



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม.....โทร. ๖๑๑๘.๖๑๘๕.....

ที่.....ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/๑๓๒๙.....วันที่.....๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗.....

เรื่อง.....ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน.....ลก. (ผ่าน ชช.บค., ผก.กจ.)

๑. ที่มา

ตามที่กรมฯ ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมอุตุนิยมวิทยา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พร้อมแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ไปแล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กรมอุตุนิยมวิทยา ได้มีคำสั่ง อด ที่ ๔๙/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมอุตุนิยมวิทยา โดยประกอบด้วย รอว. เป็นประธานฯ ชช.บค. ลก. ผอ.กอง/ศูนย์ ผอ.พร. ผอ.ตส. เป็นกรรมการ และ ผก.กจ. เป็นเลขานุการ น.ส.ภวริศาฯ น.ส.อนงลักษณ์ฯ และนายชานนท์ฯ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามแผนฯ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ และรายงานผลเสนอต่ออธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา

๓. ข้อพิจารณา

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมอุตุนิยมวิทยา ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. และได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมอุตุนิยมวิทยา และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมเอกสารรายงานการประชุมที่คณะกรรมการฯ พิจารณารับรองเรียบร้อยแล้ว ดังแนบ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ รอว. ประธานคณะกรรมการฯ เพื่อโปรดเสนอกรมฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ ดังแนบ ก่อน กจ. เวียนแจ้ง ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัดทราบ และดำเนินการตามแผนฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

นางสาวอนงลักษณ์ จีรกาลวสาน

(นางสาวอนงลักษณ์ จีรกาลวสาน)

นบค.ชก.

***ค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา SO SMART

S : Self development พัฒนาตนเอง

O : On target มุ่งผลสัมฤทธิ์

S : Service mind มีจิตบริการ

M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม

A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน

R : Responsibility มีความรับผิดชอบ

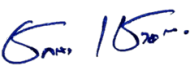
T : Team work ทำงานเป็นทีม

(๒) เรียน ลนค. (ผ่าน ชช.บค.)
เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอกฤษฎี พิจารณา
ให้ความเห็นชอบแผนฯ ดังแนบ ก่อน กจ. ดำเนินการต่อไป


(นางบุญเกิด นุชประมุข)
ผก.กจ./๒๘ พ.ย. ๖๗


(นางสาววิระนันท์ โลหะสวัสดิ์)
ชช.บค./๒๘ พ.ย. ๖๗

(๓) เรียน รวบ. (ผ่าน รอบ.)
เพื่อโปรดพิจารณาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเสนอนัย (๑)-(๒) หากเห็นชอบขอได้โปรดเสนอ ออก
พิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อน กจ. ดำเนินการต่อไป หากชอบด้วยคำริ


(นางสาวชลลดา เขาวนจินดา)
ผก.งบ./รรก. ลนค.
๒๘ พ.ย. ๖๗


รอบ./ ๒๘ พ.ย. ๖๗

(๔) เรียน ออก.
เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของกรมอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามนัย ๑-๒ ก่อน กจ. ดำเนินการต่อไป หากชอบด้วยคำริ


รอบ./รรก. รวบ.
๒๘ พ.ย. ๖๗


(๖) เรียน รอด./ชช./ลนค./ผอ.กอง./ผอ.ศูนย์/พร./ตส./
กลุ่มต่างๆ ใน ลก./ปิดประกาศประชาสัมพันธ์
(ผ่าน ลนค., ชช.บค., ผก.กจ.)
เพื่อโปรดทราบ และโปรดประชาสัมพันธ์
บุคลากรในสังกัดทราบ และดำเนินการในส่วนที่
เกี่ยวข้องต่อไป



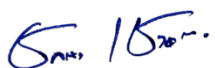
(นางสาวอนงลักษณ์ จีรกาลวสาน)
นบค.ชก./๒๙ พ.ย. ๖๗

(๕) - เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ
- ลก.(กจ.)ดำเนินการต่อไป


