



# บันทึกข้อความ

8 ธ.ค. 62, 16-45 น.

ส่วนราชการ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ โทร. 6118,6185

ที่ ดศ 0301.005/292

วันที่ 8 มกราคม 2562

เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

① เรียน ลนค.

### 1. เรื่องเดิม

กรมฯ ได้ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของกรมอตุณิยมวิทยา ตามประกาศ ณ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561 ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 โดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์กรมอตุณิยมวิทยา

### 2. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 โดยกำหนดตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต และตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต หัวข้อ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ดำเนินการ ดังนี้

ข้อ O34 เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร จะต้องเป็นการแสดงเจตนารมณ์ หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดของคนปัจจุบัน ที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ข้อ O35 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร จะต้องเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน ในการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส และจะต้องเป็นข้อมูลภายในปีที่ประเมิน

### 3. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 กจ. จึงได้ทบทวนและจัดทำร่าง

ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ดังแนบ

### 4. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเสนอ รอบ. (หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ) พิจารณา และนำเสนอกรมฯ

กรมฯ พิจารณา หากเห็นชอบโปรด

② เรียน รจน. (หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) 1) ลงนามในร่างประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

2) สั่งการให้ พน. (วท.) แพลประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 เป็นภาษาอังกฤษ และนำเสนอกรมฯ พิจารณาลงนามต่อไป

เพื่อโปรดพิจารณา

3. อนุญาตให้เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 บนเว็บไซต์ของกรมอตุณิยมวิทยา

๑) เรียน รจน. (วท.) แพลประกาศ

๒) เรียน รจน. (วท.) แพลประกาศ

๓) เรียน รจน. (วท.) แพลประกาศ

๔) เรียน รจน. (วท.) แพลประกาศ

๕) เรียน รจน. (วท.) แพลประกาศ

๖) เรียน รจน. (วท.) แพลประกาศ

๗) เรียน รจน. (วท.) แพลประกาศ

(นายสรวิศ สมทรัพย์)

นางงามแล้ว

(นายภูเวียง ประคำมินทร์) อธิบดีกรมอตุณิยมวิทยา

25 ธ.ค. 2562

เรียน รจน. พน. (วท.) แพลประกาศ

เรียน รจน. (วท.) แพลประกาศ

เรียน รจน. (วท.) แพลประกาศ

เรียน รจน. (วท.) แพลประกาศ

เรียน รจน. (วท.) แพลประกาศ

เรียน รจน. (วท.) แพลประกาศ

เรียน รจน. (วท.) แพลประกาศ



Declaration on Anti-corruption for the Fiscal Year 2019  
by the Thai Meteorological Department (TMD)

-----

On behalf of the executives of the Thai Meteorological Department (TMD), I wish to declare our intention in anti-corruption by striving to perform official duties with integrity and good governance, behaving and living with honor and dignity, daring to stand on the righteousness and anti all corruptions. In order to comply with our mentioned intention, I therefore request all executives and personnel of TMD to perform duties with honesty, transparency, being the examinable ones, under the official laws and regulations by adhering to the following principles.

1. Effectiveness

- having an annual action plan and systematical monitoring and evaluation
- defining criteria and guidelines for organization administration, e.g. criteria and guidelines on human resources management and development, budget administration, etc.

2. Efficiency

- cultivating utilization of official properties taking consideration on worthiness
- utilizing information technology to efficiently support the work operations
- promoting and supporting energy saving within the organization
- enhancing human resources development at all levels equally based on performance and capacity building in order for them to be the knowledge and skilled ones and able to work professionally

3. Responsiveness

- providing services to people equally without discrimination,
- creating a variety of service channels to meet the needs of users in all sectors
- allowing customers to give comments /petitions /complains
- managing all complaints with transparency and fairness

4. Accountability

- defining indicators and target values of the organization that are consistent with national policies and strategic directions, including continuous monitoring and evaluation
- establishing guidelines for work/activity operations serving to the social responsibility

5 Transparency

- establishing standard operational procedures serving to transparency, fairness and effectiveness
- having a TMD Information Center for dissemination of official information and making them available on website

6. Participation

- creating interaction and involvement with all sectors

7. Decentralization

- empowering subordinates on work assignments for administration agility

8. Rule of Law

- working with transparency and fairness, being an examinable one, without discrimination, under official regulations; rules and laws
- strengthening staff moral and ethics in order for them to work with honesty, transparency, and being the examinable ones

9. Equity

- promoting gender equality and human rights

10. Consensus Oriented

- encouraging participation of users and stakeholders in sharing comments on working procedures of various TMD missions

I hereby declare the above TMD's intention for acknowledgement and actions by all in the organization.

Given on 25 January 2019



(Dr. Phuweng Prakhammintara)  
Director-General



## ประกาศกรมอุตุนิยมวิทยา

เรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ในนามของผู้บริหารกรมอุตุนิยมวิทยา ขอประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต โดยจะมุ่งมั่นในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ จึงขอให้ผู้บริหารและบุคลากรของกรมอุตุนิยมวิทยาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด โดยยึดหลักปฏิบัติ ดังนี้

### ๑. หลักประสิทธิผล (Effectiveness)

- มีแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกรมอุตุนิยมวิทยาและติดตามประเมินผลอย่างเป็นระบบ
- กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติในการบริหารงานของกรม เช่น การบริหารและ

พัฒนาทรัพยากรบุคคล การบริหารงบประมาณ เป็นต้น

### ๒. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)

- ปลูกฝังการใช้ทรัพย์สินของทางราชการโดยคำนึงถึงความคุ้มค่า
- นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
- สนับสนุน ส่งเสริมให้มีการประหยัดพลังงานในกรมอุตุนิยมวิทยา
- ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับอย่างเท่าเทียม โดยยึดหลัก

สมรรถนะและพัฒนาความสามารถให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้/ทักษะ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

### ๓. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)

- ให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ
- พัฒนาช่องทาง รูปแบบ การให้บริการที่หลากหลาย เพื่อตอบสนองความต้องการ

ของผู้รับบริการทุกภาคส่วน

- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการแสดงความคิดเห็น/ร้องเรียน/ร้องทุกข์
- จัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม

### ๔. หลักการรับผิดชอบ (Accountability)

- กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของหน่วยงานที่สอดคล้องกับทิศทางนโยบายและ

ยุทธศาสตร์ของชาติ รวมทั้งมีการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

- กำหนดแนวทางปฏิบัติงาน/จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมต่อความรับผิดชอบต่อสังคม

/๕. หลักความโปร่งใส...

๕. หลักความโปร่งใส (Transparency)
    - สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิผล
    - มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของกรมอุตุนิยมวิทยาเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนด และเผยแพร่ทางเว็บไซต์
  ๖. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)
    - สร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน
  ๗. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)
    - มอบอำนาจ/มอบหมายการปฏิบัติงานให้กับผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อความคล่องตัวในการบริหาร
  ๘. หลักนิติธรรม (Rule of Law)
    - ปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติภายใต้กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ
    - เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้
  ๙. ความเสมอภาค (Equity)
    - ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย และสิทธิมนุษยชน
  ๑๐. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)
    - ส่งเสริมให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในกระบวนการงานต่างๆ ตามภารกิจของกรมอุตุนิยมวิทยา
- จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายภูเวียง ประคำมินทร์)

อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา