



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..... กลุ่มการเจ้าหน้าที่ โทร ๖๑๑๘. ๖๑๘๕

ที่ ..... ๑๓๐๑.๐๐๕/๑๓๘๓ ..... วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกรมอตุณิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

(๑) เรียน ออต. (ผ่าน รอว. ,ชช.บค.)

ตามหนังสือกลุ่มการเจ้าหน้าที่ ด่วนมาก ที่ ๑๓๐๑.๐๐๕/ว ๑๐๗๒ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ ได้ขอความอนุเคราะห์ ลก./กอง/ศูนย์/พร./ตส. และกลุ่มงานต่าง ๆ ใน ลก. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกรมอตุณิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) ในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมแจ้งปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะของการดำเนินการ ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้ กจ.รวบรวม และสรุปเสนอกรมฯ ทราบต่อไป นั้น

บัดนี้ ครบกำหนดระยะเวลาแล้ว มีหน่วยงานในสังกัดได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมอตุณิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว โดยมีผลการดำเนินงานปรากฏดังรายละเอียดตามเอกสารแนบ และสรุปได้ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดองค์กรคุณธรรม

ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ/กลไกเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ด้านคุณธรรม

ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ก่อน กจ. นำผลการรายงานดังกล่าวปิดประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ต่อไป

*H/V*

*รวว./ ๖ พ.ย. ๖๖*

(นางบุญเกตุ นุชประมุข)

รวว./ ๖ พ.ย. ๖๖

ผก.กจ.

(๒) - ทราบตามเสนอนัย (๑)

- กจ. ดำเนินการต่อไป

*ว.ค.*

ว่าที่ร้อยตรี

*ว.ค.*

(ธนสิทธิ์ เอี่ยมอนันชัย)

(นางสาววิระนันท์ โลหะสวัสดิ์)

รองอธิบดีกรมอตุณิยมวิทยา

ชช.บค.

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมอตุณิยมวิทยา

๖ พ.ย. ๖๖

๓) ปิดประกาศประชาสัมพันธ์

*H/V*

ผก.กจ.

7 พ.ย. 66

\*\*\*ค่านิยมกรมอตุณิยมวิทยา SO SMART

S : Self development พัฒนาตนเอง

O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์

S : Service mind มีจิตบริการ

M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม

A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน

R : Responsibility มีความรับผิดชอบ

T : Team work ทำงานเป็นทีม

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดองค์กรคุณธรรม เป้าประสงค์ : กรมอุตุนิยมวิทยาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อให้เกิดองค์กรคุณธรรมในระดับต่างๆ	๑)โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวน (๕)	๑) อต. จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๔ ครั้ง ๒)ฝผ. เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๑๐ กิจกรรม ๓)ศน. เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๔๒ กิจกรรม ๔)ศบ.เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๔ กิจกรรม ๕)คม.เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๑ กิจกรรม ๖) ตอ. เข้าร่วมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๕ ครั้ง ๗)พอ. เข้าร่วมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑๒ ครั้ง ๘) ศล. เข้าร่วมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๒ ครั้ง ๙)ศต. เข้าร่วมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๕ ครั้ง ๑๐)บด.(ทส.) เข้าร่วมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์จำนวน ๕ ครั้ง ๑๑)ลก.(ยศ.) เข้าร่วมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์จำนวน ๕ ครั้ง	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	หมายเหตุ

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดองค์กร คุณธรรม เป้าประสงค์ : งามอุดมศึกษาเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอ แนะ	งบ ประมาณ	เอกสาร อ้างอิง
แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบ กับเป้าหมาย			
	๒)กิจกรรมจิตอาสา/ จิตสาธารณะ	จำนวนกิจกรรม จิตอาสา/ จิตสาธารณะ	จำนวน (๓)	๑) กรมฯ จัดกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่ จิตอาสา “รู้รักสามัคคี รักสิ่งสิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต” “จิตอาสาอุดมศึกษา ร่วม พัฒนาสาธารณประโยชน์” “จิตอาสาบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์เฉลิมพระเกียรติฯ” เนื่องในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ ส.ค. ๖๖” ๒)ฝผ. เข้าร่วมกิจกรรม ๔ กิจกรรม ๓)ศน. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๔ กิจกรรม ๔)ศบ. จัดกิจกรรม “ศบ.พร้อมใจให้โลहित” ๕)คม. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๓ กิจกรรม ๖)ตอ. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๓ กิจกรรม ๗)พอ. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๒ กิจกรรม ๘)สล. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๒ กิจกรรม ๙)ศต. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๓ กิจกรรม ๑๐)บต.(ทส.) เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๔ กิจกรรม ๑๑)ลก.(ยศ.) เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๑ กิจกรรม	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช่ งบประมาณ	หมายเหตุ

