



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

และ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมอุตุนิยมวิทยา

## คำนำ

ตามที่รัฐบาลได้ให้ความสำคัญด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์และนโยบายที่สำคัญ ได้แก่ ๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ที่ให้ความสำคัญ ของจริยธรรมในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ อันมีจุดเน้นในการสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โปร่งใส ปราศจากทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ พัฒนาคนให้เป็นคนดี คนเก่ง มีค่านิยมและวัฒนธรรม ที่พึงประสงค์ ให้ประสบความสำเร็จ ๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๓) แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔) นโยบายรัฐบาลด้าน ที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มี ธรรมภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต แผนระดับชาติว่าด้วย ความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายที่ ๑๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต ๖) แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน และ ๗) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายของชาติดังกล่าว ประกอบกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

กรมอตุณิยมวิทยา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรของ กรมอตุณิยมวิทยา ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน ภายในสังกัดและภายนอก โดยเฉพาะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามภารกิจ ตลอดจนการพัฒนากลไกการดำเนินงาน ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อลดและป้องกันปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืน

กรมอตุณิยมวิทยา  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ ที่มา ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง	๑
ความเป็นมา	๑
ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	๑
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๒
แผนการปฏิรูปประเทศ	๒
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๓
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๔
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐	๖
ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	
ส่วนที่ ๒	
กรมอตุณิยมวิทยา	๘
วิสัยทัศน์ พันธกิจ	๘
อำนาจหน้าที่	๘
โครงสร้างกรมอตุณิยมวิทยา	๙
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมอตุณิยมวิทยา ระยะ ๕ ปี	๑๐
วัตถุประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์	๑๐
ผังความเชื่อมโยงนโยบายที่เกี่ยวข้อง	๑๑
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมอตุณิยมวิทยา	๑๘
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
ส่วนที่ ๔ แนวทางการติดตามประเมินผล	๑๙

## ส่วนที่ ๑

### ที่มา ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง

#### ความเป็นมา

จากปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันเป็นปัญหาสำคัญของประเทศที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไขและทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญและร่วมมือกันการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ ซึ่งปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้าการลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ของประเทศต่อสายตานานาชาติ ทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ ดังนั้นรัฐบาลจึงมีนโยบายในการดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม จากยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ถ่ายทอดลงมาสู่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิรูปประเทศ เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้เป็นกรอบและกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้ง สร้างจิตสำนึก และค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ นำไปสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ว่า “ประเทศไทย ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ต่อไป

#### ๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้อง และบูรณาการกัน อันจะก่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าวตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยการพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ ชาติจะมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ๑) ด้านความมั่นคง
- ๒) ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ๓) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ๔) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ๕) ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๖) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องในยุทธศาสตร์ชาติ ๒ ด้าน ได้แก่

#### (๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : ปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

#### (๒) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้ คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

## ๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ ได้เห็นชอบ (ร่าง) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง ซึ่งได้มีการปรับปรุงให้มีความสอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ในการพัฒนาประเทศที่เป็นปัจจุบัน โดยเป็นแผนระดับที่ ๒ ที่มีผลผูกพันให้ทุกหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องต้องแปลงไปสู่การปฏิบัติร่วมกันอย่างบูรณาการเพื่อบรรลุตามผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างเป็นรูปธรรมส่งให้ประเทศไทยบรรลุ วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” จำนวน ๒๓ ประเด็น โดยแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริต และประพหุมิติชอบ ประกอบด้วยเนื้อหาและสาระสำคัญ ดังนี้

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพหุมิติชอบ

### (๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพหุมิติชอบ

#### แนวทางการพัฒนา

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต

๓. พัฒนาค่านิยมของนักรบเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพหุมิติชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๕. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพหุมิติชอบ ประกอบด้วย

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพหุมิติชอบลดลง

### (๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

#### แนวทางการพัฒนา

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต คือ การดำเนินคดีทุจริตที่มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

## ๓. แผนการปฏิรูปประเทศ

แผนการปฏิรูปประเทศ เป็นการปฏิรูปประเทศที่ต้องดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ๓ ประการ ได้แก่ (๑) ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคีปรองดอง มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีความสมดุลระหว่างการพัฒนาด้านวัตถุกับการพัฒนาด้านจิตใจ (๒) สังคมมีความสงบสุข เป็นธรรม และมีโอกาสอันดีเทียมกันเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำ และ (๓) ประชาชนมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพหุมิติชอบ ในระดับวัตถุประสงค์ และเป้าหมายในการแก้ปัญหาการทุจริตและประพหุมิติชอบ ดังนี้

