



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๖๑๑๘. ๖๑๘๕

ที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/๔๔๖

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกรมอุตุฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน ออต. (ผ่าน ชช.บค.)

ตามหนังสือกลุ่มการเจ้าหน้าที่ ด่วนมาก ที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/ว ๓๒๔ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้ขอความอนุเคราะห์ ลนค./กอง/ศูนย์/พร./ตส. และกลุ่มงานต่าง ๆ ใน ลก. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกรมอุตุฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมแจ้งปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะของการดำเนินการ เพื่อให้ กจ. รวบรวม และสรุปเสนอกรมฯ ทราบต่อไป นั้น

ในการนี้ ลนค./กอง/ศูนย์/พร./ตส. และกลุ่มงานต่าง ๆ ใน ลก. ได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกรมอุตุฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ซึ่ง กจ. ได้รวบรวมและสรุปผลการดำเนินการ โดยมีผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ก่อน กจ. นำผลการรายงานดังกล่าวเผยแพร่ในเว็บไซต์ต่อไป

- ทราบ
- กจ. ดำเนินการต่อไป

(นางสาวชมภารี ชมภูรัตน์)
ออต.

(นางบุญเกตุ นุชประมูล)
ผก.กจ.

(นางสาววิระนันท์ โลหะสวัสดิ์)
ชช.บค.

