



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

กองบริการดิจิทัลอุดมศึกษา โทร.๖๑๐๘

ที่

ดศ ๐๓๐๔.๐๐๗/๒๒๗

วันที่

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมกรมอุดมศึกษา ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

(๑) เรียน ผอ.บด. ผ่าน ผส.สอ.

เรื่องเดิม

ตามหนังสือบันทึกข้อความสถาบันอุดมศึกษา ที่ ดศ ๐๓๐๔.๐๐๗/๘๐ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ สอ. ได้เวียนแจ้ง ลก.กอง/ศูนย์/พร./ตส./กจ./อบ. และกลุ่มงานต่าง ๆ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน โดยทุกหน่วยงานได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุดมศึกษา กลับมายัง สอ. แล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

สอ. ได้สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุดมศึกษา ตามที่ หน่วยงานต่าง ๆ รายงานแล้ว ปรากฏว่า ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติ การขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุดมศึกษา มีทั้งสิ้น ๒๗ แผนงาน ดำเนินการสำเร็จ ๑๕ แผนงาน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๕๕ ดังเอกสารแนบ ๑ (สรุปผลการดำเนินการ)

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเสนอ ผอ.บด. เพื่อโปรดเสนอ ออต. ทราบ ก่อน สอ. เวียนแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบผลการดำเนินการฯ ต่อไป

(๒) เรียน ออต.ผ่าน รอบ.

เพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมฯ ตามเสนอนัย (๑) ก่อน สอ.ดำเนินการต่อไป หากชอบด้วยดำริ

ผอ.บด./๒ ก.ค. ๖๗

รอบ./ ๒ ก.ค. ๖๗

(นางสาววนิดา ทุมมัย)

นบค.ชก

(นางปณาลี บำรุงผล)

นบค.ชพ

(นางสาวมาลินี มีลาภสม)
ผส.สอ./๑ ก.ค.๖๗

(๓) - ทราบรายงานฯ ตามเสนอ
- สอ. ดำเนินการต่อไป

(นางสาวกรรวิ ลิทธิชิวภาค)
อธิบดีกรมอุดมศึกษา
๓ ก.ค. ๖๗

(๔) เรียน ลนท.,ผอ.กอง,ผอ.ศูนย์,ผอ.พร.,ผอ.ดส
เพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ขับเคลื่อนค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา ตามนัย (๑) และดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



ผส.สอ.

๔ ก.ค. ๒๕๖๗

(๕) เรียน ผก.กลุ่มในลก.

เพื่อทราบรายงานผลการดำเนินการตามแผน
ปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมของกรมอุตุนิยมวิทยา
ตามนัย (๑) และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นางสาวชลลดา เขาวนจินดา)

ผก.งบ. / รรท.ลก.

๔ ก.ค. ๖๗

(๖) เรียน ข้าราชการ กจ.

เพื่อทราบ
รายละเอียดตามนัย ๑ ต่อไป



ผก.กจ./๔ ก.ค.๖๗

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน)

ประเด็น/ ค่านิยม อต.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
1. บุคลากร อต. รับรู้ เข้าใจ ค่านิยมกรม อุตุนิยมวิทยา	1.ร้อยละของ บุคลากรที่รับรู้ เข้าใจค่านิยมกรม อุตุนิยมวิทยา	ร้อยละ 90	ร้อยละ 96.83	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ SOSMART ในรูปแบบต่าง ๆ เผยแพร่ในหลากหลายช่องทาง เช่น 1.ตอ. ได้ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ SOSMART เผยแพร่ให้กับบุคลากร ตอ. รับรู้และเข้าใจค่านิยมฯ Infographic, สติกเกอร์, ชุดข้อความประชาสัมพันธ์ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ และสื่อสังคมออนไลน์ เช่น กลุ่ม Line ตอ., E-mail, Facebook, ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์, เว็บไซต์ ตอ., บอร์ดประชาสัมพันธ์ ตอ. และ หนังสือราชการระบุค่านิยมของหน่วยงาน ร่วมตอบแบบสอบถามการรับรู้ และเข้าใจของบุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยา เกี่ยวกับค่านิยมและทัศนคติที่มีต่อองค์กร ประจำปี 2567 2.ศบ.จัดทำคลิปวิดีโอประชาสัมพันธ์ SOSMART เผยแพร่	1.ทุกหน่วยงานของกรมอุตุนิยมวิทยามีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ SOSMART ในรูปแบบต่าง ๆ เผยแพร่ในหลากหลายช่องทาง เช่น จัดทำคลิป VDO ประชาสัมพันธ์ SOSMART จัดทำหน้าเพจกรมอุตุนิยมวิทยา และมีการจัดทำหน้าเพจค่านิยม SOSMART บนหน้าเว็บไซต์กรม เพื่อแสดงกิจกรรม SOSMART ติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือราชการระบุค่านิยมของหน่วยงาน 2.บุคลากรทุกคนในกรมอุตุนิยมวิทยาทราบถึงค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา ร้อยละ 100 3.คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรกรมอุตุนิยมวิทยา ได้จัดทำแบบสอบถามการรับรู้ และเข้าใจของบุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยา เกี่ยวกับค่านิยมและทัศนคติที่มีต่อองค์กร ประจำปี 2567 ซึ่งมีผู้ตอบแบบสำรวจ 344 คน และเข้าใจค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา คิดเป็นร้อยละ 96.83

ประเด็น/ ค่านิยม อด.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				3.กบ. บุคลากรรับรู้ค่านิยมองค์กร ร้อยละ 100 - ค่านิยมองค์กร ในหนังสือภายใน - ติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ 4.บด. มีการประชาสัมพันธ์ค่านิยม SOSMART ผ่านบันทึกข้อความที่ระบุค่านิยมของหน่วยงาน 5.ฝผ. การประชาสัมพันธ์ค่านิยม SOSMAT ทางหนังสือบันทึกข้อความ 6.พอ. - ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อบุคคล เช่น มี การกล่าวถึงการขับเคลื่อนค่านิยมในการ ประชุมกอง , การพบปะพูดคุย - จัดทำหน้าเพจค่านิยม SOSMART บนหน้าเว็บไซต์กองพยากรณ์อากาศ http://www.metalarm.tmd.go.th/ http://www.satda.tmd.go.th/ 3. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ผ่าน ช่องทางต่างๆ เช่น กลุ่ม Line พอ. บอร์ด ประชาสัมพันธ์ พอ. และ หนังสือราชการระบุ ค่านิยมของ หน่วยงาน บุคลากรรับรู้และเข้าใจ ค่านิยม ฯ ร้อยละ 100	

ประเด็น/ ค่านิยม อต.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				7.สส.จัดทำและเผยแพร่ Infographic ค่านิยม SOSMART บน Facebook กลุ่ม Line 8. ศบ. - จัดทำคลิปวิดีโอประชาสัมพันธ์ค่านิยมฯ เผยแพร่ให้กับข้าราชการ ศบ. ในการ ประชุมเป็นประจำทุกเดือน โดยมีบุคลากรที่ รับรู้ จำนวน 91 คน คิดเป็นร้อยละ 100 - จัดทำสตีกเกอร์ประชาสัมพันธ์ค่านิยมฯ ติดที่อาคารสำนักงานศูนย์ สถานีฯ ทุกสถานี และสวนอากาศการบินทุกสวนในพื้นที่ รับผิดชอบของ ศบ. โดยมีบุคลากรที่รับรู้ จำนวน 91 คน คิดเป็นร้อยละ 100 9.ศต.บุคลากรรับรู้ค่านิยมองค์กร ร้อยละ 100 - ค่านิยมองค์กร ในหนังสือภายใน - ติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์	
2. S : Self development พัฒนาตนเอง	2.ร้อยละของ บุคลากรที่จัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90.78	จำนวนบุคลากรจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล 1.อต. จำนวน 1 คน 2.พร. จำนวน 2 คน 3.ตส. จำนวน 4 คน 4.ลก. จำนวน 77 คน 5.คม. จำนวน 37 คน 6.ตอ. จำนวน 95 คน 7.บด. จำนวน 40 คน 8.ฝผ. จำนวน 21 คน	จำนวนผู้จัดทำแผน IDP ของตนเอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 995 คน คิดเป็นร้อยละ 90.78

ประเด็น/ ค่านิยม อต.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				9.พอ. จำนวน 44 คน 10.พน. จำนวน 35 คน 11.สส. จำนวน 46 คน 12.กบ. จำนวน 64 คน 13.สบ. จำนวน 89 คน 14.ศล. จำนวน 92 คน 15.ศต. จำนวน 74 คน 16.ศอ. จำนวน 127 คน 17.ศน. จำนวน 147 คน	
	3.ร้อยละความสำเร็จ ของบุคลากรที่ได้ ดำเนินการตาม แผนพัฒนารายบุคคล	ร้อยละ 55	ร้อยละ 43.79	จำนวนบุคลากรดำเนินการพัฒนาสำเร็จตามแผน พัฒนารายบุคคล 1.อต. จำนวน 1 คน 2.พร. จำนวน 2 คน 3.ตส. จำนวน 1 คน 4.ลก. จำนวน 27 คน 5.คม. จำนวน 17 คน 6.ตอ. จำนวน 45 คน 7.บด. จำนวน 13 คน 8.ฝผ. จำนวน 18 คน 9.พอ. จำนวน 6 คน 10.พน. จำนวน 30 คน 11.สส. จำนวน 27 คน 12.กบ. จำนวน 49 คน 13.สบ. จำนวน 38 คน 14.ศล. จำนวน 44 คน 15.ศต. จำนวน 33 คน 16.ศอ. จำนวน 123 คน 17.ศน. จำนวน 7 คน	บุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาสำเร็จตามแผน IDP ของตนเอง ในรอบ 6 เดือน มี 480คน คิดเป็นร้อยละ 43.79
	4.ร้อยละของจำนวน องค์ความรู้ตามแผนการ จัดการ ความรู้ที่นำไปใช้ ประโยชน์	ร้อยละ 95	-	ปัจจุบันแผนการจัดการความรู้อยู่ระหว่าง กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ซึ่งจะสามารถ รายงานผลการน ำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ ได้ ประมาณเดือนกันยายน 2567	

ประเด็น/ ค่านิยม อต.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				ศน. 5 เรื่อง เรื่องที่ 1 การศึกษาสนามไฟฟ้าในอากาศที่มีผลต่อปรากฏการณ์ฝนฟ้าคะนองและฟ้าผ่าบริเวณท่าอากาศยานนานาชาติเชียงใหม่ ระหว่างปี พ.ศ.2563-2566 เรื่องที่ 2 การคำนวณค่าความกดอากาศ QNH จากบารอมิเตอร์ปรอทเพื่อใช้รายงานข่าวอากาศการบินในแผนการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ประจำส่วนอากาศการบินพิษณุโลก เรื่องที่ 3 การประมาณค่าความสูงของฐานเมฆ จากสารประกอบอุตุนิยมวิทยาที่ระดับผิวพื้น ณ ท่าอากาศยานนานาชาติแม่ฟ้าหลวง เชียงราย เรื่องที่ 4 การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างค่าทัศนวิสัยกับเวลาในช่วงการเกิดฟ้าผ่าลั่วแห่งของสนามบินลำปาง โดยใช้ข้อมูลตั้งแต่ปลายเดือน กุมภาพันธ์ ถึงเดือน เมษายน พ.ศ. 2557 – 2566 เรื่องที่ 5 การวิเคราะห์ลักษณะการเกิดลมส่งท้าย (tailwind) ที่มีค่าตั้งแต่ 10 นอต ขึ้นไป ของ	

