



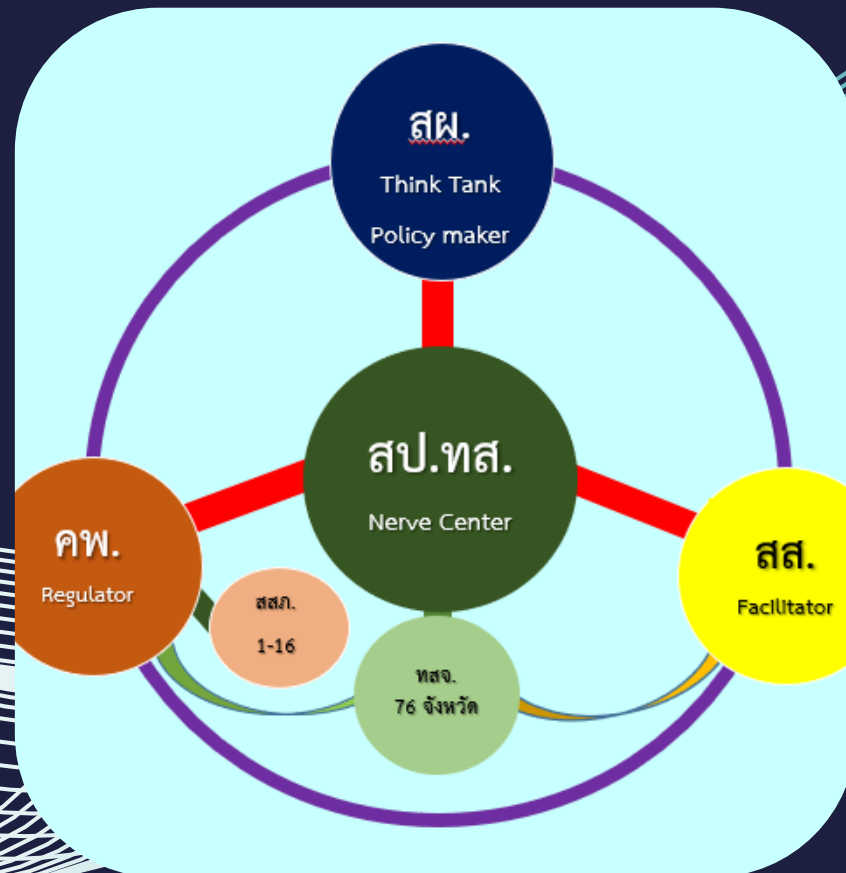
แนวคิดและวิธีการ ในการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร

โดย นางสาวพัชรี วีระนนท์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการส่วนแผนและประเมินผล

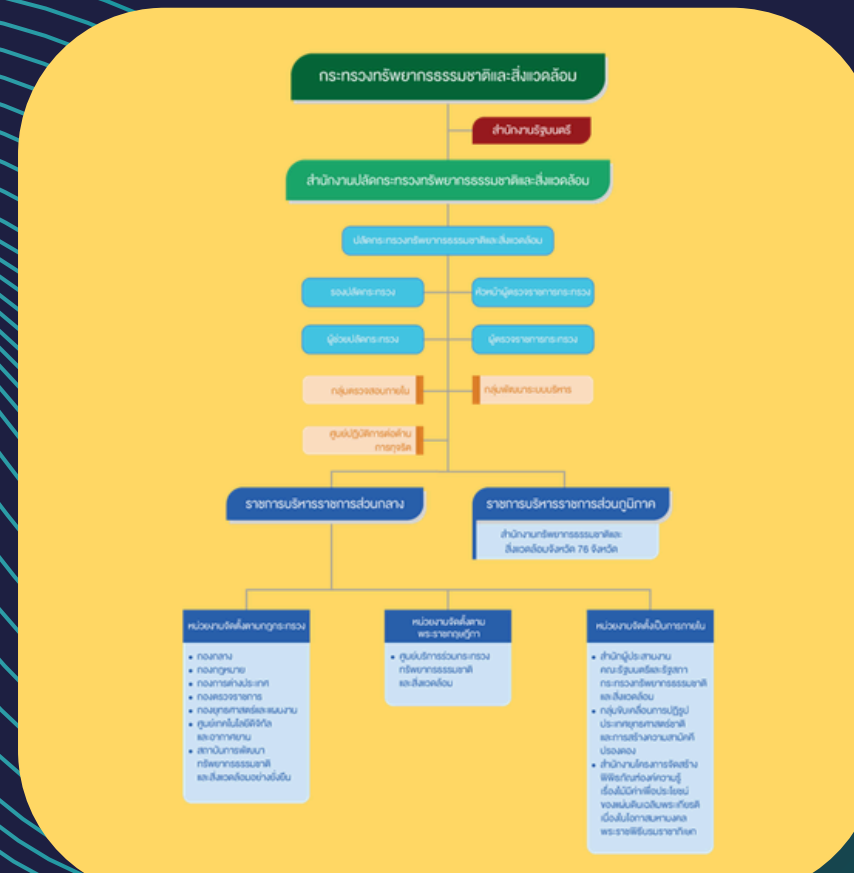
สถาบันการพัฒนาระบบราชการธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



การจัดทำคำขอปรับปรุงโครงสร้าง
การแบ่งส่วนราชการและกฎกระทรวง
ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



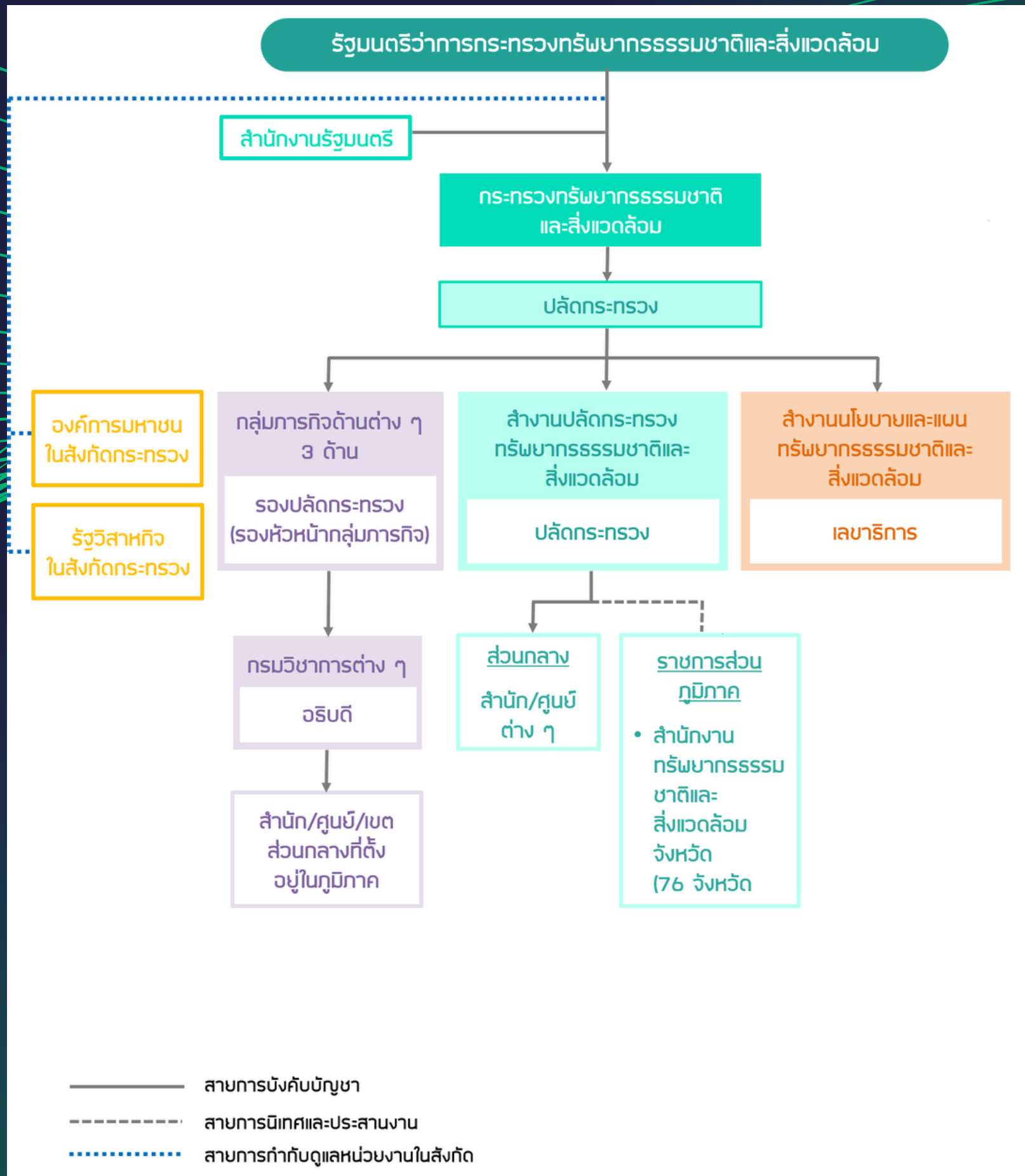
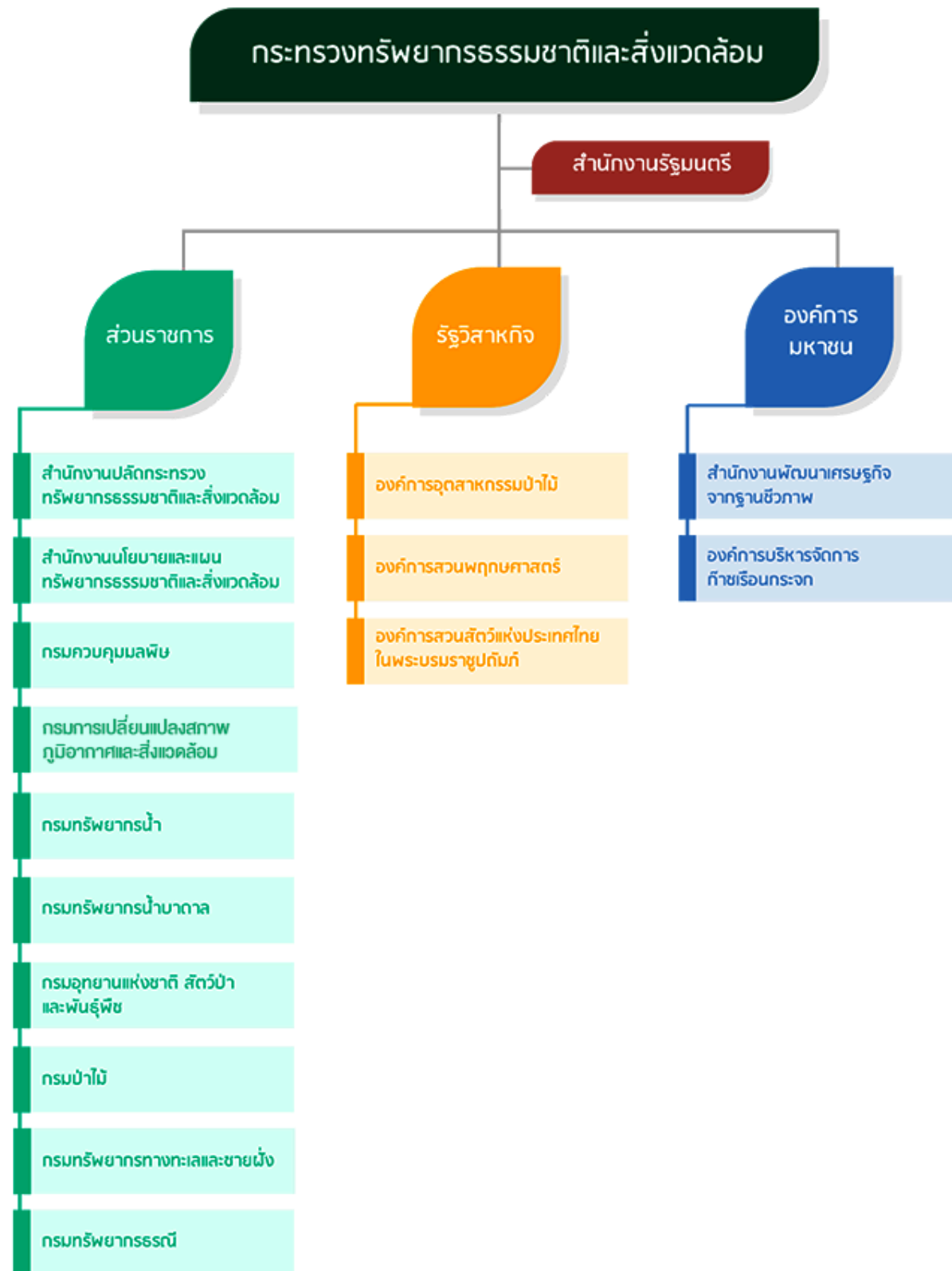
การปรับปรุงบทบาทภารกิจและ โครงสร้างองค์กร กลุ่มภารกิจด้านสิ่งแวดล้อม



