



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มการเจ้าหน้าที่.....สำนักงานเลขาธิการกรม.....โทร. ๖๑๑๘.๖๑๘๕

ที่.....ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/๑๒๗๕.....วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง.....ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๑) เรียน ลนก. (ผ่าน ผก.กจ.)

๑. ที่มา

ตามที่กรมฯ ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมอุตุนิยมวิทยา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) พร้อมแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ไปแล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กรมอุตุนิยมวิทยา ได้มีคำสั่ง อด ที่ ๔๗๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมอุตุนิยมวิทยา โดยประกอบด้วย รอบ. เป็นประธานคณะกรรมการฯ ผอ.กอง / ผอ.ศูนย์ / ผอ.พร. / ผอ.ตส. เป็นคณะกรรมการฯ ลนก. เป็นกรรมการและเลขานุการ และ ผก.กจ. เป็นผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีของกรมอุตุนิยมวิทยา ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามแผนฯ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ และรายงานผลเสนอต่ออธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา

๓. ข้อพิจารณา

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมอุตุนิยมวิทยา ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมมรกต ชั้น ๒ อาคาร ๕๐ ปี อุตุนิยมวิทยา และระบบออนไลน์ และได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมอุตุนิยมวิทยา และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมเอกสารรายงานการประชุมที่คณะกรรมการฯ พิจารณารับรองเรียบร้อยแล้ว ดังแนบ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ รอบ. ประธานคณะกรรมการฯ หากเห็นชอบโปรดเสนอกรมฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามที่คณะกรรมการฯ เสนอดังแนบ ก่อน กจ. เวียนแจ้ง ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัดทราบ และดำเนินการตามแผนฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวอนงลักษณ์ จิรกาลวสาน)

นบค.ชก.

***ค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา SO SMART

S : Self development พัฒนาตนเอง

O : On target มุ่งผลสัมฤทธิ์

S : Service mind มีจิตบริการ

M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม

A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน

R : Responsibility มีความรับผิดชอบ

T : Team work ทำงานเป็นทีม

(๒) เรียน ลนก.

เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ รอบ. หากเห็นชอบโปรดเสนอกรมฯ
พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการฯ ดังแนบ ก่อน กจ. ดำเนินการต่อไป

(นางบุญเกิด นุชประมูล)
ผก.กจ. /๒๐ พ.ย. ๖๘

(๖) เรียน ผอ.กอง/ผอ.ศูนย์/ผอ.พร./ผอ.ตส.

และผอ.กลุ่มต่างๆใน ลก. /ปิดประกาศ
(ผ่าน ลนก. ,ผก.กจ.)
เพื่อโปรดทราบ และโปรดเวียนแจ้งประชาสัมพันธ์
ข้าราชการในสังกัดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่
เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวอนงลักษณ์ จีรกาลวาน)
นบค.ชก./๒๔ พ.ย. ๖๘

(๓) เรียน รอบ. (ประธานคณะกรรมการ)

เพื่อโปรดพิจารณาตามนัย (๑) หากเห็นชอบ
ตามเสนอ โปรดนำเรียน อต. เพื่อโปรดให้ความเห็นชอบ
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตฯ ดังแนบ
ก่อน กจ. ดำเนินการต่อไป หากชอบด้วยคำริ

(นายสรารัฐ สมทรัพย์)
รอบ.รรก.ลก. / ๒๐ พ.ย. ๖๘

(นางบุญเกิด นุชประมูล)
ผก.กจ./๒๔ พ.ย. ๖๘

(๔) เรียน อต.

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามทุจริตฯ ดังแนบ ก่อน กจ. ดำเนินการ
ต่อไป หากชอบด้วยคำริ

(นายสรารัฐ สมทรัพย์)
รอบ.รรก.ลก. / ๒๔ พ.ย. ๖๘

(นายสรารัฐ สมทรัพย์)
รอบ./๒๐ พ.ย. ๖๘

๕. - เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ตามเสนอ
- กจ.ดำเนินการต่อไป

(นางสาวสุกัญญาณี ยะวิญชาญ)
อธิบดีกรมอตุณิยมวิทยา



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมอุตุนิยมวิทยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