***ค่านิยมกรมอุตุฯ SO SMART

S : Self development พัฒนาตนเอง

O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์

S : Service mind มีจิตบริการ

M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม

A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน

R : Responsibility มีความรับผิดชอบ

T : Team work ทำงานเป็นทีม

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกรมอู่ตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหาอุปสรรค	งบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๑) สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์กร	๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๘๐)	๑)โครงการให้ความรู้เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑.อยู่ระหว่างการดำเนินการ ๒.ศน. ร่วมงานรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดผลประโยชน์ออนไลน์ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช.	-	เนื่องจากกำหนดการเดิมมีความคลาดเคลื่อน จึงเลื่อนกิจกรรมไปก่อน	๑๖,๐๐๐	-
๒) ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กร มีทัศนคติที่ดี ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และมีค่านิยมที่ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ	๒) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต (จำนวน ๒ โครงการ)	๑)โครงการให้ความรู้เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	-อยู่ระหว่างการดำเนินการ	-	เลื่อนการจัดกิจกรรมไปก่อน	๑๖,๐๐๐	-
		๒)กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. ฝผ. เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๒ กิจกรรม ๒.ศน. เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ร่วมกับจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๔๑ กิจกรรม	๑๐๐	-	-	รายงานผลฯ ฝผ. รายงานผล ศน.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหาอุปสรรค	งบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๓) ส่งเสริมให้เกิดการผลิตสื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๓) จำนวนสื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต (จำนวน ๓)	๑)จัดทำสื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต เช่น Info graphic วีดิโอ แผ่นพับ เป็นต้น	๑.กลุ่มงานจริยธรรม ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ได้แก่ Info graphic วีดิโอ No Gift Policy ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบาย no gift Policy เป็นต้น	๘๐	การจัดทำสื่อต่างๆ จำเป็นต้องใช้ทักษะจึงจำกัดระยะเวลาดำเนินการ	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหาอุปสรรค	งบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๒) สร้าง พัฒนา ปรับปรุงกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกัน และต่อต้านการทุจริตในองค์กร	๒) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร ระดับ ๑ เวียนแจ้งให้หน่วยงานทราบ ระดับ ๒ จัดกิจกรรมตามแผนฯ ระดับ ๓ ติดตามผลแผนฯ ระดับ ๔ สรุปลงแผนฯ ระดับ ๕ รายงานผลแผนเสนอกรมฯ ทราบ (ระดับ ๕)	๑)รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี	๑.กจ. เวียนแจ้งหนังสือที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/ว ๓๒๔ ลงวันที่ ๓๐ มี.ค. ๖๖ แจ้งการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ให้หน่วยงานรายงาน ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๖๖ และ กจ. อยู่ระหว่างการสรุปผลแผนฯ เพื่อเสนอกรมฯ ทราบ	๙๐	ระยะเวลาจำกัด	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหาอุปสรรค	งบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๒) สร้าง พัฒนา ปรับปรุงกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกัน และต่อต้านการ ทุจริตในองค์กร	๓) จำนวนนโยบาย/ มาตรการ/ประกาศ ที่ ประโยชน์ต่อการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตขององค์กร (จำนวน ๓)	๑)จัดทำมาตรการ/ประกาศ/คู่มือที่ เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงาน	๑.กรมฯ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค. ๖๕ ๒.กรมฯ ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ ธ.ค. ๖๕ ๓.กรมฯ ประกาศมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของกรมอุตุฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ ก.พ. ๖๖	๑๐๐	-	-	-
	๔) จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน และต่อต้านการทุจริต (จำนวน ๒)	๑)การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้แก่ บุคลากรหรือประชาชนผ่านช่องทาง ต่างๆ เช่น เว็บไซต์ Facebook เป็นต้น	๑.เผยแพร่ผ่านช่องทางอินทราเน็ต เมนูปิด ประกาศประชาสัมพันธ์ ๒.เผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของกรมฯ ใน หน้ากลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ๓.ช่องทางไลน์ ๔.ช่องทางเวียนแจ้งประชาสัมพันธ์ผ่านระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๑๐๐	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหาอุปสรรค	งบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๒) สร้าง พัฒนา ปรับปรุงกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกัน และต่อต้านการทุจริตในองค์กร	(๕)จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม (จำนวน ๑)	๑)โครงการนิมนต์พระมาฝึกปฏิบัติธรรมให้บุคลากรในหน่วยงาน	-อยู่ระหว่างการดำเนินการ	๕๐	มีข้อจำกัดเรื่องงบประมาณ	-	-
	(๖)จำนวนการจัดตั้งกลุ่มเพื่อสร้างเครือข่าย (จำนวน ๑)	๒) จัดตั้งกลุ่มไลน์ Open Chat เพื่อสร้างเครือข่ายในการดำเนินการหรือร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในองค์กร	-อยู่ระหว่างการดำเนินการ จัดตั้งกลุ่มไลน์ Open Chat เพื่อสร้างเครือข่ายของกรมอุตุนิยมวิทยา	๕๐	ต้องศึกษารายละเอียดและวิธีการ	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหาอุปสรรค	งบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๓) สร้างเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร	๓) ระดับความสำเร็จของการจัดทำช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระดับ๑ ทบทวน / ปรับปรุงช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ในระบบ อิเล็กทรอนิกส์ ระดับ๒ ประชุม คณะทำงานฯ ระดับ๓ พัฒนา/ปรับปรุง ระบบร้องเรียน ระดับ๔ ทดลองใช้ระบบ ระดับ๕ ช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียนหน้าเว็บไซต์ พร้อมใช้งาน (ระดับ ๕)	๑)ปรับปรุงช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	- อยู่ระหว่างการทบทวน /ปรับปรุงช่องทาง ร้องเรียนร้องทุกข์ในระบบอิเล็กทรอนิกส์	๕๐	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหาอุปสรรค	งบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๑) สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑) ยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงาน (๘๙ คะแนน)	๑) โครงการยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑.จัดโครงการยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) กรมอุตุนิยมวิทยา จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมบุษราคัม ชั้น ๒ กรมอุตุนิยมวิทยา และระบบ Cisco WebEx ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๒๐ คน โดยนางสาวชมภารี ชมภูรัตน์ อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา กล่าวเปิดโครงการ พร้อมมอบนโยบายให้เจ้าหน้าที่ของกรมอุตุนิยมวิทยาทุกคนปฏิเสธการรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อช่วยสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบในครั้งนี้ด้วย	ผลการประเมินยังอยู่ระหว่างการดำเนินการ	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหาอุปสรรค	งบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒) ระดับความสำเร็จในการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุงองค์กรให้มีค่าคะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้น ระดับ ๑ รวบรวม/ศึกษาข้อมูล ระดับ ๒ จัดทำการวิเคราะห์ผลฯ ระดับ ๓ เสนอคณะกรรมการฯ ระดับ ๔ เสนอกรมฯ ให้ความเห็นชอบ ระดับ ๕ ประกาศเผยแพร่ฯ (ระดับ ๕)	๑)การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	คณะกรรมการเพื่อดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอุตุฯ ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๘ ก.พ. ๖๖ และพิจารณารายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอุตุฯ ปี ๒๕๖๕ ซึ่งกรมฯ ได้เห็นชอบและให้เวียนแจ้งประชาสัมพันธ์ ตามหนังสือ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/ว๑๖๒ ลว. ๑๓ ก.พ. ๖๖	๑๐๐	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหาอุปสรรค	งบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๓) ส่งเสริมให้มีการพัฒนา ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กร ให้พร้อมต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ และสามารถนำข้อมูล OIT ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร	๓) ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กร ให้พร้อมต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ระดับ๑ ทบทวนข้อมูล ระดับ๒ ประชุมคณะทำงานฯ ระดับ๓ พัฒนา/ปรับปรุงข้อมูล ระดับ๔ เผยแพร่ข้อมูล ระดับ๕ เว็บไซต์พร้อมใช้งาน (ระดับ ๕)	๑) พัฒนา ปรับปรุงและจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศบนเว็บไซต์ให้เป็นไปตามเกณฑ์ และพร้อมต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผู้ดูแลระบบได้พัฒนา ปรับปรุงข้อมูล พร้อมจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศบนเว็บไซต์หลักของกรมอุตุฯ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ และพร้อมต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐	-	-	https://www.tmd.go.th/