การปรับปรุงบทบาทภารกิจและ
โครงสร้างองค์กร
สำนักงานปลัดกระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



**การปรับปรุงบทบาทภารกิจและ
โครงสร้างองค์กร
สถาบันการพัฒนาศักยภาพเกษตรกรชาติ
และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน**



การแบ่งส่วนราชการและโครงสร้างการบริหารงาน ของ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ห่วงโซ่คุณค่าของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ประชาชน
- องค์กรภาครัฐ
- องค์กรระหว่างประเทศ
- อปว. อปท. อปต.
- ชุมชน

ข้อมูลนำเข้า

- แผนยุทธศาสตร์ชาติ
- แผนปฏิรูปประเทศด้าน กส.
- อนุสัญญา
- นโยบายรัฐบาล
- นโยบายรัฐมนตรี
- ความต้องการความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในองค์กร

กระบวนการบริหารจัดการ

ก.นำองค์กร

ก.สื่อสารองค์กร

ก.สร้างความยั่งยืน

กระบวนการสร้างคุณค่า

การป่าไม้

การอนุรักษ์ สงวน
พันธุ์
ทรัพยากรธรรมชาติ
และสิ่งแวดล้อม

การจัดการการใช้ประโยชน์
อย่างยั่งยืน

กระบวนการสนับสนุน

สารสนเทศและเทคโนโลยีสารสนเทศ (แผนก, IT, BRP)

ก. Logistic บก อากาศ ทะเล

การบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

บริหารงานคลัง

การวางแผน
ยุทธศาสตร์

การบริหาร
กฎหมาย

การตรวจสอบ
ควบคุม

พัฒนาระบบ
ราชการ

สารบรรณ

ผลผลิต

- ปกป้อง รักษา ปันผู้ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า
- ปรับปรุงระบบที่ดินทำกินและลดความเหลื่อมล้ำด้านการถือครองที่ดิน
- ส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ แหล่งน้ำชุมชน และทะเล
- สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรแร่ และทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เพื่อการพัฒนาประเทศและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- แก้ไขปัญหาก๊าซเรือนกระจกและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- พัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมภายใต้แนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน
- พัฒนากลไกแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- แก้ไขปัญหาการจัดการขยะและของเสียอย่างเป็นระบบ

ผลลัพธ์

1. เพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของประเทศ
2. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีภายใต้ระบบนิเวศที่สมดุล

สป.กส. / สผ.

กลุ่มภารกิจด้านทรัพยากรธรรมชาติ

กลุ่มภารกิจด้านทรัพยากรน้ำในแผ่นดิน

กลุ่มภารกิจด้านสิ่งแวดล้อม



กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ดำเนินโครงการขอปรับปรุง
การแบ่งส่วนราชการ
กลุ่มภารกิจด้านสิ่งแวดล้อม



ที่มาของกลุ่มภารกิจสิ่งแวดล้อม



พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษา
คุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535

กลุ่มภารกิจด้านสิ่งแวดล้อม



แนวทางการแบ่งส่วนราชการภายในกรม

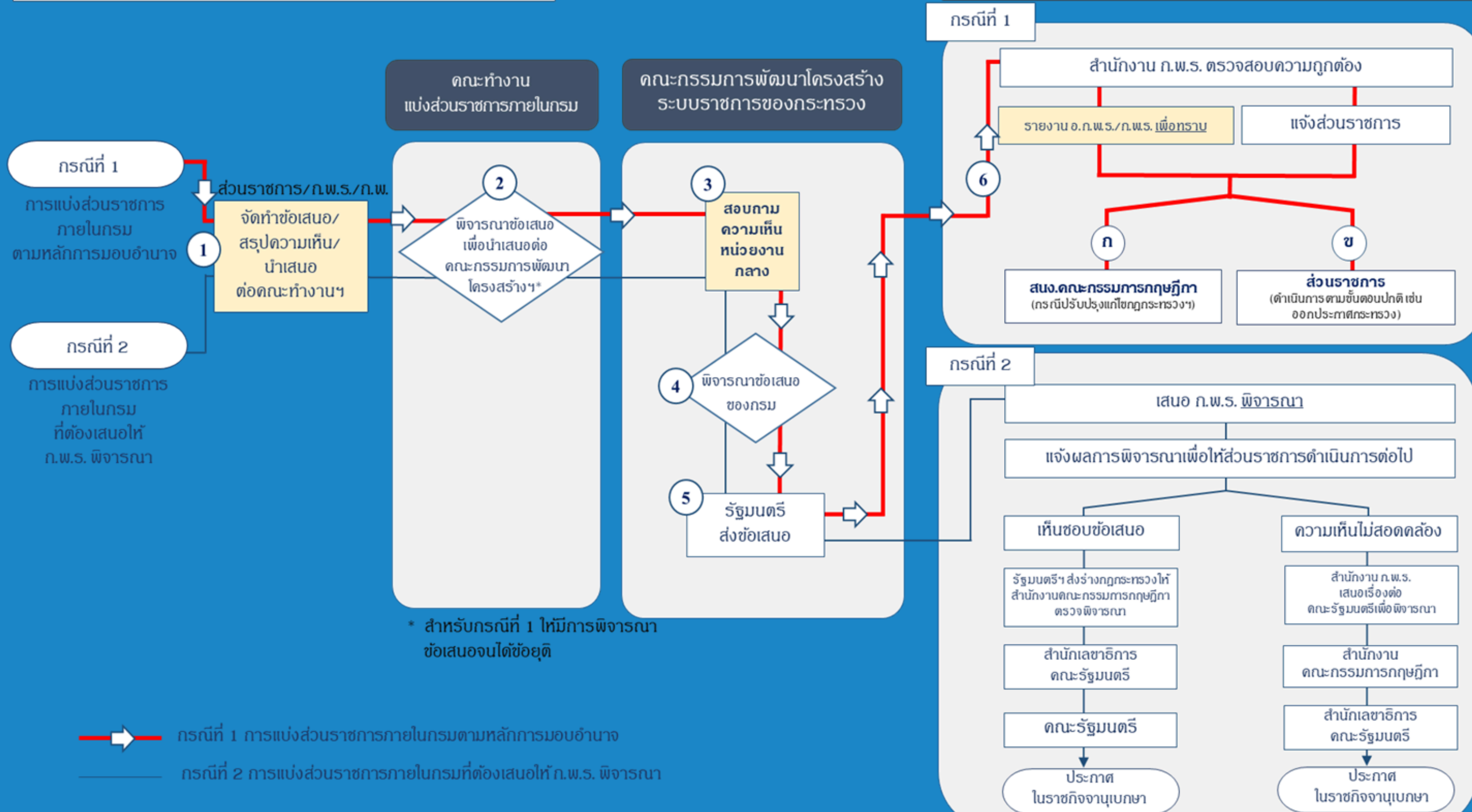


- ✓ ต้องการ Rearrange หน่วยงานภายในกรม โดยไม่เพิ่มจำนวนกองในภาพรวม
- ✓ ยืดหยุ่น คล่องตัว และปรับเปลี่ยนได้รวดเร็ว จัดตั้ง และยุบเลิกได้ตามบริบทที่เปลี่ยนแปลง
- ✓ ส่วนราชการดำเนินการได้เอง และ เสนอ ก.พ.ร. เพื่อทราบ

- ✓ กรณีมีความจำเป็นอย่างยิ่งต้องการขอจัดตั้ง หน่วยงานระดับต่ำกว่ากรมขึ้นใหม่ โดยให้ปรากฏใน กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ
- ✓ ต้องมีข้อเสนอยุบเลิก ยุบรวมหน่วยงาน/ภารกิจที่มี อยู่เดิม (One-In , X-Out)
- ✓ ส่วนราชการเสนอเรื่องให้ ก.พ.ร. เพื่อพิจารณา

ขั้นตอนการแบ่งส่วนราชการภายในกรม : ว 3

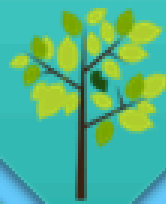
ภาพขั้นตอนการแบ่งส่วนราชการภายในกรม



การดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
เรื่อง ระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



แผนการปฏิรูปประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



เรื่อง ระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ประเด็นปฏิรูปที่ ๒ ปฏิรูปองค์กร ระบบแผน ระบบงบประมาณ และเครื่องมือบริหารจัดการ



ข้อที่ ๕ จัดปรับโครงสร้างองค์กรและความสัมพันธ์ระหว่างองค์กร ที่เกี่ยวข้องในระดับการบริหารราชการส่วนภูมิภาค เช่น คพ. ทสจ. สสภ. สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในภูมิภาค หน่วยงานด้านทรัพยากรธรรมชาติ



โดยมีเป้าหมาย การปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และระบบการประสานบูรณาการการทำงานร่วมระหว่างหน่วยงานในระดับการบริหารราชการส่วนภูมิภาค

Vision Builder

สภาพแวดล้อม/สังคม

ทิศทางโลก/ประเทศ

1. ปัญญา ความรู้ทางสิ่งแวดล้อมจากภาคการศึกษาค้นคว้าที่เผยแพร่สู่สาธารณะ
2. การบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมที่คำนึงถึงวิถีชีวิตวิถีการดำรงชีวิตที่ดีขึ้น สังคมที่สงบสุข การพัฒนาที่ยั่งยืน การลดผลกระทบจากสิ่งแวดล้อม
3. การส่งเสริมและเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รู้ถึงประโยชน์ของการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมให้ประชาชนได้รู้ถึงประโยชน์ของการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมให้ประชาชนได้รู้ถึงประโยชน์ของการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

สภาพแวดล้อม/สังคม

- แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในสังคม
- สังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว
- ความต้องการของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป
- แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในสังคม
- สังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว
- ความต้องการของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป
- แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในสังคม
- สังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว
- ความต้องการของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

ทิศทางโลก/ประเทศ

- ความท้าทายด้านเทคโนโลยีและการพัฒนาทางเศรษฐกิจและอุตสาหกรรม
- ความท้าทายด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม
- ความท้าทายด้านเศรษฐกิจและสังคม
- ความท้าทายด้านเทคโนโลยีและการพัฒนาทางเศรษฐกิจและอุตสาหกรรม
- ความท้าทายด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม
- ความท้าทายด้านเศรษฐกิจและสังคม

1. การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน การค้าเสรีและการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคม
2. การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน การค้าเสรีและการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคม
3. การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน การค้าเสรีและการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคม

ความต้องการของตลาด
และสภาพเศรษฐกิจ

ความต้องการของตลาดและสภาพเศรษฐกิจ

- ความต้องการของตลาดและสภาพเศรษฐกิจ
- ความต้องการของตลาดและสภาพเศรษฐกิจ
- ความต้องการของตลาดและสภาพเศรษฐกิจ
- ความต้องการของตลาดและสภาพเศรษฐกิจ
- ความต้องการของตลาดและสภาพเศรษฐกิจ
- ความต้องการของตลาดและสภาพเศรษฐกิจ

กฎหมาย/ระเบียบที่ต้องปรับปรุง

กฎหมาย/ระเบียบที่ต้องปรับปรุง

- กฎหมาย/ระเบียบที่ต้องปรับปรุง
- กฎหมาย/ระเบียบที่ต้องปรับปรุง
- กฎหมาย/ระเบียบที่ต้องปรับปรุง
- กฎหมาย/ระเบียบที่ต้องปรับปรุง
- กฎหมาย/ระเบียบที่ต้องปรับปรุง
- กฎหมาย/ระเบียบที่ต้องปรับปรุง