คำนำ

กรมอุตุนิยมวิทยาได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมอุตุนิยมวิทยา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นการสร้างความเชื่อมั่นของบุคลากรของกรมอุตุนิยมวิทยา ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในสังกัดและภายนอก โดยเฉพาะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตาม ภารกิจ ตลอดจนการพัฒนาบุคลากร ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อลดและป้องกันปัญหาการทุจริตให้ ได้ผลอย่างยั่งยืน

กรมอุตุนิยมวิทยา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน รวมถึงการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม

กรมอุตุนิยมวิทยา

พฤศจิกายน ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
<u>ส่วนที่ ๑</u> ที่มา ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง	๑
ความเป็นมา	๑
ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	๑
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๒
แผนการปฏิรูปประเทศ	๒
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๓
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๔
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๖
ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	
<u>ส่วนที่ ๒</u> กรมอตุณิยมวิทยา	
วิสัยทัศน์ พันธกิจ	๘
อำนาจหน้าที่	๘
โครงสร้างกรมอตุณิยมวิทยา	๙
<u>ส่วนที่ ๓</u> แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมอตุณิยมวิทยา	
วัตถุประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์	๑๐
ผังความเชื่อมโยงนโยบายที่เกี่ยวข้อง	๑๑
ตารางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมอตุณิยมวิทยา	๑๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
<u>ส่วนที่ ๔</u>	
แนวทางการติดตามประเมินผล	๒๔
แบบฟอร์มการรายงาน	๒๕

ส่วนที่ ๑

ที่มา ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง

ความเป็นมา

จากปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันเป็นปัญหาสำคัญของประเทศที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไขและทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญและร่วมมือกันการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ ซึ่งปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้าการลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ของประเทศต่อสายตานานาชาติ ทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ ดังนั้นรัฐบาลจึงมีนโยบายในการดำเนินการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม จากยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ถ่ายทอดลงมาสู่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิรูปประเทศ เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้เป็นกรอบและกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้ง สร้างจิตสำนึก และค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ นำไปสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ว่า “ประเทศไทย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ต่อไป

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้อง และบูรณาการกัน อันจะก่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าวตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และบรรลุนิติสัมพันธ์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยการพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ ชาติจะมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ๑) ด้านความมั่นคง
- ๒) ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ๓) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ๔) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ๕) ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๖) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องในยุทธศาสตร์ชาติ ๒ ด้าน ได้แก่

(๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : ปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(๒) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้ คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ ได้เห็นชอบ (ร่าง) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง ซึ่งได้มีการปรับปรุงให้มีความสอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ในการพัฒนาประเทศที่เป็นปัจจุบัน โดยเป็นแผนระดับที่ ๒ ที่มีผลผูกพันให้ทุกหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง ต้องแปลงไปสู่การปฏิบัติร่วมกันอย่างบูรณาการเพื่อบรรลุตามผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างเป็นรูปธรรม ส่งให้ประเทศไทยบรรลุ วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” จำนวน ๒๓ ประเด็น โดยแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริต และประพจน์มิชอบ ประกอบด้วยเนื้อหาและสาระสำคัญ ดังนี้

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพจน์มิชอบ

(๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพจน์มิชอบ

แนวทางการพัฒนา

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

๓. พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพจน์มิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๕. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพจน์มิชอบ ประกอบด้วย

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพจน์มิชอบลดลง

(๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนา

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๓. แผนการปฏิรูปประเทศ

แผนการปฏิรูปประเทศ เป็นการปฏิรูปประเทศที่ต้องดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ๓ ประการ ได้แก่ (๑) ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคีปรองดอง มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีความสมดุลระหว่างการพัฒนาด้านวัตถุกับการพัฒนาด้านจิตใจ (๒) สังคมมีความสงบสุข เป็นธรรม และมีโอกาสอันทัดเทียมกันเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำ และ (๓) ประชาชนมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบ ในระดับวัตถุประสงค์ และเป้าหมายในการแก้ปัญหาการทุจริตและประพจน์มิชอบ ดังนี้

เป้าหมายรวม : ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙

วัตถุประสงค์รวม

๑) ให้มีการส่งเสริม สนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและชี้เบาะแส เมื่อพบเห็นการกระทำความผิดโดยมีมาตรการสนับสนุนและการคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย

๒) ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลยพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และการกำกับกิจการที่ดีอย่างแท้จริง

๓) ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตเกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ

๔) ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

๕) ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน (ไต่สวน ชี้มูลฟ้อง ศาล พิพากษา) ทั้งแพ่งและอาญาให้รวดเร็ว รุนแรง เด็ดขาด เป็นธรรม เสมอภาค โดยเฉพาะมีการจัดทำและบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริต ตลอดจนเร่งรัดการติดตามนำทรัพย์สินที่เกิดจากการกระทำผิดทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ตกเป็นของแผ่นดิน และในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลก็ให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

โดยแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้กำหนดกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ จำนวน ๕ กิจกรรม ประกอบด้วย ๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ๒) พัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ๓) พัฒนาระบบการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ๔) พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ และ ๕) พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ฉบับแรกที่เริ่มต้นกระบวนการยกร่างกรอบแผนภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และจะมีผลในการใช้เป็นกรอบเพื่อกำหนดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิบัติการในช่วง ๕ ปี ที่สองของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยการกำหนดทิศทางในการขับเคลื่อนและวางแผนการพัฒนาประเทศไปสู่การบรรลุเป้าหมาย ในมิติต่างๆ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอย่างเป็นรูปธรรม โดยการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนนโยบายแห่งรัฐ รวมถึงสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศและโลก จึงได้กำหนดจุดหมายการพัฒนา จำนวน ๑๓ ประการ ซึ่งเป็นการบ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” มุ่งหวังจะ “มี” หรือต้องการจะ “จัด” เพื่อสะท้อนประเด็นการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญต่อการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” และการบรรลุเป้าหมายหลักในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ทั้งนี้ จุดหมายการพัฒนาที่กำหนด ขึ้นเป็นประเด็นที่มีลักษณะเชิงบูรณาการ ซึ่งสามารถนำไปสู่การพัฒนาทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมไปพร้อมๆ กัน ทำให้จุดหมายแต่ละประการสามารถสนับสนุนเป้าหมายหลักได้มากกว่าหนึ่งข้อ โดยจุดหมายทั้ง ๑๓ ประการ แบ่งออกได้เป็น ๔ มิติ ดังนี้

๑) มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย

หมวดหมู่ที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

หมวดหมู่ที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

หมวดหมู่ที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

หมวดหมู่ที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

หมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

หมวดหมู่ที่ ๖ ไทยเป็นฐานการผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะที่สำคัญของโลก

๒) มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม

หมวดหมู่ที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้

หมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

หมวดหมู่ที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

๓) มิติความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หมวดหมู่ที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

หมวดหมู่ที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและเปลี่ยนแปลง

๔) มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๕. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชนในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและการบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จัดเป็นแผนระดับที่ ๓ ที่ถ่ายทอดแผนระดับที่ ๑ และ ๒ มาสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

เป้าหมายภาพรวม: ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดภาพรวม

๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

๒) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)

เป้าหมายภายใต้แผนย่อยของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ๓ เป้าหมาย และ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑) แผนย่อยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย เป้าหมายสำคัญ ๒ เป้าหมาย และตัวชี้วัด จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ได้แก่

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย เป้าหมายสำคัญ ๑ เป้าหมาย และตัวชี้วัด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ดังนี้

๑) แผนย่อยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย เป้าหมายสำคัญ ๒ เป้าหมาย และตัวชี้วัด จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ได้แก่

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย เป้าหมายสำคัญ ๑ เป้าหมาย และ ตัวชี้วัด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบ เวลาปกติที่กฎหมายกำหนด

๖. แผนปฏิบัติป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ขึ้น เพื่อบูรณาการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกระดับ โดยยึดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านความมั่นคง ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มาเป็นกรอบทิศทางการปฏิบัติในระดับต่างๆ โดยมีแนวทางการในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยมและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ให้ตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อให้องค์กรมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นกลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล อันจะเป็นการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์ “กระทรวงดิจิทัลฯ ใสสะอาด ปราศจากทุจริต”

พันธกิจ สร้างจิตสำนึก ค่านิยมละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์

