



บค

ทท.0401.004/28894 ลว ๑๕๓ 5๘

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอุดมศึกษา โทร. 6129

ที่ ทท.0401.001/ - วันที่ 3 ธันวาคม 2558

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุดมศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559

① เรียน ออต.

1. ที่มา

กรมฯ เห็นชอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กรมอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 - 2560 และแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรมกรมอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 (เอกสารแนบ 1)

2. ข้อเท็จจริง

บค. ในฐานะกลุ่มงานจริยธรรมได้เวียนแจ้งแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรมกรมอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 - 2560 และแผนปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกรมอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 ให้หน่วยงาน
ในสังกัดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง (เอกสารแนบ 2) และ บค. ในฐานะผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงาน
คุ้มครองจริยธรรมของกรมอุดมศึกษาได้ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558
เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ 3) และได้นำเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอุดมศึกษาเพื่อพิจารณา
ให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้วในการประชุม ครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2558

3. ข้อพิจารณา

เพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม
กรมอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 - 2560 บค. ในฐานะผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงานคุ้มครอง
จริยธรรมของกรมอุดมศึกษาจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม กรมอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 (เอกสารแนบ 4) และได้นำเสนอคณะกรรมการ
จริยธรรมประจำกรมอุดมศึกษาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้วในการประชุม ครั้งที่ 3/2558
เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2558 (เอกสารแนบ 5)

4. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและ
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ก่อน บค. (กลุ่มงานคุ้มครอง
จริยธรรม)เวียนแจ้งหน่วยงานในสังกัดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

② - เห็นชอบตามเสนอ
ให้ มค. (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)
เวียนแจ้งหน่วยงานในสังกัดทราบแล้ว
กำหนด มค. ใน สอ. ให้เวียนแจ้งต่อไป

(นายภูษพงศ์ โนนโตสง)

รอบ./หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

(นายวันชัยศักดิ์อุตม์ไชย)/

อธิบดีกรมอุดมศึกษา/ 4 ธ ค ๒๕๕๘

④ รับ ณ. สอ. สัมภาษณ์/พร./ตล.
ใน: กลุ่มงานจริยธรรม.

ที่ สอ. สัมภาษณ์/ค. สอ. สัมภาษณ์
ลง 11/๑๒/๕๘ ใน สอ. สัมภาษณ์/ตล.

วอ. น.ค. /๕๘ .๑. ๕๘
๑๓๓๖/๕ ๑๕๓๕๘ 10.๐๖๗

**แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา
ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของบุคลากรใน
หน่วยงานในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกและรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานและ การดำเนิน ชีวิตตามหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	๑. เวียนแจ้งหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบ	๑. จำนวนครั้งที่หน่วยงานได้รับการแจ้งเวียนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบ	๑ ครั้ง	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๒. จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๒. จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๒ กิจกรรม	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สำนัก/ศูนย์/กลุ่มงาน
	๓. จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกสาธารณะให้แก่บุคลากรในองค์กร	๓. จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกสาธารณะให้แก่บุคลากรในองค์กร	๒ กิจกรรม	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สำนัก/ศูนย์/กลุ่มงาน
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการใช้ ประมวล จริยธรรมให้แก่ บุคลากรและ กำกับดูแลการ ประพฤติ ปฏิบัติให้ เป็นไปตาม หลักประมวล จริยธรรม	๑. เวียนแจ้งประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนให้แก่ข้าราชการทุกหน่วยงานในสังกัดได้ทราบ	๑. จำนวนครั้งที่หน่วยงานได้รับการแจ้งเวียนประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนให้แก่ข้าราชการทุกหน่วยงานในสังกัดได้ทราบ	๑ ครั้ง	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๒. จัดบอร์ดคุณธรรมจริยธรรม	๒. จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่จัดบอร์ดจริยธรรม	๕๐ หน่วยงาน	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สำนัก/ศูนย์/สถานี/กลุ่มงาน
	๓. จัดอบรมให้ความรู้	๓. จำนวนครั้งในการจัดอบรม	๑ ครั้ง	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ การใช้ การศึกษาและ ศาสนาเป็น เครื่องมือใน การปลูก จิตสำนึก และ ปรับเปลี่ยน ฐานความคิด	จัดโครงการนิมนต์พระมาฝึก ปฏิบัติธรรมให้บุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนครั้งในการจัด กิจกรรม	๕ ครั้ง	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๔ ดูแลคุณภาพ ชีวิตขวัญ กำลังใจ และ รายได้ของ บุคลากรใน หน่วยงาน	๑. จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วม พร้อมทั้งสร้างเครือข่ายของ บุคลากรในหน่วยงานตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง - ส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมเสริมสร้างอาชีพ - ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยน เรียนรู้กับหน่วยงานต้นแบบ ด้านเศรษฐกิจพอเพียง	๑. จำนวนบุคลากรใน หน่วยงานที่เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมการ ดำเนินชีวิตตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	๑๐๐ คน	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม
	๒. จัดโครงการคัดเลือก ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่น ประจำปี ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของ หน่วยงานในสังกัด	๒. จำนวนครั้งที่จัด โครงการคัดเลือก ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ดีเด่นประจำปีในด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ วินัย ของทุกหน่วยงาน	๑ ครั้ง	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบบริหาร และเครื่องมือที่สนับสนุนให้องค์กรมีความโปร่งใส ตอบสนอง
ความต้องการของผู้รับบริการ