ทักษะที่บุคลากรต้องการ

1. ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
2. ทักษะด้านการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา
3. ทักษะด้านการสื่อสารและการทำงานร่วมกับผู้อื่น
4. ทักษะด้านการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง
5. ทักษะด้านการปรับตัวและยืดหยุ่น
6. ทักษะด้านการมีจิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสังคม

ทักษะที่บุคลากรต้องการ

- ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ทักษะด้านการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา
- ทักษะด้านการสื่อสารและการทำงานร่วมกับผู้อื่น
- ทักษะด้านการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง
- ทักษะด้านการปรับตัวและยืดหยุ่น
- ทักษะด้านการมีจิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสังคม

ตำแหน่ง บทบาท พฤติกรรม/วัฒนธรรมองค์กร

- ตำแหน่ง บทบาท พฤติกรรม/วัฒนธรรมองค์กร
- ตำแหน่ง บทบาท พฤติกรรม/วัฒนธรรมองค์กร
- ตำแหน่ง บทบาท พฤติกรรม/วัฒนธรรมองค์กร
- ตำแหน่ง บทบาท พฤติกรรม/วัฒนธรรมองค์กร
- ตำแหน่ง บทบาท พฤติกรรม/วัฒนธรรมองค์กร
- ตำแหน่ง บทบาท พฤติกรรม/วัฒนธรรมองค์กร

ตำแหน่ง บทบาท พฤติกรรม/
วัฒนธรรมองค์กร

1. ความไม่ชัดเจนของกฎเกณฑ์และระเบียบ
2. ความไม่ชัดเจนของกฎเกณฑ์และระเบียบ
3. ความไม่ชัดเจนของกฎเกณฑ์และระเบียบ
4. ความไม่ชัดเจนของกฎเกณฑ์และระเบียบ
5. ความไม่ชัดเจนของกฎเกณฑ์และระเบียบ
6. ความไม่ชัดเจนของกฎเกณฑ์และระเบียบ

วิสัยทัศน์



องค์กรหลักพิทักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน



ส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดี ด้วยองค์ความรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน

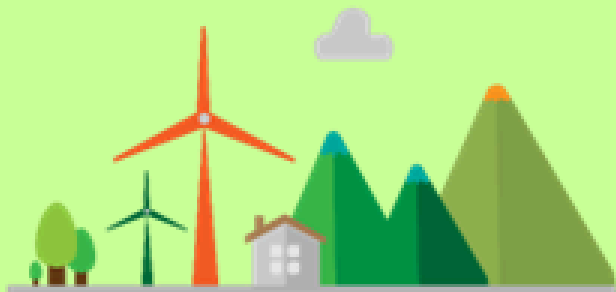


สร้างสมดุลทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนในปี 2580

พันธกิจ

คพ.

การควบคุม กำกับ ดูแล
อำนวยการ ประสานงาน
และติดตามผลเกี่ยวกับการ
คุ้มครองและรักษาคุณภาพ
สิ่งแวดล้อม



สส.

- 1.สื่อสารและเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงองค์ความรู้และสารสนเทศสิ่งแวดล้อม
- 2.สร้างจิตสำนึก คักยภาพ และขีดความสามารถของประชาชนในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
- 3.สร้างเครือข่ายความร่วมมือและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
- 4.ประสาน เสนอแนะแผน มาตรการในการส่งเสริม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
- 5.ศึกษา วิจัย พัฒนา ถ่ายทอดและส่งเสริมเทคโนโลยีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

สผ.

- 1.จัดทำนโยบาย แผนและมาตรการแบบบูรณาการ การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม การรักษาสภาพแวดล้อม
- 2.สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายชุมชน หน่วยงานภาครัฐ เอกชนในการนำนโยบายแผนและมาตรการสู่การปฏิบัติ
- 3.ติดตาม ประเมิน เสนอแนะและรายงานผลบริหารจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
- 4.สร้างความรู้ความเข้าใจทุกภาคส่วนและสื่อสารเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 5.สร้างกลไกขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินงานของประเทศที่สอดคล้องกับอนุสัญญาระหว่างประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยเป็นไปตามภารกิจของสำนักงาน

การทบทวนบทบาทภารกิจกลุ่มภารกิจด้านสิ่งแวดล้อม

ที่มา

1

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

2

แผนปฏิรูปประเทศ

3

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ
ฉบับที่ 12

4

นโยบายรัฐบาล /
มติคณะรัฐมนตรี

5

พระราชบัญญัติ
ส่งเสริมและรักษา
คุณภาพสิ่งแวดล้อม
พ.ศ. 2535

6

พระราชบัญญัติ
ปรับปรุงกระทรวง
ทบวง กรม พ.ศ. 2545

7

กฎกระทรวง
ว่าด้วยกลุ่มภารกิจ

8

แผนปฏิบัติการ
กระทรวง

9

ข้อตกลงและ
ความร่วมมือระหว่าง
ประเทศ

ภารกิจด้านสิ่งแวดล้อมของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- จัดทำนโยบาย แผน มาตรการ และเกณฑ์ปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริมรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- พัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี
- ประสานติดตามและประเมินผลคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- กำกับ ดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายในการดูแลรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

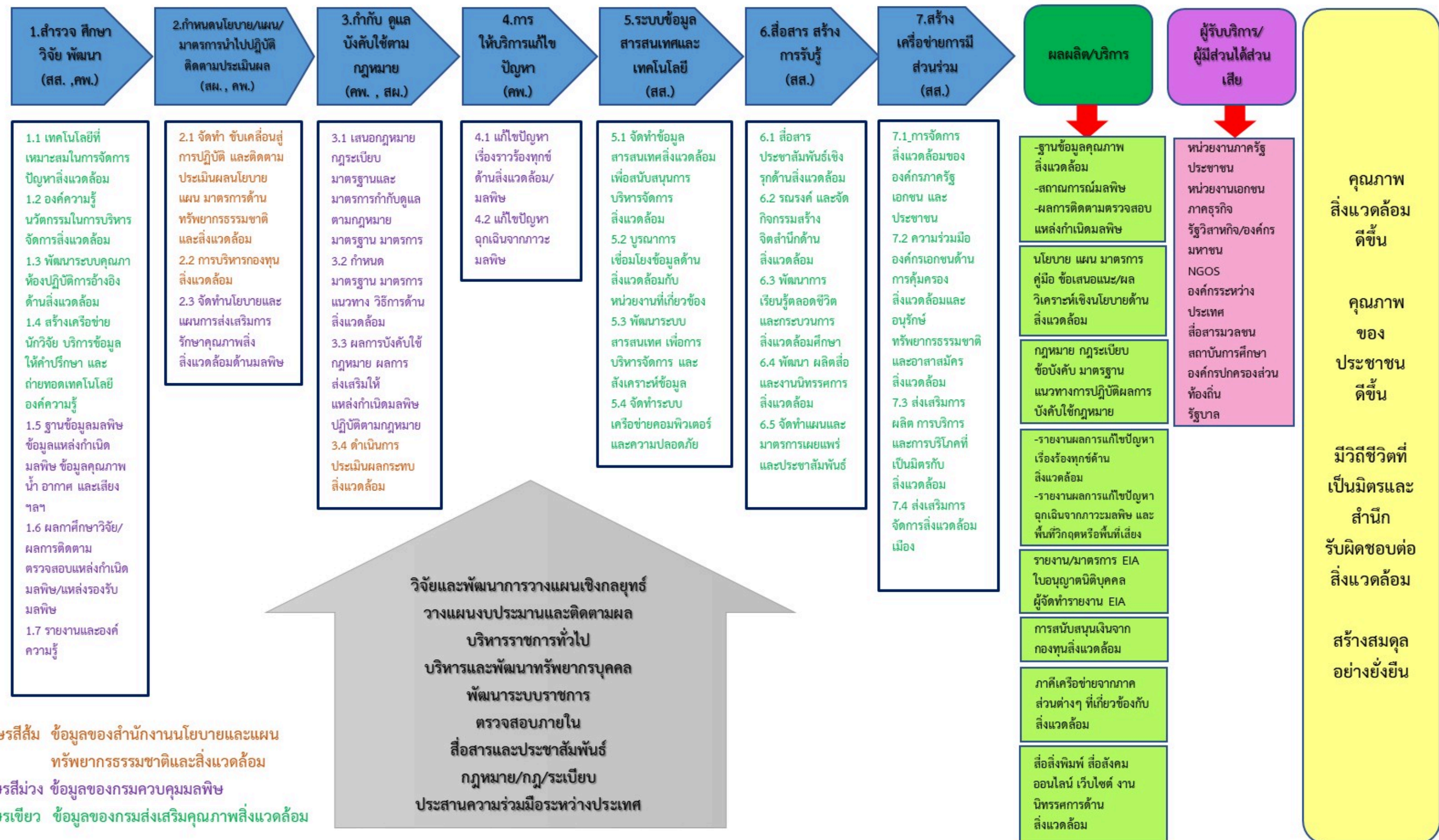


เสนอแนะนโยบาย (Policy Advisor)	กำกับดูแล (Regulator)	ส่งเสริม สนับสนุน (Facilitator)/ปฏิบัติการ (Operator)
1. จัดทำนโยบาย แผน มาตรการในการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมระดับประเทศ ได้แก่ - ด้านการจัดการมลพิษ - ด้านการส่งเสริมเผยแพร่สร้างจิตสำนึกในการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและแลรักษาคุณภาพ สิ่งแวดล้อม - ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ - ด้านความหลากหลายทางชีวภาพ - ด้านสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม - ด้านสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่เฉพาะ	1. กำหนดมาตรฐานคุณภาพสิ่งแวดล้อมและ มาตรฐานควบคุมมลพิษจากแหล่งกำเนิด 2. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริม และรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติและ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง 3. ดำเนินการตามกฎหมายในส่วนที่เกี่ยวข้อง กับการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม	1. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการรับเรื่องร้องทุกข์ และประสานงานเพื่อดำเนิน การระงับเหตุและฟื้นฟูคุณภาพสิ่งแวดล้อม 2. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม 3. สืบรวจ ศึกษา และติดตามตรวจสอบข้อมูลคุณภาพสิ่งแวดล้อมรวมทั้งจัดทำรายงาน สถานการณ์คุณภาพสิ่งแวดล้อม/มลพิษ 4. พัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้ นวัตกรรม เทคโนโลยีที่เหมาะสมในการบริหารจัดการ คุณภาพสิ่งแวดล้อม 5. สื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึก และพัฒนากระบวนการเรียนรู้ด้านสิ่งแวดล้อม 6. สร้างภาคีเครือข่ายในการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนเพื่อการบริหารจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ภารกิจสนับสนุน

Technical Support				Administrative Support	
งานตรวจวิเคราะห์ คุณภาพสิ่งแวดล้อม	งานกฎหมาย	งานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร งานความร่วมมือระหว่างประเทศ	งานแผนงานและ งบประมาณ	งานบริหารการคลัง วัสดุ การเงินและบัญชี งานบริหารทรัพยากรบุคคล	งานตรวจสอบภายใน งานพัฒนาระบบบริหาร

การวิเคราะห์กระบวนการห่วงโซ่คุณค่าของกลุ่มภารกิจด้านสิ่งแวดล้อม ทส.