- ๑) สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ

- ๑) สร้างความรู้ความเข้าใจและองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
- ๒) ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติที่ดี ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และมีค่านิยมที่ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
- ๓) ส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ : จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ความรู้ความเข้าใจและองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๓ : ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมฯ ที่เพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ กลไกขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ

มาตรการ

- ๑) ส่งเสริม ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตตามกรอบบริบทที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน
- ๒) ส่งเสริมให้เกิดการผลิตสื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์ วัฒนธรรม ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต
- ๓) สร้าง พัฒนา ปรับปรุงกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
- ๔) สร้างเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด

- ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของกลไกการขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร
- ตัวชี้วัดที่ ๓ จำนวนนโยบาย/มาตรการ/ประกาศ ที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตขององค์กร
- ตัวชี้วัดที่ ๔ จำนวนช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๕ จำนวนสื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์ วัฒนธรรม ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการจัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่สาธารณชนได้รับทราบแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

เป้าประสงค์ ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

มาตรการ

- ๑) สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
- ๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
- ๓) ส่งเสริมให้มีการพัฒนา ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กร ให้พร้อมต่อการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันต่อ สถานการณ์ และสามารถนำข้อมูล OIT ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร

ตัวชี้วัด

- ๑) ยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ๒) ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กร ให้พร้อมต่อการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ๓) ระดับความสำเร็จในการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) เพื่อนำไปพัฒนา ปรับปรุงองค์กร ให้มีค่าคะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้น

ส่วนที่ ๒ กรมอุตุนิยมวิทยา

วิสัยทัศน์

“องค์กรสมรรถนะสูงด้านอุตุนิยมวิทยา แจ้งเตือนภัยธรรมชาติ เพื่อคุณภาพและประโยชน์ของสังคม”

พันธกิจ

๑. พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง
๒. พัฒนาข้อมูลและการพยากรณ์ตอบสนองต่อความต้องการของสังคมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
๓. เตือนภัย ปกป้องชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๔. สร้างมูลค่าทางเศรษฐศาสตร์และประโยชน์ให้กับสังคม
๕. เสริมสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นงานด้านอุตุนิยมวิทยาและการเตือนภัยให้เป็นที่ยอมรับ