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนา มาตรการและ เครื่องมือใน การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต	๑. จัดทำมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	๑. จำนวนมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	๒ มาตรฐาน	สำนัก/ศูนย์
	๒. นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๒. จำนวนระบบ สารสนเทศมาใช้ในการ ปฏิบัติงานของกรม อุดมศึกษาที่มี ฐานข้อมูลเป็นปัจจุบัน	๕ ระบบ	สท./สำนัก/ศูนย์

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	๓. มีระบบตรวจสอบด้านการบริหารจัดการ	๓. จำนวนระบบตรวจสอบด้านการบริหารจัดการ	๕ ระบบ	ตส./สำนัก/ศูนย์
	๔. มีช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๔. จำนวนช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๓ ช่องทาง	พต./สท.
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้มีมาตรฐาน มีความเที่ยงตรง ถูกต้อง รวดเร็ว	พัฒนาระบบการตอบสนองเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์แก่ผู้ร้องเรียนให้เป็นไปตามมาตรฐาน	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการตอบสนองเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์แก่ผู้ร้องเรียนให้เป็นไปตามมาตรฐาน <u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการร้องเรียนร้องทุกข์ <u>ระดับ ๒</u> แต่งตั้ง คณะทำงานพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ <u>ระดับ ๓</u> กำหนดรูปแบบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ <u>ระดับ ๔</u> เสนอ คณะกรรมการจริยธรรม พิจารณาและเสนองรรมฯ ทราบ <u>ระดับ ๕</u> ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน	ระดับ ๕	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างเสริมระบบการแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนแก่ผู้ใช้บริการจากกรมอุตุนิยมวิทยา เช่น ทางเว็บไซต์, แผ่นพับ เป็นต้น ๒. สำรวจความความพึงพอใจและความคิดเห็นของผู้ใช้บริการและประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อเจ้าหน้าที่กรมอุตุนิยมวิทยาในด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. จำนวนช่องทางในการรับแจ้งข้อมูล ๒. ระดับความสำเร็จในการสำรวจข้อมูล <u>ระดับ ๑</u> จัดทำแบบสำรวจ <u>ระดับ ๒</u> เสนองรรมฯ เห็นชอบแบบ	๓ ครั้ง ระดับ ๕	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	สถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรม อุดุณิยมวิทยา	ระดับ๓ เวียนแจ้งบุคลากร ในหน่วยงานกรอกแบบสำรวจ ระดับ๔ สรุปประมวลผล ข้อมูลจากแบบสำรวจ ระดับ๕ เสนอกรมฯ ทราบ ก่อนนำข้อมูลไปใช้ ประกอบการจัดทำแผน จริยธรรมต่อไป		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือและประสานเครือข่าย

เป้าประสงค์ เพื่อพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกในการติดตาม ตรวจสอบ การต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วน ร่วมเกี่ยวกับการ ปฏิบัติ ราชการของ กรม	๑. ภาคประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมในกิจกรรมของกรม อุดุณิยมวิทยา	๑. จำนวนกิจกรรมที่เปิด โอกาสให้ภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วม	๒ กิจกรรม	สำนัก/ศูนย์
	๒. พัฒนาปรับปรุงศูนย์ข้อมูล ข่าวสารกรมอุดุณิยมวิทยาให้ เป็นปัจจุบัน	๒. ระดับความสำเร็จในการ พัฒนาปรับปรุงศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร ระดับที่ ๑ แต่งตั้ง คณะทำงาน ระดับที่ ๒ รวบรวมสืบค้น ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ระดับที่ ๓ จัดทำแผน ปรับปรุงศูนย์ ระดับที่ ๔ เสนอหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องดำเนินการตาม แผน ระดับที่ ๕ ปรับปรุง ฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ระดับ ๕	สอ./ศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกในการตรวจสอบติดตามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบภาครัฐ	๑. สร้างเครือข่ายภาคประชาชน	๑. จำนวนกิจกรรมในการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน	๑ ครั้ง	สำนัก/ศูนย์/สถานีวิทยุ
	๒. สร้างเครือข่ายภาคองค์กร	๒. จำนวนกิจกรรมในการสร้างเครือข่ายภาคองค์กร	๑ กิจกรรม	สำนัก/ศูนย์/สถานีวิทยุ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ เพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ สามารถดำเนินงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรรวมทั้งองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการเพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑. จัดฝึกอบรม/จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม จัดซื้อจัดจ้าง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. จำนวนครั้งในการจัดฝึกอบรม/กิจกรรมการพัฒนาความรู้ความสามารถในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณ/สำนัก/ศูนย์/กลุ่มงาน
	๒. เผยแพร่เอกสารความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของส่วนราชการ	๒. จำนวนเรื่องที่มีการเผยแพร่	๑ เรื่อง	กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณ/สำนัก/ศูนย์/กลุ่มงาน