ประเด็น/ ค่านิยม อต.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				สนามบินลำปาง โดยใช้ข้อมูลตั้งแต่ปี พ.ศ. 2557 – 2566	
	5.ร้อยละของบุคลากร ที่ได้พัฒนาด้วยตนเอง	ร้อยละ 35	ร้อยละ 22.63	บุคลากรที่ได้พัฒนาด้วยตนเอง โดยการศึกษา/ พัฒนาด้วยตนเอง ผ่านช่องทางออนไลน์ ค้นคว้า จากตำราหรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือ Coaching ฯลฯ พร. จำนวน 2 คน ตอ. จำนวน 86 คน บด. จำนวน 22 คน ผผ. จำนวน 21 คน พอ. จำนวน 44คน พน. จำนวน 4 คน สส. จำนวน 29 คน กบ. จำนวน 36 คน คม. จำนวน 17 คน	ร้อยละของบุ คลากรที่ได้พัฒนาด้วยตนเอง ตนเอง โดยการศึกษา/พัฒนาด้วยตนเอง ผ่าน ช่องทางออนไลน์ ค้นคว้าจากตำราหรือสื่อ อิเล็กทรอนิกส์หรือ Coaching ฯลฯ รวม 261 คน คิดเป็นร้อยละ 25.99
3. O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์	6.จำนวนงาน อุตุนิยมวิทยาและ แผ่นดินไหวที่ได้รับการ รับรองมาตรฐานการ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	10 งาน	3 งาน	โครงการพัฒนาระบบบริหาร คุณภาพ 1.ผผ. จำนวน 1 งาน รับรองโดยระบบบริหาร คุณภาพ ISO 9001 2.กบ. ได้รับใบรับรองมาตรฐาน ระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015 3.ศบ.เป็นหน่วยงานที่ได้รับการรับรอง มาตรฐาน การปฏิบัติงาน ระบบบริหาร คุณภาพ ISO 9001 ทุกส่วนงาน จากบริษัท Best ISO	จำนวนงานอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหวที่ได้รับ การรับรองมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน 3 งาน

ประเด็น/ ค่านิยม อต.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
	7.จำนวนผลงานวิจัย หรือนวัตกรรมหรือ ผลงานทางวิชาการ	5 เรื่อง	5 เรื่อง	ผลงานการวิจัยหรือนวัตกรรมหรือผลงานทาง วิชาการ ผผ. 2 ผลงาน 1.พัฒนาแผนที่เสี่ยงภัย แผ่นดินไหวบริเวณพื้นที่ ราบลุ่มภาคกลาง 2.รูปคลื่นไหวสะเทือน (Waveform) จากการ ติดตั้งสถานีตรวจวัดแผ่นดินไหวภายใต้ Mou 4 หน่วยงาน สบ. มีผลงานวิจัยของบุคลากร จำนวน 3 งานวิจัย	จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมหรือผลงานทาง วิชาการ จำนวน 5 เรื่อง ตามเป้าหมายที่กำหนด
	8.ร้อยละความสำเร็จ ในการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ ราชการประจำปี	80	รอผลรอผล รอผลการ รายงาน	การประเมินผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติ ราชการอยู่ระหว่างดำเนินการ และหน่วยงานที่ รับผิดชอบจะสรุปผลดำเนินการประมาณปลาย เดือนต.ค. 2567	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติราชการประจำปีอยู่ระหว่าง ดำเนินการ/รายงานรอบ 12 เดือน
	9.หน่วยงานมีผลการ ดำเนินงานอยู่ใน ระดับมาตรฐาน ขั้นต้นขึ้นไป	50	รอผลรอผล รอผลการ รายงาน	ปัจจุบันอยู่ระหว่างการติดตามรอบ 6 เดือน ซึ่ง การประเมินผลรอบ 12 เดือนจะแล้วเสร็จ ประมาณเดือนตุลาคม 2567	หน่วยงานมีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับ มาตรฐานขั้นต้นขึ้นไปอยู่ระหว่างดำเนินการ/ รายงานรอบ 12 เดือน

ประเด็น/ ค่านิยม อต.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
	10.ร้อยละของ บุคลากรที่ได้จัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติ	90	ร้อยละ 100	การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับ ผู้บังคับบัญชา -ทุกกอง/ศูนย์ก/กลุ่มงานมีการจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการกับ ผู้บังคับบัญชา	ร้อยละของบุคลากรที่ได้จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการกับผู้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ 100 สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด
	11.จำนวนครั้งในการ ติดตามประเมินผล การดำเนินการตาม ตัวชี้วัดรายบุคคล	2 ครั้ง	2 ครั้ง	ทุกหน่วยงานมีการติดตามการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดรายบุคคล โดยการติดตามประเมินผล การดำเนินการตามตัวชี้วัดรายบุคคล 2 ครั้ง/ปี	ทุกหน่วยงานมีการติดตามประเมินผลการ ดำเนินการตามตัวชี้วัดรายบุคคล 2 ครั้ง/ปี ตาม รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
4. S : Service mind มีจิตบริการ	12.ร้อยละความพึง พอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ 85	ร้อยละ 91.22	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ 1.วส.การสำรวจความพึงพอใจและความไม่พึง พอใจ ต่อการรับบริการกลุ่มบริการข้อมูล สารสนเทศสุตุนิยมวิทยา ผ่านการใช้งานระบบ ยื่นคำขอข้อมูลสถิติสุตุนิยมวิทยา ผลสำรวจความ พึงพอใจโดยรวมอยู่ที่ร้อยละ 96.83 2.การสำรวจความพึงพอใจการให้บริการข้อมูล ภูมิอากาศแก่กลุ่มเป้าหมายเพื่อนำไปใช้ ประโยชน์ ครั้งที่ 1/2567 ในส่วนของกลุ่มวิจัย และพัฒนาสารสนเทศสุตุนิยมวิทยา มีความพึง พอใจการให้บริการในภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ 82.03	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ ภาพรวม คิดเป็นร้อยละ 91.22 สูงกว่าค่าเป้าหมายที่ กำหนด

ประเด็น/ ค่านิยม อด.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				3. ร้อยละความพึงพอใจการให้บริการข้อมูล ภูมิอากาศแก่กลุ่มเป้าหมายเพื่อการนำไปใช้ ประโยชน์ ครั้งที่ 1/2567 ผลสำรวจความพึง พอใจโดยรวมอยู่ที่ร้อยละ 89.43 ผผ.การสำรวจความพึงพอใจ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึง พอใจร้อยละ 97.2 ศน.การสำรวจความพึงพอใจ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๕ กลุ่ม มี ความพึงพอใจเฉลี่ยร้อยละ 90.64	
	13.จำนวนบริการที่ ได้รับการสร้างสรรค์ จนเกิดความแตกต่าง และสามารถ ตอบสนองความ ต้องการเฉพาะกลุ่ม	30 บริการ	11 บริการ	จำนวนบริการที่ได้รับการสร้างสรรค์จนเกิดความ แตกต่างและสามารถตอบสนองความต้องการ เฉพาะกลุ่ม 1.กบ. จำนวน 2 บริการ - บริการส่งข้อมูลพยากรณ์อากาศประจำวัน ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ สำหรับงานซ่อมแซม พื้นผิวทางอากาศยาน (บริษัท อิตาเลียนไทย จำกัด)	จำนวนบริการที่ได้รับการสร้างสรรค์จนเกิดความ แตกต่างและสามารถตอบสนองความต้องการ เฉพาะกลุ่ม 1.กบ. จำนวน 2 บริการ 2.ศบ. จำนวน 4 บริการ 3.ผผ. จำนวน 1 กลุ่ม 3.พอ. จำนวน 2 กลุ่ม 3.ศน. จำนวน 2 กลุ่ม

ประเด็น/ ค่านิยม อด.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				- บริการส่งข้อมูลพยากรณ์อากาศ กรณีที่มีเหตุการณ์ฝนตกนอกฤดูฤดูกาลบริเวณพื้นที่ทำอาภาศยานสุวรรณภูมิ (ทสภ.) 2.สบ.บริการ ข้อมูลพยากรณ์อากาศเฉพาะกลุ่ม 4 บริการ -โรงแรมแอตลิป ให้บริการชาวพยากรณ์ อากาศ แจ้งเตือนกลุ่มฝนด้วยเรดาร์ -เทศบาลนครขอนแก่น ให้บริการแจ้งเตือนกลุ่มฝนด้วยเรดาร์ที่จะเคลื่อนเข้าเขต เทศบาลนครขอนแก่น -สอต.นครพนม ให้บริการแจ้งเตือนกลุ่ม ฝนด้วยเรดาร์กับกลุ่มพอคาแมคาลาดนั้ด -สภบ.เลย ให้บริการแจ้งเตือนกลุ่มฝนด้วย เรดาร์กับหอบังคับการบิน โดยไซ โปรแกรม RainWarning -ฝผ.การบรรยายสาระความรู้ด้านแผ่นดินไหว และการทดสอบความสั่นสะเทือนจำลอง -พอ.บริการให้แก่กลุ่มสื่อมวลชนกรมชลประทาน สททช. - อินโฟกราฟิกพยากรณ์อากาศประจำวัน	

ประเด็น/ ค่านิยม อต.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				-อินโฟกราฟิกพื้นที่เสี่ยงภัยฝนตกหนักถึงหนัก มาก 3.คน. -พยากรณ์อากาศเพื่อมูลนิธิโครงการหลวง -การเผยแพร่ข้อมูลสนับสนุนการแก้ปัญหา P.M.2.5	
	14.จำนวน (ครั้ง) กิจกรรมสร้าง/ร่วม เครือข่าย	30 ครั้ง	25 ครั้ง	กิจกรรมสร้าง/ร่วมเครือข่าย 1.ฝผ. 1 ครั้ง 2.กบ. 10 ครั้ง - การเข้าร่วมการประชุมหารือเกี่ยวกับกิจกรรม สภาวะอวกาศ(Space Weather)ในประเทศไทย - การประชุมทบทวนบันทึกความเข้าใจระหว่าง กรมอุตุนิยมวิทยาและบริษัทการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) -การเข้าร่วมงานสัมมนาอุตสาหกรรมการบินของ ไทย ประจำปี 2566 - การเข้าร่วมประชุมมาตรฐานการซ่อมค้นหา และช่วยเหลืออากาศยานประสบภัย ในรูปแบบแผนบนโต๊ะ (SAREX TTX)	จำนวน (ครั้ง) กิจกรรมสร้าง/ร่วมเครือข่าย 1.ฝผ. 1 ครั้ง 2.กบ. จำนวน 10 ครั้ง 3.คน. 3 จำนวน 10 ครั้ง 4.ศบ. จำนวน 4 ครั้ง

ประเด็น/ ค่านิยม อต.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				- การเข้าร่วมประชุมรับฟังความคิดเห็นสำหรับการเปลี่ยนถ่ายไปสู่การใช้งานกฎหมาย Thailand Civil Aviation Regulation (TCAR) ร่วมกับผู้ให้บริการการเดินอากาศ - การเข้าเยี่ยมชมและศึกษาดูงานของคณะ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและวิทยากร หลักสูตร Meteorology for Aviation Personnel (MET) จาก กพท. - การประชุมหารือความร่วมมือด้าน อนุสัญญาระหว่าง อต.ไทย และ อต. ออสเตรเลีย - การประชุมเตรียมการเพื่อพิจารณากรอบความร่วมมือ อต.ไทย และ อต.จีน - การประชุมคณะกรรมการอำนวยความสะดวก ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (ทสภ.) ครั้งที่ 1/2567 - การเข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขันกีฬาภายใน (Sport Day) และงานเลี้ยงสังสรรค์ประจำปี ร่วมกับบริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	

ประเด็น/ ค่านิยม อด.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				ศบ.ได้เข้าร่วมกิจกรรม/จัดกิจกรรมร่วมกับ เครือข่าย จำนวน 4 ครั้ง - เขาร่วมงานการคัดเลือกเกษตรกรดีเด่น ระดับประเทศ ณ โรงคัดเกรดมะม่วงน้ำดอกไม้ เพื่อการส่งออก ต.หนองแซง อ.บ้านแฮด จ.ขอนแก่น เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2567 - เขาร่วมกิจกรรมวันถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อ เริ่มต้นฤดูกาลผลผลิตใหม่ ป 2567 ณ โรงคัด เกรดมะม่วงน้ำดอกไม้เพื่อการส่งออก ต.หนอง แซง อ.บ้านแฮด จ.ขอนแก่น วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 - จัดการอบรมการแปรรูปชาวอากาศกร บิน ที่ท่า อากาศยานขอนแก่น เมื่อ วันที่ 5 มีนาคม 2567 - จัดกิจกรรมอบรมเสริมสร้างการรับรู้ให้แก่ เครือข่ายอาสาสมัครอุตุนิยมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1 ณ ศูนย์อุตุนิยวิทยาภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน เมื่อ วันที่ 15 มีนาคม 2567 ศน.กิจกรรมสร้าง/ร่วมเครือข่าย 10 ครั้ง	