ที่มาของการขอปรับปรุงโครงสร้างองค์กร

ปัญหา

- ปัญหามลพิษ และเรื่องร้องเรียนที่มีปริมาณเพิ่มมากขึ้นทุกปี
 - ต้องการหน่วยงานดำเนินการทั้งในเชิงรุก และเชิงรับ เพื่อให้สามารถดำเนินการป้องกัน แก้ไขปัญหามลพิษได้ทันต่อสถานการณ์หรือความต้องการของประชาชน
 - ความซ้ำซ้อนของภารกิจกรมควบคุมมลพิษ (คพ.) และสำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ 1-16 (สสภ.)
-
- พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2535 เป็นกฎหมายส่งเสริม ไม่สามารถกำหนดมาตรการบังคับทางกฎหมาย
 - สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) ขาดบุคลากรงบประมาณ และหน่วยงานที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินการเรื่องพื้นที่ชุ่มน้ำในระดับพื้นที่
 - สผ. มีภารกิจเพิ่มมากขึ้นภายหลังปี 2564 เพื่อรองรับการทำงานในบริบทใหม่ ภายใต้ พรบ. ความหลากหลายทางชีวภาพฯ และข้อตกลงระหว่างประเทศใหม่ๆ
-
- การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมเมืองที่ยั่งยืน มีการขับเคลื่อน การดำเนินงาน ทั้งจากสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) และกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม (สส.)
 - นโยบายและกฎหมายที่สนับสนุนของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน
 - สผ. มีภารกิจใหม่เพิ่มเติมด้านการวางแผนผังภูมิวิเศ และการวางแผนสิ่งแวดล้อมในพื้นที่พัฒนาพิเศษ

การขอปรับปรุง

1

กรมควบคุมมลพิษ รับโอนหน้าที่และอำนาจสำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ 1-16 จากสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยปรับภารกิจให้สอดคล้องกับกรมควบคุมมลพิษ ส่วนกลาง เพื่อให้สามารถดำเนินการป้องกัน แก้ไขปัญหามลพิษในระดับภาคได้ทันต่อสถานการณ์หรือความต้องการของประชาชน

2

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โอนภารกิจการดำเนินการด้านอนุสัญญาพื้นที่ชุ่มน้ำและการบริหารจัดการพื้นที่ชุ่มน้ำ ไปกรมทรัพยากรน้ำ

3

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โอนภารกิจการจัดการสิ่งแวดล้อมเมือง และการดำเนินการหน่วยงานประสานงานกลางคณะทำงานอาเซียนด้านสิ่งแวดล้อมเมืองที่ยั่งยืน (ASEAN Working Group on Environmentally Sustainability Cities : AWGESG) ไปกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ประเด็นที่ขอปรับปรุงโครงสร้างองค์กร



สำนักงานปลัดกระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ปรับหน้าที่และอำนาจ สป.ทส.

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กลุ่มตรวจสอบภายใน
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต
1. กองกลาง
2. กองกฎหมาย
3. กองการต่างประเทศ
4. กองการbin
5. กองตรวจราชการ
6. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
7. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
8. กองแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ*
9. สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ 1 - 16**
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด

หมายเหตุ :

* ตัดโอนไป สคทช.

** ตัดโอนไปกรมควบคุมมลพิษ



กรมควบคุมมลพิษ

ปรับหน้าที่และอำนาจ คพ.

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กลุ่มตรวจสอบภายใน
1. สำนักงานเลขานุการกรม
2. กองกฎหมาย
3. กองจัดการกากของเสียและสารอันตราย*
4. กองจัดการคุณภาพน้ำ
5. กองจัดการคุณภาพอากาศและเสียง
6. กองตรวจมลพิษ*
7. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
8. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
9. ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์มลพิษและสิ่งแวดล้อม
10. สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ 1 - 16 **

หมายเหตุ :

* ปรับปรุงหน้าที่และอำนาจ

** รับโอน สสภ. 1-16 จาก สป.ทส. และปรับหน้าที่และอำนาจ



สำนักงานนโยบายและแผน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ปรับหน้าที่และอำนาจ สผ.

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มนิติการ

1. สำนักงานเลขานุการกรม

2. กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ**

3. กองจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม

4. กองติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม

5. กองบริหารจัดการที่ดิน *

6. กองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม

7. กองประสานการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

8. กองพัฒนาระบบการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม***

9. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

10. กองวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม***

11. กองสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่เฉพาะ**

หมายเหตุ :

* ตัดโอนไป สคทช.

** ปรับปรุงหน้าที่และอำนาจ ตัดโอนภารกิจการบริหารจัดการพื้นที่ชุ่มน้ำ ไป ทน.และตัดโอนภารกิจการจัดการสิ่งแวดล้อมเมือง และคณะทำงาน ฯ ไป สส.

*** ปรับชื่อหน่วยงาน



กรมส่งเสริม
คุณภาพสิ่งแวดล้อม

ปรับหน้าที่และอำนาจ สส.

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กลุ่มตรวจสอบภายใน

1. สำนักงานเลขานุการกรม

2. กองส่งเสริมและเผยแพร่

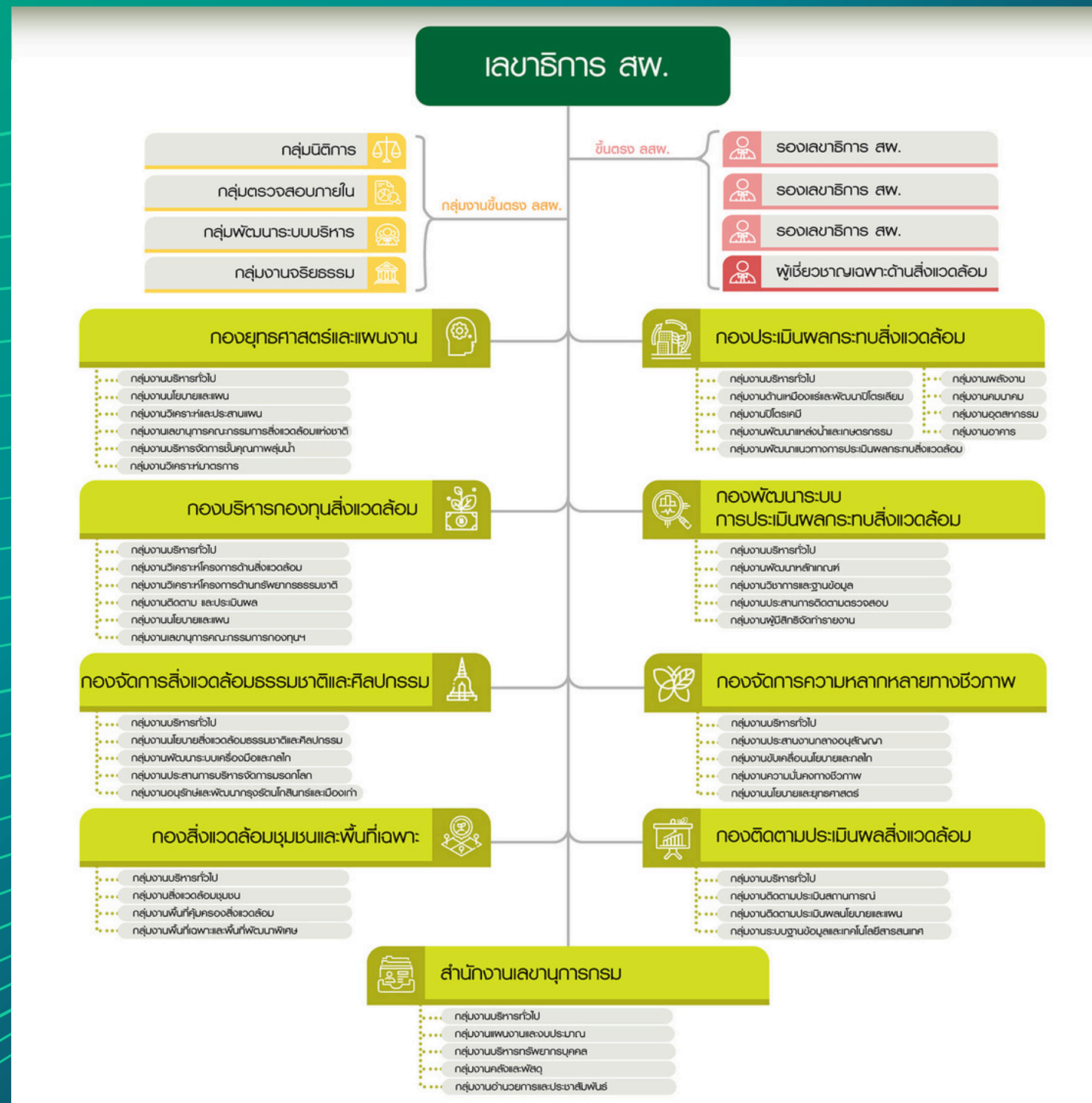
3. ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อม

4. ศูนย์สารสนเทศสิ่งแวดล้อม

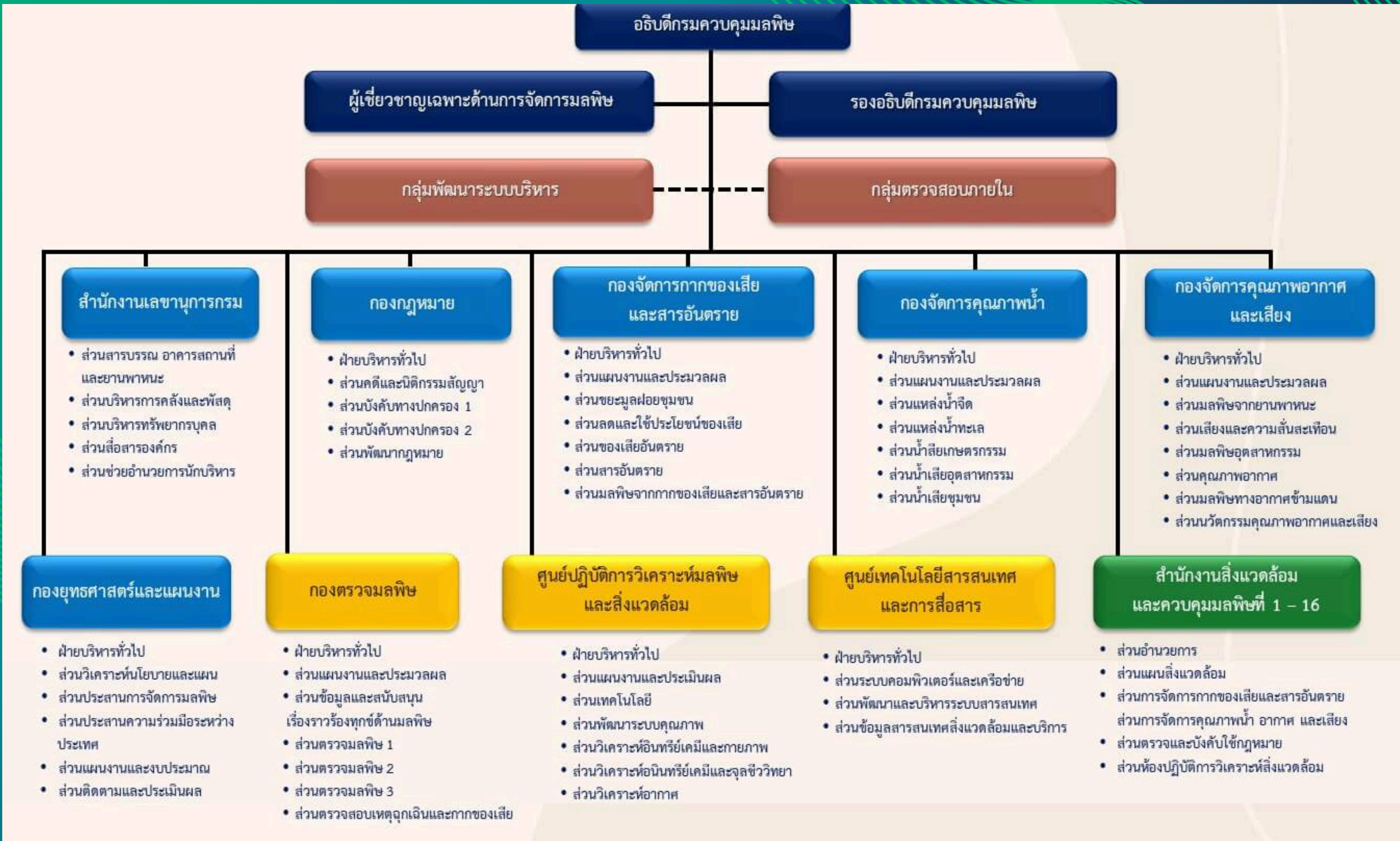
5. สำนักส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน *

หมายเหตุ :