ประเด็นยุทธศาสตร์

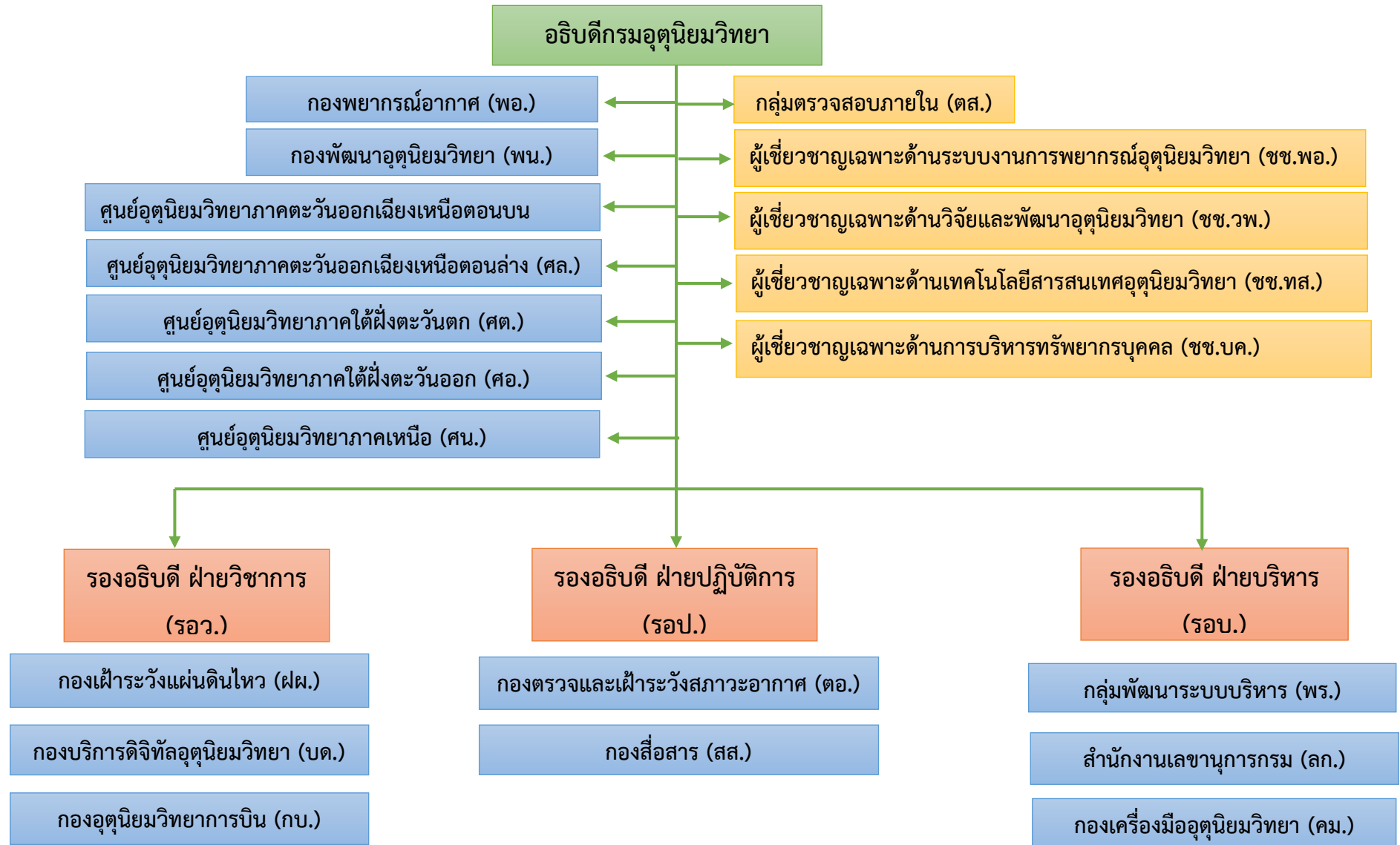
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาพื้นฐานองค์กร
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพยากรณ์และแจ้งเตือนภัยธรรมชาติที่ละเอียด ถูกต้อง แม่นยำ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การลดความเสี่ยงต่อชีวิตและทรัพย์สินจากภัยธรรมชาติและการสร้างประโยชน์ต่อสังคม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่น

อำนาจหน้าที่

๑. ตรวจ เฝ้าระวัง ติดตาม รายงานสภาวะอากาศ อากาศเพื่อการบิน และปรากฏการณ์ธรรมชาติ
๒. พยากรณ์อากาศและเตือนภัยที่เกิดจากธรรมชาติอย่างเป็นสากล
๓. ให้บริการด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหวแก่บุคคลทั่วไปและหน่วยงานต่าง ๆ โดยระบบและเทคนิคที่ทันสมัย
๔. ศึกษา วิจัย และพัฒนาด้านอุตุนิยมวิทยา ภูมิสารสนเทศอุตุนิยมวิทยา แผ่นดินไหว รังสีไอโซน มลภาวะ และเทคนิควิศวกรรมที่เกี่ยวข้อง
๕. ร่วมมือ ประสานงาน แลกเปลี่ยน และให้ความรู้ด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว กับประชาชน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ
๖. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นด้านอุตุนิยมวิทยา และแผ่นดินไหว
๗. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรมอุตุนิยมวิทยา หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

โครงสร้างการบริหารกรมอุตุนิยมวิทยา

แผนภูมิโครงสร้างการกำกับดูแลบริหารราชการภายในกรมอุตุนิยมวิทยา



ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมอุตุนิยมวิทยา

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

กรมอุตุนิยมวิทยาได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อมุ่งเน้นขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกระดับของหน่วยงาน โดยยึดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านความมั่นคง ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ มาเป็นกรอบทิศทางการปฏิบัติในระดับต่างๆ โดยมีแนวทางการในการ สร้างจิตสำนึก ค่านิยมและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรของกรมอุตุนิยมวิทยา ให้ตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติ มิชอบทุกรูปแบบ เพื่อให้องค์กรมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นกลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล อันจะเป็นการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์ กรมอุตุนิยมวิทยาใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต

พันธกิจ สร้างจิตสำนึก ค่านิยมละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๑.ด้านความมั่นคง