ประเด็น/ ค่านิยม อต.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				1.ผส.อต.กำแพงเพชร ได้ลงพื้นที่ในการ Kick off โครงการสร้างเครือข่ายอุดมศึกษา ณ หอประชุม อบต.ลานดอกไม้ อ.เมืองกำแพงเพชร 2.ผส.อต.กำแพงเพชร ได้ลงพื้นที่ในการพูดคุย เพื่อสร้างเครือข่ายอุดมศึกษาภาคประชาชน ณ อาคารอเนกประสงค์บ้านโพธิ์พัฒนา หมู่ที่ 5 ตำบลคณที อำเภอมืองกำแพงเพชร 3.ผส.อต.กำแพงเพชร พร้อมด้วยนายชัยฤทธิ์ จำรูญ พอต.ชง. ได้ลงพื้นที่ในการพบปะพูดคุย เพื่อสร้างเครือข่ายอุดมศึกษาภาคประชาชน ณ ที่ทำการผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 12 บ้านมอตะแบก ตำบลคลองลานพัฒนา อำเภอกลองลาน 4.ผส.อต.กำแพงเพชร ได้ลงพื้นที่เพื่อสร้าง เครือข่ายอุดมศึกษาภาคประชาชน ณ อาคาร อเนกประสงค์ อบต.ทรงธรรม อ.เมืง กำแพงเพชร 5.ผส.อต.กำแพงเพชร ได้ลงพื้นที่พบปะพูดคุยกับ ประชาชนร่วมกับฝ่ายปกครองและ อบต.นาบ่อ คำ ในการสร้างเครือข่ายอุดมศึกษาภาค ประชาชน	

ประเด็น/ ค่านิยม อต.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				6.ผส.อต.กำแพงเพชร พร้อมด้วยนายชัยฤทธิ์ จำรูญ พอต.ชง. ได้ลงพื้นที่ ในการสร้างเครือข่าย อุตุนิยมวิทยาภาคประชาชน ณ อาคาร อเนกประสงค์ หมู่ที่ 5 บ้านหนองน้ำขุ่น ตำบลสีกงาม อำเภอลองลาน 7.ผส.อต.กำแพงเพชร ได้ลงพื้นที่ในการสร้าง "อาสาสมัครเครือข่ายอุตุนิยมวิทยาจังหวัด กำแพงเพชร" ณ ห้องประชุมสภา อบต.บึงทับแรต อ.ลานกระบือ 8.ผส.อต.กำแพงเพชร ได้ลงพื้นที่ในการสร้าง "อาสาสมัครเครือข่ายอุตุนิยมวิทยาจังหวัด กำแพงเพชร" ณ ห้องประชุมสภา อบต.แสนตอ อ.ขามเฒ่า อ.ลานกระบือ 9.ผส.อต.กำแพงเพชร ได้ลงพื้นที่ในการสร้าง "อาสาสมัครเครือข่ายอุตุนิยมวิทยาจังหวัด กำแพงเพชร" ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองปางมะค่า อ.ขามเฒ่า อ.ลานกระบือ 10.ผส.อต.กำแพงเพชร ได้ลงพื้นที่ในการสร้าง "อาสาสมัครเครือข่ายอุตุนิยมวิทยาจังหวัด	

ประเด็น/ ค่านิยม อด.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				กำแพงเพชร" ณ หอประชุมโรงเรียนท่าไม้ ต.ท่า ไม้ อ.พรานกระต่าย	
	15.จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการจิต อาสา/จิตสาธารณะ/จิต บริการ	200	208 คน	บุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยาเข้าร่วมโครงการจิต อาสา/จิตสาธารณะ/จิต บริการ จำนวน 585 คน 1.ตอ. โครงการปลูกต้นไม้ “วันรักต้นไม้ประจำปีของ ชาติ” จำนวน 32 คน 2.บด. -โครงการปลูกต้นไม้ “วันรักต้นไม้ประจำปีของ ชาติ” - ร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานของ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปี 2566 - ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรวันพ่อ จำนวน 40 คน 3.ฝผ.วันต้นไม้ประจำปีของชาติ จิตอาสาพัฒนา วัดบางนาโน เราทำความดีด้วยหัวใจ จำนวน 13 คน 4.พอ. -โครงการจิตอาสาพัฒนาสังคม (ศอญ.) จำนวน 48 ครั้ง	มีผู้เข้าร่วมโครงการจิตอาสา/จิตสาธารณะ จำนวน 208 คน

ประเด็น/ ค่านิยม อด.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				- โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อ สถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ -ร่วมประชุมศูนย์ร่วมถวายความ ปลอตภัย สถาบันพระมหากษัตริย์ จำนวน 46 ครั้ง -ร่วมกิจกรรมจิตอาสาวันข้าราชการพลเรือน ปี 2567 จำนวน 10 คน - การบริจาคโลหิต บุคลากร พอ.บริจาคโลหิต จำนวน 1 คน 5.สส.ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมทำความสะอาด พื้นที่สวนรวม โดยมีบุคลากรกอง สื่อสารเขารวม กิจกรรม จำนวน 55 คน 6.กบ. -เข้าร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้ เนื่องในวันรักต้นไม้ ประจำปีของชาติ -เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาวัดบางนาใน พระอารามหลวง เราทำความดี ด้วยหัวใจ จำนวน 10 คน 7.สบ.และสอต.สทบ.ในสังกัด.โตเขารวม กิจกรรม จิตอาสา/จิตสาธารณะ/จิตบริการ จำนวน 21 คน	

ประเด็น/ ค่านิยม อต.	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				8.ศน.และสอต. ในสังกัด.โตเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา/จิตสาธารณะ/จิตบริการ จำนวน 24 คน	
5. M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม	16.จำนวนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือก ข้าราชการดีเด่น (ระดับกรม)	2 คน	ระดับกรม 2 คน ระดับกอง 14 คน	กรมฯ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการดีเด่น และส่งรายชื่อให้กระทรวงศึกษาธิการ จำนวน 2 คน - กอง/ศูนย์ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี 2567 จำนวน 14 คน	ข้าราชการดีเด่นกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน 2 คน - กอง/ศูนย์ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี 2567 จำนวน 14 คน
	17.ร้อยละของระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน	80-100	รอผล ประเมิน	รอผลประเมิน	รอผลประเมิน
	18.จำนวนกิจกรรมส่งเสริม และ ปลุกฝัง การเรียนรู้ ให้ บุคลากรปฏิบัติตาม หลักวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงาน	20 กิจกรรม	18 กิจกรรม	1.บด.เข้าร่วมอบรมในโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ของกรมอุตุนิยมวิทยา 2.ฝผ.เข้าร่วมอบรมในโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ของกรมอุตุนิยมวิทยา 3.พอ.จัดทำบอร์ดเผยแพร่คุณธรรมองค์กร 4.สส. มีการจัดกิจกรรมจำนวน 5 กิจกรรม -กิจกรรมปรับปรุง คู่มือฯ สภากวาดลอมในสถานที่ทำงาน	-บด. 1 กิจกรรม -ฝผ. 1 กิจกรรม -พอ. 1 กิจกรรม -สส. 5 กิจกรรม -สบ. 1 กิจกรรม -กบ. 3 กิจกรรม -ตอ. 5 กิจกรรม -ศน. 1 กิจกรรม

ประเด็น/ ค่านิยม อด.	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				-กิจกรรมใหญ่บุคลากรของ หน่วยงานเขารวม อบรม ความรู้การปฏิบัติงานด้าน ต่างๆ -กิจกรรม ส่งเสริมความ ซื่อสัตย์ สุจริต ซื่อตรง - กิจกรรมทำความสะอาดพื้นที่สวนรวม -กิจกรรมจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้าง การ ตระหนักรู้เรื่องการ สร้างสมดุระหว่าง รายรับ และรายจ่าย ศบ.จัดกิจกรรมทำบุญขึ้นปีใหม่พวงธรรม อิ่มใจ เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2567 เชิงปริมาณ บุคลากร ศบ. เขารวม 38 คน 2. กบ. 3 กิจกรรม - เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้ แนวคิด “อุดมนิยมวิทยาใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต - เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) Break the corruption “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้าน - เข้าร่วมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตในการ ปฏิบัติราชการ (No Gift Policy)	

ประเด็น/ ค่านิยม อต.	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				- คม. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปี 2567 -ต่อ. 5 กิจกรรม - กิจกรรม “ผู้บริหารพบผู้ใต้บังคับบัญชา: ก้าวสู่ความสำเร็จไปด้วยกัน เพื่อการขับเคลื่อนกรมอุตุนิยมวิทยาอย่างมีธรรมาภิบาล” -กิจกรรมจัดทำแผนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส -กิจกรรมสร้างความเข้าใจเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ประจำปีงบประมาณ 2567 -กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2567 ภายใต้แนวคิด “อุตุนิยมวิทยาใสสะอาด รวมต้านทุจริต” -กิจกรรมประกาศนโยบาย ต่อ. การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2567 - คนเข้าร่วมอบรมในโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ของกรมอุตุนิยมวิทยา 22 คน	

ประเด็น/ ค่านิยม อต.	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
6. A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน	19.จำนวนงานที่มี การปรับปรุง กระบวนการ	19 กระบวนการ	19 กระบวนการ	1.พร. มีการทบทวนกระบวนการ 8 กระบวนการ ย่อย ได้แก่ S17.1 กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ S17.2 กระบวนการควบคุมภายใน S17.3 กระบวนการกำหนดมาตรการจัดการ ผลกระทบทางลบต่อสังคม S17.4 กระบวนการปรับปรุงโครงสร้าง S17.5 กระบวนการประเมินผลตามเกณฑ์ PMQA C12.1 กระบวนการสร้างเครือข่าย อาสาสมัคร อุตุนิยมวิทยา C12.2 กระบวนการบริหารเครือข่าย (พัฒนา เครือข่ายและสร้างนวัตกรรม) 2.ตอ.ปรับปรุงกระบวนการหลัก 5 กระบวนการ -กระบวนการตรวจอากาศผิวพื้น, ตรวจอากาศ เกษตร, ตรวจอากาศอุทก, ตรวจอากาศทะเล และตรวจวัดฝนอำเภอ - กระบวนการตรวจอากาศด้วยเรดาร์ - กระบวนการตรวจอากาศดาวเทียม อุตุนิยมวิทยา	-พร. 8 กระบวนการ -ตอ. 5 กระบวนการ -บด. 1 กระบวนการ -ฝผ. 1 กระบวนการ -พอ. 1 กระบวนการ -กบ. 3 กระบวนการ

ประเด็น/ ค่านิยม อด.	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				- กระบวนการตรวจอากาศชั้นบน - กระบวนการควบคุมคุณภาพข้อมูลตรวจอากาศ 3.บด.จัดทำตัวชี้วัด การควบคุมกระบวนการเพื่อยกระดับบริการ 4.ฝผ. 1 กระบวนการ 5.พอ. 1 กระบวนการ ปรับปรุงกระบวนการ (ลดขั้นตอน/ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน) 6.กบ. จำนวน 3 กระบวนการ - กระบวนการพยากรณ์อากาศบริเวณสนามบิน - กระบวนการแจ้งเตือนสภาพอากาศร้ายบริเวณท่าอากาศยาน - กระบวนการตรวจอากาศการบินด้วยเครื่องมือพิเศษ (เรดาร์)	-
	20.จำนวนหน่วยงานที่ได้รับมอบประกาศนียบัตร/ประกาศชมเชยผลการประเมินการปฏิบัติราชการ คุณภาพ	2	-	จำนวนหน่วยงานที่ได้รับมอบประกาศนียบัตร/ประกาศชมเชยผลการประเมินการปฏิบัติราชการคุณภาพ คาดว่า ประเมินผลแล้วเสร็จประมาณเดือนตุลาคม ๒๕๖๗	