รอบ.รรก.ออก./๒๘ พ.ย.๖๗


(นางบุญเกิด นุชประมุข)
ผก.กจ./๒๙ พ.ย. ๖๗


(นางสาววิระนันท์ โลหะสวัสดิ์)
ชช.บค./๒๙ พ.ย. ๖๗


(นางสาวชลลดา เขาวนจินดา)
ผก.งบ./รรก.ลนค.
๒๙ พ.ย. ๖๗

***ค่านิยมกรมอุดมศึกษา SO SMART

S : Self development พัฒนาตนเอง

O : On target มุ่งผลสัมฤทธิ์

S : Service mind มีจิตบริการ

M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม

A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน

R : Responsibility มีความรับผิดชอบ

T : Team work ทำงานเป็นทีม



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



พอเพียง | วินัย | สุจริต | จิตอาสา



กลุ่มงานจริยธรรม

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งเน้นการปลูกฝัง ระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน “คุณธรรมนำ การพัฒนา” ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และเป็นสังคมแห่งคุณธรรม น้อมนำหลักธรรมทางศาสนายึดมั่นในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มุ่งสู่สังคมคุณธรรม โดยมีแนวคิดสร้างการเปลี่ยนแปลงในสังคมไทย ให้ประชาชนมี พฤติกรรม ที่สะท้อนคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อขับเคลื่อนสังคมไทยเป็นสังคม คุณธรรมภายใต้กระบวนการพลิกโฉม สังคมไทย ด้วยการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก การส่งเสริมคุณธรรม และส่งเสริมการเรียนรู้พัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่าย เพื่อเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนร่วมกันผลักดันให้ “คุณธรรม” เป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนาขับเคลื่อนเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม คือ คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ อันจะเป็นรากฐานในการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืนในทุกมิติ ประกอบกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์นโยบาย และแผนงานดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมอุตสาหกรรมอู่ทุนนิยมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้นเพื่อใช้เป็นกลไก สำคัญในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจของผู้บริหารและบุคลากร ที่จะร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนกรมอุตสาหกรรมอู่ทุนนิยมหาวิทยาลัยให้มีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นำไปสู่การยกระดับองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต่อไป

กลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม
กรมอุตสาหกรรมอู่ทุนนิยมหาวิทยาลัย
พฤศจิกายน ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
<u>ส่วนที่ ๑</u> ที่มา ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง	๑
ความเป็นมา	๑
ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๒
แผนระดับ ๑	๒
แผนระดับ ๒	๓
แผนระดับ ๓	๔
แผนระดับ ๔	๕
<u>ส่วนที่ ๒</u> กรมอตุณิยมวิทยา	๖
วิสัยทัศน์ พันธกิจ	๖
อำนาจหน้าที่	๖
โครงสร้างกรมอตุณิยมวิทยา	๗
<u>ส่วนที่ ๓</u> แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมอตุณิยมวิทยา	๘
วัตถุประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์	๘
ผังความเชื่อมโยงนโยบายที่เกี่ยวข้อง	๙
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมอตุณิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐
<u>ส่วนที่ ๔</u> แนวทางการติดตามประเมินผล	๑๗
แบบฟอร์มการรายงานผล	๑๘

ส่วนที่ ๑

ที่มา ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง

ที่มา

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็นและสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ โดยเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัย ให้มีความรู้และทักษะชีวิตอันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพเข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือ แก้ปัญหาวิกฤตและเหตุการณ์ พลิกผันต่างๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบัน และอาจเกิดในอนาคต ผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทย ที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ อีกทั้งยังเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยการถ่ายทอดเป้าหมายและ ตัวชี้วัดของ “แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ” ทั้ง ๔ ประเด็น คือ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและ วัฒนธรรม และประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอด ช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนา และเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์เป็นหลัก รวมถึงประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ รวมทั้งเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทั้งนี้แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งวางรากฐานและสร้างความเข้มแข็ง ด้านจริยธรรม คุณธรรม ในสังคมไทย โดยมีกระทรวงวัฒนธรรม เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อน และถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมในประเทศไทยทุกระดับ และทุกภาคส่วน โดยมีเป้าหมายให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมี คุณธรรมเพิ่มมากขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความ สมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและมีวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มีคุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนา ให้คนไทย ทุกช่วงวัย ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมอุดุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ใช้เป็นกลไก สำคัญ ในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของหน่วยงานเพื่อแสดงถึง ความมุ่งมั่นตั้งใจของผู้บริหารและบุคลากร ที่จะร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนกรมอุดุนิยมวิทยา ให้มีพฤติกรรมที่ สะท้อนถึงการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นำไปสู่การยกระดับองค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรม อีกทั้ง ยังเป็นการพัฒนาระบบมาตรการ หรือกลไกเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน และส่งเสริมคุณธรรมในการทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์ของหน่วยงาน

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่สอดคล้องกับแนวนโยบายแผนระดับที่ ๑ และ ๒ อันประกอบด้วยยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ ทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนี้

แผนระดับที่ ๑

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ โดยมีความสอดคล้อง ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นที่ ๑) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วม ปลุกฝัง ค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดยบูรณาการร่วมระหว่าง “ครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษา และสื่อ” ในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็น “วิถี” การดำเนินชีวิต

ประเด็นที่ ๒) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพ ในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้าง ทรัพยากรมนุษย์ ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย มีความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

ประเด็นที่ ๖) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มุ่งเน้นการสร้างที่อยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย การส่งเสริมบทบาทในการมีส่วนร่วม ของภาครัฐ ภาคเอกชนครอบครัวและชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การปลูกฝังและพัฒนาทักษะ นอกห้องเรียนและการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๑.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคทางสังคม

ประเด็นที่ ๓) การเสริมสร้างพลังทางสังคม โดยสร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม โดยสนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ และสนับสนุนการพัฒนาทุนทางสังคมและวัฒนธรรม

๑.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นที่ ๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และ ให้บริการ อย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

ประเด็นที่ ๕) บุคลากรภาครัฐ เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ประเด็นที่ ๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนระดับที่ ๒

๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๑.๑ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม

เป้าหมาย คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศมากขึ้น

ตัวชี้วัด ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ที่ปรากฏในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๑๐) ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะการเป็น อย่างพอเพียง การกระทำอย่างรับผิดชอบ ความเป็นธรรมทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๕ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จากปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๒. ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/ หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สืบสาน รักษา ต่อยอด การพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งเน้นการลดความเปราะบางต่อความเปลี่ยนแปลง สร้างความพร้อมของประเทศต่อการรับมือและปรับตัวให้อยู่รอดในสภาวะวิกฤต และสร้าง คุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่มที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก ด้วยการกำหนดเป้าหมายหลัก ๕ ประการ คือ

(๑) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม

(๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

(๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

(๔) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน

(๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและ การเปลี่ยนแปลง ภายใต้อิทธิพลโลกใหม่

ด้วยการถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจนในลักษณะ ของวาระการพัฒนา (Agenda) ที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วน ในการผลักดัน การพัฒนาในเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดหมุดหมายการพัฒนา ๑๓ ประการ บ่งบอก ถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” มุ่งหวังจะ “มี” หรือต้องการจะ “ขจัด” ในช่วง ระยะเวลา ๕ ปี ข้างหน้า โดยมีหมุดหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรมโดยตรง คือ หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

แผนระดับที่ ๓

๑. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งวางรากฐาน และสร้างความเข้มแข็งด้านจริยธรรม คุณธรรมในสังคมไทย โดยมีกระทรวงวัฒนธรรม เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อน และถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในประเทศไทย ทุกระดับและทุกภาคส่วน โดยมีวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดหลัก ภายใต้อัตลักษณ์ ๓ แผนย่อย และแนวทางการพัฒนา สรุปได้ดังนี้

เป้าหมาย คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคม คุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดภัยและประเพณีที่ดีงาม