เป้าหมายรวม : ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙

วัตถุประสงค์รวม

๑) ให้มีการส่งเสริม สนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและชี้เบาะแส เมื่อพบเห็นการกระทำความผิดโดยมีมาตรการสนับสนุนและการคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย

๒) ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลยพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และการกำกับกิจการที่ตืออย่างแท้จริง

๓) ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตเกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ

๔) ยกกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

๕) ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน (ไต่สวน ชี้มูลฟ้อง ศาล พิพากษา) ทั้งแพ่งและอาญาให้รวดเร็ว รุนแรง เด็ดขาด เป็นธรรม เสมอภาค โดยเฉพาะมีการจัดทำและบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริต ตลอดจนเร่งรัดการติดตามนำทรัพย์สินที่เกิดจากการกระทำผิดทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ตกเป็นของแผ่นดิน และในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลก็ให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

โดยแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้กำหนดกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ จำนวน ๕ กิจกรรมประกอบด้วย ๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ๒) พัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ๓) พัฒนาระบบการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ๔) พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ และ ๕) พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

#### ๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ฉบับแรกที่เริ่มต้นกระบวนการยกร่างกรอบแผนภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และจะมีผลในการใช้เป็นกรอบเพื่อกำหนดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิบัติการในช่วง ๕ ปี ที่สองของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยการกำหนดทิศทางในการขับเคลื่อนและวางแผนการพัฒนาประเทศไปสู่การบรรลุเป้าหมาย ในมิติต่างๆ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอย่างเป็นรูปธรรม โดยการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนนโยบายแห่งรัฐ รวมถึงสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศและโลก จึงได้กำหนดหมุดหมายการพัฒนา จำนวน ๑๓ ประการ ซึ่งเป็นการบ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” มุ่งหวังจะ “มี” หรือต้องการจะ “ขจัด” เพื่อสะท้อนประเด็นการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” และการบรรลุเป้าหมายหลักในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ทั้งนี้ หมุดหมายการพัฒนาที่กำหนด ขึ้นเป็นประเด็นที่มีลักษณะเชิงบูรณาการ ซึ่งสามารถนำไปสู่การพัฒนาทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมไปพร้อมๆกัน ทำให้หมุดหมายแต่ละประการสามารถสนับสนุนเป้าหมายหลักได้มากกว่าหนึ่งข้อ โดยหมุดหมายทั้ง ๑๓ ประการ แบ่งออกได้เป็น ๔ มิติ ดังนี้

- ๑) มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย
- หมวดหมู่ที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
- หมวดหมู่ที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน
- หมวดหมู่ที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก
- หมวดหมู่ที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
- หมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค
- หมวดหมู่ที่ ๖ ไทยเป็นฐานการผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะที่สำคัญของโลก
- ๒) มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม
- หมวดหมู่ที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้
- หมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เด็ดขาดได้อย่างยั่งยืน
- หมวดหมู่ที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม
- ๓) มิติความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- หมวดหมู่ที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ
- หมวดหมู่ที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลง
- ๔) มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ
- หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
- หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
- ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

#### ๕. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชนในการแปลงแนวทางการพัฒนา ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่ การปฏิบัติและการบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บท ภายในกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จัดเป็นแผนระดับที่ ๓ ที่ถ่ายทอดแผนระดับที่ ๑ และ ๒ มาสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

เป้าหมายภาพรวม: ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดภาพรวม

๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

๒) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)

เป้าหมายภายใต้แผนย่อยของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ๓ เป้าหมาย และ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑) แผนย่อยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย เป้าหมายสำคัญ ๒ เป้าหมาย และตัวชี้วัด จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ได้แก่

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน

การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย เป้าหมายสำคัญ ๑ เป้าหมาย และตัวชี้วัด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑) แผนย่อยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย เป้าหมายสำคัญ ๒ เป้าหมาย และตัวชี้วัด จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ได้แก่

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน

การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย เป้าหมายสำคัญ ๑ เป้าหมาย และ ตัวชี้วัด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบ เวลาปกติที่กฎหมายกำหนด