ประเด็น/ ค่านิยม อด.	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
	21.จำนวนบุคลากรที่ได้รับมอบ ประกาศนียบัตร/ ประกาศชมเชยเกียรติ คุณ	10 คน	146 คน	ศบ.ได้มีการประกาศชมเชยข้าราชการที่สงขลา อากาศได้ครบถ้วนทันเวลาครบ 100% ประจำเดือน ตั้งแต่เดือนธันวาคม 2566 โดยมีผล การดำเนินการดังนี้ 1. เดือนธันวาคม 2566 มีบุคลากรที่ได้รับ การ ประกาศชมเชย 38 คน 2. เดือนมกราคม 2567 มีบุคลากรที่ได้รับ การ ประกาศชมเชย 38 คน 3. เดือนกุมภาพันธ์ 2567 มีบุคลากรที่ได้รับ การ ประกาศชมเชย 32 คน 4. เดือนมีนาคม 2567 มีบุคลากรที่ได้รับ การ ประกาศชมเชย 38 คน	จำนวนบุคลากรที่ได้รับมอบประกาศนียบัตร/ ประกาศชมเชยเกียรติคุณ จำนวน 146 คน
	22.ร้อยละความพึง พอใจความผูกพันต่อ องค์กร	85	-	ปี 2567 สำนักงาน ก.พ.ไม่ได้ดำเนินการสำรวจ	ปี 2567 สำนักงาน ก.พ.ไม่ได้ดำเนินการสำรวจ
7. R : Responsibilit y มีความ รับผิดชอบ	23.จำนวนบุคลากรที่ ได้รับคัดเลือก ข้าราชการดีเด่น (ระดับกอง/สำนัก/ ศูนย์/กลุ่ม)	14 คน	15 คน	กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น กรม อุตุนิยมวิทยา ปีงบประมาณ 2567 กอง/ศูนย์/กลุ่มงาน คัดเลือกข้าราชการดีเด่น หน่วยงานละ 1 คน รวมจำนวน 15 คน	กอง/ศูนย์คัดเลือกข้าราชการดีเด่น หน่วยงานละ 1 คน รวมจำนวน 15 คน

ประเด็น/ ค่านิยม อต.	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
	24.จำนวนคู่มือ มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	100 คู่มือ	122 คู่มือ	1.ตอ. คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน 6 คู่มือ - คู่มือการปฏิบัติงานการตรวจวัดข้อมูลอุตุนิยมวิทยา การตรวจอากาศผิวพื้น (Synoptic Observations Guide) - คู่มือกาตรวจสอบสารประกอบอุตุนิยมวิทยาเพื่อการเกษตร - มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) เรื่อง การตรวจอากาศชั้นบน - มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ระบบประมวลผลข้อมูลเรดาร์ - มาตรฐานการตรวจอากาศ ตามมาตรฐาน WMO กำหนด - มาตรฐานการปฏิบัติงานระบบรับสัญญาณดาวเทียม Himawari 2.ฝผ. การจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน 17 คู่มือ 3.พอ. มีคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ จำนวน 5 คู่มือ 4.สส.มีคู่มือ ในการปฏิบัติงาน จำนวน 7 เรื่อง	จำนวนคู่มือ มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน 120 คู่มือ ดังนี้ 1.ตอ.จำนวน 6 คู่มือ 2.ฝผ.จำนวน 17 คู่มือ 3.พอ.จำนวน 5 คู่มือ 4.สส.จำนวน 7 คู่มือ 5.กบ.จำนวน 2 คู่มือ 6.สบ.จำนวน 59 คู่มือ 7.ศน.จำนวน 24 คู่มือ 8.ศอ.จำนวน 1 คู่มือ 9.ศต.จำนวน 1 คู่มือ

ประเด็น/ ค่านิยม อต.	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				- กระบวนการซ่อมบำรุงรักษาเครื่องส่งวิทยุกระจายขาวอากาศ - ประมวลแนวทางปฏิบัติและกรอบมาตรฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัย ไซเบอร์ - ขั้นตอนการปฏิบัติงานแลกเปลี่ยน ข้อมูลอุตุนิยมวิทยา (GTS) - ขั้นตอนการดำเนินการบำรุงรักษา อุปกรณ์เครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ ภายในศูนย์โทรคมนาคมอุตุนิยมวิทยาแห่ง ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ - คู่มือความรู้และกฎระเบียบขอบังคับใน งานกระจายขาวอากาศเพื่อการบิน (VOLMET) ตามมาตรฐาน ICAO ที่เป้น ปัจจุบัน - คู่มือการปฏิบัติงานการให้บริการกับ ติดตั้งโยกย้าย ตรวจสอบและบำรุงรักษาของระบบไฟฟ้า - คู่มือเส้นทางสำรองในการรับ-ส่ง ข้อมูลอุตุนิยมวิทยาภายในประเทศ	

ประเด็น/ ค่านิยม อต.	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				7.กบ. 1. คู่มือมาตรฐานการตรวจและรายงานอากาศการบิน 2.คู่มือมาตรฐานการพยากรณ์อากาศการบิน 8.ศบ.มีคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของสวนฝาย จำนวน 59 เล่ม 1. สวนตรวจอากาศการบิน 1.1 UNE-WI-02-01 การตรวจและ รายงานอากาศการบิน 1.2 UNE-WI-02-02 การตรวจและ รายงานอากาศการบินเมื่อ LLWAS เสียหาย 1.3 UNE-WI-02-03 การออกใบ NOTAM ในกรณีเครื่องมือการตรวจและ รายงานอากาศการบินไม่อยู่ในสภาพพร้อม ใช้งาน 1.4 UNE-WI-02-04 การแจ้งเตือน สภาวะทัศนวิสัยต่ำ ณ ท่ออากาศยาน นานาชาติขอนแก่น 2. สวนพยากรณ์อากาศการบิน 2.1 UNE-WI-03-01 การพยากรณ์ อากาศบริเวณสนามบิน (TAF)	

ประเด็น/ ค่านิยม อด.	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				2.2 UNE-WI-03-02 การออกหรือยกเลิกข่าวสารคำเตือน Aerodrome Warning ของสนามบินขอนแก่น 2.3 UNE-WI-03-03 การพยากรณ์แนวโน้มสภาพอากาศบริเวณสนามบิน 2.4 UNE-WI-03-04 การกระจายข่าว พยากรณ์อากาศบริเวณสนามบิน 2.5 UNE-WI-03-05 การให้บริการ เอกสารประกอบการบิน 2.6 UNE-WI-03-06 การแจ้งเตือน Wind Shear Warning บริเวณท่าอากาศยานขอนแก่น 2.7 UNE-WI-03-07 การประเมิน สมรรถนะบุคลากรด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน 2.8 UNE-WI-03-08 การวิเคราะห์ wind shear factor 3. สวนติดตามสภาวะอากาศ 3.1 UNE-WI-04-01 การจัดเก็บภาพลงฮาร์ดดิสก์ 3.2 UNE-WI-04-02 การส่งข่าวใน LINE 3.3 UNE-WI-04-03 การแปลภาพ เรดาร์	

ประเด็น/ ค่านิยม อด.	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				3.4 UNE-WI-04-04 การสงขาวเรดาร์ ผ่านระบบ METNET 3.5 UNE-WI-04-05 การแก้ไขการแปลภาพที่ผิดพลาด 3.6 UNE-WI-04-08 กรณิเว็บไซต์ ขัดข้อง (ภาพไม่ขึ้นเว็บ) 4. สวนสารสนเทศอุตุนิยมวิทยา 4.1 UNE-WI-05-02 การบริการข้อมูลอุตุนิยมวิทยา 4.2 UNE-WI-05-03 ขั้นตอนการรับ รายงานข้อมูลอุตุนิยมวิทยา 4.3 UNE-WI-05-04 การสงขาว พยากรณ์อากาศทาง Mail.Metnet 4.4 UNE-WI-05-07 การสรุปรายงาน สภาวะอากาศภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอน บน 4.6 4.5 UNE-WI-05-08 การอัฟโหลดขาวพยากรณ์อากาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ 4.7 UNE-WI-05-09 ขั้นตอนการลงเสนตงแผนที่อากาศ	

ประเด็น/ ค่านิยม อด.	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				4.8 UNE-WI-05-10 การพลอต Sequence Weather Report ระบบ บูรณาการ 4.9 UNE-WI-05-11 การเตรียมข้อมูล TxTn เพื่อจัดทำกราฟฟค 4.10 UNE-WI-05-12 การเตรียมข้อมูล Ra เพื่อจัดทำกราฟฟค 4.11 UNE-WI-05-13 การใช้โปรแกรม Arcgis10.1 ทำแผนที่ปริมาณฝน 4.12 UNE-WI-05-14 การใช้โปรแกรม Surfer เพื่อการจัดทำแผนที่แสดงอุณหภูมิ 4.13 UNE-WI-05-16 ขั้นตอนการอัป โหลดแผนที่แสดงอุณหภูมิ 4.14 UNE-WI-05-17 การพลอต Detail ระบบ บูรณาการ 4.15 UNE-WI-05-18 การพลอต Top chart ระบบบูรณาการ 4.16 UNE-WI-05-19 การพลอต Pressure change ระบบบูรณาการ 4.17 UNE-WI-05-20 การพลอต Temp change ระบบบูรณาการ	

ประเด็น/ ค่านิยม อด.	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				4.18 UNE-WI-05-21 การพลอต Dewpoint change ระบบบูรณาการ 4.19 UNE-WI-05-22 การพลอต Upper Wind ระบบบูรณาการ 5. สวนเฟาระวังสภาวะอากาศ 5.1 UNE-WI-08-01 การส่งขาวอากาศ ผิวพื้นผานระบบ METNET 5.2 UNE-WI-08-02 ขั้นตอนการ เผยแพร่ข้อมูลการตรวจอากาศผิวพื้นผาน รูปแบบอินโฟกราฟฟค 5.3 UNE-WI-08-03 การตรวจอากาศชั้น บน 6. สวนพยากรณ์อากาศ 6.1 UNE-WI-09-01 ขั้นตอนการ ปฏิบัติงานการพยากรณ์อากาศ 6.2 UNE-WI-09-02 ขั้นตอนการ ปฏิบัติการประกาศเตือนภัย 6.3 UNE-WI-09-03 การทำอินโฟ กราฟฟกพยากรณ์อากาศ 7 วันข้างหน้า 6.4 UNE-WI-09-04 การทำกราฟฟก อุณหภูมิผิวพื้น	

ประเด็น/ ค่านิยม อด.	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				6.5 UNE-WI-09-05 การทำอินโฟกราฟฟก พยากรณ์อากาศ 7 วัน 6.6 UNE-WI-09-06 การพยากรณ์ อากาศ สำหรับเครือข่าย ราย 3 วัน 6.7 UNE-WI-09-07 การพยากรณ์ อากาศ สำหรับเครือข่าย ราย 7 วัน 6.8 UNE-WI-09-08 การพยากรณ์ อากาศ สำหรับเครือข่าย ราย 15 วัน 7. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป 7.1 UNE-WI-06-01 วิธีการปฏิบัติการ บันทึก ประวัติการฝึกอบรม 8. สวนอากาศการบินอุดรธานี 8.1 UNE-WI-10-03 การตรวจและ รายงาน อากาศการบินเมื่อเครื่องมือตรวจอากาศแบบ อัตโนมัติระบบวินดเชียร์ (LLWAS) เสียหาย 9. สวนอากาศการบินเลย 9.1 UNE-WI-11-01 การตรวจและ รายงาน อากาศการบิน 9.2 UNE-WI-11-02 การตรวจและ รายงาน อากาศการบินเมื่อ AWOS เสียหาย	