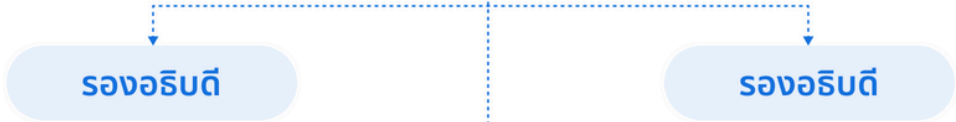
*ปรับปรุงหน้าที่ อำนาจและเปลี่ยนชื่อ



สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



อธิบดี



กลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กลุ่มงานจริยธรรม

กลุ่มกฎหมาย

สำนักงานเลขานุการกรม

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
- กลุ่มการคลัง
- กลุ่มแผนงานและติดตามประเมินผล
- กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก
- กลุ่มกฎหมาย

กองขับเคลื่อนการปรับตัวการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านส่งเสริมและเผยแพร่
- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มขับเคลื่อนการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- กลุ่มวิเคราะห์ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- กลุ่มประเมินผลการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- กลุ่มพัฒนาแนวทางและศักยภาพในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- กลุ่มพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
- กลุ่มสร้างจิตสำนึกสาธารณะ
- กลุ่มงานสิ่งแวดล้อมศึกษา

กองขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก
- กลุ่มประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจก
- กลุ่มบัญชีก๊าซเรือนกระจก
- กลุ่มพัฒนาแนวทางและศักยภาพการลดก๊าซเรือนกระจก

กองยุทธศาสตร์และความร่วมมือระหว่างประเทศ

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล*
- กลุ่มฐานข้อมูลกลางด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม*
- กลุ่มนโยบายและแผน
- กลุ่มอนุสัญญาและความร่วมมือระหว่างประเทศ
- กลุ่มพัฒนามาตรการและกลไก
- กลุ่มเลขานุการคณะกรรมการนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ
- กลุ่มการเงินและการลงทุนด้านภูมิอากาศ

กองส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มส่งเสริมความร่วมมือองค์กรเอกชนและองค์กรชุมชน
- กลุ่มส่งเสริมอาสาสมัครสิ่งแวดล้อม
- กลุ่มประสานการมีส่วนร่วม
- กลุ่มส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน
- กลุ่มส่งเสริมการจัดการสิ่งแวดล้อมเมืองยั่งยืน
- กลุ่มส่งเสริมเด็กและเยาวชนด้านสิ่งแวดล้อม

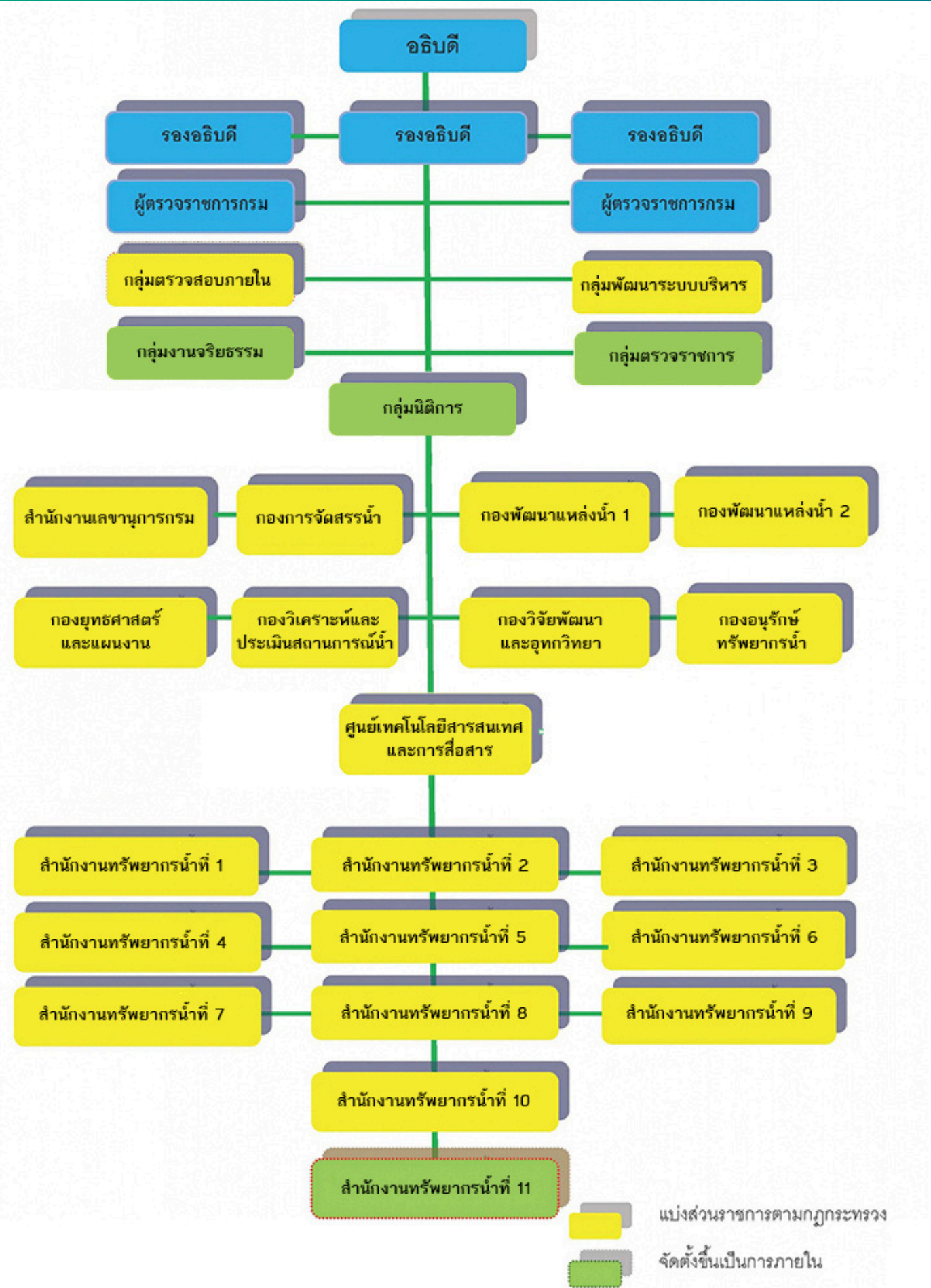
ศูนย์วิจัยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม
- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มแผนงานวิจัยและความร่วมมือ
- กลุ่มวิจัยด้านการลดก๊าซเรือนกระจก
- กลุ่มวิจัยด้านการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- กลุ่มวิจัยด้านสิ่งแวดล้อม
- กลุ่มมาตรฐานและห้องปฏิบัติการ

กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม



กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม



ภารกิจการดำเนินการ
ด้านอนุสัญญาพื้นที่ชุ่มน้ำ
และการบริหารจัดการ
พื้นที่ชุ่มน้ำ

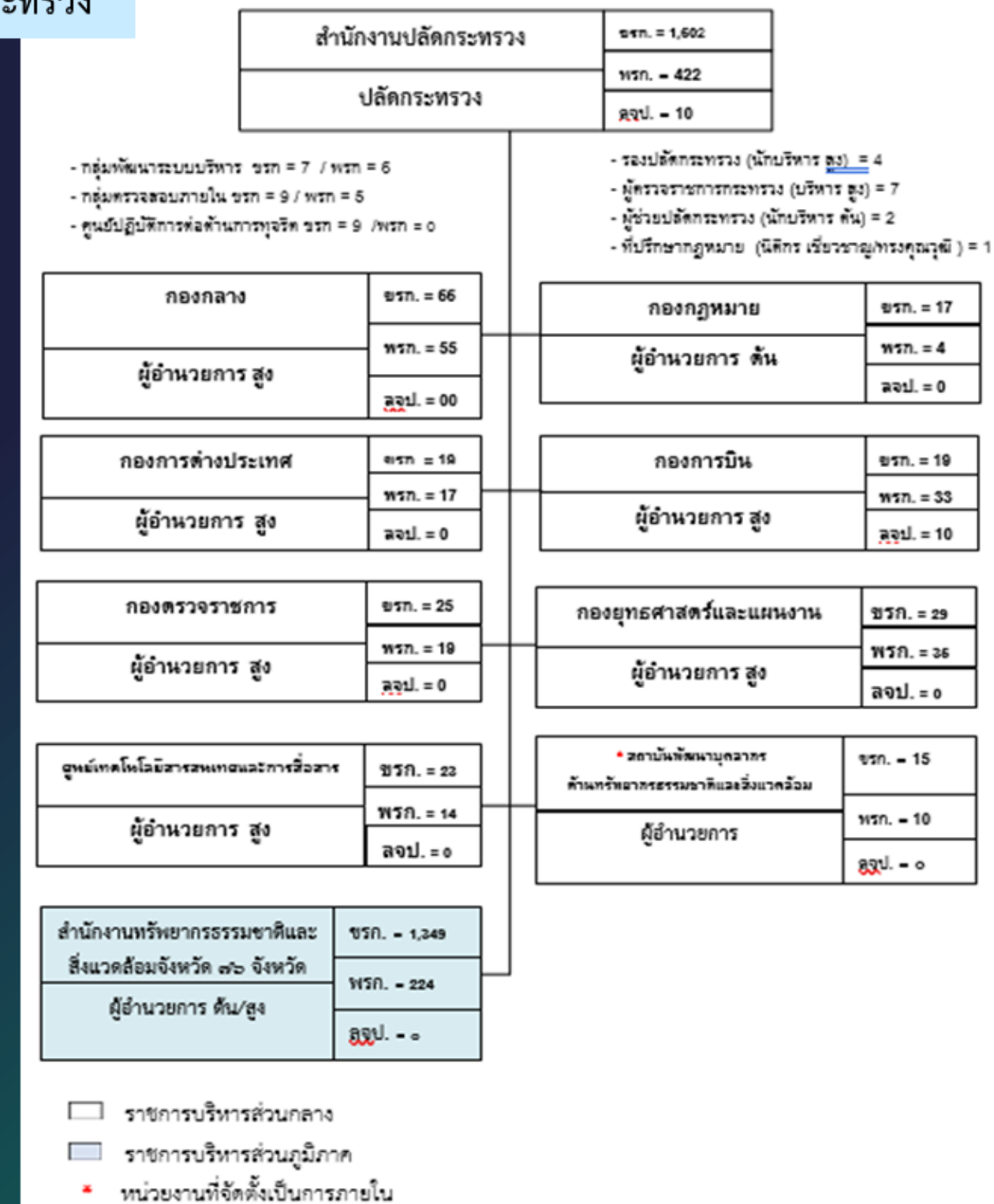
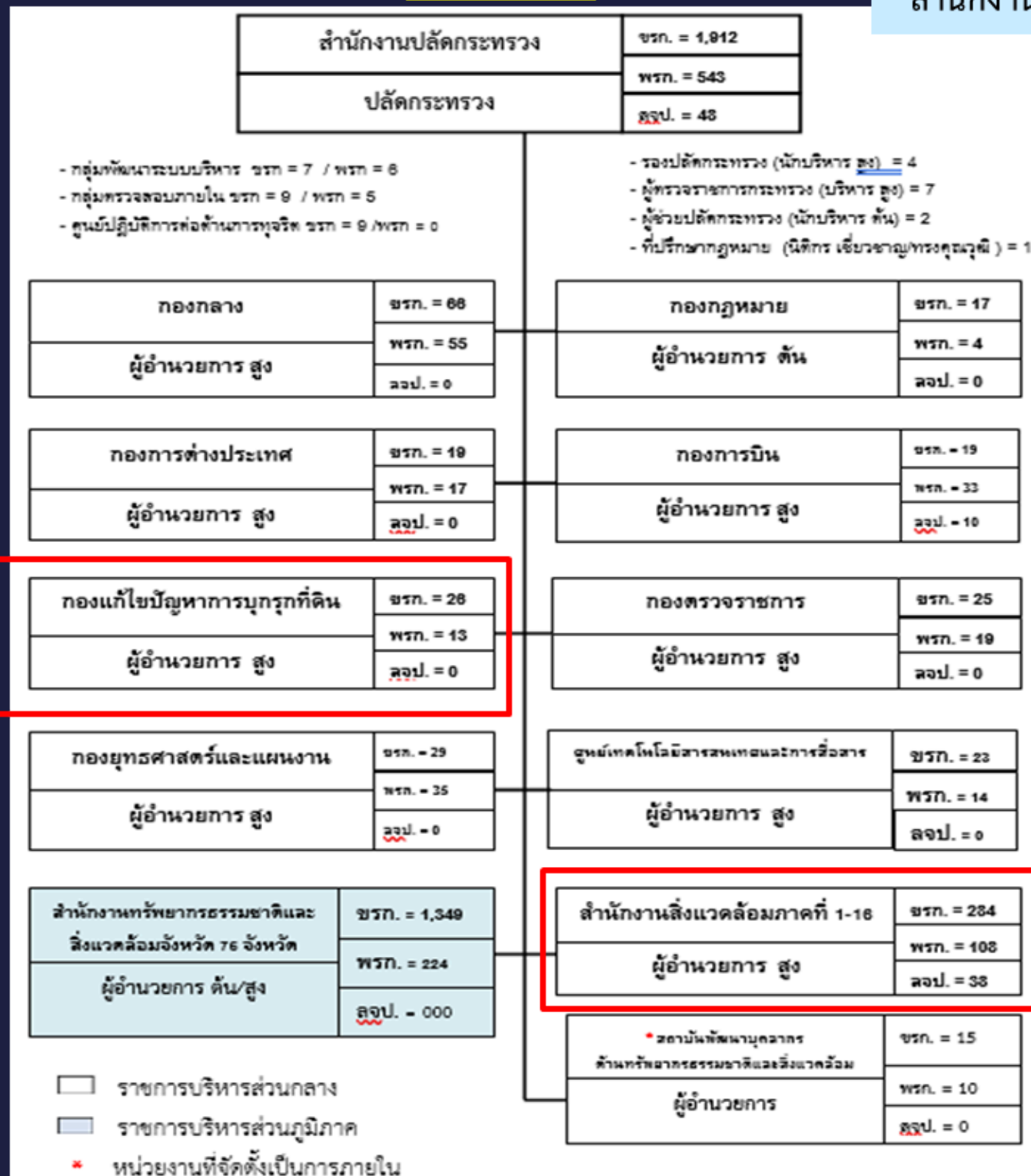
กรมทรัพยากรน้ำ