ตัวชี้วัด - ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้น

- หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากข้อมูลปีฐาน (พ.ศ. ๒๕๖๖)

วัตถุประสงค์

๑.๑) เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/ การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๑.๒) เพื่อให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้าง ชีตความสามารถ ของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๑.๓) เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน และ องค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรม มาประยุกต์ ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงาน ภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถ ของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรม มาประยุกต์ ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงาน ภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ เครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับ ของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทย ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดการจัดการ ความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายในหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนาและเผยแพร่ความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม

๒. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมายสำคัญ คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการป้องกันและปราบปราม การทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รัฐบาลให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต หน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส อัตราการเกิดคดีทุจริตมีแนวโน้มลดลง ประชาชนคนไทยมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต กำหนด ๒ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยเป้าหมาย สำคัญ ๒ เป้าหมาย คือ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งหวังให้ ประชาชน และสังคมตื่นตัวตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการ ต่อต้านการทุจริต ทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่างๆ เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้าน การทุจริต และเป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการ ป้องกันการทุจริต สามารถระงับ ยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ

แผนย่อยที่ ๒ การปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๑ เป้าหมาย คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติโดยมุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุง กระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษารับราชการพลเรือน ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดวิสัยทัศน์ “เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้” (Trusted Public Officers) โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติ และตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการดำเนินงานที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยกำหนดยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม ภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม

แผนระดับที่ ๔

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดองค์กรคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อให้เกิดองค์กรคุณธรรมในระดับต่างๆ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นต้นแบบคุณธรรมที่ดี

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ/กลไกเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้มีการยกระดับค่า ITA เพิ่มขึ้น

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ด้านคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม/สนับสนุนให้เกิดช่องทางในการเผยแพร่สื่อการเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม/สนับสนุนให้เกิดสื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม

ส่วนที่ ๒

กรมอุตุนิยมวิทยา

วิสัยทัศน์

“องค์กรสมรรถนะสูงด้านอุตุนิยมวิทยา แจ่มเตือนภัยธรรมชาติ เพื่อคุณภาพและประโยชน์ของสังคม”

พันธกิจ

๑. พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง
๒. พัฒนาข้อมูลและการพยากรณ์ตอบสนองต่อความต้องการของสังคมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
๓. เตือนภัย ปกป้องชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๔. สร้างมูลค่าทางเศรษฐศาสตร์และประโยชน์ให้กับสังคม
๕. เสริมสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นงานด้านอุตุนิยมวิทยาและการเตือนภัยให้เป็นที่ยอมรับ