๖.ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการ

แผนแม่บทภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนการปฏิรูปประเทศ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ประเด็น (๒๑)
การต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

(๑๑) ด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่
ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์
ประชาชน

แผนย่อยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

แผนย่อย
การปราบปราม
การทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและ
ปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบ
ป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนี
การรับรู้การทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมอตุณิยมวิทยา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและ
ปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกัน
การทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการ
รับรู้การทุจริต

เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

เพื่อสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ให้มีประสิทธิภาพ

เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมอตุณิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙			
๑) สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์กร	๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐			←										๑)โครงการให้ความรู้เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๒)กิจกรรมการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) (หลักสูตรที่มีความเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต)	ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ สอ.
๒) ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กรมีทัศนคติที่ดี ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และมีค่านิยมที่ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ	๒) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต	จำนวน (๒)	←												๑)โครงการให้ความรู้เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๒)กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๓)รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ดำเนินการทุกไตรมาส	ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ สอ./ทุก หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต (ต่อ)																	
เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต																	
มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙			
๓) ส่งเสริมให้เกิดการผลิตสื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลายเพื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๓) จำนวนสื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต	จำนวน (๓) สื่อ													๑)จัดทำสื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต เช่น Info graphic วีดิโอ แผ่นพับ Tiktok เป็นต้น	ไม่ใช้งบฯ	ทุกหน่วยงาน
															๒)จัดทำแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์องค์กร คุณธรรมต้นแบบ		ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก																	
เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ																	
มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙			
๑) ส่งเสริม ขับเคลื่อน นโยบายและ ยุทธศาสตร์ด้าน การป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริตตามกรอบ บริบทที่ เกี่ยวข้อง	๑) ระดับ ความสำเร็จของ กลไกการ ขับเคลื่อนการ ป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต ในองค์กร ระดับ ๑ รวบรวม/ ศึกษาข้อมูล ระดับ ๒ จัดทำ ร่างแผนฯ ระดับ ๓ เสนอ คณะกรรมการฯ ระดับ ๔ เสนอ กรมฯ ให้ความ เห็นชอบแผนฯ ระดับ ๕ ประกาศ เผยแพร่แผนฯ	ระดับ (๕)													๑) โครงการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒) กิจกรรมการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี	ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ คณะ ทำงานฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (๒)																	
เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ																	
มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙			
๒) สร้าง พัฒนา ปรับปรุงกลไก การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริตใน องค์กร	๒) ระดับ ความสำเร็จของการ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตขององค์กร ระดับ ๑ เวียนแจ้งให้ หน่วยงานทราบ ระดับ ๒ ดำเนินการ ตามแผนฯ ระดับ ๓ ติดตามผล แผนฯ ระดับ ๔ สรุปผลแผนฯ ระดับ ๕ รายงานผล แผนเสนอกรมฯ ทราบ	ระดับ (๕)													๑) รายงานผลการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบฯ	ทุก หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (๒)																	
เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ																	
มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙			
๒) สร้าง พัฒนา ปรับปรุงกลไก การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริตใน องค์กร	๓) จำนวนนโยบาย/ มาตรการ/ประกาศ ที่ประโยชน์ต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริตของ องค์กร	จำนวน (๓)												๑)จัดทำมาตรการ/ ประกาศ/คู่มือที่เป็น ประโยชน์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตของ องค์กร และส่งเสริม คุณธรรมและโปร่งใสใน หน่วยงาน	ไม่ใช้งบฯ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ นต.	
	๔) จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	จำนวน (๒)												๑)การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตให้แก่ บุคลากรหรือประชาชน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ Facebook TikTok เป็นต้น	ไม่ใช้งบฯ	ทุก หน่วยงาน	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (๒)																		
เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ																		
มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน	
			ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙				
๒) สร้าง พัฒนา ปรับปรุงกลไก การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริตในองค์กร	(๕)จำนวนครั้งใน การจัดกิจกรรม การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ป้องกัน และต่อต้านการ ทุจริตในองค์กร	จำนวน (๑)														๑) จัดกิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตในองค์กร เช่น กิจกรรมนิมนต์พระมาฝึก ปฏิบัติธรรมให้บุคลากร กิจกรรมสร้างความผาสุก องค์กร เป็นต้น	ไม่ใช้งบฯ	ทุก หน่วยงาน
๓) สร้าง เครือข่ายด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริตภายใน องค์กร	(๖)จำนวนการ จัดตั้งกลุ่มเพื่อ สร้างเครือข่าย	จำนวน (๑)														๑) มีเครือข่ายในการ ดำเนินการหรือร่วม กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสในองค์กร	ไม่ใช้งบฯ	ทุก หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (๒)