ประเด็น/ ค่านิยม อต.	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				9.1 UNE-WI-11-03 การบำรุงรักษา เครื่องมือ AWOS เบื้องต้น 10. สวนอากาศการบินสกลนคร 9.1 UNE-WI-12-02 การตรวจและ รายงาน อากาศการบินเมื่อ AWOS เสียหาย 9.2 UNE-WI-12-03 การพยากรณ์ แนวโน้ม (Trend Forecast) 11. สวนอากาศการบินนครพนม 11.1 UNE-WI-13-01 การตรวจและ รายงานอากาศการบิน 11.2 UNE-WI-13-02 การตรวจและ รายงาน อากาศการบินเมื่อ AWOS เสียหาย 11.3 UNE-WI-13-03 การบำรุงรักษา เครื่องมือ AWOS เบื้องต้น 11.4 UNE-WI-13-04 การแจ้งเตือน ทักษะวิสัยต่ำ ณ ท่าอากาศยานนครพนม ศน.คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน 24 รายการ - การนำเสนอข้อมูลสารสนเทศสู่ศูนย์นิมวิทยาของ สถานีภาคเหนือ QP-สท-08-01-00 - การจัดทำข่าวพยากรณ์อากาศและเผยแพร่ QP-สท-F08-01-00	

ประเด็น/ ค่านิยม อด.	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				- การสอบเทียบ/ ทวนสอบเครื่องมือและอุปกรณ์ QP-สม-07-03-00 - การซ่อมแซมเครื่องมือและอุปกรณ์ QP-สม-07-02-00 - การบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ QP-สม-07-01-00 - การพยากรณ์อากาศบริเวณสนามบิน (TAF) QP-FVTCC-08-01-00 - การคาดการณ์ลักษณะอากาศ สำหรับการนำเครื่องบินลง (Trend Forecast) QP-FVTCC-08-04-00 - การแจ้งเตือน Aerodrome warning สนามบินเชียงใหม่ QP-FVTCC-08-07-00 - การแจ้งเตือน Aerodrome warning สนามบินเชียงใหม่ QP-FVTCC-08-07-00 - การพยากรณ์เพื่อการนำเครื่องบินขึ้น (Take Off) QP-FVTCC-08-03-00 - การพยากรณ์อากาศตามเส้นทางบิน QP-FVTCC-08-02-00	

ประเด็น/ ค่านิยม อด.	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				- การบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำวันของส่วนพยากรณ์อากาศการบิน QP-FVTCC-08-09-00 - การแจ้งเตือน Wind shear warnings - สนามบินเชียงใหม่ QP-FVTCC-08-08-00 - คู่มือคุณภาพด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน QM-ศน-04-01-00 - การตรวจสอบและการบำรุงรักษาเบื้องต้นเครื่องมือตรวจอากาศผิวพื้น สอต.ชม. QP-สอต.ชม.-07-01-00 - การทวนสอบเรดาร์ตรวจอากาศ QP-ตต-08-02-00 - การตรวจอากาศด้วยเรดาร์ QP-ตต-08-01-00 - การตรวจอากาศชั้นบน QP-อช-08-01-00 - ประกาศเตือนภัย QP-สพ-08-03-00 - พยากรณ์อากาศระยะสั้นและระยะปานกลาง QP-สพ-08-01-00 - ช่องทางสำรองสำหรับแผนที่หยั่งอากาศชั้นบน QP-สพ-06-01-00 - การรับข่าว Special Air-Report QP-FVTCC-08-11-00	

ประเด็น/ ค่านิยม อต.	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				- การแจ้งเตือนสภาพอากาศเลวร้ายจากพายุฝน ฟ้าคะนองบริเวณสนามบินเชียงใหม่ QP- FVTCC-08-10-00 - การตรวจอากาศผิวพื้น QP-สอต.ชม.-08-01- 00 8.ศอ.จำนวน 1 คู่มือ 9.ศต.จำนวน 1 คู่มือ	
	25.ร้อยละของ บุคลากรที่มีทัศนคติ ที่ดีต่อการปฏิบัติงาน และองค์กร	80	81.28	สอ.ได้ดำเนินการสำรวจทัศนคติที่ดีต่อ การ ปฏิบัติงานและองค์กรของบุคลากรกรม อุตุนิยมวิทยา สรุปผลการสำรวจ ร้อยละ 81.28	ผลการสำรวจ ร้อยละ 81.28
8. T : Team work ทำงานเป็นทีม	26.จำนวนผลงานที่ กรมอุตุนิยมวิทยามี การทำงานเป็นทีมที่ ข้ามกลุ่ม/กอง/สำนัก และมีผลสำเร็จเป็น รูปธรรม	2 ผลงาน	9 ผลงาน	1. พอ. -ตอบโต้ข่าวลือ -คลิปพยากรณ์อากาศ/MOU/อุตุฯโลก/สรุป ลักษณะอากาศประจำวัน/ข่าวอากาศและคำ เตือน กบ. - การตรวจประเมินคุณภาพภายใน ระบบบริหาร คุณภาพ ISO 9001 : 2015 ประจำปี 2567	จำนวนผลงานที่กรมอุตุนิยมวิทยามีการทำงาน เป็นทีมที่ข้ามกลุ่ม/กอง/สำนัก และมีผลสำเร็จ เป็นรูปธรรม พอ. 2 ผลงาน กบ. 2 ผลงาน บด. 1 ผลงาน ผผ. 2 ผลงาน สส. 2 ผลงาน

ประเด็น/ ค่านิยม อต.	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				- ตรวจประเมินคุณภาพภายนอกระบบบริหาร คุณภาพ ISO 9001 : 2015 ประจำปี 2567 บด.1 ผลงาน -การเผยแพร่ข้อมูลคาคัดหมายดัชนีความร้อนเพื่อ ประโยชน์ในการเฝ้าระวังและแจ้งเตือนความ เสี่ยงต่อสุขภาพจากความร้อน โดยบูรณาการ ความร่วมมือร่วมกับกรมอนามัย ผผ. 2 ผลงาน -MOU การใช้ GNSS เพื่อสังเกตความแปรปรวน ในชั้นบรรยากาศไอโอโนสเฟียร์ - กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหวเข้าร่วมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านแผ่นดินไหว ภายใต้กรอบความร่วมมือ 4 หน่วยงาน 3.สส. 2 ผลงาน -นโยบายเพื่อการบริหารความมั่นคง ปลอดภัยไซ เบอร์ กรมอุตุนิยมวิทยา ด้าน ประมวลแนวทาง ปฏิบัติและกรอบมาตรฐาน ด้านการรักษาความ มั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ สำหรับหน่วยงานของรัฐ และหน่วยงาน โครงสร้างพื้นฐานสำคัญทาง สารสนเทศ พ.ศ. 2567	

ประเด็น/ ค่านิยม อด.	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				-คณะทำงานการบริหารการตรวจอากาศ ชั้นบน และการตรวจอากาศผิวพื้น ผลงาน ขณะนี้สถานีตรวจอากาศอัตโนมัติ AWS ได้เริ่มส่งข้อมูลในรูปแบบ TAC มาที่ สส. แลตั้งแต่เวลา 11 UTC วันที่ 21 มี.ค. 2567 ซึ่งอยู่ในระหว่างรอดูความเสถียรของ การรับส่งข้อมูล รวมไปถึงคุณภาพ และความถูกต้องของข้อมูล รวมถึงข้อจำกัดต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	
	27.ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในองค์กร	60	ร้อยละ 86.66	กรมอุตุนิยมวิทยา มีการจัดโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ของ บุคลากรในองค์กร เช่น กิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ กิจกรรมกีฬาสี กิจกรรม 5 ส. มีหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้ 1. ตอ. เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในองค์กร ร้อยละ 90 2.บด. เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในองค์กร โลก ร้อยละ 100 3.ฝผ. เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในองค์กร ร้อยละ 60	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ของ บุคลากรในองค์กร -กิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ -กิจกรรมกีฬาสี กิจกรรม 5 ส. ร้อยละ 86.66

ประเด็น/ ค่านิยม อด.	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				4.พอ. เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในองค์กร ร้อยละ 70 5.สส. เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในองค์กร ร้อยละ 80 6.กบ.เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในองค์กร ร้อยละ 80 7. ศบ.ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ของ บุคลากรในองค์กร กิจกรรมกีฬาภายใน และกิจกรรม สัปดาห์วันปีใหม่เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ ความรัก ความสามัคคี บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 100 8.ศล. บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100 9. คม. เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในองค์กร ร้อยละ 100	
ร้อยละ		100	55.55		



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันอุตุนิยมวิทยา กองบริการดิจิทัลอุตุนิยมวิทยา โทร. ๖๑๐๘

ที่ ดศ ๐๓๐๔.๐๐๗/๘๐ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์จัดทำข้อมูลรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม
กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน ผอ.บด. ผ่าน ผส.สอ.

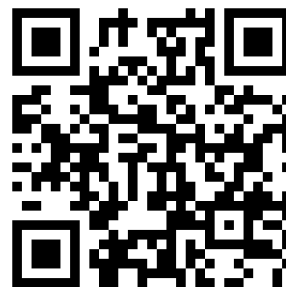
ตามหนังสือบันทึกข้อความสถาบันอุตุนิยมวิทยา ที่ ดศ ๐๓๐๔.๐๐๗/๔๒๑ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ กรมฯ ได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ สอ. ได้เวียนแจ้ง ลก./กอง/ศูนย์/พร./ตส./กจ./อบ. และกลุ่มงานต่าง ๆ ใน บด. เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยกำหนดการติดตามผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือนแล้ว นั้น

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามเป้าหมายที่กำหนด สอ. จึงขอความอนุเคราะห์ ลก./กอง/ศูนย์/พร./ตส. และกลุ่มงานต่าง ๆ ใน บด. รายงานผลการดำเนินการตามแผนดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้อง รอบ ๖ เดือน ตามแบบฟอร์ม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือ โดยส่งให้ สอ. ภายใน วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ พร้อมส่งไฟล์ข้อมูลมาทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อรวบรวมและสรุปผลการดำเนินการตามแผนฯ เสนอผู้บริหารต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเสนอ ลนก. ผอ.กอง/ผอ.ศูนย์/ผอ.พร./ผอ.ตส. และกลุ่มงานต่าง ๆ ใน กอง บด. พิจารณาให้ความอนุเคราะห์จัดทำข้อมูลรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นางปณาลี บำรุงผล)

นบค.ชพ.



QR Code

<https://citly.me/hD6Tj>

- แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม อต.ปี ๒๕๖๗
- แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินการฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา กองบริการดิจิทัลอุดมศึกษา โทร.๖๑๐๘

ที่ ดศ ๐๓๐๔.๐๐๗/๔๒๑

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุดมศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑) เรียน รอบ. หัวหน้าคณะทำงานฯ ผ่าน ผส.สอ. คณะทำงานและเลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

กรมฯ มีคำสั่ง อด. ที่ ๓๓๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุดมศึกษา ประกอบด้วย รอบ. เป็นหัวหน้าคณะทำงาน ชช.พอ./ผอ.บด./ลก./นายมนูญ โตะโอโย/นางสาวสุรางคณา จงสวัสดิ์/นายสมาน ใจตรง/นางสาวณิชาดา กาญจนปลวกุล/นางบุญเกตุ นุชประมุข/นายอนุชา ศรีเรืองหล้า/นางสาวจารวี ยิ่งยืน/นายราเชนทร์ เทศฉาย/นางสาววันเพ็ญ ดาวเรือง/นายสามารถ ปลอดกระโทก/นางอรนุช ทองศรี/นายชูชีพ เผ่าภูธร/นายพิชัย วงษ์แปลง/นายสรารุช ยงค์พิทักษ์วัฒนา เป็นคณะทำงานฯ ผส.สอ. เป็นคณะทำงานและเลขานุการ นางปณาลี บำรุงผล และนางสาววนิดา ทุมมัย เป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้ ๑) จัดทำร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุดมศึกษา ประจำปี ให้สอดคล้องกับแผนขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุดมศึกษา ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เสนอผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ ๒) ติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุดมศึกษาประจำปี และ๓) ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ตามเอกสารแนบ ๑

๒. ข้อเท็จจริง

คณะทำงานฯ ได้มีการประชุมเพื่อจัดทำร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุดมศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตามเอกสารแนบ ๒ รายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุดมศึกษา โดยสรุปเนื้อหาสาระ ดังนี้