ประเด็นยุทธศาสตร์

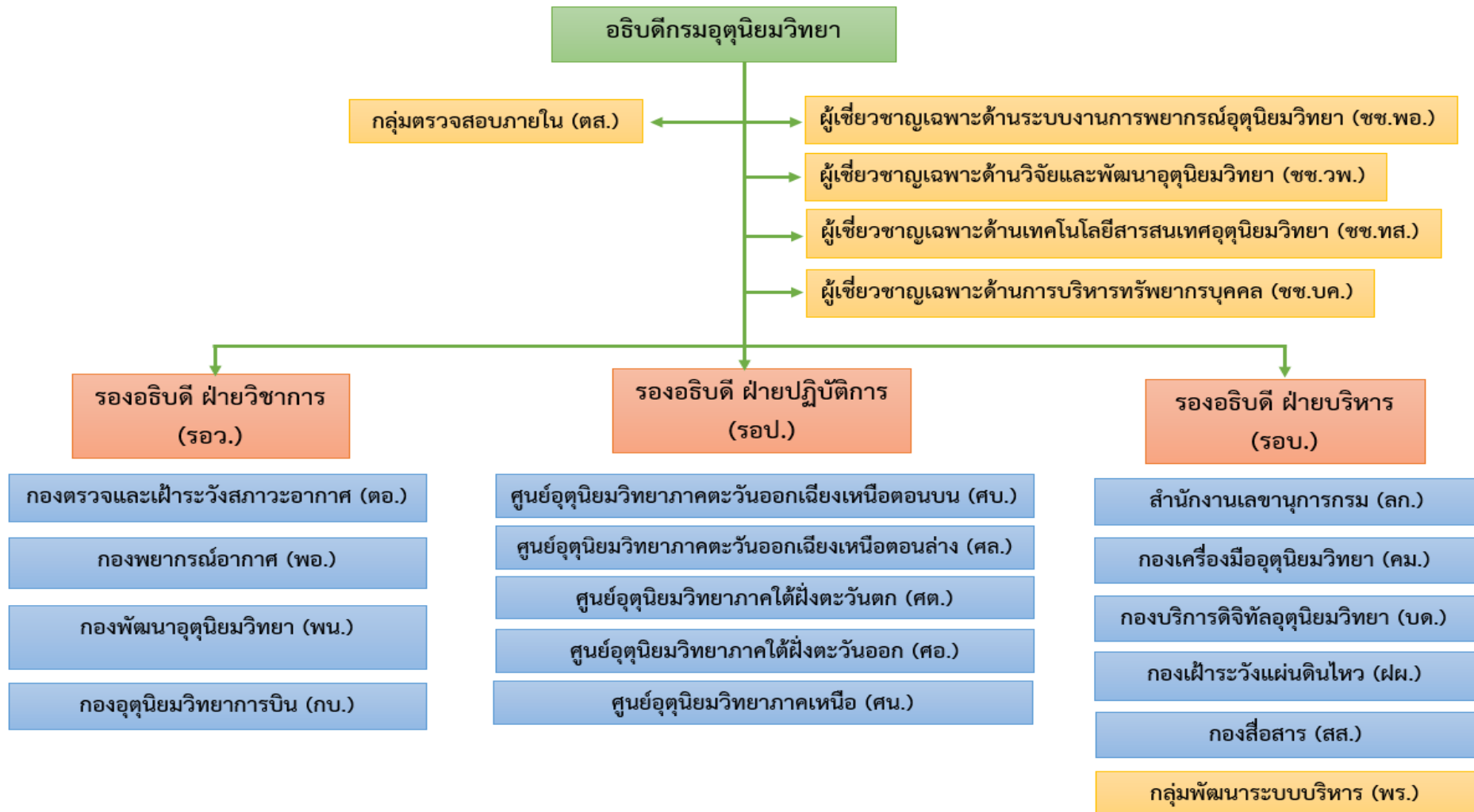
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาพื้นฐานองค์กร
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพยากรณ์และแจ่มเตือนภัยธรรมชาติที่ละเอียด ถูกต้อง แม่นยำ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การลดความเสี่ยงต่อชีวิตและทรัพย์สินจากภัยธรรมชาติและการสร้างประโยชน์ต่อสังคม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่น

อำนาจหน้าที่

๑. ตรวจสอบ เฝ้าระวัง ติดตาม รายงานสภาวะอากาศ อากาศเพื่อการบิน และปรากฏการณ์ธรรมชาติ
๒. พยากรณ์อากาศและเตือนภัยที่เกิดจากธรรมชาติอย่างเป็นสากล
๓. ให้บริการด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหวแก่บุคคลทั่วไปและหน่วยงานต่าง ๆ โดยระบบและเทคนิคที่ทันสมัย
๔. ศึกษา วิจัย และพัฒนาด้านอุตุนิยมวิทยา ภูมิสารสนเทศอุตุนิยมวิทยา แผ่นดินไหว รังสีไอโซทอมลภาวะ และเทคนิควิศวกรรมที่เกี่ยวข้อง
๕. ร่วมมือ ประสานงานแลกเปลี่ยน และให้ความรู้ด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว กับประชาชนและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ
๖. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นด้านอุตุนิยมวิทยา และแผ่นดินไหว
๗. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรมอุตุนิยมวิทยา หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

