

จว.เชียงราย ก.พ.๒๕/๑๐๔.  
๑๙๖๙/๒๖๗๖๕/๑๖๕๑



๐๗๐

## บันทึกข้อความ

ออก. ๘๑๓, ๑๖๗๖๕, ๑๗.๐๐%

ส่วนราชการ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) โทร.๖๑๑๘, ๖๑๘๕  
ที่ ๑๘๐๓๑.๐๐๕/๖๙๐

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

### ๑) เรียน รอบ.

ตามหนังสือบันทึกข้อความ ที่ ๑๘๐๓๑.๐๐๕/๖ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน โดยขอความอนุเคราะห์หน่วยงานใน สังกัดรายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์มที่กำหนด และส่งเอกสารให้ กจ. ภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อจะได้รับรวมสรุปผลเสนอกรรมฯ ต่อไป นั้น

บัดนี้ ครบกำหนดระยะเวลาแล้ว มีหน่วยงานในสังกัดรายงานผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน ปรากฏผลดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐<sup>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</sup>

ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐<sup>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพด้านการรับรู้</sup>

ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ ๙๙<sup>เนื่องจากผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน (ITA) ไม่สำเร็จตามค่าเป้าหมายที่กำหนด</sup>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดเสนอกรรมฯ ทราบ ก่อน กจ. ดำเนินการ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของกรมฯ หัวข้อกลุ่มงานจริยธรรมต่อไป หากขอบคุณด้วยด้วย

✓

(นางสาววิรันันท์ โลหสวัสดิ์)

ชช.บค./รก.ผก.กจ.

### ๒) เรียน ขอ.

เพื่อโปรดทราบว่างานคุณธรรมดำเนินการ  
ตามแผนปัจจุบันศึกษาป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ  
ตามที่ กค. เสนอแนะ ๓ กําหนด กจ.ดำเนินการเบทยพ  
ในเรื่องต่อไป ทางขอสงวนไว้

เขียน  
ขอ  
๒๖ ก.พ.๒๕๖๕

๓) - ทราบทราบ  
- กจ.ดำเนินการทันที

กร ดร

(นางสาวชุมภารี ชุมภารี)

อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา

๒๗ ก.พ.๒๕๖๕

\*\*\*ค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา SO SMART

S : Self development พัฒนาตนเอง

O : On Target ผู้มุ่งมั่นทุกทิศ

S : Service mind มีจิตบริการ

M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม

A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน

R : Responsibility มีความรับผิดชอบ

T : Team work ทำงานเป็นทีม



# ค่าวันที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๖๑๑๙, ๖๑๗๕

ที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๔/๖๑๗๕

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และ  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ลูก./ผอ./กอง/ศูนย์/พร./ตส./และพก.อบ.

ตามที่กรรมฯ ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และ กจ. ได้เรียนแจ้ง ลูก./ผอ./กอง/ศูนย์/พร./ตส./และพก.อบ ทราบและพิจารณาดำเนินการตามแผนฯ ตามหนังสือบันทึกข้อความ ที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๔/๑๐๒๑ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และกรมา สามารถบันทึกข้อมูล ในแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ทันท่วงทีในกำหนด กจ. จึงขอติดตามผลการดำเนินการตามแผนฯ ในรอบ ๑๒ เดือน เนพะข้อมูลตั้งแต่ เดือน เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยขอความร่วมมือ ลก./กอง/ศูนย์/พร./ตส./และอบ. รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนฯ พร้อมปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดส่งให้ กจ. ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ พร้อมส่งไฟล์ข้อมูลทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrm.tmd@gmail.com เพื่อรวบรวมและสรุปผล การดำเนินการตามแผนฯ เสนอกรมาฯ ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(นางสาววิริษันนท์ โลหสวัสดิ์)

ผก.กจ.

หมายเหตุ / ๒๙ ส.ค. ๖๕ / ๑๐๘๐๖



<https://shorturl.asia/le7jor>  
(แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)



<https://shorturl.asia/jmgCQ>  
(แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ภาพรวมของกรมอุตุนิยมวิทยา)

ขยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์	กิจกรรมโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		เอกสารอ้างอิง
					ร้อยละของความสำเร็จเพียบเกินเป้าหมาย	ปัจจุบัน	
๑. เพื่อสร้าง จิตสำนึกระดับ บุคคลผู้ดูแล ชื่อสัตย์สุจริต	๑. โครงการฝึกอบรม/ สัมมนา/ແນใบปลีຍ เรียนรู้ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. จำนวนครรภ์ที่จัดให้มีการ ແລกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	๑ ครรภ์	-ได้รับการรายงานภาระนักจัดทำภาระ ແລกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน ในสังกัด จำนวน ๒ ครรภ์ -กรมฯ ได้เผยแพร่ผลงานปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน ที่เป็นแนวทางในการดำเนินการเพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๑๐๐%	๑๔	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมใหม่ท่องการ ท่องเที่ยว		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เป้าหมาย	ปัจจุบัน อุปสรรค	เอกสาร อ้างอิง
๓. เพื่อสร้าง จิตสำนึกละ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	๒. เผยแพร่องค์กร ความรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต ภัย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติของส่วน ราชการ	๑. จัดอบรมพัฒนาศักยภาพ ครุภารกิจและ ชุมชนท้องถิ่นให้กับบุคลากร ในสังกัด จำนวน ๑๐ คน	๑ ครั้ง	- ได้รับการยอมรับของผู้โดยสารใน ด้านการป้องกันการทุจริต ภัย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร ของรัฐในสังกัด จำนวน ๑๐ คน - ได้เผยแพร่องค์กรความรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริต ภัย ระเบียบ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ดังนี้ ๑) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของกรมอุตุนิยมวิทยา ๒) ปิดประกาศมาตรฐานการ ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔ ๓) ปิดประกาศเจตนาของผู้อุดหนูฯ ทุริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ๔) ปิดประกาศนโยบายของรัฐ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๕) ปิดประกาศแนวทางการรับสินบน ๖) ปิดประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจ	๑๐๐%	ไม่มี	เอกสาร อ้างอิง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ ที่ยังกัน เป้าหมาย
					ปัญหา อุปสรรค
๑. เพื่อสร้าง จิตสำนึกระดับ บุคคลผู้นำและ ชุมชนที่ต้องการ เปลี่ยนแปลง สังคมให้ดีขึ้น	๙. กิจกรรมยกย่องคนดี ยกย่องคนดีบนเว็บไซต์กรมฯ	๗. จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	๑ ครั้ง	-ปิดประกาศรายเดือนชาร์เตอร์ฯประจำ ตีเด่น ของกรมที่มีมูลค่า ประจําปี พ.ศ. ๒๕๖๔ -กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการระหว่าง ช่างกราฟ/คุณลักษณะดีเด่น ของกรม อุตสาหกรรมวิทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในงานวิชา การแข่งขันอาชีวศึกษา	๑๐๐% ไม่มี

บุคลากรสังกัด	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
				ร้อยละของ ความสำเร็จ ที่ยังกับ เป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค	เอกสาร อ้างอิง
๑. เพื่อสร้าง จิตสำนึกระดับ บุคลากรความ สู่อัตลักษณ์สุจริต	๔. การเข้าร่วมกิจกรรมที่ เพื่อยกระดับการปฏิบัติ และสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ ความ สุจริต	๔. จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมที่ เพื่อยกระดับการปฏิบัติและสร้าง จิตสำนึก ความซื่อสัตย์ ความสุจริต	๑ ครั้ง	-ได้รับการรายงานการเข้าร่วมกิจกรรมที่ เพื่อยกระดับการปฏิบัติและสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ความสุจริตของบุคลากรใน สังกัด จำนวน ๔ ครั้ง -กรมฯ ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ตาม ๑) กิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คุณทำไม่หนทางออกหุจิม” ผ่าน ออนไลน์ ๒) ร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๙ ก.ย. ๖๕ ภายใต้แนวคิดผู้นำกับการปราบโกง ณ สถานีกลางบางซื่อ	๑๐๐%	ไม่มี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเบ็ดเสร็จ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ปัจจุบัน อุปสรรค
๑. สร้างถั่งค์ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต ๒. เสิร์ฟธรรดา ประสิทธิภาพในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	๑. จัดทำมาตรฐานการ/ ประกาศ/คู่มือที่เป็น <sup>มาตรฐาน</sup> ประยุกต์ด้วยการส่งเสริม ศักยภาพและความโปร่งใส <sup>มาตรฐาน</sup> ในหน่วยงาน	๑. จำนวนมาตรฐาน/ ประกาศ/คู่มือที่เป็น <sup>มาตรฐาน</sup> ประยุกต์ด้วยการส่งเสริม ศักยภาพและความโปร่งใส <sup>มาตรฐาน</sup>	ไม่น้อยกว่า <sup>มาตรฐาน</sup> ๓ ฉบับ	- กรมได้มีการปฏิบัติประภากล จำนวน ๗ ตั้งแต่ (๑) ปิดประกาศเจตนากรมฯการต่อต้านการ ทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ <sup>มาตรฐาน</sup> (๒) ปิดประกาศมาตรฐานการ <sup>มาตรฐาน</sup> และแนวทางการ <sup>มาตรฐาน</sup> ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔ <sup>มาตรฐาน</sup> (๓) ปิดประกาศ นโยบายไม่วางของขวัญ (No Gift Policy) จากการปรับเก็บต้นทุนที่ (๔) ปิดประกาศมาตรฐานการตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจ	๑๐๐% ไม่มี
	๒. จำนวนครรภ์ในภาร ตั้งแต่ตั้งแต่ปี	๒. จำนวนครรภ์ในภาร ตั้งแต่ตั้งแต่ปี	๑ ครรภ์	- กรมฯ มีระบบปรับปรุงร่องทั่วทิศ และ <sup>มาตรฐาน</sup> ประพฤติตามที่อยู่ แหล่งระบบปรับปรุงร่องทั่วทิศ <sup>มาตรฐาน</sup> แจ้งเบาะแส/อุ่นเครื่องร่องที่ <sup>มาตรฐาน</sup> ๒ ระบบ จำเป็นท่องเมืองการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน <sup>มาตรฐาน</sup> มีประสิทธิภาพสูงมาก <sup>มาตรฐาน</sup> ปัจจุบันได้รับการรับรองและแก้ไข <sup>มาตรฐาน</sup>	๑๐๐% ไม่มี
	๓. ปรับปรุงระบบบริการ <sup>มาตรฐาน</sup> ให้ยกเว้นการทุจริตผ่าน <sup>มาตรฐาน</sup> Website หลักของกรมฯ <sup>มาตรฐาน</sup> ให้มีประสิทธิภาพสามารถ ตอบสนองและแก้ไขปัญหา <sup>มาตรฐาน</sup> ได้รวดเร็ว	๓. จำนวนครรภ์ในภาร ตั้งแต่ตั้งแต่ปี	๑ ครรภ์	- กรมฯ มีระบบปรับปรุงร่องทั่วทิศ และ <sup>มาตรฐาน</sup> ประพฤติตามที่อยู่ แหล่งระบบปรับปรุงร่องทั่วทิศ <sup>มาตรฐาน</sup> แจ้งเบาะแส/อุ่นเครื่องร่องที่ <sup>มาตรฐาน</sup> ๒ ระบบ จำเป็นท่องเมืองการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน <sup>มาตรฐาน</sup> มีประสิทธิภาพสูงมาก <sup>มาตรฐาน</sup> ปัจจุบันได้รับการรับรองและแก้ไข <sup>มาตรฐาน</sup>	๑๐๐% ไม่มี

บุคลากรสํานักงานที่ ๒ กิจกรรมการของบุคคลทั่วไป		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ปัจจัยของอุปสรรค เอกสารอ้างอิง
๑. สร้างสังคม ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	๓. จัดทำเอกสารเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ถึงวิสาหกิจ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	๓. งานเอกสารเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ถึงวิสาหกิจ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	อย่างน้อย <sup>๑ ฉบับ</sup>	- ตัวรับภารกิจของหน่วยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ยกภารกิจป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑๒ เรื่อง	๑๐๐% ไม่เป็น
๒. เศรีษฐร่าง ประเทศไทยในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	๔. จัดทำช่องทางการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ความรู้ความเชื่อมโยงถึงวิสาหกิจ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๔. ช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ความรู้ความเชื่อมโยงถึงวิสาหกิจ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต	จำนวน ๒ ช่องทาง	๑. เว็บไซต์กรมอุตุนิยมวิทยา ๒. ระบบอินเทอร์เน็ต ๓. หนังสือเรียน	๑๐๐% ไม่เป็น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันภัย ทุจริตในรัฐ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
					เอกสารอ้างอิง
๑. สร้างภารกิจ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	๕. การเปิดเผยข้อมูลแผน/ ผลการปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ผ่านเว็บไซต์ของ กรมอุตุนิยมวิทยา	๕. จำนวนเรื่องการโอดเดย ข้อมูลแผน/ผลงาน ปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่าย งบประมาณ	ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง	กรมฯ ได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กรมอุตุนิยมวิทยา (๑) แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๒) ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)	๑๐๐%
๒. เสิร์ฟสื้อรัง ประสิทธิภาพในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	๖. กิจกรรมการวินิจฉัย และวางแผนความเสี่ยง ต่อการทุจริตและประพฤติ มิชอบในส่วนราชการ	๖. รับตบคความสำเร็จของ การบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต	๓ ครั้ง	กรมฯ ได้จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อ ร่วมกันวิเคราะห์และวางแผนการป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริตของกรมฯ โดยมีการเลือก กระบวนการที่หรือขั้นตอนที่มีความเสี่ยง ได้แก่ การขออนุมัติสังกัดหรือสังลูกจ้าง ตรวจสอบพื้นที่	๑๐๐%

ขุนพคสตที่ ๓ ยกรดต่บคณและตั้งนักการรับรู้ภาร		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
หัวเรื่อง	เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๑. เพื่อยกระดับคุณภาพและความประมีนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	๑. กิจกรรม ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	๑. รับตักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ สำหรับหน่วยงานที่ต้องดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ITA)	ร้อยละ ๙๐	ผลคะแนนจากการตรวจสอบผู้นำรัฐบาล ITAS ซึ่งปรับภาคผนวกที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผลคะแนนในภาพรวม ต้อง เดดลайн ๗๘.๘๘% คณภาพ	ร้อยละของความสำเร็จที่ยังกับเป้าหมาย ๙๘%
		๒. รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	รายงาน ๑ เต็ม	-มีการรายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	๑๐๐%
	๓. จัดทำกิจกรรมฝึกอบรมเพื่ออบรมเจ้าหน้าที่และคณาจารย์ต่บค่าคณและนักการทางการติดต่อเชิงบูรณาการ ส่วนเสียงภายใน (ITA) ในวันที่ ๑๙ พ.ค. ๒๕๖๔ ผ่านระบบ VDO Conference	๓. จัดงานกิจกรรมฝึกอบรมเพื่ออบรมเจ้าหน้าที่และคณาจารย์ต่บค่าคณและนักการทางการติดต่อเชิงบูรณาการ ประมาณ (ITA)	๑ กิจกรรม	ได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเชิงบูรณาการตอบแบบสอบถามเจ้าหน้าที่และคณาจารย์ต่บค่าคณและนักการทางการติดต่อเชิงบูรณาการ ส่วนเสียงภายใน (ITA) ในวันที่ ๑๙ พ.ค. ๒๕๖๔	๑๐๐%

ชุด ที่จัดตั้ง	เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำหรับตามตัวชี้วัด			ร้อยละของ ความสำเร็จ ที่ยังกับ เป้าหมาย	ปัจจุบัน อุปสรรค	เอกสาร อ้างอิง
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๑. เพื่อสร้าง จิตสำนึกระดับ บุคคลส่วนตัว ซึ่งส่งผลต่อการ ประพฤติ	๑. โครงการผู้ประกอบ/ ผู้มีมนต์เสน่ห์/เล่นเด็ก/ เรียนรู้ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ของบุคคลากรในหน่วยงาน	๑. จำนวนครรภ์ที่จัดให้มีการ ແລກປ่สื่อยืนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสาร การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของบุคคลากรในหน่วยงาน ให้กับบุคคลากร ทุกหน่วยงาน	๑ ครรภ์	๑ ครรภ์	๑.๓ ๗๙. - จัดทำระบบบริหารงานคุณภาพตามการ พยากรณ์อากาศ ISO ๔๕๐๐๑:๒๐๑๕ เพื่อสร้าง มาตรฐานในการปฏิบัติงาน และการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของบุคคลากรในหน่วยงาน ๑๒.	๑๕ ๔๐๐๑.๒๐ ๑๕	กำลัง บรรบุ ๑๕	เอกสาร อ้างอิง

ยุทธศาสตร์ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการ ทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัจจุบัน อุปสรรค		เอกสาร อ้างอิง	
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ ที่ยอมรับ	เป้าหมาย	ปัจจุบัน อุปสรรค	เอกสาร อ้างอิง	
๓. เพื่อสร้าง จิตสำนึกระลัษ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	๒. เผยแพร่องาน ความรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต ภัย ระเบียบ ชื้อบัตร์คืนที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติของส่วน ราชการ	๒. จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่	๑ ครั้ง	๒.๓ พ.อ. จัดทำระบบบริหารงานคุณภาพตาม การพยากรณ์อากาศ ISO ๔๐๐๑:๒๐๑๔ เพื่อ <sup>เพื่อ</sup> สร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของบุคลากรใน หน่วยงาน					
				๒.๔ ตลอด ๔ ไตรมาส ให้สถานี ส่วนกลางในการปฏิบัติราชการ ให้สถานี ยุติธรรมวิทยาในสังกัด ๑๖ แห่ง ถือปฏิบัติตาม ระเบียบดังเดิมครั้ด					
				๒.๕ ศศ. - ประชุมชุดราชการเพื่อให้明白ยาระการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากร ๒.๖ ศศ.					
				(๑) บูรณาการมาตรการ แหล่งเมืองทางการ ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔  เมื่อ ๑๕ มี.ค.๖๔					
				(๒) บูรณาการมาตรการณ์การต่อต้านการ ทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔					
				(๓) บูรณาการ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ค.๖๔					
				(๔) บูรณาการมาตรการป้องกันการรับสินบน เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค.๖๔					

ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
เป้าประสงค์ ที่จัดการ	กิจกรรมโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ค่าตามสัมภาร เทียบกับ เป้าหมาย
เอกสาร อ้างอิง	ปัญหา อุปสรรค	ปัญหา อุปสรรค	เอกสาร อ้างอิง	เอกสาร อ้างอิง	
๑. เพื่อสร้าง จิตสำนึกระดับ ปฐมวัยที่ดี ซึ่งสัมภารติ ความรู้ความ เข้าใจในสังคม และการใช้ชีวิตร่วมกัน	๒. เมย์พร่องสาร ความรู้ทางการเงินและการเมือง และการจิตวิญญาณ ซึ่งสัมภารติ ความรู้ความเข้าใจในสังคม และการใช้ชีวิตร่วมกัน	๒. จำนวนครั้งที่นักการเมืองเยาวชน เข้าร่วมกิจกรรม ๓. จำนวนครั้งที่นักการเมืองเยาวชน เข้าร่วมกิจกรรม ๔. จำนวนครั้งที่นักการเมืองเยาวชน เข้าร่วมกิจกรรม ๕. จำนวนครั้งที่นักการเมืองเยาวชน เข้าร่วมกิจกรรม ๖. จำนวนครั้งที่นักการเมืองเยาวชน เข้าร่วมกิจกรรม	๓ ครั้ง	๒.๕ ครั้ง. ๑) จัดทำแบบสอบถามไปใช้พัฒนาและประเมินผลนักการเมือง เยาวชน ๒) ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ศูนย์อุดหนุนวิทยาศาสตร์ ๓) นักวิชาการเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรม ๔) นักวิชาการเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรม ๕) นักวิชาการเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรม ๖) นักวิชาการเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรม	๒.๕ ครั้ง. ๑) จัดทำแบบสอบถามไปใช้พัฒนาและประเมินผลนักการเมือง เยาวชน ๒) ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ศูนย์อุดหนุนวิทยาศาสตร์ ๓) นักวิชาการเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรม ๔) นักวิชาการเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรม ๕) นักวิชาการเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรม ๖) นักวิชาการเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรม

บุคลากรส่วนบุคคลที่ ๑ สรุปสิ่งที่คุณไม่ทันท่องเทือนกู้จัดตั้ง		ผลสำหรับจัดตามตัวชี้วัด				
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	
					เอกสาร อ้างอิง	
๓. เพื่อสร้าง จิตสำนึกระเบียบ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	๓. กิจกรรมยกระดับคุณศีล ภักดีผู้นำค่านิยม	๓. จำนวนครั้งในการติดติกิจกรรม ยกย่องคุณศีลแบบปั๊บๆ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓.๑ หอย. - การเข้าร่วมเป็นผู้ชูภาพต่อต้าน ขอการม อุตุนิยมวิทยา เพื่อเป็นข่าวขุ่นกำลังใจให้ ผู้บุนเดลงาน ภายในกองพยากรณ์อากาศ ๓.๒ ศบ. ๓) มอบเกียรติบัตรให้กับช่างซ่อมในสังกัด ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นช่างซ่อม ที่น่าประทับใจ ได้แก่ นายพิชัย พลมาศ ผู้อำนวยการสถานีอุตุนิยมวิทยาขอนแก่น เป็น ช่างซ่อมตัวแทนในด้าน มีคุณธรรม จริยธรรม และมีมนต์เสน่ห์ดึงดูด ลูกบุญธรรม อุตุนิยมวิทยาชำนาญการ เป็นช่างซ่อม ที่น่าประทับใจ บริการดี ตามแผนปฏิบัติการ ซึ่งเป็นเครื่องค่านิยมการมุ่งมั่นภารกษา พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๗ คานิยม กรรมอุตุนิยมวิทยา คือ ประกอบด้วย พัฒนาตนเอง มุ่งผลลัพธ์หรือ ภารกิจ  มีคุณธรรม จริยธรรม กระตือรือร้น นุ่มนวลในการทำงาน มีความ รับผิดชอบ ทำงานเป็นทีม ๔) เด็กโดยรวม ทำงานเป็นทีม เพื่อชุมชนค่าบริษัทในยุคดิจิทัล บรรจุเป้าหมาย บุคลากรรวมตุนิยมวิทยา มูลเห็นที่ศร้าง เท่ใจแนวทางการทำงานของ องค์กรที่ชัดเจน สามารถวางแผนในการพัฒนา ตนเอง รวมทั้งประพฤติปฏิบัติทางนักเรียน ค่านิยมของกิจกรรมที่นักเรียนร่วมกิจกรรมไป	ปัจจุบัน อุบัติ	ปัจจุบัน อุบัติ

ຢູ່ພະນາຍານທີ ១ ຕ່າງລັດຄົມມໍ່າພັນທຳອາກຫຼຸງວິທ		ຜົນສໍາເລັດຈາກທາມຕ້າງໜີ			
ເປົ້າປະສົງ	ກິຈການໂຄຮາງ	ຕ້າງໜີ	ເປົ້າໝາຍ	ຜົນການດ້ານໝາຍ	ຮູ່ອຍຄະຫຼອງ ຄວາມສຳເຮັດ ເຫັນກັບ ເປົ້າໝາຍ
៣. ເພື່ອຮັ້ງ ຈົດຕໍ່ານີ້ແລະ ປາດູກັ້ນກວານ ສູວັດພາຍໃນລົດ	ຜ.ການຂ່າງວົນກົງຈົກຈຽນທີ ໄກ່ຢ່າງອັກປາກປະຊຸມຜົນກົງຈົກຈຽນທີ ແລະສົກວັດຈິດທໍາເນັດ ຄວາມສູວັດພາຍໃນລົດ ສົງລົດ	ເ.ຈຳນານຫາຮູ່ທີ່ບໍ່ຮ່ວມມືກົງຈົກຈຽນທີ ເຖິງວົງອັກທີ່ບໍ່ຮ່ວມມືກົງຈົກຈຽນທີ ຈົດສໍາເນົຟ ດາວວົງຫຼືອສໍາຫຼົມ ຄວາມສູວັດພາຍໃນລົດ	១. ຄຽງ - ໃຫ້ງວ່ານານວັນນີ້ອ່ານາຄວ່າຮູ່ບໍ່ໃນ ນ. ລະບຸ ສະເໜີເອງຈະບໍ່ຈຸດ - ຫຼືກ່າງນານວັນນີ້ວ່າທີ່ບໍ່ຮ່ວມມືກົງຈົກຈຽນທີ ຄວາມສູວັດພາຍໃນລົດ ສົງລົດ	៤. គົງ - ໃຫ້ງວ່ານານວັນນີ້ວ່າທີ່ບໍ່ຮ່ວມມືກົງຈົກຈຽນທີ ຄວາມສູວັດພາຍໃນລົດ ສົງລົດ	ເອກສາກ ລ້າຍອິງ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการ  
ทุจริตเชิงรุก**

ผู้สำเร็จตามตัวชี้วัด		ผู้สำเร็จตามตัวชี้วัด			
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ปัจจัยของความสำเร็จที่ยกไปเป้าหมาย
๓. สร้างกลไก ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต ๔. เสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	๑. จัดทำมาตรการ/ ประกาศ/คู่มือที่เป็น <sup>มาตรฐาน</sup> ประโยชน์ต่อการส่องเสธรับ คุณธรรมและความโปร่งใส <sup>มาตรฐาน</sup> ให้กับเจ้าหน้าที่ ๒. เสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	๑. จำนวนมาตรการ/ ประกาศ/คู่มือที่เป็น <sup>มาตรฐาน</sup> ประโยชน์ต่อการส่องเสธรับ คุณธรรมและความโปร่งใส <sup>มาตรฐาน</sup> ๒. จำนวน มาตรการ/ ประกาศ/ คู่มือ	ไม่น้อยกว่า ๑๐๐% ๓ จำนวน	๑.๑ พ. ๑.๑ พ. ๑ ครั้ง	- ทำการตรวจสอบคุณภาพน้ำที่ ภาคใต้เพื่อความโปร่งใสในหน่วยงาน ๒.๑ พ. - เปิดรับข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงานของส่วน ราชการนัก公务 ผู้รับมอบหมายจากหน่วยงาน ด้านการพยากรณ์อากาศ ISO ๔๕๐๐๑:๒๐๑๕ ๒.๑ ผ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการ ทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
เป้าประสงค์	กิจกรรมโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	มาตรการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
					เอกสารอ้างอิง
๑. สร้างกลไก ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	๑. จัดทำเอกสารมาตรฐานเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตให้แก่บุคลากร ๒. เสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	๓. จัดงานอบรมศักยภาพ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	อย่างน้อย ๓ ฉบับ	๓.๑ ศพ. รายงานฯ รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่ แจ้งไว้ยังเอกสารที่อยู่กับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ให้กับผู้ถูกฟ้อง/ส่วนงาน ในสังกัด ๑) มาตรการ และแนวทางการส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ปี พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ม.ค.๖๕ ๒) เผดานรัฐมนตรีต่อต้านการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๓.๑ ๑๕ ๑๕
				๓) นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จัดการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ ๑๕ ม.ค.๖๕ ๔) มาตรการป้องกันการรับถินบาก เมื่อวันที่ ๑๕ ม.ค.๖๕ ๕) รายงานฯ ประจำเดือน พ.ศ.๒๕๖๔	- มีการระบุลายเซ็นพนักงาน แจ้งไว้ยังหนังสือที่ ๑๘๐๓.๐๐๔/๑๐๔๗ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่องการประชุมพนักประปาครั้งบุตรของวัน (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ ผู้ราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาครับทราบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการ ทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
เป้าประสงค์	กิจกรรมโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
					ปัจจัย อุปสรรค เอกสารอ้างอิง
๑. สร้างกลไก ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	๔. จัดทำคู่มือทางการ เผยแพร่ในระบบข้อมูลนี้ให้ความรู้ฯ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๔. ชื่อทางการและแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ฯ	จำนวน ๒ ช่องทาง	๔.๑ ศูนย์ ๑) เว็บไซต์ ๒) ไลน์ “ผู้บริหาร” (ศูนย์ดูนิยมวิทยา ภาคเหนือ) ๔.๒ พ.อ. - เมียແພຣ່ຊອງທາກຮັບແຈ້ງບຸນດູຫວັງປະເມສ ໜີ້ອາກຮັບອະນຸຍານຜູ້ນຳນັ້ນ ๓) ระบบบริหารงานคุณภาพด้านการพยากรณ ວາກาศ ISO ๕๐๐๗:๒๐๑๕ ๔) ໄລນ໌ສື່ອຄຸນນິຍົມວິທາຍ ๕) YouTube การழຍກຽນອາກาศ	๔.๓ ศูนย์ ๑) เว็บไซต์ ๒) ไลน์ “ผู้บริหาร” (ศูนย์ดูนิยมวิทยา ภาคเหนือ) ๔.๑ พ.อ. - เมียແພຣ່ຊອງທາກຮັບແຈ້ງບຸນດູຫວັງປະເມສ ໜີ້ອາກຮັບອະນຸຍານຜູ້ນຳນັ້ນ ๓) ระบบบริหารงานคุณภาพด้านการพยากรณ ວາກาศ ISO ๕๐๐๗:๒๐๑๕ ๔) ໄລນ໌ສື່ອຄຸນນິຍົມວິທາຍ ๕) YouTube การழຍກຽນອາກาศ
๒. เสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	การทุจริต ในหน่วยงาน และการดำเนินการ ทุจริต			๔. ศูนย์ ๑) ศูนย์ปิดประกายต่อการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ๒) ผู้อัศว. ประชุมชุดร่วมกันเพื่อให้แน่ใจ การกำกับดูแลและปราบปรามการทุจริตของ บุคลากร ๓) ศูนย์ เมียແພຣ່ຊອງເງົປ່າຕົ້ນ ๔.๔ ผ.ผ.	๔. ศูนย์ ๑) ศูนย์ปิดประกายต่อการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ๒) ผู้อัศว. ประชุมชุดร่วมกันเพื่อให้แน่ใจ การกำกับดูแลและปราบปรามการทุจริตของ บุคลากร ๓) ศูนย์ เมียແພຣ່ຊອງເງົປ່າຕົ້ນ ๔.๔ ผ.ผ. ๑) การประชุมทบทวนที่ปรับปรุงมาตรฐาน ๒) การประชุม ๓) การประเมินต่อต้านการ ทุจริตประจำปี ๒๕๖๒ ทางกลุ่มต่อต้านการ เฝ้าระวัง แผ่นดินไหวให้ทราบและปฏิบัติ

ผู้สำเร็จตามที่ระบุ					
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค
๑. สร้างสถิติ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. เสริมสร้าง ประศักดิ์สิทธิ์ในการป้องกันการทุจริต	๕. การป้องกันและเฝ้าระวังการใช้จ่ายงบประมาณให้โปร่งใสและแผนกวิชาชีพเชิงนโยบาย ๖. ประเมินผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ได้ตั้งไว้	๕. จำนวนเงินที่ได้รับการอนุมัติและใช้จ่ายงบประมาณ ๖. ผ่านเข้ามาในระบบฯ	ไม่อนุญาต เรื่อง ๒ เรื่อง	๕.๑ ศูนย์ ๑๒ ครรภ์ ๕.๒ ๗๘. ๑) ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้เจ้าหน้าที่และภาคีที่เกี่ยวข้อง ทราบ แหล่งที่มาของงบประมาณของ ๑๙. ๒) ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้เจ้าหน้าที่และภาคีที่เกี่ยวข้อง ทราบ แหล่งที่มาของงบประมาณของ ๑๙. ๓) ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้เจ้าหน้าที่และภาคีที่เกี่ยวข้อง ทราบ แหล่งที่มาของงบประมาณของ ๑๙. ๔) ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้เจ้าหน้าที่และภาคีที่เกี่ยวข้อง ทราบ แหล่งที่มาของงบประมาณของ ๑๙. ๕) ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้เจ้าหน้าที่และภาคีที่เกี่ยวข้อง ทราบ แหล่งที่มาของงบประมาณของ ๑๙. ๖) ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้เจ้าหน้าที่และภาคีที่เกี่ยวข้อง ทราบ แหล่งที่มาของงบประมาณของ ๑๙.	ร้อยละของความสำเร็จที่ยังกับเป้าหมาย
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เอกสารอ้างอิง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการ ทุจริตในรัฐ		ผลสำเร็จตามทั่วชีวิต			
เป้าประสงค์	กิจกรรมโครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ปัจจัย อุปสรรค
๓. สร้างภารกิจ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	๑. กิจกรรมการวิเคราะห์ แລะวางแผนป้องกันความเสี่ยง ต่อการทุจริตและประพฤติ นิสัยไปในส่วนราชการ ๒. เสริมสร้าง ประคุณลักษณะในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	๖. ระดับความสำเร็จของ การบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต	๑ ครั้ง	๖.๑ กรรมฯ ได้จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อ ร่วมกับวิศวกรที่มีความสามารถในการบริหารความ เสี่ยงการทุจริตของรัฐฯ โดยมีการถือโควต้า การประเมินที่ “๙๐%” ของผู้มีความเชี่ยวชาญ “ได้” การขออนุมัติสังคมหรือสังฆ กระทรวงรับผิดชอบ ๖.๒ พ.ร.	ร่วมกับวิศวกรที่มีความสามารถในการบริหารความ เสี่ยงการทุจริตของรัฐฯ โดยมีการถือโควต้า การประเมินที่ “๙๐%” ของผู้มีความเชี่ยวชาญ “ได้” การขออนุมัติสังคมหรือสังฆ กระทรวงรับผิดชอบ
				- ฝ่ายแผนร่วมบูรณาการงานคุณภาพด้านการ พยากรณ์อากาศ ๒๐ ๘๐๐๑:๒๐๑๔ “ให้ ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อสร้างมาตรฐานในการ ปฏิบัติงาน และการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	

ឯកសារនេះបង្ហាញពាណិជ្ជកម្មនៃប្រជាពលរដ្ឋនៅក្នុងការ  
អនុវត្តន៍យកចុះទៅក្នុងការ

ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด						
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ ที่ได้ไป เป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค เอกสารอ้างอิง
๑. เพื่อยกระดับคุณภาพและความประนีดลับของห้องเรียน ไปสู่มาตรฐานสากล	๑. กิจกรรม ดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของห้องเรียน	๑. ระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของห้องเรียน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	๑.๑ ผู้คะแนนจากการตรวจประเมินผ่านระดับ ITAS สูงสุดภาคเมืองอ้วนที่ ๓ สังฆาราม ๒๕๖๔ ผู้คะแนนในภาคธรรม ศือ ๙๗.๙๕ คะแนน ๑.๑ ๙๗.๙๕	๑๐๐%	- มีการสรุปความโน้มไปสู่และป้องกัน การทุจริต ฯล.
๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินครบทั้งผู้สอนและนักเรียน	๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของห้องเรียน ให้ทราบโดยทั่วกัน ประจําปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (ITA)	๒. รายงานนิเทศการ ประழมีเดือนธันวาคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงาน ๑ เลม	-มีการรายงานนิเทศการประจำปี คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของห้องเรียนภาคครึ่งปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	๑๐๐%	
๓. จัดทำกิจกรรมฝึกอบรมเชิงวิชาชีพ ให้กับบุคลากรและนักเรียน	๓. จัดทำกิจกรรมฝึกอบรมเชิงวิชาชีพ ให้กับบุคลากรและนักเรียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๓ กิจกรรม	๓.๑ กิจกรรม ได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อปรับตัวค่าคะแนนในการยกร่องดับค่าคัด嫌และนักเรียน (ITA) ในวันที่ ๑๙ พ.ค. ๒๕๖๕ ผ่านระบบ VDO Conference ๓.๒ ศือ.	๓๐๐%	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ หลักสูตร (e -learning)	