## ๖. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ขึ้น เพื่อมุ่งเน้นขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกกระดับ โดยยึดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านความมั่นคง ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มาเป็นกรอบทิศทางการปฏิบัติในระดับต่างๆ โดยมีแนวทางการในการ สร้างจิตสำนึก ค่านิยมและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ให้ตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อให้องค์กรมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นกลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล อันจะเป็นการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน โดยกำหนดแนวทางเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ คือ

- ๑) การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) การสร้างกลไกป้องกันต่อต้านการทุจริต
- ๓) การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

**วิสัยทัศน์** “กระทรวงดิจิทัลฯ ใส่สะอาด ปราศจากทุจริต”

**พันธกิจ** สร้างจิตสำนึก ค่านิยมละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

**เป้าประสงค์**

- ๑) สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๔) เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

Transparency Assessment: ITA)

**ประเด็นยุทธศาสตร์**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต

**เป้าประสงค์** ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

**มาตรการ**

- ๑) สร้างความรู้ความเข้าใจและองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
- ๒) ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติที่ดี ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการ ที่ดีและมีค่านิยมที่ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
- ๓) ส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

**ตัวชี้วัด**

ตัวชี้วัดที่ ๑ : จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ความรู้ความเข้าใจและองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๓ : ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมฯ ที่เพิ่มขึ้น

## **ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

**เป้าประสงค์** กลไกขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ

### **มาตรการ**

๑) ส่งเสริม ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตตามกรอบบริบทที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน

๒) ส่งเสริมให้เกิดการผลิตสื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์ วรรณคดี ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๓) สร้าง พัฒนา ปรับปรุงกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

๔) สร้างเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน

### **ตัวชี้วัด**

ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของกลไกการขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๓ จำนวนนโยบาย/มาตรการ/ประกาศ ที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตขององค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๔ จำนวนช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๕ จำนวนสื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์ วรรณคดี ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการจัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่สาธารณชนได้รับทราบแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

## **ยุทธศาสตร์ที่ ๓** ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

**เป้าประสงค์** ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

### **มาตรการ**

๑) สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

๓) ส่งเสริมให้มีการพัฒนา ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กร ให้พร้อมต่อการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันต่อ สถานการณ์ และสามารถนำข้อมูล OIT ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร

### **ตัวชี้วัด**

๑) ยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒) ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กร ให้พร้อมต่อการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓) ระดับความสำเร็จในการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) เพื่อนำไปพัฒนา ปรับปรุงองค์กร ให้มีค่าคะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้น

## ส่วนที่ ๒ กรมอุตุนิยมวิทยา

### วิสัยทัศน์

“องค์กรสมรรถนะสูงด้านอุตุนิยมวิทยา แจ่มเตือนภัยธรรมชาติ เพื่อคุณภาพและประโยชน์ของสังคม”

### พันธกิจ

๑. พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง
๒. พัฒนาข้อมูลและการพยากรณ์ตอบสนองต่อความต้องการของสังคมและการเปลี่ยนแปลงสภาพ

### ภูมิอากาศ

๓. เตือนภัย ปกป้องชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๔. สร้างมูลค่าทางเศรษฐศาสตร์และประโยชน์ให้กับสังคม
๕. เสริมสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นงานด้านอุตุนิยมวิทยาและการเตือนภัยให้เป็นที่ยอมรับ

### ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาพื้นฐานองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพยากรณ์และแจ่มเตือนภัยธรรมชาติที่ละเอียด ถูกต้อง แม่นยำ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การลดความเสี่ยงต่อชีวิตและทรัพย์สินจากภัยธรรมชาติและการสร้างประโยชน์