โครงสร้าง สป.ทส. และอัตรากำลังที่ขอปรับปรุง

ปัจจุบัน

สำนักงานปลัดกระทรวง

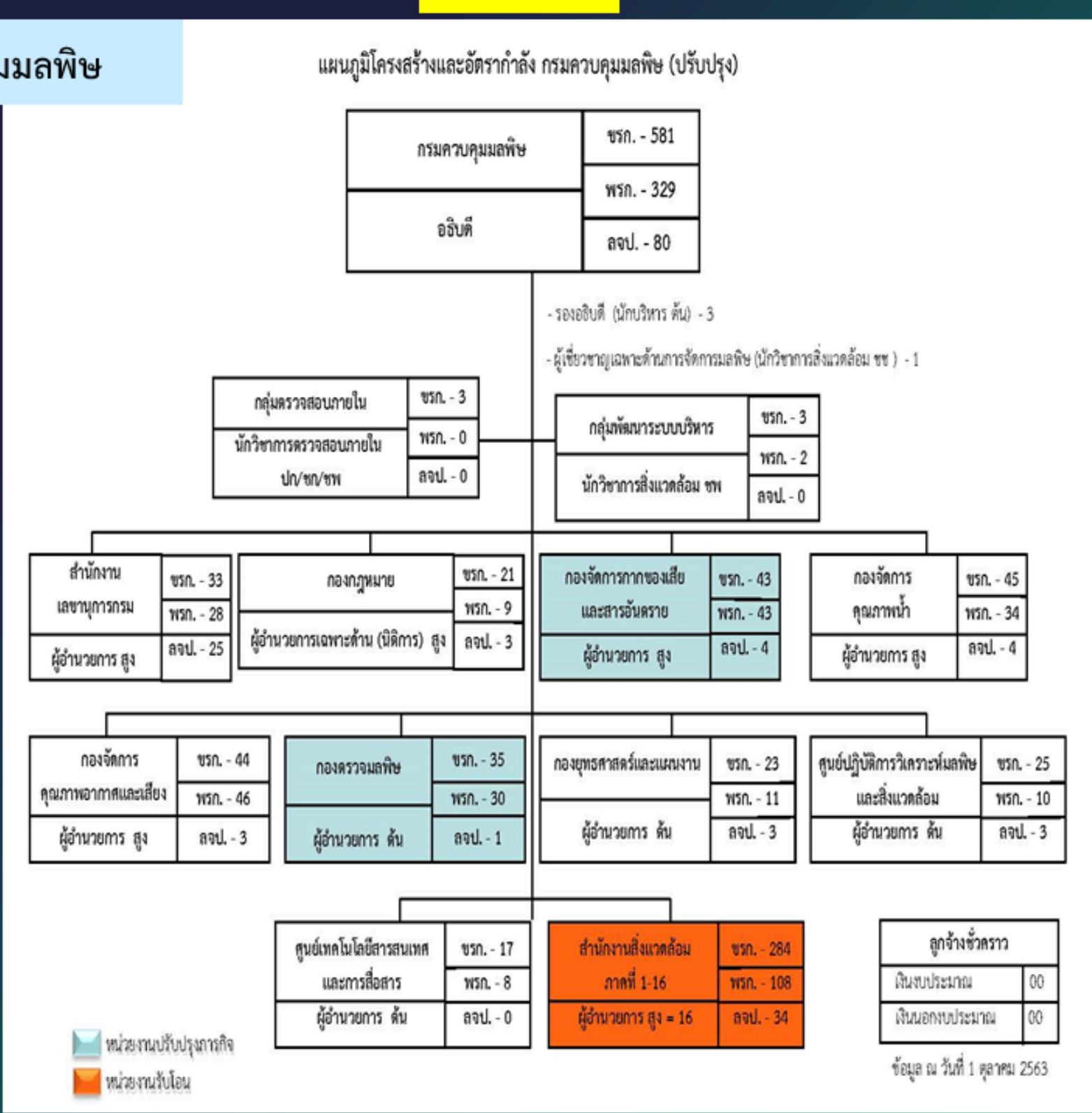
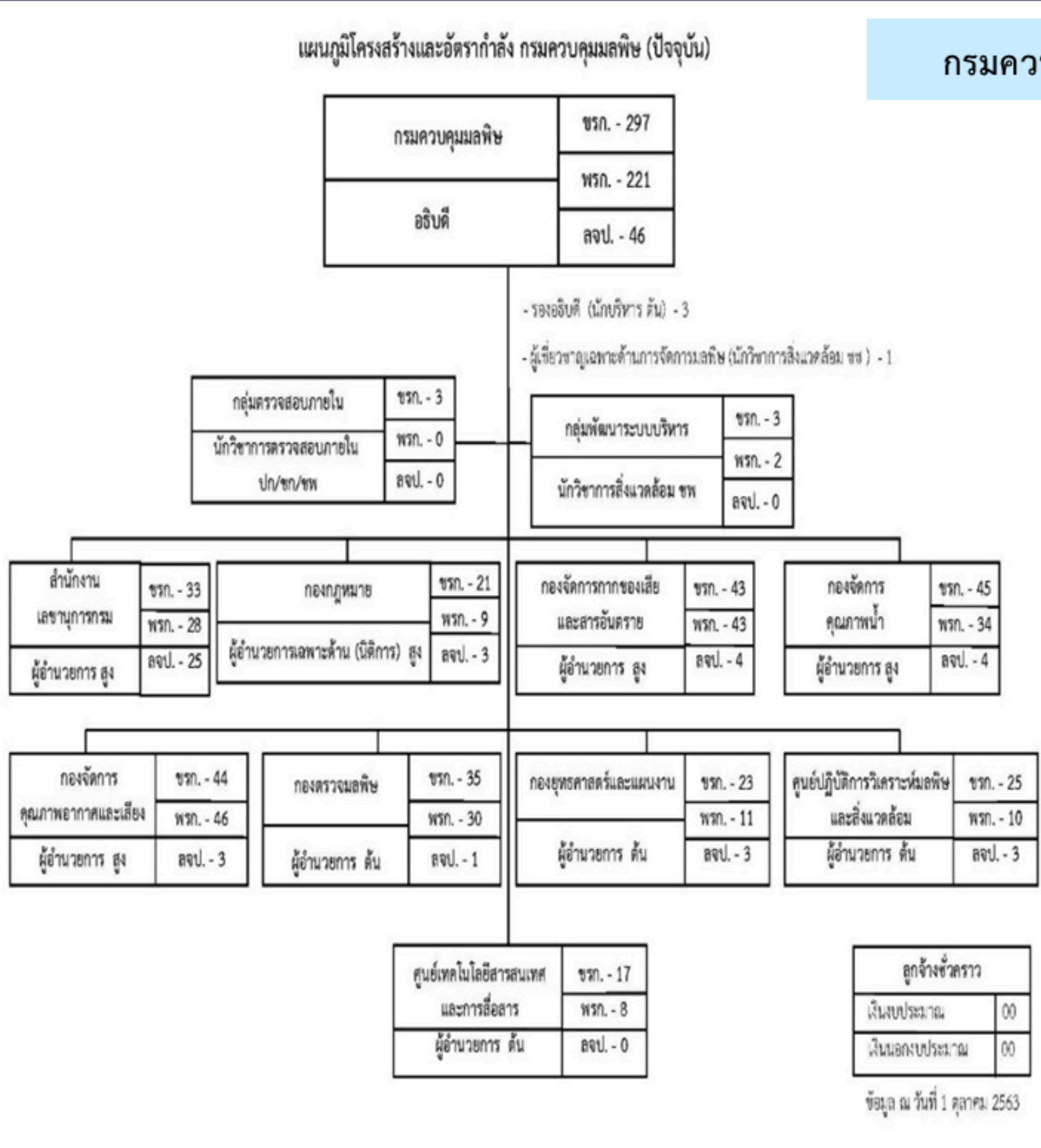
ข้อเสนอ



โครงสร้าง คพ. และอัตรากำลังที่ขอปรับปรุง

ปัจจุบัน

ข้อเสนอ



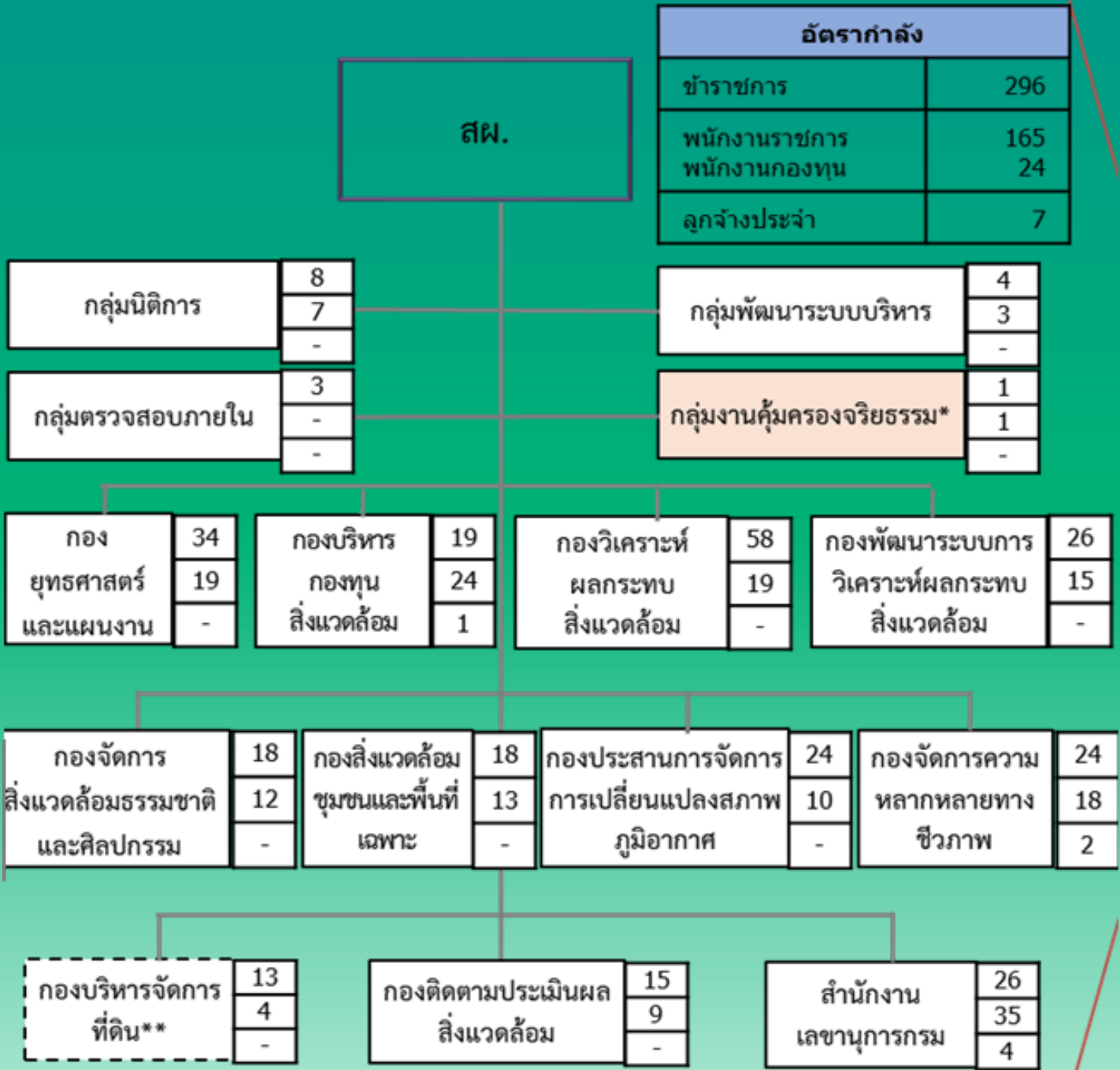
หน่วยงานปรับปรุงภารกิจ
หน่วยงานรับโอน

โครงสร้าง สผ. และอัตรากำลังที่ขอปรับปรุง

ปัจจุบัน

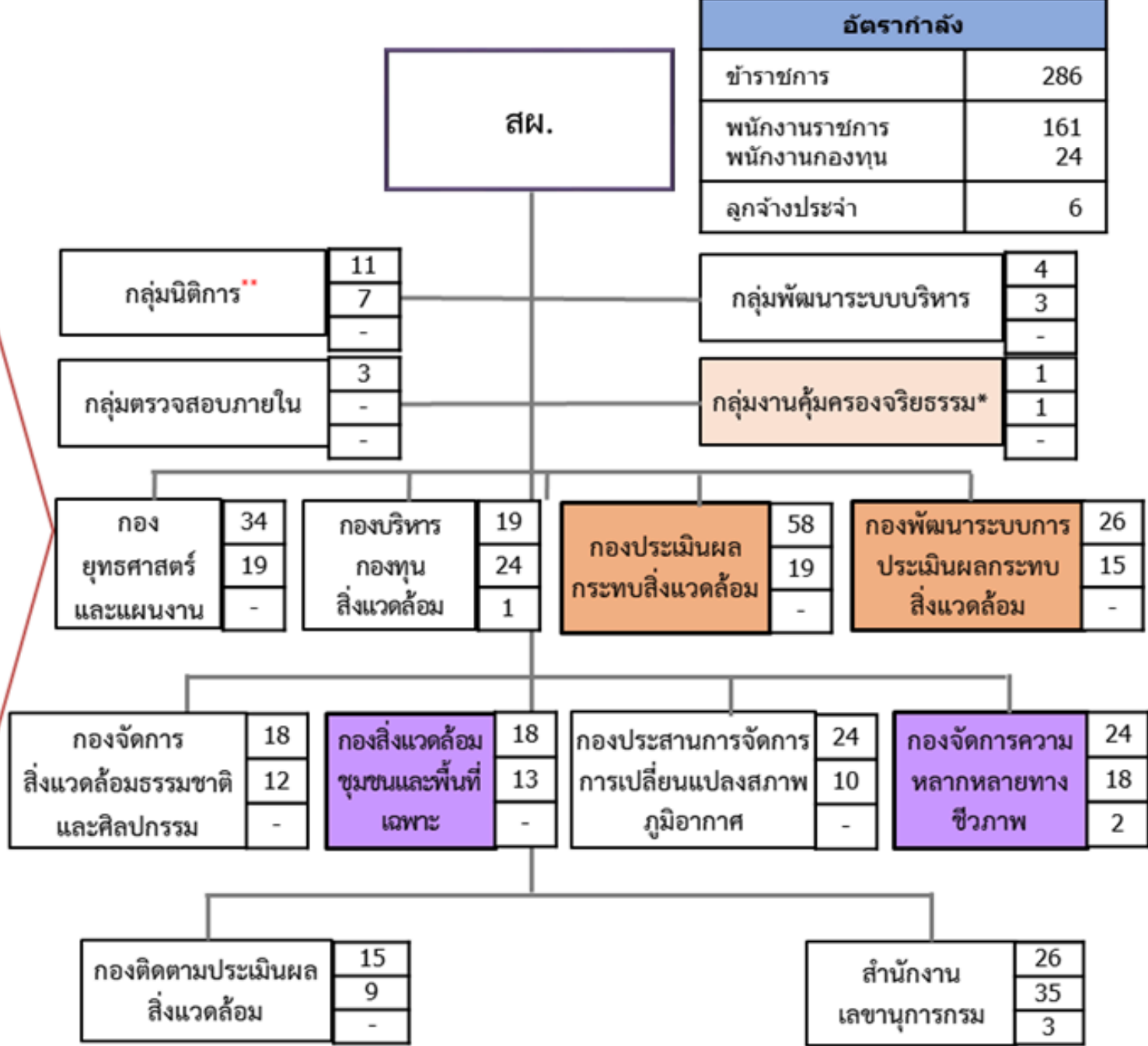
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ข้อเสนอ



**ตัดโอนกองบริหารจัดการที่ดิน ไป สคทช. และกรมที่ดิน

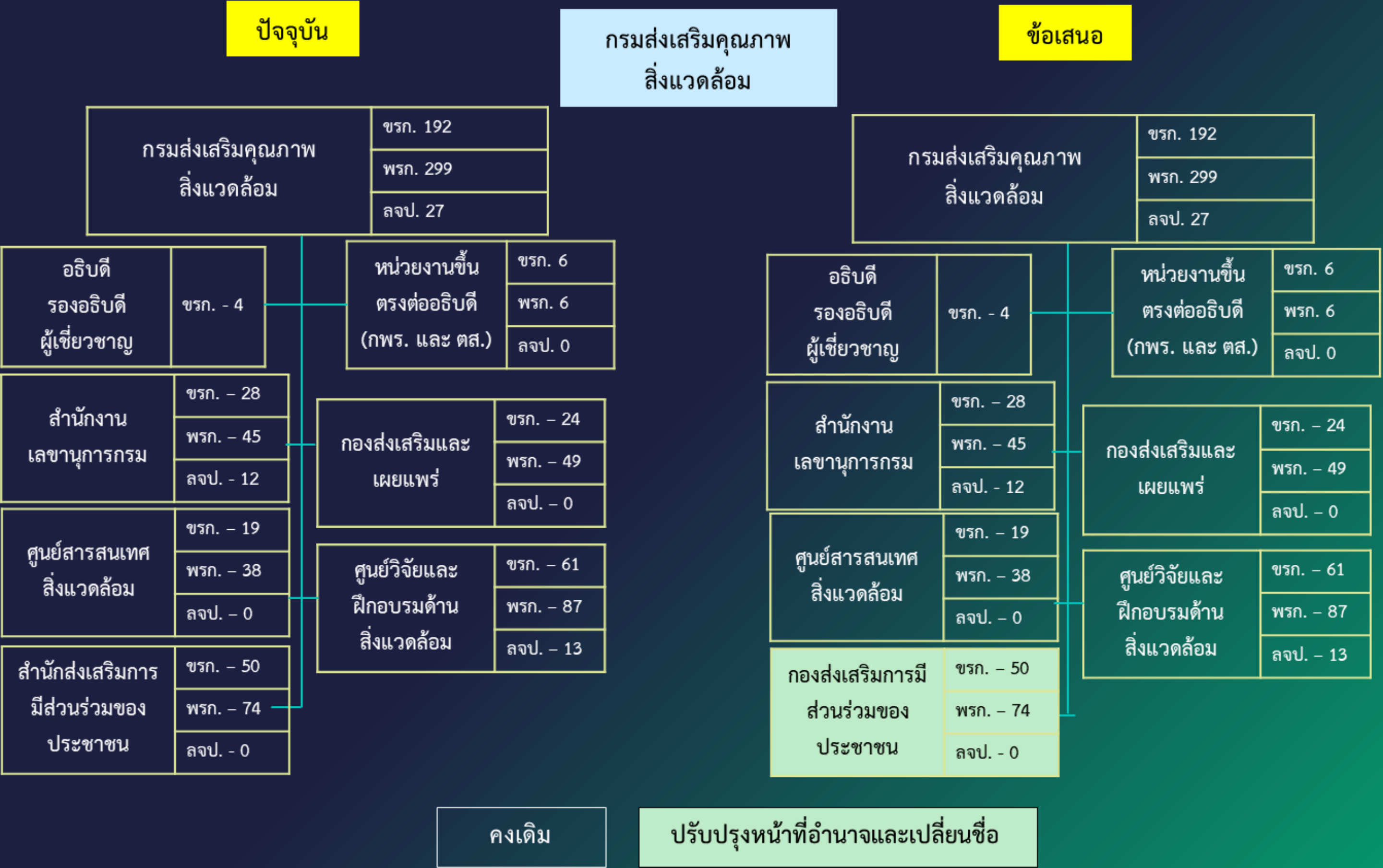
คงเดิม
* หน่วยงานที่จัดตั้งเป็นการภายใน



ปรับปรุงหน้าที่และอำนาจ
เปลี่ยนคำว่า “วิเคราะห์” เป็น “ประเมิน” ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ

**กลุ่มนิติการ ได้รับจัดสรรอัตรากำลังจากอัตราเกษียณ 3 อัตรา

โครงสร้าง สส. และอัตรากำลังที่ขอปรับปรุง



ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย



กรมควบคุมมลพิษ

- ร้อยละเรื่องร้องเรียนได้รับการดำเนินการภายในระยะเวลามาตรฐาน
- ร้อยละแหล่งกำเนิดมลพิษปฏิบัติตามกฎหมาย
- แหล่งน้ำผิวดินมีคุณภาพน้ำเป็นไปตามประเภทการใช้ประโยชน์ที่กำหนด
- ค่าความเข้มข้นของฝุ่นละอองขนาดเล็กในบรรยากาศ
- ชยะมูลฝอยชุมชนได้รับการจัดการอย่างถูกต้อง



สำนักงานนโยบายและแผน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- จำนวนพื้นที่ที่มีความสำคัญทางความหลากหลายทางชีวภาพได้รับการขับเคลื่อน
- ชุดข้อมูลด้านความหลากหลายทางชีวภาพของประเทศที่เชื่อมต่อในระบบคลังข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพของประเทศไทย
- จำนวนแผนผังภูมินิเวศระดับภาค (ตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ)
- จำนวน มาตรการ เครื่องมือและฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการในพื้นที่เฉพาะและพื้นที่พัฒนาพิเศษ



กรมส่งเสริม
คุณภาพสิ่งแวดล้อม

- จำนวนเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน
- จำนวนเมืองที่ได้รับ ASEAN ESC Awards



กรมทรัพยากรน้ำ

- จำนวนแหล่งน้ำประเภทพื้นที่ชุ่มน้ำระดับชาติ ได้รับการคุ้มครองและประเมินด้านสิ่งแวดล้อม
- ประกาศเขตพื้นที่อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรน้ำสาธารณะ

ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการปรับปรุงโครงสร้าง



กรมควบคุมมลพิษ

1. สามารถส่งเสริมการมีส่วนร่วม กำกับ ติดตามตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำให้แหล่งกำเนิดมลพิษที่ต้องถูกควบคุม ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายสิ่งแวดล้อมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และสามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง เพื่อป้องกันและลดการปล่อยมลพิษออกสู่สิ่งแวดล้อม
2. ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนด้านมลพิษได้รับการแก้ไขได้ทันต่อสถานการณ์
3. เมื่อเกิดสถานการณ์ฉุกเฉินสามารถเข้าดำเนินการแก้ไขปัญหาได้อย่างทันท่วงที และเพื่อประโยชน์ในด้านการบังคับใช้กฎหมายสามารถเข้าเก็บผลเพื่อพิสูจน์หลักฐานได้ทันต่อสถานการณ์