๒.๑ พิจารณาจัดทำร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุดมศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเอกสารแนบ ๓ ร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมฯ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑) การสื่อสารสร้างการรับรู้และเข้าใจค่านิยมกรมอุดมศึกษา ตัวชี้วัด

ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้ เข้าใจค่านิยมกรมอุดมศึกษา (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐)

๒) ค่านิยมกรมอุดมศึกษา SOSMART

S : Self development พัฒนาตนเอง ตัวชี้วัด

(๑) ร้อยละของบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)

(๒) ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล (ค่าเป้าหมาย

ร้อยละ ๕๕)

(๓) ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามแผนการจัดการความรู้ที่นำไปใช้ประโยชน์ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๕)

(๔) ร้อยละของบุคลากรที่ได้พัฒนาด้วยตนเอง (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๓๕)

O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด

(๑) จำนวนงานอุดมศึกษาและแผ่นดินไหวที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ค่าเป้าหมาย ๑๐ งาน)

(๒) จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมหรือผลงานทางวิชาการ (ค่าเป้าหมาย ๕ ผลงาน)

- (๓) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)
- (๔) หน่วยงานมีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับมาตรฐานขั้นต้นขึ้นไป (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๕๐)
- (๕) ร้อยละของบุคลากรที่ได้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับผู้บังคับบัญชา (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐)
- (๖) จำนวนครั้งในการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดรายบุคคล (ค่าเป้าหมาย ๒ ครั้ง)

S : Service mind มีจิตบริการ ตัวชี้วัด

- (๑) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕)
- (๒) จำนวนบริการที่ได้รับการสร้างสรรค์จนเกิดความแตกต่างและสามารถตอบสนองความต้องการเฉพาะกลุ่ม (ค่าเป้าหมาย ๓๐ บริการ)
- (๓) จำนวน (ครั้ง) กิจกรรมสร้าง/ร่วมเครือข่าย (ค่าเป้าหมาย ๓๐ (ครั้ง/กิจกรรม)
- (๔) มีบุคคลต้นแบบด้านจิตบริการ (ค่าเป้าหมาย ๑๔ คน)
- (๕) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการจิตอาสา/จิตสาธารณะ/จิตบริการ (ค่าเป้าหมาย ๒๐๐ คน)

M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม ตัวชี้วัด

- (๑) จำนวนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกข้าราชการดีเด่น (ระดับกรม) (ค่าเป้าหมาย ๒ คน)
- (๒) ร้อยละของระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐-๑๐๐)
- (๓) จำนวนกิจกรรมส่งเสริม และปลูกฝังการเรียนรู้ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลัก วินัย คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน (ค่าเป้าหมาย ๒๐ กิจกรรม)

A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน ตัวชี้วัด

- (๑) จำนวนงานที่มีการปรับปรุงกระบวนการ (ค่าเป้าหมาย ๑๖ กระบวนการ)
- (๒) จำนวนหน่วยงานที่ได้รับมอบประกาศนียบัตร/ประกาศชมเชยผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับคุณภาพ (ค่าเป้าหมาย ๒ หน่วยงาน)
- (๓) จำนวนบุคลากรที่ได้รับมอบประกาศนียบัตร/ประกาศชมเชยเกียรติคุณ (ค่าเป้าหมาย ๑๐ คน)
- (๔) ร้อยละความพึงพอใจความผูกพันต่อองค์กร (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕)

R : Responsibility มีความรับผิดชอบ ตัวชี้วัด

- (๑) จำนวนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกข้าราชการดีเด่น(ระดับกอง/สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม) (ค่าเป้าหมาย ๑๔ คน)
- (๒) จำนวนคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (ค่าเป้าหมาย ๑๐๐ คู่มือ)
- (๓) ร้อยละของบุคลากรที่มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานและองค์กร (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)

T : Team work ทำงานเป็นทีม ตัวชี้วัด

- (๑) จำนวนผลงานที่กรมอุตุนิยมวิทยาการทำงานเป็นทีมที่ข้ามกลุ่ม/กอง/สำนัก และมีผลสำเร็จเป็นรูปธรรม (ค่าเป้าหมาย ๒ ผลงาน)
- (๒) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๖๐)

๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเสนอ ออต. เพื่อพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม
กรมอุดมศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเอกสารแนบ ๓ หากเห็นชอบตามที่คณะทำงานฯ เสนอ ก่อน สอ.
ดำเนินการตามแผนฯ และเวียนแจ้งหน่วยงานในสังกัดทราบและดำเนินการต่อไป



(นางสาววนิดา ทুম്മัย)

นบค.ชก./คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ



(นางปณาลี บำรุงผล)

นบค.ชก./คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ



(นางสาวมาลินี มีลาสม)
ผส.สอ./คณะทำงานและเลขานุการ

(๒) เรียน ออต.

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม
กรมอุดมศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเสนอนัย (๑) หากชอบด้วยคำริ
ก่อน บด. ดำเนินการต่อไป



(นางสาวพะเยาว์ เมืองงาม)
รอป./ ๓๐ พ.ย. ๖๖

(๓) - อนุมัติแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมฯ
ตามเสนอ
- บด.ดำเนินการต่อไป



(นางสาวกรรวิ ลิทธิชิวภาค)
อธิบดีกรมอุดมศึกษา
๑ ธ.ค.๖๖

(๔) เรียน ลนค., ผอ.กองฯ, ผอ.ศูนย์, ผอ.พร./ตส.,
ผก.กจ./อบ. และส่วนงานใน บด.
เพื่อโปรดทราบอนุมัติแผนปฏิบัติการ-
ขับเคลื่อนค่านิยมฯ ตามนัย (๓)

- ผก.กจ. โปรดพิจารณาปิดประกาศในเว็บอินทราเน็ต
กรมฯ ต่อไปด้วย



ผส.สอ./๑ ธ.ค. ๖๖

(๕) เรียน ผอ.สอ.

กจ.ได้ปิดประกาศในเว็บ Intranet แล้ว
ตามนัย (๔)
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป



ผก.กจ./๔ ธ.ค.๖๖



แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา

S O S M A R T



คำนำ

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นแผนที่สอดคล้องและตอบสนองต่อแผนขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ซึ่งมีเป้าหมาย และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน ผลักดันให้กรมอุตุนิยมวิทยามีค่านิยมที่ชัดเจน และกลายเป็นค่านิยมที่บุคลากรทุกระดับเข้าใจ เข้าถึง และสามารถปฏิบัติตามได้อย่างชัดเจน เกิดผลเป็นรูปธรรม

กรมอุตุนิยมวิทยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ให้บุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยามองเห็นทิศทาง เข้าใจในแนวทางการทำงานขององค์กรที่ชัดเจน สามารถวางแผนในการพัฒนาตนเอง รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามกรอบค่านิยมจนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรต่อไป

สถาบันอุตุนิยมวิทยา
กองบริการดิจิทัลอุตุนิยมวิทยา
พฤษภาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	๗
ส่วนที่ ๑ วัฒนธรรมและค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา	
๑.๑ วัฒนธรรม Corporate Culture ของกรมอุตุนิยมวิทยา	๑
๑.๒ ค่านิยม Core Values ของกรมอุตุนิยมวิทยา	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	
๒.๑ การสื่อสารสร้างการรับรู้และเข้าใจค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา	๒
๒.๒ ค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา SOSMART	๒
ส่วนที่ ๓ การติดตามและรายงานผล	
๓.๑ ระยะเวลาการติดตาม	๑๗
ภาคผนวก	
คำสั่งกรมอุตุนิยมวิทยา ที่ ๓๓๐/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนขับเคลื่อนค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา	

ส่วนที่ ๑

วัฒนธรรมและค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา

๑.๑ วัฒนธรรม Corporate Culture ของกรมอุตุนิยมวิทยา

ทำงานเชิงรุก (Proactive) เสียสละ และร่วมมือ ร่วมใจ สู้เป้าหมายขององค์กร

๑.๒ ค่านิยม Core Values ของกรมอุตุนิยมวิทยา

กรมอุตุนิยมวิทยา มีค่านิยมที่พึงประสงค์ ๗ ประการ ได้แก่ **SOSMART** มีรายละเอียดดังนี้

S : Self development พัฒนาตนเอง

คำอธิบาย ใฝ่หาความรู้ เพื่อพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์

คำอธิบาย ทำงานให้แล้วเสร็จตามกำหนด ทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและส่วนรวม ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า เน้นการทำงานโดยยึดผลลัพธ์เป็นหลัก มีการวัดผลลัพธ์และค่าใช้จ่ายอย่างเป็นรูปธรรม

S : Service mind มีจิตบริการ

คำอธิบาย การให้บริการที่ดี และมีคุณภาพ ด้วยความเต็มใจ

M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม

คำอธิบาย มีความซื่อสัตย์สุจริต และจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม เป็นสำคัญ

A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน

คำอธิบาย มีความมุ่งมั่น กระตือรือร้น และตั้งใจอย่างแน่วแน่ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายอย่างที่ตั้งไว้

R : Responsibility มีความรับผิดชอบ

คำอธิบาย ลักษณะของบุคคลที่แสดงออกถึงความเอาใจใส่ มุ่งมั่นต่อบทบาท และมีความรับผิดชอบในหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถด้วยความผูกพัน อดทนต่อปัญหาอุปสรรค เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และยอมรับผลของการกระทำทั้งผลดีและผลเสียที่เกิดขึ้นรวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นด้วย

T : Team work ทำงานเป็นทีม

คำอธิบาย การทำงานเป็นทีม คือ กลุ่มบุคคลที่มีการทำงานร่วมกัน มีปฏิสัมพันธ์กันระหว่างสมาชิกในกลุ่ม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายเดียวกัน อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๒.๑ การสื่อสารสร้างการรับรู้และเข้าใจค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา

เป้าประสงค์ บุคลากร อต. รับรู้ เข้าใจ ค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้ เข้าใจค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐)

๒.๒ ค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา SOSMART

S : Self development พัฒนาตนเอง

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ กำหนดเป้าหมายในการทำงาน มีความกระตือรือร้น ยอมรับการเปลี่ยนแปลง/ข้อผิดพลาดและนำไปปรับปรุงแก้ไข เรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ อยู่เสมอ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี/มีทักษะในการทำงานร่วมกับผู้อื่น มีความเชื่อมั่น/ศรัทธาในศักยภาพของตนเอง สร้างโอกาสให้ตนเอง

ตัวชี้วัด ๑. ร้อยละของบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)

๒. ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๕๕)

๓. ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามแผนการจัดการความรู้ที่นำไปใช้ประโยชน์ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๕)

๔. ร้อยละของบุคลากรที่ได้พัฒนาด้วยตนเอง (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๓๕)

O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ รับฟังความคิดเห็น ทำความเข้าใจ และยอมรับในเป้าหมาย ปฏิบัติตามข้อกำหนด แผนงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ติดตามประเมินผลตามแผนสื่อสาร และแสดงความคิดเห็นในเชิงบวก

ตัวชี้วัด ๑. จำนวนงานอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหวที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ค่าเป้าหมาย ๑๐ งาน)

๒. จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมหรือผลงานทางวิชาการ (ค่าเป้าหมาย ๕ ผลงาน)

๓. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)

๔. หน่วยงานมีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับมาตรฐานขั้นต้นขึ้นไป (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๕๐)

๕. ร้อยละของบุคลากรที่ได้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับผู้บังคับบัญชา (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐)

๖. จำนวนครั้งในการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดรายบุคคล (ค่าเป้าหมาย ๒ ครั้ง)

S : Service mind มีจิตบริการ

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ ต้องมีรอยยิ้ม ต้องมีกิริยา วาจา สุภาพ ต้องมีความกระตือรือร้น บริการด้วยความรวดเร็ว ทันเวลา ต้องสามารถควบคุมอารมณ์ได้ แสดงความรับผิดชอบต่อลูกค้า หรือผู้รับบริการ แต่งกายสุภาพและเหมาะสมกับกาลเทศะ ต้องมีสติในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น หากความรู้ในงานที่ให้บริการ และเตรียมข้อมูลให้พร้อมสำหรับการให้บริการ