โครงสร้างการบริหารกรมอุตุนิยมวิทยา

แผนภูมิโครงสร้างการกำกับดูแลบริหารราชการภายในกรมอุตุนิยมวิทยา



ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมอุตุนิยมวิทยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลของหน่วยงานเพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจของผู้บริหารและบุคลากร ที่จะร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนกรมอุตุนิยมวิทยา ให้มีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นำไปสู่การยกระดับองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม อีกทั้ง ยังเป็นการพัฒนาระบบมาตรการ หรือกลไกเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และส่งเสริมคุณธรรมในการทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์ของหน่วยงาน โดยมีแนวทางดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดองค์กรคุณธรรม

เป้าประสงค์ : กรมอุตุนิยมวิทยาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อให้เกิดองค์กรคุณธรรมในระดับต่างๆ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นต้นแบบคุณธรรมที่ดี

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ/กลไกเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

เป้าประสงค์ : ๑) มีเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรม

๒) ยกย่องค่าคะแนน ITA

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้มีการยกย่องค่า ITA เพิ่มขึ้น

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ด้านคุณธรรม

เป้าประสงค์ : สร้างการรับรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม/สนับสนุนให้เกิดช่องทางในการเผยแพร่สื่อการเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม/สนับสนุนให้เกิดสื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม



แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดองค์กรคุณธรรม																			
เป้าประสงค์ : กรมอตุณิยมวิทยาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ																			
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อให้เกิดองค์กรคุณธรรมในระดับต่างๆ																			
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน		
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘					
ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑)จำนวนกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวน (๕)	←-----→														โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่มี	สอ./ทุกหน่วยงาน
ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากร	๒)จำนวนกิจกรรมจิตอาสา/จิตสาธารณะ	จำนวน (๓)	←-----→														กิจกรรมจิตอาสา/จิตสาธารณะ	ไม่มี	สอ./ทุกหน่วยงาน
ส่งเสริมและให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๓)จำนวนครั้งการจัดอบรม/สัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ดูงาน เรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จำนวน (๑)	←-----→														กิจกรรมอบรม/สัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ดูงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ไม่มี	ทุกหน่วยงาน
ส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม	๔)จำนวนแผนการส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม	จำนวน (๑)				←-----→											การจัดทำแผนการส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม	ไม่มี	ทุกหน่วยงาน

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดองค์กรคุณธรรม																	
เป้าประสงค์ : กรมอุตุนิยมวิทยาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ																	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นต้นแบบคุณธรรมที่ดี																	
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘			
ส่งเสริมให้ กำลังใจแก่ บุคลากรที่ เป็น แบบอย่าง ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑)ระดับ ความสำเร็จใน การคัดเลือก ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ ดีเด่นของกรม อุตุนิยมวิทยา ประจำปี ระดับ ๑ แต่งตั้งคณะ กรรมการฯ ระดับที่ ๒ ประชุม คกก. กำหนด หลักเกณฑ์ฯ ระดับ ๓ ประกาศรับ สมัคร ระดับ ๔ ดำเนินการ คัดเลือกฯ ระดับ ๕ เสนอกรมฯ ให้ความเห็นชอบ และประกาศรายชื่อ	ระดับ (๕)													โครงการคัดเลือก ข้าราชการ/ลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ของหน่วยงาน ในสังกัด	ไม่มี	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ ทุก หน่วยงาน

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดองค์กรคุณธรรม																	
เป้าประสงค์ : กรมอุตุนิยมวิทยาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ																	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นต้นแบบคุณธรรมที่ดี																	
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘			
ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมให้กับ บุคลากรใน องค์กรเพื่อ สู่การเป็น องค์กรคุณธรรม	๒)ระดับ ความสำเร็จใน การจัดทำ หลักเกณฑ์ฯ ระดับ ๑ รวบรวม/ ศึกษาข้อมูล ระดับ ๒ จัดทำร่าง หลักเกณฑ์ฯ ระดับ ๓ เสนอกรมฯ ให้ความเห็นชอบฯ ระดับ ๔ เวียนแจ้ง หน่วยงาน ระดับ ๕ ประกาศ เผยแพร่หลักเกณฑ์ฯ	ระดับ (๕)			←→										กำหนดหลักเกณฑ์ และ แนวทางการประเมิน หน่วยงานที่ส่งเสริม คุณธรรมดีเด่นของกรม อุตุนิยมวิทยา	ไม่มี	ทุก หน่วยงาน
	๓)จำนวน หน่วยงานที่มีผล การประเมิน หน่วยงานคุณธรรม ดีเด่น	จำนวน (๕ หน่วย งาน)										←→			กิจกรรมยกย่องเชิดชู หน่วยงานที่ส่งเสริม คุณธรรมดีเด่นของกรม อุตุนิยมวิทยา	ไม่มี	ทุก หน่วยงาน

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ/กลไกเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม																	
เป้าประสงค์ ๑) มีเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรม ๒) ยกระดับค่าคะแนน ITA																	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง																	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้มีการยกระดับค่า ITA เพิ่มขึ้น																	
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘			
ยกระดับผล คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงาน	๑)ค่าคะแนน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ค่า คะแนน (๙๑)													๑)โครงการยกระดับผล คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๒)กิจกรรมฝึกอบรมให้ ความรู้แก่บุคลากรในการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ไม่มี	กลุ่มงาน จริยธรรม/ ทุก หน่วยงาน

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ/กลไกเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม																	
เป้าประสงค์ ๑) มีเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรม ๒) ยกระดับค่าคะแนน ITA																	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง																	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้มีการยกระดับค่า ITA เพิ่มขึ้น																	
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘			
เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส	๒)จำนวนครั้ง การประกาศ มาตรการ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส	จำนวน (๑)			←										กิจกรรมการประกาศ มาตรการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสกรม อุตุฯมหาวิทยาลัย	ไม่มี	กลุ่มงาน จริยธรรม/ ทุก หน่วยงาน

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ด้านคุณธรรม																	
เป้าประสงค์ สร้างการรับรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม																	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม/สนับสนุนให้เกิดช่องทางในการเผยแพร่สื่อการเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรม																	
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘			
จัดให้มีช่องทาง การเผยแพร่ ความรู้/ กิจกรรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๑)จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ความรู้/ กิจกรรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม เช่น เว็บไซต์ Facebook TikTok เป็นต้น	จำนวน (๒)	←											→	ช่องทางการเผยแพร่ ความรู้/กิจกรรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม เช่น เว็บไซต์ Facebook TikTok เป็นต้น	ไม่มี	กลุ่มงาน จริยธรรม/ ทุก หน่วยงาน

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ด้านคุณธรรม																	
เป้าประสงค์ สร้างการรับรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม																	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม/สนับสนุนให้เกิดสื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม																	
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘			
ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม	๒)จำนวนสื่อการเรียนรู้เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม	จำนวน (๒)		←											จัดทำสื่อการเรียนรู้เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม	ไม่มี	กลุ่มงาน จริยธรรม/ ทุก หน่วยงาน
	๓)จำนวนครั้งการเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จำนวน (๒)	←												การเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ไม่มี	กลุ่มงาน จริยธรรม/ ทุก หน่วยงาน

ส่วนที่ ๔

แนวทางการติดตามประเมินผล

๑. หน่วยงานในสังกัดกรมอุดมศึกษา นำส่งรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมอุดมศึกษา รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม) และรอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายน) เพื่อกลุ่มงานจริยธรรม สรุปเสนอผู้บริหารกรมอุดมศึกษา ทราบ

๒. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามผลการดำเนินงาน แบบฟอร์มรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ตามปีงบประมาณ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มการรายงานได้ที่ <https://bit.ly/๓FXtxEO> หรือ QR Code ดังแนบ



แบบฟอร์มรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ เดือน

แผนย่อยที่		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	งบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
แนวทางที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			

หมายเหตุ : สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มการรายงานได้ที่ <https://bit.ly/mFXtxEO> และนำส่งแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ได้ที่ Email : Hrm.tmd@gmail.com