

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของบุคลากรในหน่วยงานในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกและรับผิดชอบต่อนหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. เวียนแจ้งหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนให้บุคลากรในสังกัด	๑. จำนวนครั้งที่หน่วยงานได้รับการแจ้งเวียนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนให้บุคลากรในสังกัด	๑ ครั้ง	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๒. จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๒. จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๒ กิจกรรม	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สำนัก/ศูนย์/กลุ่มงาน
	๓. จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกสาธารณะให้แก่บุคลากรในองค์กร	๓. จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกสาธารณะให้แก่บุคลากรในองค์กร	๒ กิจกรรม	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สำนัก/ศูนย์/กลุ่มงาน
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการใช้ประมวลจริยธรรมให้แก่บุคลากรและกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม	๑. เวียนแจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้แก่ข้าราชการทุกหน่วยงานในสังกัด	๑. จำนวนครั้งที่หน่วยงานได้รับการแจ้งเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้แก่ข้าราชการทุกหน่วยงานในสังกัด	๑ ครั้ง	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๒. จัดบอร์ดคุณธรรมจริยธรรม	๒. จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่จัดบอร์ดจริยธรรม	๘๐ หน่วยงาน	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สำนัก/ศูนย์/สถานี/กลุ่มงาน
	๓. จัดอบรมให้ความรู้	๓. จำนวนครั้งในการจัดอบรม	๑ ครั้ง	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ การใช้การศึกษาและศาสนาเป็น	จัดโครงการนิมนต์พระมาฝึกปฏิบัติธรรมให้บุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	๗ ครั้ง	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

เครื่องมือในการ ปลูกจิตสำนึก และปรับเปลี่ยน ฐานความคิด				
กลยุทธ์ที่ ๔ ดูแลคุณภาพ ชีวิตขวัญ กำลังใจ และ รายได้ของ บุคลากรใน หน่วยงาน	๑. จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วม พร้อมทั้งสร้างเครือข่ายของ บุคลากรในหน่วยงาน ตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง - ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เสริมสร้างอาชีพ - ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับหน่วยงานต้นแบบด้าน เศรษฐกิจพอเพียง	๑. จำนวนบุคลากรใน หน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑๒๐ คน	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม
	๒. จัดโครงการคัดเลือก ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่น ประจำปี ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของ หน่วยงานในสังกัด	๒. จำนวนครั้งที่จัดโครงการ คัดเลือกข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปี ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของทุกหน่วยงาน	๑ ครั้ง	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบบริหาร และเครื่องมือที่สนับสนุนให้องค์กรมีความโปร่งใส ตอบสนอง
ความต้องการของผู้รับบริการ

กลยุทธ์	กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนา มาตรการและ เครื่องมือในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	๑. จัดทำมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	๑. จำนวนมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	๒ เรื่อง	สำนัก/ศูนย์
	๒. นำระบบสารสนเทศมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	๒. จำนวนระบบสารสนเทศมา ใช้ในการปฏิบัติงานของกรม อุดมศึกษาที่มีฐานข้อมูล เป็นปัจจุบัน	๕ ระบบ	สท./สำนัก/ศูนย์
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	๓. มีระบบตรวจสอบด้าน การบริหารจัดการ	๓. จำนวนระบบตรวจสอบ ด้านการบริหารจัดการ	๕ ระบบ	ตส./สำนัก/ศูนย์
	๔. มีช่องทางในการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง	๔. จำนวนช่องทางในการ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง	๓ ช่องทาง	พต./สท.
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างเสริมระบบรับ เรื่องร้องเรียนให้มี มาตรฐาน	พัฒนาระบบร้องเรียนร้อง ทุกข์บนเว็บไซต์กรมฯ	ระดับความสำเร็จในการ พัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์ บนเว็บไซต์กรมฯ ระดับ ๑ ศึกษาวิเคราะห์	ระดับ ๕	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกในการตรวจสอบติดตามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบภาครัฐ	๑. สร้างเครือข่ายภาคประชาชน	๑. จำนวนกิจกรรมในการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน	๑ กิจกรรม	สำนัก/ศูนย์/สถานีวิทยุ
	๒. สร้างเครือข่ายภาคองค์กร	๒. จำนวนกิจกรรมในการสร้างเครือข่ายภาคองค์กร	๑ กิจกรรม	สำนัก/ศูนย์/สถานีวิทยุ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ เพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ สามารถดำเนินงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากร รวมทั้งองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎ	๑. จัดฝึกอบรม/จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม จัดซื้อจัดจ้าง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. จำนวนครั้งในการจัดฝึกอบรม/กิจกรรมการพัฒนาความรู้ความสามารถในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สำนัก/ศูนย์/กลุ่มงาน

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ เพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๒. เผยแพร่เอกสารความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของส่วนราชการ	๒. จำนวนเรื่องที่มีการเผยแพร่	๑ เรื่อง	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สำนัก/ศูนย์/กลุ่มงาน