- ตัวชี้วัด**
๑. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕)
 ๒. จำนวนบริการที่ได้รับการสร้างสรรค์จนเกิดความแตกต่างและสามารถตอบสนองความต้องการเฉพาะกลุ่ม (ค่าเป้าหมาย ๓๐ บริการ)
 ๓. จำนวน (ครั้ง) กิจกรรมสร้าง/ร่วมเครือข่าย (ค่าเป้าหมาย ๓๐ (ครั้ง/กิจกรรม)
 ๔. มีบุคคลต้นแบบด้านจิตบริการ (ค่าเป้าหมาย ๑๔ คน)
 ๕. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการจิตอาสา/จิตสาธารณะ/จิตบริการ (ค่าเป้าหมาย ๒๐๐ คน)

M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อคนรุ่นหลัง เข้างานและออกงานตรงเวลา ปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่ ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า สร้างภาพลักษณ์ และชื่อเสียงที่ดีให้กับหน่วยงาน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตรวจสอบได้ ช่วยเหลืองานหรือร่วมกิจกรรมที่หน่วยงานจัดขึ้นแม้ไม่ใช่งานของตน

- ตัวชี้วัด**
๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกข้าราชการดีเด่น (ระดับกรม) (ค่าเป้าหมาย ๒ คน)
 ๒. ร้อยละของระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐-๑๐๐)
 ๓. จำนวนกิจกรรมส่งเสริม และปลูกฝังการเรียนรู้ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักวินัยคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน (ค่าเป้าหมาย ๒๐ กิจกรรม)

A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ เอาใจใส่และปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันเวลา ปฏิบัติงานโดยไม่ต้องรอคำสั่ง ปฏิบัติงานให้สำเร็จโดยไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค มีการวางแผนในการปฏิบัติงาน มีความพร้อมกระตือรือร้นที่จะปฏิบัติงาน มีความคิดบวกในการทำงาน มีความสุขในการทำงาน

- ตัวชี้วัด**
๑. จำนวนงานที่มีการปรับปรุงกระบวนการงาน (ค่าเป้าหมาย ๑๖ กระบวนการงาน)
 ๒. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับมอบประกาศนียบัตร/ประกาศชมเชยผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับคุณภาพ (ค่าเป้าหมาย ๒ หน่วยงาน)
 ๓. จำนวนบุคลากรที่ได้รับมอบประกาศนียบัตร/ประกาศชมเชยเกียรติคุณ (ค่าเป้าหมาย ๑๐ คน)
 ๔. ร้อยละความพึงพอใจความผูกพันต่อองค์กร (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕)

R : Responsibility มีความรับผิดชอบ

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ รู้จักหน้าที่และทำตามหน้าที่เป็นอย่างดี ปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ลงมือทำงานให้สำเร็จ แสดงความรับผิดชอบต่อที่เกิดขึ้นจากการกระทำ ปรับปรุงหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น ยึดมั่นในระเบียบข้อบังคับ ทำงานเชิงรุก

- ตัวชี้วัด**
๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกข้าราชการดีเด่น(ระดับกอง/สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม) (ค่าเป้าหมาย ๑๔ คน)
 ๒. จำนวนคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (ค่าเป้าหมาย ๑๐๐ คู่มือ)
 ๓. ร้อยละของบุคลากรที่มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานและองค์กร (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)

T : Team work ทำงานเป็นทีม

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ มีการประสานงาน รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีการกำหนด เป้าหมายร่วมกัน แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ และรับชอบ มีส่วนร่วมในการ รับผิดชอบ มีการสื่อสารที่ดี ปรับตัวเข้ากับผู้อื่น มีความยืดหยุ่น ปฏิบัติตาม หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

- ตัวชี้วัด**
๑. จำนวนผลงานที่กรมอุตุนิยมวิทยามีการทำงานเป็นทีมที่ข้ามกลุ่ม/กอง/สำนัก และมีผลสำเร็จเป็นรูปธรรม (ค่าเป้าหมาย ๒ ผลงาน)
 ๒. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๖๐)

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ประกอบด้วย ๑. การสื่อสารสร้างการรับรู้และเข้าใจค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา ๒. ค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา **SOSMART**

๑. การสื่อสารสร้างการรับรู้และเข้าใจค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา

การสื่อสารสร้างการรับรู้และเข้าใจ (เป้าประสงค์)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
				๖๖	๖๖	๖๖	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗		๖๗	
บุคลากร อด. รับรู้ เข้าใจ ค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา	ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้ เข้าใจค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา	๙๐	การประชาสัมพันธ์ค่านิยม SOSMAT ผ่านสื่อและช่องทางต่าง ๆ ๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ SOSMART ในรูปแบบต่าง ๆ เผยแพร่ในหลากหลายช่องทาง เช่น - Infographic, วิดีโอคลิป, สปอต, สติกเกอร์, ชุดข้อความประชาสัมพันธ์ - เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ สื่อสังคมออนไลน์/สื่อใหม่, วารสาร/จุลสาร/จดหมายข่าวของหน่วยงาน, เว็บไซต์หน่วยงาน, เสียงตามสาย, บอร์ดประชาสัมพันธ์, อุปกรณ์สำนักงานหรือหนังสือราชการ เช่น ดินสอปากกา ที่รองเมาส์ ร่ม กล่องใส่อุปกรณ์เครื่องเขียน Handy Drive แก้วน้ำ หรือบันทึกข้อความที่ระบุค่านิยมของหน่วยงาน														ทุกหน่วยงาน

การสื่อสารสร้างการรับรู้และเข้าใจ (เป้าประสงค์)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
				๖๖	๖๖	๖๖	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗		
			- ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อบุคคล เช่น มีการกล่าวถึงการขับเคลื่อนค่านิยมในการประชุมผู้บริหาร/หน่วยงานภายใน ลก. กอง/ศูนย์/กลุ่มต่าง ๆ, การกล่าวถึงในพิธีเปิดกิจกรรม/โครงการต่างๆ, การพบปะพูดคุย ๒. จัดทำหน้าเพจค่านิยม SOSMART บนเว็บไซต์กรม เพื่อแสดงกิจกรรม SOSMART ๓. โหวตผู้บริหารในดวงใจ ในหัวข้อการผลักดัน/สนับสนุนและขับเคลื่อนค่านิยมกรมอุดมศึกษา ไปสู่การปฏิบัติ โดยโหวตเลือกผู้บริหารระดับกลาง/สูง (ปลายปีงบประมาณ) เพื่อค้นหาผู้นำต้นแบบของ อต. ๔. จัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การ เพื่อสร้างการรับรู้และเพิ่มช่องทางการสื่อสารสองแบบสองทาง	←											→		
				←					→								บด.(สอ.)
														←		→	บด.(สอ.)
				←												→	บด.(สอ.)

๒. ค่านิยมกรมอุตสาหกรรมวิทยา SOSMART

ค่านิยม S : Self development พัฒนาตนเอง

คำอธิบาย ใฝ่หาความรู้ เพื่อพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (เป้าประสงค์)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	
- กำหนดเป้าหมายในการทำงาน - มีความกระตือรือร้น - ยอมรับการเปลี่ยนแปลง/ข้อผิดพลาดและนำไปปรับปรุงแก้ไข - เรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ อยู่เสมอ - มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี/ มีทักษะในการทำงานร่วมกับผู้อื่น - มีความเชื่อมั่น/ ศรัทธา ในศักยภาพของตนเอง - สร้างโอกาสให้ตนเอง	ร้อยละของบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๘๐	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล												บุคลากรทุกหน่วยงาน
	ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล	๕๕													บุคลากรทุกหน่วยงาน
	ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามแผนการจัดการความรู้ที่นำไปใช้ประโยชน์	๙๕	การจัดการความรู้												คณะกรรมการ KM
	ร้อยละของบุคลากรที่ได้พัฒนาด้วยตนเอง	๓๕	การศึกษา/พัฒนาด้วยตนเอง ผ่านช่องทางการศึกษา/พัฒนาตนเอง (เช่น ช่องทางออนไลน์ ค้นคว้าจากตำราหรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือ Coaching ฯลฯ)												บุคลากรทุกหน่วยงาน

ค่านิยม O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์

คำอธิบาย ทำงานให้แล้วเสร็จตามกำหนด ทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและส่วนรวม ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า เน้นการทำงานโดยยึดผลลัพธ์เป็นหลัก มีการวัดผลลัพธ์และค่าใช้จ่ายอย่างเป็นรูปธรรม

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (เป้าประสงค์)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	
- รับฟังความคิดเห็น ทำความเข้าใจ และยอมรับในเป้าหมาย - ปฏิบัติตามข้อกำหนด แผนงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร - ติดตามประเมินผลตามแผน - สื่อสาร และแสดงความคิดเห็นในเชิงบวก	จำนวนงาน อุดมวิทยุและ แผ่นดินไหวที่ได้รับ การรับรองมาตรฐาน การปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง	๑๐	-โครงการพัฒนาระบบบริหารคุณภาพ ISO ๙๐๐๑												กบ. พอ. ผผ. ศูนย์
	จำนวนผลงานวิจัย หรือนวัตกรรมหรือ ผลงานทางวิชาการ	๕	ผลงานการวิจัยหรือนวัตกรรมหรือ ผลงานทางวิชาการ												บุคลากรทุก หน่วยงาน
	ร้อยละความสำเร็จ ในการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ ราชการประจำปี	๘๐	การประเมินผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติราชการ												ยศ.
	หน่วยงานมีผลการ ดำเนินงานอยู่ใน ระดับมาตรฐาน ขั้นต้นขึ้นไป	๕๐	การประเมินผลการดำเนินการตาม มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการ												พร.

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (เป้าประสงค์)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ	
				ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗		ก.ย. ๖๗
	ร้อยละของบุคลากร ที่ได้จัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการ กับผู้บังคับบัญชา	๙๐	จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับ ผู้บังคับบัญชา	↔						↔						ทุก หน่วยงาน
	จำนวนครั้งในการ ติดตามประเมินผล การดำเนินการตาม ตัวชี้วัดรายบุคคล	๒	การติดตามประเมินผลการดำเนินการ ตามตัวชี้วัดรายบุคคล	←————→											ทุก หน่วยงาน	

ค่านิยม S : Service mind มีจิตบริการ

คำอธิบาย การให้บริการที่ดี และมีคุณภาพ ด้วยความเต็มใจ

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (เป้าประสงค์)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ	
				ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗		ส.ค. ๖๗
- ต้องมีรอยยิ้ม - ต้องมีกิริยา วาจา สุภาพ - ต้องมีความกระตือรือร้น บริการด้วยความรวดเร็ว ทันเวลา -ต้องสามารถควบคุมอารมณ์ได้ - แสดงความรับผิดชอบต่อลูกค้า หรือผู้รับบริการ - แต่งกายสุภาพและเหมาะสมกับกาลเทศะ - ต้องมีสติในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น - หาความรู้ในงานที่ให้บริการ และเตรียมข้อมูลให้พร้อมสำหรับการให้บริการ - ต้องใส่ใจต่อความต้องการของผู้รับบริการ - ต้องอดทน และเสียสละในการให้บริการ	ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	๘๕	๑. โครงการอบรมหลักสูตร การสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ (Service Mind Boots up) ๒. กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	←											ทุก หน่วยงาน
	จำนวนบริการที่ได้รับ การสร้างสรรค์จนเกิด ความแตกต่างและ สามารถตอบสนอง ความต้องการเฉพาะ กลุ่ม	๓๐	ส่งเสริมพัฒนาการให้บริการเฉพาะ กลุ่ม	←											ทุก หน่วยงาน
	จำนวน(ครั้ง) กิจกรรมสร้าง/ร่วม เครือข่าย	๓๐	กิจกรรมสร้าง/ร่วมเครือข่าย	←											ทุก หน่วยงาน