### ต่อสังคม

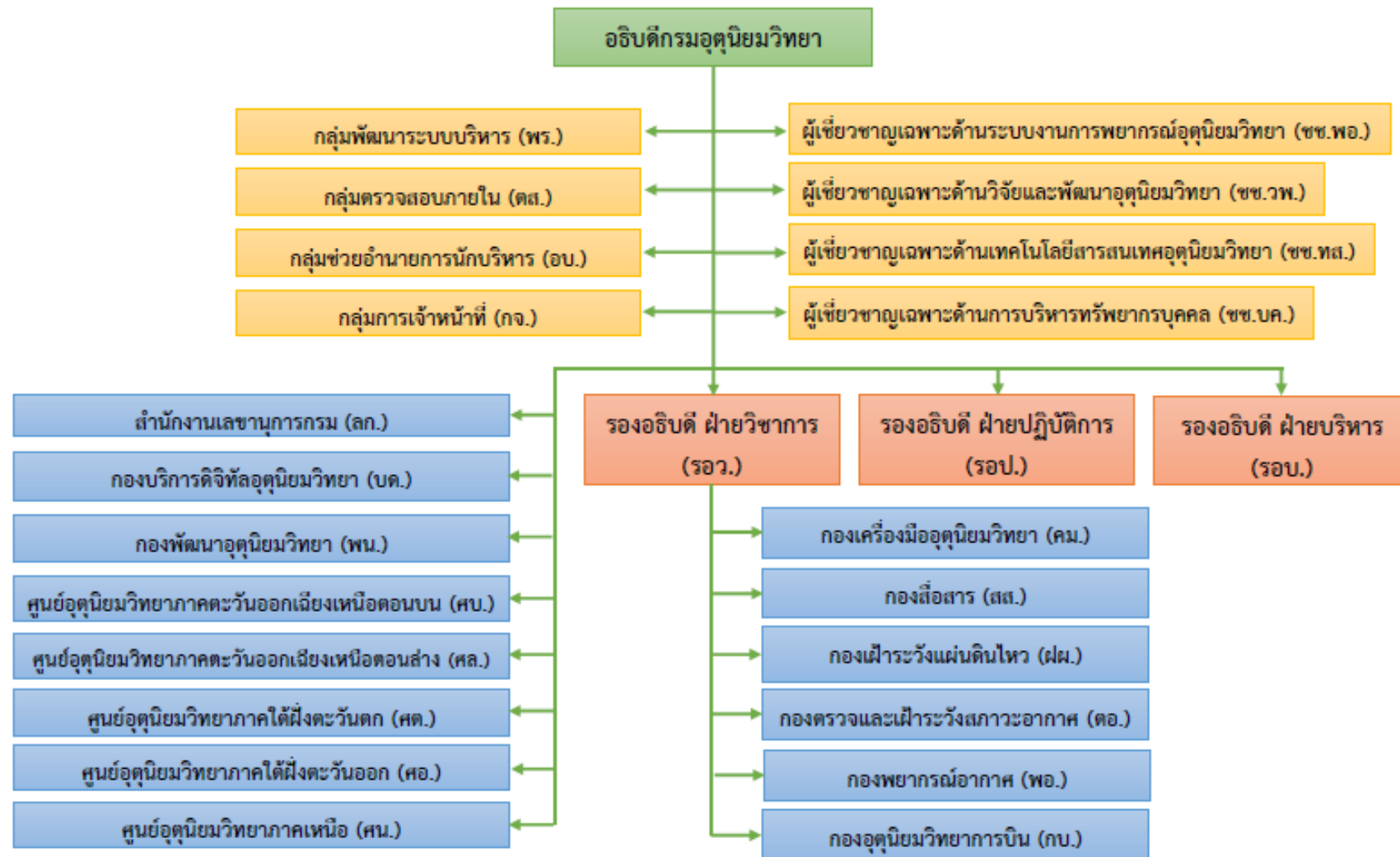
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่น

### อำนาจหน้าที่

๑. ตรวจสอบ เฝ้าระวัง ติดตาม รายงานสภาวะอากาศ อากาศเพื่อการบิน และปรากฏการณ์ธรรมชาติ
๒. พยากรณ์อากาศและเตือนภัยที่เกิดจากธรรมชาติอย่างเป็นสากล
๓. ให้บริการด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหวแก่บุคคลทั่วไปและหน่วยงานต่าง ๆ โดยระบบและเทคนิคที่ทันสมัย
๔. ศึกษา วิจัย และพัฒนาด้านอุตุนิยมวิทยา ภูมิสารสนเทศอุตุนิยมวิทยา แผ่นดินไหว รังสีไอโซน มลภาวะ และเทคนิควิศวกรรมที่เกี่ยวข้อง
๕. ร่วมมือ ประสานงาน แลกเปลี่ยน และให้ความรู้ด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว กับประชาชน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ
๖. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นด้านอุตุนิยมวิทยา และแผ่นดินไหว
๗. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรมอุตุนิยมวิทยา หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

## โครงสร้างการบริหารกรมอุตุฯ

### แผนภูมิโครงสร้างการกำกับดูแลบริหารงานภายในกรมอุตุฯ



ที่มา : ตามคำสั่ง อด.ที่ 142/2565 และที่แก้ไข ตามคำสั่ง อด.ที่ 237/2565

## ส่วนที่ ๓

### แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมอุตุนิยมวิทยา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

กรมอุตุนิยมวิทยาได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมอุตุนิยมวิทยา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขึ้น เพื่อมุ่งเน้นขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกกระดับของหน่วยงาน โดยยึดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านความมั่นคง ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มาเป็นกรอบทิศทางในการปฏิบัติในระดับต่างๆ โดยมีแนวทางการในการ สร้างจิตสำนึก ค่านิยมและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรของกรมอุตุนิยมวิทยา ให้ตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อให้องค์กรมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นกลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล อันจะเป็นการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

**วิสัยทัศน์** กรมอุตุนิยมวิทยาใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต

**พันธกิจ** สร้างจิตสำนึก ค่านิยมละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

#### **วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

#### **ประเด็นยุทธศาสตร์**

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต										
เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต										
มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมายตัวชี้วัด					แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
๑) สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์กร	๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๑)โครงการให้ความรู้เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต และประพตมิชอบ	๑๖,๐๐๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ สอ.
๒) ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กรมีทัศนคติที่ดี ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และมีค่านิยมที่ละอายต่อการทุจริตประพตมิชอบทุกรูปแบบ	๒) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต	จำนวน	๒	๒	๒	๒	๒	๑)โครงการให้ความรู้เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต และประพตมิชอบ ๒)กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่มี	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ สอ./ทุก หน่วยงาน
๓) ส่งเสริมให้เกิดการผลิตสื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๓) จำนวนสื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต	จำนวน	๓	๓	๓	๓	๓	๑)จัดทำสื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต เช่น Infographic วีดิโอ แผ่นพับ เป็นต้น	ไม่มี	ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก										
เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ										
มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมายตัวชี้วัด					โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
๑) ส่งเสริม ขับเคลื่อน นโยบายและยุทธศาสตร์ ด้านการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตตามกรอบบริบทที่ เกี่ยวข้อง	๑) ระดับความสำเร็จของกลไก การขับเคลื่อนการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ระดับ ๑ รวบรวม/ศึกษาข้อมูล ระดับ ๒ จัดทำร่างแผนฯ ระดับ ๓ เสนอคณะกรรมการฯ ระดับ ๔ เสนอกรมฯ ให้ความ เห็นชอบแผนฯ ระดับ ๕ ประกาศเผยแพร่แผนฯ	ระดับ	๕	๕	๕	๕	๕	๑)โครงการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี ๒)โครงการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปี	ไม่มี	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ คณะทำงาน ฯ
๒) สร้าง พัฒนา ปรับปรุง กลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตในองค์กร	๒) ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์กร ระดับ ๑ เวียนแจ้งให้หน่วยงาน ทราบ ระดับ ๒ จัดกิจกรรมตามแผนฯ ระดับ ๓ ติดตามผลแผนฯ ระดับ ๔ สรุปผลแผนฯ ระดับ ๕ รายงานผลแผนเสนอ กรมฯ ทราบ	ระดับ	๕	๕	๕	๕	๕	๑)รายงานผลการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปี	ไม่มี	ทุก หน่วยงาน