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดองค์กร คุณธรรม เป้าประสงค์ : กรมอุตุนิยมวิทยาเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอ แนะ	งบ ประมาณ	เอกสาร อ้างอิง
แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบ กับเป้าหมาย			
	๓)กิจกรรมอบรม/สัมมนา แลกเปลี่ยน/ดูงานเรียนรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนครั้งการจัด อบรม/สัมมนา แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จำนวน (๑)	๑) กรมฯจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวล จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของกรมอุตุนิยมวิทยา วันอังคารที่ ๑๑ เม.ย. ๖๖ และรูปแบบออนไลน์ ผู้เข้าร่วมโครงการ รวม ๒๖๖ คน ๒) กรมฯ จัดโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านทุจริตเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ และ รูปแบบออนไลน์ ผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๐๐ คน โดย วิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) - คม. เข้าร่วมกิจกรรม ๒ คน - ผผ. เข้าร่วมกิจกรรม ๒ คน	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดองค์กรคุณธรรม เป้าประสงค์ : กรมอุตุนิยมวิทยาเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอ แนะ	งบ ประมาณ	เอกสาร อ้างอิง
แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบกับ เป้าหมาย			
๒. ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลที่เป็น ต้นแบบคุณธรรมที่ดี	โครงการคัดเลือกข้าราชการ/ ลูกจ้างดีเด่นประจำปี ของ หน่วยงานในสังกัด	ระดับ ความสำเร็จใน การคัดเลือก ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ ดีเด่นของกรม อุตุนิยมวิทยา ประจำปี	ระดับ (๕)	๑)กรมฯ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้าง ดีเด่นประจำปี ของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้ ระดับ ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ระดับที่ ๒ ประชุม คกก. กำหนดหลักเกณฑ์ฯ ระดับ ๓ ประกาศรับสมัคร ระดับ ๔ ดำเนินการคัดเลือกฯ ระดับ ๕ เสนอกรมฯให้ความเห็นชอบและ ประกาศรายชื่อ ตามคำสั่งกรมอุตุนิยมวิทยา ที่ ๒๔๕/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มี ประชุม จำนวน ๒ ครั้ง และพิจารณาคัดเลือก ข้าราชการ/ลูกจ้างดีเด่นประจำปี ๒๕๖๖ ทั้งสิ้น ๑๖ ราย และประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับ การคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างดีเด่นประจำปี ๒๕๖๖	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช่ งบประมาณ	ประกาศ กรมฯ ลว. ๖ ก.ย. ๖๖
	กำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทาง การประเมินหน่วยงานที่ส่งเสริม คุณธรรมดีเด่นของกรม อุตุนิยมวิทยา	ระดับ ความสำเร็จใน การจัดทำ หลักเกณฑ์ฯ	ระดับ (๕)	กรมฯ ได้เห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อน ดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ หน่วยงานในสังกัดกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์ที่ กรมศานากำหนด และเวียนแจ้งหน่วยงานใน สังกัดเพื่อดำเนินการ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๖๖				ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕ /๒๕๕ ลว. ๒๐ มี.ค. ๖๖

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดองค์กร คุณธรรม เป้าประสงค์ : กรมอุตุนิยมวิทยาเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอ แนะ	งบ ประมาณ	เอกสาร อ้างอิง
แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบกับ เป้าหมาย			
๒. ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลที่เป็น ต้นแบบคุณธรรมที่ดี	กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่ส่งเสริมคุณธรรมดีเด่นของกรม อุตุนิยมวิทยา	จำนวน หน่วยงานที่มี ผลการ ประเมิน หน่วยงาน คุณธรรมดีเด่น	จำนวน (๕)	กรมฯ ได้จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงานในสังกัดที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๖๖ ณ ห้องประชุมเขตอุดมศักดิ์ ชั้น ๑๓ โดยมี หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน ๙ ขั้นตอน ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑๔ หน่วยงาน	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดศ ๐๓๐๑. ๐๐๕/ ๑๑๐๖ ถว. ๑๖ ก.ย. ๖๖
	การจัดทำแผนการส่งเสริมการ เป็นองค์กรคุณธรรม	จำนวนแผน แผนการ ส่งเสริมการ เป็นองค์กร คุณธรรม	จำนวน (๑)	หน่วยงานในสังกัดกรมอุตุนิยมวิทยา ทั้ง ๑๔ หน่วยงาน มีการจัดทำแผนการส่งเสริมการเป็น องค์กรคุณธรรม ปี ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนดผลสำรวจจากบุคลากรสังกัด ตาม “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ”	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	หมายเหตุ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ/กลไกเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เป้าประสงค์ : ๑) มีเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรม ๒) ยกระดับค่าคะแนน ITA		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๑.ส่งเสริมให้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒.ส่งเสริมให้มีการยกระดับค่า ITA เพิ่มขึ้น	โครงการยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ค่าคะแนน (๘๘)	๑)กรมฯ จัดโครงการยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) กรมอุตุนิยมวิทยา จัดขึ้นเมื่อวันพุธที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมบุษราคัม ชั้น ๒ กรมอุตุนิยมวิทยา และออนไลน์ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๒๐ คน ๒) ผลคะแนนการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ กรมอุตุนิยมวิทยาได้รับคะแนนการประเมินในภาพรวม คือ ๘๑.๔๒ คะแนน ระดับผลการประเมิน “ผ่าน”	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	
	การประกาศมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสกรมอุตุนิยมวิทยา	จำนวนครั้งการประกาศมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	จำนวน (๑)	๑) กรมฯ ประกาศมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ ก.พ. ๖๖	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/ว ๑๖๒ ถว. ๑๓ ก.พ. ๖๖