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙			
๓) สร้าง เครือข่าย ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกัน และ ต่อต้าน การทุจริต ภายใน องค์กร	๗) ระดับความสำเร็จ ของการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตใน องค์กร ระดับ ๑ รวบรวม/ศึกษา ข้อมูล ระดับ ๒ จัดประชุมฯ ระดับ ๓ เสนอคณะ กรรมการฯ ระดับ ๔ เสนอกรมฯ ให้ ความเห็นชอบ ระดับ ๕ ประกาศเผยแพร่ ฯ														๑) กิจกรรมการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต	ไม่ใช้งบฯ	คณะทำงาน /ทุก หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (๒)																	
เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ																	
มาตรการ การ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
			๖๘	๖๘	๖๘	๖๙	๖๙	๖๙	๖๙	๖๙	๖๙	๖๙	๖๙	๖๙			
๓) สร้าง เครือข่าย ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกัน และ ต่อต้าน การทุจริต ภายใน องค์กร	(๘) จำนวนการรายงาน ผลการดำเนินดำเนินการ ตามนโยบายไม่รับ ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	จำนวน (๒ ครั้ง)												๑) กิจกรรมการรายงาน ผลการดำเนินการตาม นโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์ อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้งบฯ	งบ./พด./ ยศ. (ลก.)	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต																	
เป้าประสงค์ : เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)																	
มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙			
๑) สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑) ยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงาน	คะแนน (๙๒)			←										๑) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่ใช้งบฯ	คณะทำงานฯ/ทุกหน่วยงาน
					←										๒) โครงการยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่ใช้งบฯ	คณะทำงานฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (ต่อ)																	
เป้าประสงค์ : เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)																	
มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙			
๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใส	๒) ระดับความสำเร็จในการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใส	ระดับ (๕)													๑) การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมอุตุนิยมวิทยา	ไม่ใช้งบฯ	คณะทำงานฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (ต่อ)																	
เป้าประสงค์ : เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)																	
มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙			
๓) ส่งเสริมให้มีการพัฒนาปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กรให้พร้อมต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็วทันต่อสถานการณ์ และสามารถนำข้อมูล OIT ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร	๓) ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กร ให้พร้อมต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ระดับ๑ ทบทวนข้อมูล ระดับ๒ ประชุมคณะทำงานฯ ระดับ๓ พัฒนา/ปรับปรุงข้อมูล ระดับ๔ เผยแพร่ข้อมูล ระดับ๕ เว็บไซต์พร้อมใช้งาน	ระดับ (๕)													๑) พัฒนา ปรับปรุงและจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศบนเว็บไซต์ให้เป็นไปตามเกณฑ์และพร้อมต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่ใช้งบฯ	บด./คณะทำงานฯ

ส่วนที่ ๔

แนวทางการติดตามประเมินผล

๑. หน่วยงานในสังกัดกรมอุตุนิยมวิทยา นำส่งรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม) และรอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายน) เพื่อกลุ่มงานจริยธรรม สรุปเสนอผู้บริหารกรมอุตุนิยมวิทยาทราบ

๒. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามผลการดำเนินงาน แบบฟอร์มรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามปีงบประมาณ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มการรายงานได้ที่ <https://saraban.tmd.go.th/L/fba6a65b> หรือ QR Code ดังแนบ



แบบฟอร์มรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		

หมายเหตุ : สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มการรายงานได้ที่ <https://saraban.tmd.go.th/U/fba6a65b> และนำส่งแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ได้ที่ Email : Hrm.tmd@gmail.com



กลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม
กรมอุตุนิยมวิทยา