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (ต่อ)										
เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ										
มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมายตัวชี้วัด					โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
	๓) จำนวนนโยบาย/มาตรการ/ ประกาศ ที่ประโยชน์ต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตขององค์กร	จำนวน	๓	๓	๓	๓	๓	๑)จัดทำมาตรการ/ ประกาศ/คู่มือที่เป็น ประโยชน์ต่อการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน หน่วยงาน	ไม่มี	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/นต.
	๔) จำนวนช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	จำนวน	๒	๒	๒	๒	๒	๑)การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ให้แก่บุคลากรหรือ ประชาชนผ่าน ช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ Facebook เป็นต้น	ไม่มี	ทุกหน่วยงาน
	๕)จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	จำนวน	๑	๑	๑	๑	๑	๑)โครงการนิมนต์ พระมาฝึกปฏิบัติ ธรรมให้บุคลากรใน หน่วยงาน	ไม่มี	ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (ต่อ)										
เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ										
มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมายตัวชี้วัด					โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
๓) สร้างเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร	๖) จำนวนการจัดตั้งกลุ่มเพื่อสร้างเครือข่าย	จำนวน	๑	-	-	-	-	๑) จัดตั้งกลุ่มไลน์ Open Chat เพื่อสร้างเครือข่ายในการดำเนินการหรือร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในองค์กร	ไม่มี	ทุกหน่วยงาน
	๗) ระดับความสำเร็จของการจัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระดับ๑ ทบทวน/ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ ระดับ๒ ประชุมคณะทำงานฯ ระดับ๓ พัฒนา/ปรับปรุงระบบร้องเรียนร้องทุกข์ ระดับ๔ ทดลองใช้ระบบ ระดับ๕ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนหน้าเว็บไซต์พร้อมใช้งาน	ระดับ	๕	๕	๕	๕	๕	๒)ปรับปรุงช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่มี	คณะทำงานฯ /บด.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต										
เป้าประสงค์ : เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)										
มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมายตัวชี้วัด					โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
๑) สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑) ยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงาน	คะแนน	๘๙	๙๐	๙๑	๙๒	๙๓	๑) โครงการยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่มี	คณะทำงานฯ
๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒) ระดับความสำเร็จในการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อนำไปพัฒนา ปรับปรุงองค์กรให้มีค่าคะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้น ระดับ ๑ รวบรวม/ศึกษาข้อมูล ระดับ ๒ จัดทำวิเคราะห์ผลฯ ระดับ ๓ เสนอคณะกรรมการฯ ระดับ ๔ เสนอกรมฯ ให้ความเห็นชอบ ระดับ ๕ ประกาศเผยแพร่ฯ	ระดับ	๕	๕	๕	๕	๕	๑)การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา	ไม่มี	คณะทำงานฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต										
เป้าประสงค์ : เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)										
มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมายตัวชี้วัด					โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
๓) ส่งเสริมให้มีการพัฒนา ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กรให้พร้อมต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ และสามารถนำข้อมูล OIT ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร	๓) ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กร ให้พร้อมต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ระดับ๑ ทบทวนข้อมูล ระดับ๒ ประชุมคณะทำงานฯ ระดับ๓ พัฒนา/ปรับปรุงข้อมูล ระดับ๔ เผยแพร่ข้อมูล ระดับ๕ หน้าเว็บไซต์พร้อมใช้งาน	ระดับ	๕	๕	๕	๕	๕	๑) พัฒนา ปรับปรุงและจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศบนเว็บไซต์ให้เป็นไปตามเกณฑ์ และพร้อมต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่มี	บด./คณะทำงานฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต																	
เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต																	
มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖			
๑) สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์กร	๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๘๐													๑)โครงการให้ความรู้เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑๖,๐๐๐	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สอ.
๒) ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กรมีทัศนคติที่ดี ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และมีค่านิยมที่ละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ	๒) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต	จำนวน (๒)													๑)โครงการให้ความรู้เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๒)กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่มี	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สอ./ทุกหน่วยงาน

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต (ต่อ)

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖			
๔) ส่งเสริมให้ เกิดการผลิตสื่อ สร้างสรรค์ที่ หลากหลาย เพื่อ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริต	๓) จำนวนสื่อ สร้างสรรค์ที่ หลากหลาย เพื่อ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริต	จำนวน (๓)	←—————→												๑)จัดทำสื่อสร้างสรรค์ที่ หลากหลาย เพื่อ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน และต่อต้านการทุจริต เช่น Info graphic วีดิโอ แผ่นพับ เป็นต้น	ไม่มี	ทุก หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก																	
เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ																	
มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖			
๑) ส่งเสริม ขับเคลื่อน นโยบายและ ยุทธศาสตร์ด้าน การป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริตตามกรอบ บริบทที่ เกี่ยวข้อง	๑) ระดับ ความสำเร็จของ กลไกการ ขับเคลื่อนการ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริตในองค์กร ระดับ ๑ รวบรวม/ศึกษา ข้อมูล ระดับ ๒ จัดทำ ร่างแผนฯ ระดับ ๓ เสนอ คณะกรรมการฯ ระดับ ๔ เสนอ กรมฯ ให้ความ เห็นชอบแผนฯ ระดับ ๕ ประกาศ เผยแพร่แผนฯ	ระดับ (๕)													๑)โครงการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี ๒)โครงการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปี	ไม่มี	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ คณะ ทำงานฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (๒)																	
เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ																	
มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบประ มาณ	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖			
๒) สร้าง พัฒนา ปรับปรุงกลไก การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริตในองค์กร	๒) ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติ การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตของ องค์กร ระดับ ๑ เวียน แจ้งให้ หน่วยงานทราบ ระดับ ๒ จัด กิจกรรมตาม แผนฯ ระดับ ๓ ติดตาม ผลแผนฯ ระดับ ๔ สรุปผล แผนฯ ระดับ ๕ รายงานผลแผน เสนอกรมฯ ทราบ	ระดับ (๕)						←→					←→	๑)รายงานผลการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปี	ไม่มี	ทุก หน่วยงาน	



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (๒)																	
เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ																	
มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖			
๒) สร้าง พัฒนา ปรับปรุงกลไก การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริตในองค์กร	๓) จำนวน นโยบาย/ มาตรการ/ ประกาศ ที่ ประโยชน์ต่อ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริตของ องค์กร	จำนวน (๓)	←—————→												๑)จัดทำมาตรการ/ ประกาศ/คู่มือที่เป็น ประโยชน์ต่อการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงาน	ไม่มี	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ นต.
	๔) จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริต	จำนวน (๒)	←—————→												๑)การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตให้แก่ บุคลากรหรือประชาชน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ Facebook เป็นต้น	ไม่มี	ทุก หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (๒)																		
เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ																		
มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบประ มาณ	หน่วยงาน	
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖				
๒) สร้าง พัฒนา ปรับปรุงกลไก การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริตในองค์กร	(๕)จำนวนครั้ง ในการจัด กิจกรรม	จำนวน (๑)													๑)โครงการนิมนต์พระ มาฝึกปฏิบัติธรรมให้ บุคลากรในหน่วยงาน	ไม่มี	ทุกหน่วยงาน	
๓) สร้าง เครือข่ายด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริตภายใน องค์กร	(๖)จำนวนการ จัดตั้งกลุ่มเพื่อ สร้างเครือข่าย	จำนวน (๑)													๒) จัดตั้งกลุ่มไลน์ Open Chat เพื่อสร้าง เครือข่ายในการ ดำเนินการหรือร่วม กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสในองค์กร	ไม่มี	ทุก หน่วยงาน	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (๒)																	
เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ																	
มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖			
๓) สร้าง เครือข่าย ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน และต่อต้าน การทุจริต ภายใน องค์กร	๗) ระดับ ความสำเร็จของการ จัดทำช่องทางการ รับเรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่กระทำ การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระดับ๑ ทบทวน / ปรับปรุงช่องทาง ร้องเรียนร้องทุกข์ใน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ระดับ๒ ประชุม คณะทำงานฯ ระดับ๓ พัฒนา/ ปรับปรุงระบบ ร้องเรียน ระดับ๔ ทดลองใช้ ระบบ ระดับ๕ ช่องทางการ รับเรื่องร้องเรียน หน้าเว็บไซต์พร้อม ใช้งาน	ระดับ (๕)													๑)ปรับปรุงช่องทาง ร้องเรียนร้องทุกข์ และ ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนเจ้าหน้าที่กระทำ การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	ไม่มี	คณะทำงาน ฯ /บด.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต																		
เป้าประสงค์ : เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)																		
มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงาน	
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖				
๑) สร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๑) ยกระดับผล คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงาน	คะแนน (๘๙)				←									๑) โครงการยกระดับผล คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่มี	คณะทำงานฯ	





## ส่วนที่ ๔

### แนวทางการติดตามประเมินผล

๑. หน่วยงานในสังกัดกรมอุตุนิยมวิทยา นำส่งรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม) และรอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายน) เพื่อกลุ่มงานจริยธรรม สรุปเสนอผู้บริหารกรมอุตุนิยมวิทยาทราบ
๒. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามผลการดำเนินงาน แบบฟอร์มนำส่งรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามปีงบประมาณ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

แบบฟอร์มรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖..... รอบ ..... เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ .....		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		

หมายเหตุ : นำส่งแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ได้ที่ Email : Hrm.tmd@gmail.com