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ด้าน คุณธรรม เป้าประสงค์ : สร้างการรับรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอ แนะ	งบ ประมาณ	เอกสาร อ้างอิง
แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบกับ เป้าหมาย			
๑. ส่งเสริม/ สนับสนุนให้เกิด ช่องทางในการ เผยแพร่สื่อการ เรียนรู้การส่งเสริม คุณธรรม	มีช่องทางการเผยแพร่ความรู้/ กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น เว็บไซต์ Facebook	จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ความรู้/กิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น เว็บไซต์ Facebook เป็นต้น	ระดับ (๕)	๑)กรมฯ มีช่องทางการเผยแพร่ความรู้/กิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม ทางหน้าเว็บไซต์กรม อุตุนิยมวิทยา เพจกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ช่องทางเว็บบอร์ดประชาสัมพันธ์ผ่านระบบสาร บรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๒)ต่อ. มีช่องทางการเผยแพร่ความรู้/กิจกรรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๖ ช่องทาง ได้แก่ ๑.) ระบบสารบัญอิเล็กทรอนิกส์ ๒.) กลุ่ม Line ต่อ. ๓.) E-mail ต่อ. และ สอต.ภูมิภาค ๔.) บอร์ดประชาสัมพันธ์ ต่อ. ๕.) เว็บไซต์ กรมอุตุนิยมวิทยา และ ต่อ. www.tmd.go.th https://www.weathersurvey.tmd.go.th ๖.) Infographic ข่าวประชาสัมพันธ์ ต่อ. ๓) ศล.มีการเผยแพร่ความรู้ กิจกรรมด้าน คุณธรรม จริยธรรมในรูปแบบ infographic ทาง Line และFacebook ๔)ศต. มีการดำเนินการเผยแพร่กิจกรรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม ผ่าน เว็บไซต์ Facebook และไลน์ ๕)ฝผ. มีช่องทางไลน์ กอง ฝผ.	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	หมายเหตุ



แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ด้าน คุณธรรม เป้าประสงค์ : สร้างการรับรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอ แนะ	งบ ประมาณ	เอกสาร อ้างอิง
แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบกับ เป้าหมาย			
๒. ส่งเสริม/ สนับสนุนให้เกิดสื่อ การเรียนรู้เกี่ยวกับ การส่งเสริม คุณธรรม	๑) จัดทำสื่อการเรียนรู้เพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรม	จำนวนสื่อการ เรียนรู้เพื่อ สร้างความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรม	จำนวน (๒)	๑)ได้แจ้งช่องทาง และสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหนังสือที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/ว๔๒๑ ลว. ๒๐ เม.ย. ๖๖ ๒)จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติ Dos& Don'ts ๓)จัดทำสื่อวีดิทัศน์ No Gift Policy โดยอธิบดี กรมอุตุนิยมวิทยาเป็นผู้ประกาศ ๔)จัดทำวีดิทัศน์สรุปผลการประเมินองค์กร คุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรม อุตุนิยมวิทยา ๕) ตอ. มีการจัดทำสื่อการเรียนรู้เพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ๖) ศล. มีการจัดทำสื่อการเรียนรู้เพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรม ๗) ศต. มีการจัดทำสื่ออินโฟกราฟิก ประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๑ ชิ้น	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	หมายเหตุ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ด้าน คุณธรรม เป้าประสงค์ : สร้างการรับรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอ แนะ	งบ ประมาณ	เอกสาร อ้างอิง
แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบกับ เป้าหมาย			
	๒)การเผยแพร่ข้อมูล ประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	จำนวนการ เผยแพร่ข้อมูล ประชาสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	จำนวน (๒)	๑)ประชาสัมพันธ์รายงานการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของกรมอุตสาหกรรมปศุสัตว์ ปี ๒๕๖๕ และประกาศมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒)ประชาสัมพันธ์แนวทางการขับเคลื่อน ดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ หน่วยงานในสังกัดกรมอุตสาหกรรมปศุสัตว์ ๓)ต่อ. เผยแพร่ผ่านระบบสารบัญญ อิเล็กทรอนิกส์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ ๔) ศล. มีการเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์เพื่อ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมให้บุคลากร ศล. ๕)ศต. มีการเผยแพร่ข้อมูลสื่อประชาสัมพันธ์ ผ่านทางไลน์ และ Facebook ๖) ฝผ. มีการเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์เพื่อ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมให้บุคลากร ฝผ.	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดศ ๐๓๐๑.๐ ๐๕/ว ๑๖๒ ลว. ๑๓ ก.พ. ๖๖  หมายเหตุ

หมายเหตุ : เอกสารอ้างอิงเพิ่มเติม <https://bit.ly/45O7wD0>