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (เป้าประสงค์)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	
- ต้องมีการประสานและติดตามงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ด้วยความพึงพอใจ - ให้คำปรึกษา แนะนำต่อผู้รับบริการโดยไม่ต้องร้องขอ - กล่าวทักทายและเสนอให้การช่วยเหลือต่อผู้รับบริการก่อน	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการจิตอาสา/จิตสาธารณะ/จิตบริการ	๒๐๐	โครงการจิตอาสา/จิตสาธารณะ/จิตบริการ เช่น - โครงการจิตอาสาพัฒนาสังคม - โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - กิจกรรมเสริมสร้างความรู้/ศึกษาดูงาน โครงการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - กิจกรรม CSR - การบริจาคโลหิต	← →	ทุกหน่วยงาน										

ค่านิยม M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม

คำอธิบาย มีความซื่อสัตย์สุจริต และจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (เป้าประสงค์)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ		
				ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗		ก.ย. ๖๗	
- ปฏิบัติตามจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อคนรุ่นหลัง - เข้างานและออกงานตรงเวลา - ปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่ - ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า - สร้างภาพลักษณ์ และชื่อเสียงที่ดีให้กับหน่วยงาน - ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรวจสอบได้ - ช่วยเหลืองานหรือร่วมกิจกรรมที่หน่วยงานจัดขึ้นแม้ไม่ใช่งานของตน	จำนวนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกข้าราชการดีเด่น (ระดับกรม)	๒	โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เช่น	←												กจ./สอ.	
	ร้อยละของระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๘๐ ๑๐๐	ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	←													กจ./สอ.
			- โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม														
			- กิจกรรมการประเมิน คุณธรรม และ														
			ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ														
			หน่วยงานภาครัฐ (ITA)														
			- บุคคลต้นแบบ อต. ด้าน Moral														
			คุณธรรม จริยธรรม														

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (เป้าประสงค์)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	
			- กิจกรรมเสริมสร้างความรู้/ศึกษาดูงาน โครงการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - โครงการจิตอาสาพัฒนาสังคม - กิจกรรม CSR /การบริจาคโลหิต												
	จำนวนกิจกรรมส่งเสริม และปลูกฝังการเรียนรู้ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลัก วินัย คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	๒๐	กิจกรรมส่งเสริม และปลูกฝังการเรียนรู้ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักวินัย คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เช่น - โครงการฝึกอบรม/สัมมนา/คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล - ศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ฯ												ทุกหน่วยงาน

ค่านิยม A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน

คำอธิบาย มีความมุ่งมั่น กระตือรือร้น และตั้งใจอย่างแน่วแน่ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายอย่างที่ตั้งไว้

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (เป้าประสงค์)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ	
				ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗		
- เอาใจใส่และปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย - ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันเวลา - ปฏิบัติงานโดยไม่ต้องรอคำสั่ง - ปฏิบัติงานให้สำเร็จโดยไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค - มีการวางแผนในการปฏิบัติงาน - มีความพร้อมกระตือรือร้นที่จะปฏิบัติงาน - มีความคิดบวกในการทำงาน - มีความสุขในการทำงาน	จำนวนงานที่มีการปรับปรุงกระบวนการ	๑๖	กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการ(ลดขั้นตอน/เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน)	←												ทุกหน่วยงาน	
	จำนวนหน่วยงานที่ได้รับมอบประกาศนียบัตร/ประกาศชมเชยผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับคุณภาพ	๒	กิจกรรมมอบใบประกาศแก่หน่วยงานที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับคุณภาพ (รางวัลที่ส่วนราชการระดับกรมมอบให้หน่วยงานในสังกัดหรือได้รับรางวัลจากหน่วยงานภายนอก)	←													พร.
	จำนวนบุคลากรที่ได้รับมอบประกาศนียบัตร/ประกาศชมเชยเกียรติคุณ	๑๐	กิจกรรมมอบประกาศนียบัตรเพื่อเชิดชูให้กับผู้ที่มีมุ่งมั่นในการทำงาน เช่น – การรายงานข่าวอากาศผิวพื้นที่ครบถ้วนและทันตามกำหนดเวลา - ประกาศชมเชยเกียรติคุณ	←													ทุกหน่วยงาน
	ร้อยละความพึงพอใจความผูกพันต่อองค์กร	๘๕	- แผนการสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยา - โครงการฝึกอบรม/สัมมนาการส่งเสริมเพิ่มพลังคิดบวกเพื่อการพัฒนางาน	←													กจ./ทุกหน่วยงาน

ค่านิยม R : Responsibility มีความรับผิดชอบ

คำอธิบาย ลักษณะของบุคคลที่แสดงออกถึงความเอาใจใส่ มุ่งมั่นต่อบทบาท และมีความรับผิดชอบในหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถด้วยความผูกพัน อดทนต่อปัญหาอุปสรรค เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และยอมรับผลของการกระทำทั้งผลดีและผลเสียที่เกิดขึ้นรวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นด้วย

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (เป้าประสงค์)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ	
				ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗		ก.ย. ๖๗
- รู้จักหน้าที่และทำตามหน้าที่เป็นอย่างดี - ปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด - ลงมือทำงานให้สำเร็จ - แสดงความรับผิดชอบต่อที่ เกิดขึ้นจากการกระทำ - ปรับปรุงหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น ยึดมั่นในระเบียบข้อบังคับ - ทำงานเชิงรุก	จำนวนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกข้าราชการดีเด่น (ระดับกอง/สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม)	๑๔	กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นประจำกอง/สำนัก/ศูนย์ฯ/กลุ่ม	←											ทุกหน่วยงาน	
	จำนวนคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑๐๐	การจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	←												ทุกหน่วยงาน
	ร้อยละของบุคลากรที่มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานและองค์กร	๘๐	โครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีต่อตัวเองและต่อองค์กร/การทำงาน	←												สอ./ทุกหน่วยงาน

ค่านิยม T : Team work ทำงานเป็นทีม

คำอธิบาย การทำงานเป็นทีม คือ กลุ่มบุคคลที่มีการทำงานร่วมกัน มีปฏิสัมพันธ์กันระหว่างสมาชิกในกลุ่ม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายเดียวกัน อย่างมีประสิทธิภาพ

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (เป้าประสงค์)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	
- มีการประสานงาน - รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - มีการกำหนดเป้าหมายร่วมกัน - แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ และ - มีส่วนร่วมในการรับผิดชอบ - มีการสื่อสารที่ดี - ปรับตัวเข้ากับผู้อื่น มีความ ยืดหยุ่น	จำนวนผลงานที่ กรมอุตุนิยมวิทยามี การทำงานเป็นทีมที่ ข้ามกลุ่ม/กอง/ สำนัก และมี ผลสำเร็จเป็น รูปธรรม	๒	กิจกรรมให้ความรู้การสร้างทีมงาน (Team Work) ให้มีศักยภาพเพื่อการ ทำงานระบบทีม (Teamwork) ที่มี ประสิทธิภาพ เช่น คณะทำงาน วิเคราะห์และคาดการณ์สถานการณ์ มลพิษทางอากาศเชิงอุตุนิยมวิทยา คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ และตอบโต้ข่าวสื่อ ของกรมอุตุนิยมวิทยา เป็นต้น	←											ทุก หน่วยงาน
- ปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมาย	ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม	๖๐	โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ของ บุคลากรในองค์กร - กิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ - กิจกรรมกีฬาสามัคคี - กิจกรรม ๕ ส	←											ทุก หน่วยงาน

ส่วนที่ ๓

การติดตามและรายงานผล

การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นกิจกรรมสำคัญที่ใช้ในการประเมินว่ามีการนำแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างแท้จริงเพียงใด และได้ผลเป็นอย่างไร เพื่อสามารถวัดความสัมฤทธิ์ผลของแผน และในขณะเดียวกันก็สามารถเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพได้ เพื่อสรุปผลและเสนอต่อผู้บริหารกรมอุตุนิยมวิทยา และสามารถนำผลการประเมิน มาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนขับเคลื่อนค่านิยมของกรมอุตุนิยมวิทยาต่อไป

๓.๑ ระยะเวลาการติดตาม

๑. สถาบันอุตุนิยมวิทยา ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นรายไตรมาส (๓ เดือน) และสรุปรายงานผลไปยังอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา ทุก ๖ เดือน

๒. ให้งานที่รับผิดชอบตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รายงานผลการดำเนินการส่งให้สถาบันอุตุนิยมวิทยา ในแต่ละไตรมาส ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป

ภาคผนวก



คำสั่งกรมอุตุนิยมวิทยา

ที่ ๓๓๐ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา

อนุสนธิคำสั่งกรมอุตุนิยมวิทยา ที่ ๔๒๗/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และ ที่ ๕๔/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ไว้แล้วนั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนค่านิยมของกรมอุตุนิยมวิทยา มีกรอบแนวทาง วิธีการ โดยทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วมในขับเคลื่อนค่านิยมของกรมอุตุนิยมวิทยา ตลอดจนมีกระบวนการที่ได้มาซึ่งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และมีการประเมินผลการดำเนินงานเพื่อนำมาปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานขับเคลื่อนค่านิยมของกรมอุตุนิยมวิทยา ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงให้ยกเลิกคำสั่งดังกล่าวข้างต้น และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. รองอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา ฝ่ายปฏิบัติการ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบงาน
การพยากรณ์อุตุนิยมวิทยา | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองบริการดิจิทัลอุตุนิยมวิทยา | คณะกรรมการ |
| ๔. เลขานุการกรม | คณะกรรมการ |
| ๕. นายมนูญ โตะไธย
นักอุตุนิยมวิทยาชำนาญการพิเศษ
กองพยากรณ์อากาศ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวสุรางคณา จงสวัสดิ์
นักอุตุนิยมวิทยาชำนาญการพิเศษ
กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว | คณะกรรมการ |
| ๗. นายสมาน ใจตรง
นายช่างไฟฟ้าอาวุโส
กองเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวณิชาดา กาญจนปถวีกุล
เจ้าพนักงานอุตุนิยมวิทยาอาวุโส
กองอุตุนิยมวิทยาการบิน | คณะกรรมการ |
| ๙. นางบุญเกตุ นุชประมูล
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเลขานุการกรม | คณะกรรมการ |

/๑๐. นายอนุชา...

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑๐. นายอนุชา ศรีเรืองล้ำ
นักอุตุนิยมวิทยาชำนาญการ
กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวจารวี ยิ่งยืน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นายราเชนทร์ เทศฉาย
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
กองสื่อสาร | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นางสาววันเพ็ญ ดาวเรือง
เจ้าพนักงานอุตุนิยมวิทยาชำนาญงาน
กองตรวจและเฝ้าระวังสภาวะอากาศ | คณะกรรมการ |
| ๑๔. นายสมารถ ปลอดกระโทก
เจ้าพนักงานอุตุนิยมวิทยาอาวุโส
ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน | คณะกรรมการ |
| ๑๕. นางอรนุช ทองศรี
นักอุตุนิยมวิทยาชำนาญการพิเศษ
ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง | คณะกรรมการ |
| ๑๖. นายชูชีพ เผ่าภูธร
เจ้าพนักงานอุตุนิยมวิทยาชำนาญงาน
ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก | คณะกรรมการ |
| ๑๗. นายพิชัย วงษ์แปลง
เจ้าพนักงานอุตุนิยมวิทยาอาวุโส
ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก | คณะกรรมการ |
| ๑๘. นายสรารุธ ยงค์พิทักษ์วัฒนา
เจ้าพนักงานอุตุนิยมวิทยาอาวุโส
ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ | คณะกรรมการ |
| ๑๙. ผู้อำนวยการสถาบันอุตุนิยมวิทยา
กองบริการดิจิทัลอุตุนิยมวิทยา | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๒๐. นางปณาลี บำรุงผล
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กองบริการดิจิทัลอุตุนิยมวิทยา | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๑. นางสาววนิดา ทุมมัย
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กองบริการดิจิทัลอุตุนิยมวิทยา | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

/โดยให้คณะกรรมการฯ

อำนาจหน้าที่

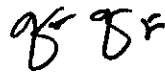
๑. จัดทำร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี ให้สอดคล้องกับแผนขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เสนอผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี

๓. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวชมภารี ชมภูรัตน์)

อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา