

**ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการสร้างความผาสุกและความผูกพัน
ของบุคลากรกรมอุตุฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)**

| ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ | จำนวนแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรมตาม แผนฯ (ค่าเป้าหมาย) | ผลการ ดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|---|--|--------------------|---------------------|
| ๑. เสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน | ๗๘ | ๗๘ | |
| ๑.๑ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมในการทำงาน | ๒๕ | ๒๕ | ดำเนินการได้จริง ๒๘ |
| ๑.๒ เสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร | ๒๕ | ๒๕ | ดำเนินการได้จริง ๔๔ |
| ๑.๓ มีสวัสดิการอื่นนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด | ๕ | ๕ | ดำเนินการได้จริง ๑๑ |
| ๑.๔ เสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน | | | |
| - ความพึงพอใจของบุคลากรที่ได้รับสวัสดิการอื่นตามเกณฑ์ | ๑ | ๑ | |
| - กิจกรรมที่เสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน | ๑๔ | ๑๔ | ดำเนินการได้จริง ๒๕ |
| ๑.๕ เสริมสร้างการบริหารงานให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม | ๑ | ๑ | |
| ๑.๖ พัฒนาคูณภาพชีวิตเพื่อสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากร | ๑ | ๑ | |
| ๑.๗ เสริมสร้างการทำงานแบบมีส่วนร่วมและการทำงานเป็นทีม | ๖ | ๖ | ดำเนินการได้จริง ๓๔ |
| ๒. เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน | ๓๒ | ๓๑ | |
| ๒.๑ สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง และมีสมรรถนะที่สูงขึ้น | ๕ | ๕ | ดำเนินการได้จริง ๑๙ |
| ๒.๒ พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ เหมาะสมกับหน้าที่ความ รับผิดชอบและการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น | ๑ | ๑ | |
| ๒.๓ ปรับปรุงกระบวนการงานและมอบอำนาจการตัดสินใจเพื่อลดขั้นตอนในการทำงาน | | | |
| - กระบวนหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่มีการปรับปรุง | ๕ | ๕ | ดำเนินการได้จริง ๘ |
| - การปรับปรุงทบทวนการมอบอำนาจของกรมฯ ประจำปี | ๑ | ๐ | (ไม่ได้สำรวจ) |
| ๒.๔ จัดระบบและวิธีการทำงาน | | | |
| - คู่มือการปฏิบัติงาน | ๕ | ๕ | ดำเนินการได้จริง ๒๒ |
| - กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ | ๑๕ | ๑๕ | ดำเนินการได้จริง ๒๓ |
| ๓. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร | ๔๑ | ๔๑ | |
| ๓.๑ ประชาสัมพันธ์เชิงรุก และเสริมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม | | | |
| - การแถลงข่าว/มีการเผยแพร่ข้อมูล/บทความ/กิจกรรม/ภารกิจของ กรมฯ ผ่านทางสื่อต่าง ๆ | ๕ | ๕ | ดำเนินการได้จริง ๒๙ |
| - กิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) | ๕ | ๕ | ดำเนินการได้จริง ๓๒ |
| - การเผยแพร่/ถ่ายทอดความรู้ให้ชุมชน สังคม | ๒๕ | ๒๕ | ดำเนินการได้จริง ๒๗ |
| - การสร้างเครือข่าย/พันธมิตรภาคประชาชน | ๕ | ๕ | ดำเนินการได้จริง ๒๖ |
| ๓.๒ ส่งเสริมค่านิยมองค์กรที่ดี | ๑ | ๑ | |
| รวม | ๑๕๑ | ๑๕๐ | |
| ร้อยละ | ๑๐๐ | ๙๙.๓๔ | |

