยะ รีไซเคิล เพื่อแก้ไขปัญหาขยะในพื้นที่ โดยให้บุคลากรและสมาชิกในครัวเรือน มีส่วนร่วมในการแยกขยะและสามารถสร้างรายได้ให้ตนเองและครอบครัว</p> <p>๕) ศล.เข้าร่วมกิจกรรม “Big Cleaning Day” โดยจัดกิจกรรม ๕ ส. ส่วนงานต่าง ๆ ในสังกัดศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒๘.๒ ต่อ.โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตการทำงานและความสุข</p> <p>๑) Big Cleaning Day สำนักตรวจและเฝ้าระวังสภาวะอากาศ</p> <p>๒) กิจกรรม ๕ ส. สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างวิถีย ตก.๓</p> <p>๓) กิจกรรมวันข้าราชการพลเรือน “จิตอาสาอุตุนิยมวิทยา ร่วมพัฒนาสาธารณประโยชน์”</p> <p>๔) กิจกรรมร่วมรณรงค์ประหยัดพลังงาน มาตราการอนุรักษ์การใช้พลังงาน และรณรงค์การลดใช้ถุงพลาสติก</p> <p>๒๘.๓ พอ. มีการดำเนินการ</p> <p>๑) กิจกรรมทำความสะอาดกองพยากรณ์อากาศ</p> <p>๒) การเปลี่ยนหลอดไฟ เพิ่มแสงสว่างในการทำงาน</p> <p>๓) สำรองและจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์การปฏิบัติงาน ให้เพียงพอ</p>	<p>ต.ค. ๖๕-ก.ย. ๖๖</p> <p>๒๗ ก.ค. ๖๖</p> <p>๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๘ มิ.ย. ๖๖</p>		<p>ผู้ร่วมกิจกรรม ๓๘ คน</p> <p>ผู้ร่วมกิจกรรม ๓๘ คน</p>
			<p>๒๙. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในองค์กร</p> <p>๒๙.๑ ศล. ดำเนินการ</p> <p>๑) ผอ.ศล.ตรวจเยี่ยมสถานีอุตุนิยมวิทยาในสังกัด ในวันที่ ๒๔-๒๕ ม.ค. ๖๖ ,๑ ก.พ. ๖๖</p> <p>๒) ศล.จัดกิจกรรม สรงน้ำพระสีบนประเพณีสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีการจัดพิธีสรงน้ำพระพุทธรูป และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ตามประเพณี เพื่อความเป็นสิริมงคลเนื่องในโอกาสขึ้นปีใหม่ไทยถือเป็นการร่วมอนุรักษ์วัฒนธรรมอันดีงาม และสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในหน่วยงานผู้ร่วมกิจกรรม๓๘ คน</p>	<p>๕ เม.ย.๖๖</p> <p>๑๓ มิ .ย.๖๖</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ผู้ร่วมกิจกรรม ๕ คน</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>๓) ศล.จัดกิจกรรม"รักใคร่ผูกพัน สัมพันธ์ ศล." ออกเยี่ยมและมอบทุนเพื่อให้กำลังใจ และสนับสนุนค่าใช้จ่ายให้กับนายเสกสรร สิทธิจินดา พนักงานขับรถยนต์ ซึ่งมีอาการป่วยโรคไตผู้ร่วมกิจกรรม ๑๐ คน</p> <p>๔) ศล.ร่วมกิจกรรมเวียนเทียน เนื่องในวันวิสาขบูชา วันที่ ๓ มิ.ย.๖๖ ผู้ร่วมกิจกรรม ๕ คน</p> <p>๕) ศล.ร่วมกิจกรรม ถวายสังฆทาน เทียนพรรษา และผ้าอาบน้ำฝน เนื่องในวันอาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา วันที่ ๒๗ ก.ค.๖๖ ผู้ร่วม ๕ คน</p> <p>๖) ศล. ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว วันที่ ๒๘ ก.ค.๖๖ ผู้ร่วม ๕ คน</p> <p>๒๙.๒ ตอ. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากร</p> <p>๑) กิจกรรมแสดงมุทิตาจิต</p> <p>๒) กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรเนื่องวันขึ้นปีใหม่</p> <p>๓) กิจกรรมการปลูกต้นไม้แห่งชาติ</p> <p>๔) กิจกรรมสรรหาบุคคลต้นแบบด้านจิตบริการ ตอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ “ด้านจิตบริการ Service mind”</p> <p>๕) กิจกรรมวันสถาปนากรมฯ, วันอาภากร, วันอุดมวิทยวิทย์โลก</p> <p>๖) กิจกรรมการแสดงมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ ยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำดีเด่น และองค์กรคุณธรรมกรมอุดมวิทยวิทย์ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒๙.๓ ฝผ. ดำเนินกิจกรรม</p> <p>๑) สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๒) กิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น สรงน้ำพระวันปีไหมไทย</p> <p>๒๙.๔ พร. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในองค์กรเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญ ไสบาตรในวันสำคัญต่าง ๆ ที่กรมอุดมวิทยวิทย์ฯ จัดขึ้น</p> <p>๒๙.๕ ศต. จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรม กีฬาสานสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน ๑๗ มี.ค.๖๖ ๓๗ คน</p> <p>๒) การแข่งขันกีฬาเปตองไอโฟน“อุดคัพ ครั้งที่ 20” ๙ ก.ย.๖๖ ๓๗ คน</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๕</p> <p>ถึง</p> <p>๘ มิ.ย. ๖๖</p>		