สูตรคำนวณ : ผลการดำเนินงานที่ทำได้จริง x ๑๐๐
แผนการดำเนินงานทั้งหมด

ร้อยละของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมอุตุฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)

| มิติ/เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์/ตัวชี้วัด | หน่วยวัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | ผลการ ดำเนินงานตาม แผน | สรุปผลการดำเนินการ | |
|---|----------|---------------------|------------------|----|----|----|----|------------------------------|--------------------|----------------------|
| | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | ค่าคะแนน ที่ได้ | คะแนน ถ่วงน้ำหนัก |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน | | | | | | | | | | |
| ๑.๑ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมในการทำงาน | | | | | | | | | | |
| - จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน | จำนวน | ๑๐ | ๕ | ๑๐ | ๑๕ | ๒๐ | ๒๕ | ๒๘ กิจกรรม | ๕.๐๐ | ๕๐.๐๐ |
| ๑.๒ เสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร | | | | | | | | | | |
| - จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร | จำนวน | ๕ | ๕ | ๑๐ | ๑๕ | ๒๐ | ๒๕ | ๔๔ กิจกรรม | ๕.๐๐ | ๒๕.๐๐ |
| ๑.๓ มีสวัสดิการอื่นนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด | | | | | | | | | | |
| - จำนวนสวัสดิการที่ได้รับเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด | จำนวน | ๕ | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๑๑ สวัสดิการ | ๕.๐๐ | ๒๕.๐๐ |
| ๑.๔ เสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน | | | | | | | | | | |
| - ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่ได้รับสวัสดิการอื่นตามเกณฑ์ | ระดับ | ๕ | ๖๐ | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐ | ร้อยละ ๖๙.๒ | ๒.๐๐ | ๑๐.๐๐ |
| - จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน | จำนวน | ๕ | ๖ | ๘ | ๑๐ | ๑๒ | ๑๔ | ๒๕ กิจกรรม | ๕.๐๐ | ๒๕.๐๐ |
| ๑.๕ เสริมสร้างการบริหารงานให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม | | | | | | | | | | |
| - จำนวนข้อร้องเรียนด้านการบริหารจัดการของบุคลากรในองค์กร ที่ได้รับการตรวจสอบแล้วว่าเป็นจริง | จำนวน | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ | ๐ | ไม่มี | ๕.๐๐ | ๒๕.๐๐ |
| ๑.๖ พัฒนาคูณภาพชีวิตเพื่อสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากร | | | | | | | | | | |
| - ร้อยละความพึงพอใจต่อการพัฒนาคูณภาพชีวิตขององค์กร | ร้อยละ | ๕ | ๖๐ | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐ | ร้อยละ ๗๖.๖๒ | ๔.๐๐ | ๒๐.๐๐ |
| ๑.๗ เสริมสร้างการทำงานแบบมีส่วนร่วมและการทำงานเป็นทีมภายในองค์กร | | | | | | | | | | |
| - จำนวนกิจกรรมของการทำงานแบบมีส่วนร่วม และการทำงานเป็นทีม | จำนวน | ๕ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๖ | ๓๔ กิจกรรม | ๕.๐๐ | ๒๕.๐๐ |
| รวมยุทธศาสตร์ที่ ๑ | | ๔๕ | | | | | | | ๓๖.๐๐ | ๒๐๕.๐๐ |
| ผลการดำเนินงานยุทธศาสตร์ที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ | | | | | | | | | | ๔๑.๐๐ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน | | | | | | | | | | |
| ๒.๑ สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเป็นคนที่ คนเก่ง และมีสมรรถนะสูง | | | | | | | | | | |
| - จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างให้บุคลากรเป็นคนที่คนเก่ง มีสมรรถนะที่สูงขึ้น | จำนวน | ๕ | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๑๙ กิจกรรม | ๕.๐๐ | ๒๕.๐๐ |
| ๒.๒ พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น | | | | | | | | | | |
| - ร้อยละของบุคลากรตามกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรมและพัฒนา | ร้อยละ | ๕ | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐ | ร้อยละ ๘๓.๖๑ | ๓.๐๐ | ๑๕.๐๐ |
| ๒.๓ ปรับปรุงกระบวนการและมอบอำนาจการตัดสินใจเพื่อลดขั้นตอนในการทำงาน | | | | | | | | | | |
| - จำนวนกระบวนการ/มาตรฐานการปฏิบัติงานที่มีการปรับปรุง | จำนวน | ๕ | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๘ กระบวนการ/ มาตรฐาน | ๕.๐๐ | ๒๕.๐๐ |
| - ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงทบทวนการมอบอำนาจของกรมอุตุฯ | ระดับ | ๕ | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ไม่ได้ดำเนินการสำรวจ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ |
| ๒.๔ จัดระบบและวิธีการทำงาน | | | | | | | | | | |