สำนักงานนโยบายและแผน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1. สามารถดำเนินการตามภารกิจในการเสนอแนะนโยบายและแผนการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมของประเทศ (Policy Advisor) ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนและนโยบายระดับชาติ และตอบสนองต่อบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป
2. สามารถขับเคลื่อนนโยบายและแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยการจัดระบบงานที่มีความชัดเจน ลดความซ้ำซ้อน สร้างความเชื่อมโยงและบูรณาการระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์ต่อการบริหารราชการในภาพรวม
3. สามารถรองรับภารกิจใหม่และภารกิจที่เพิ่มขึ้นให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เกิดผลลัพธ์ที่ชัดเจน และตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ



กรมส่งเสริม คุณภาพสิ่งแวดล้อม

1. สามารถขับเคลื่อนภารกิจที่จะต้องขยายผลให้ครอบคลุมทั่วประเทศ โดยเทศบาลสามารถเข้ารับการประเมิน และผ่านเกณฑ์ชี้วัดโดยเป็นเมืองที่มีศักยภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชนและท้องถิ่นผ่านระบบการประเมินตนเองได้ด้วยตนเอง
2. ยกระดับการจัดการสิ่งแวดล้อมท้องถิ่นสู่เมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน และยกระดับการจัดการสิ่งแวดล้อมท้องถิ่นให้เป็นเมืองต้นแบบและแหล่งเรียนรู้ในระดับประเทศ สู่ภูมิภาคอาเซียนและภูมิภาคอื่นๆ
3. เป็นกลไกการเสริมความเข้มแข็งให้กับประชาคมอาเซียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถลดความซ้ำซ้อนในการทำงานระหว่างหน่วยงานในกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

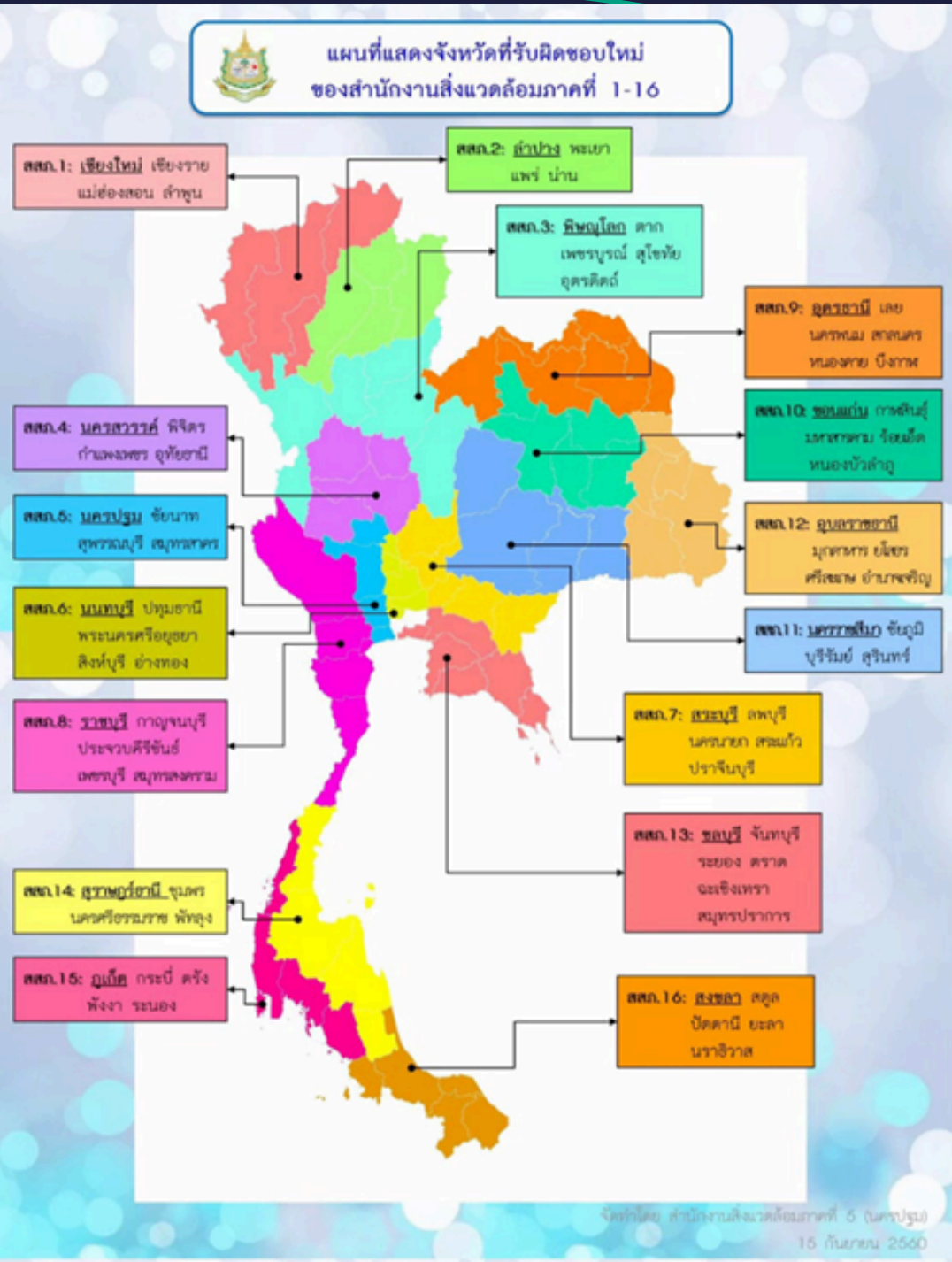


กรมทรัพยากรน้ำ

1. การขับเคลื่อนการบริหารจัดการพื้นที่ชุ่มน้ำครอบคลุมทุกมิติ โดยอาศัยบทบัญญัติทางกฎหมาย และกลไกการมีส่วนร่วม รวมถึง ทน. มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะ และมีหน่วยงานระดับพื้นที่ ส่งผลให้การขับเคลื่อนถ่ายทอดนโยบายไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่ได้อย่างเป็นรูปธรรม
2. ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและสร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเพื่อให้เกิดการอนุรักษ์ พื้นที่ และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ

การวิเคราะห์ภารกิจเพื่อกำหนดจำนวนการจัดตั้งสำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ 1-16

การขอตัดโอนหน่วยงานสำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ 1-16 จำนวน 16 หน่วยงาน
มีองค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาหลายประการ ดังนี้



ปัจจัย	น้ำหนัก
1. ปัจจัยพื้นฐาน	25
1) จำนวน อปท.	20
2) จำนวนจังหวัดที่รับผิดชอบ	5
2. งานด้านการจัดการมลพิษสิ่งแวดล้อม	30
1) จำนวนจุดเก็บคุณภาพน้ำ (แหล่งน้ำผิวดิน แหล่งน้ำทะเลและชายฝั่งจำนวนสถานีอัตโนมัติ (แห่ง))	5
2) จำนวนแหล่งน้ำดิบเพื่อพัฒนาระบบประปาหมู่บ้านทั้งหมดในพื้นที่	5
3) จำนวนจุดตรวจวัดคุณภาพอากาศและเสียง (ที่ สสภ. ดำเนินการ)	5
4) จำนวนแหล่งกำเนิด/ EIA ที่ต้องเฝ้าระวังปัญหาฝุ่นละออง	5
5) จำนวนสถานที่กำจัดขยะมูลฝอยที่ไม่ถูกหลักวิชาการ	10
3. งานด้านการบังคับใช้กฎหมาย	30
1) จำนวนแหล่งกำเนิดมลพิษทางน้ำ/จำนวนการตรวจบังคับการ	10
2) จำนวนพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมเขตประกอบการอุตสาหกรรม ฯ	5
3) จำนวนเรื่องร้องเรียน	5
4) จำนวนการเกิดอุบัติเหตุและสารเคมี	5
5) จำนวนโรงงานพลาสติก (ทั้งหมด)	5
4. งานการตรวจวิเคราะห์และประเมินระบบจัดการสิ่งแวดล้อม	10
1) จำนวนระบบประปาหมู่บ้านที่ประเมินระดับ (เฉลี่ย 2 ปีย้อนหลัง)	-
2) จำนวนระบบจัดการของเสียที่ถูกต้อง (ระบบบำบัดน้ำเสียชุมชนสถานที่กำจัดขยะที่ถูกหลักวิชาการ)	5
3) จำนวนตัวอย่างสิ่งแวดล้อมที่ทดสอบในห้องปฏิบัติการ	5
5. งานพื้นที่พิเศษด้านสิ่งแวดล้อม	5
1) เขตควบคุมมลพิษ	
2) พื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อม	
3) เขตเศรษฐกิจพิเศษและการค้าชายแดน	
4) การจัดการสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เกาะแหล่งท่องเที่ยว	

แผนการถ่ายโอนภารกิจสำนักงานสิ่งแวดล้อมภาค

สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาค (สสภ.) ได้จัดทำแผนการถ่ายโอนภารกิจจากสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สป.ทส.) มาสังกัดกรมควบคุมมลพิษ (คพ.)

ขั้นตอนการรับมอบภารกิจ	เป้าหมายผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ (พ.ศ. 2564 – 2565)												
			ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	2565
1. คำสั่งมอบหมายให้สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคไปปฏิบัติงานในสังกัดกรมควบคุมมลพิษ	ข้อตกลงการรับมอบภารกิจ	สป.ทส.	↔												
2. การวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานกรมควบคุมมลพิษ	ร่างโครงสร้างกรม ร่างกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการ	คพ./ สสภ.1-16		←										→	
4. การกำหนดกรอบอัตรากำลังรับโอนบุคลากร และจัดคนลงตำแหน่ง	คำสั่งกำหนดกรอบอัตรากำลัง คำสั่งรับโอน	สปทส./ คพ.													ภายใน 6 เดือน หลังมีประกาศ กฎกระทรวง
5. ถ่ายโอนงบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณ	สปทส./ คพ.													ภายใน 6 เดือน หลังมีประกาศ กฎกระทรวง
6. ถ่ายโอนทรัพย์สิน	รายละเอียดโอนทรัพย์สินระหว่างกรม	สปทส./ คพ.													ภายใน 6 เดือน หลังมีประกาศ กฎกระทรวง



กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

คำชี้แจงประกอบการขอปรับปรุง
การแบ่งส่วนราชการ
สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม
ประจำปี พ.ศ. 2565



โครงสร้างสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประชุมเตรียมความพร้อมในการปรับปรุง
โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในของ
สป.ทส. (20 พ.ย.62)

1



ก.พ.ร.ทส. ดำเนินการปรับปรุงข้อเสนอ
การเปลี่ยนแปลงในระยะ 3 ปี (ปีงบประมาณ
พ.ศ. 2562-2564) ของ สป.ทส. (25 ก.พ. 63)

2

ก.พ.ร.ทส. ดำเนินการจัดทำข้อเสนอการปรับเปลี่ยน
บทบาทภารกิจและโครงสร้างส่วนราชการ
กลุ่มภารกิจด้านสิ่งแวดล้อม เสนอต่อผู้บริหาร
(25 ก.พ. 63)

4



สพบ.ส่งคำชี้แจงประกอบคำขอปรับปรุงโครงสร้าง
การแบ่งส่วนราชการภายในกรม เพื่อขอจัดตั้ง สพบ.
ให้ กพ.ร.ทส. (30 เม.ย. 63)

3

การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน สป.ทส.



ประชุมพิจารณาบทบาทภารกิจของ
ทุกหน่วยงาน เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำคำขอปรับปรุง
โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและกฎกระทรวงของ
สป.ทส. (13-14 ก.ค. 63)

5



ประชุมเตรียมความพร้อมในการปรับปรุง
โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน
ของ สป.ทส./สพบ. (3 ก.ย. 63)

6

ประชุมคณะกรรมการพัฒนาโครงสร้าง
ระบบราชการ (..... 63)

8



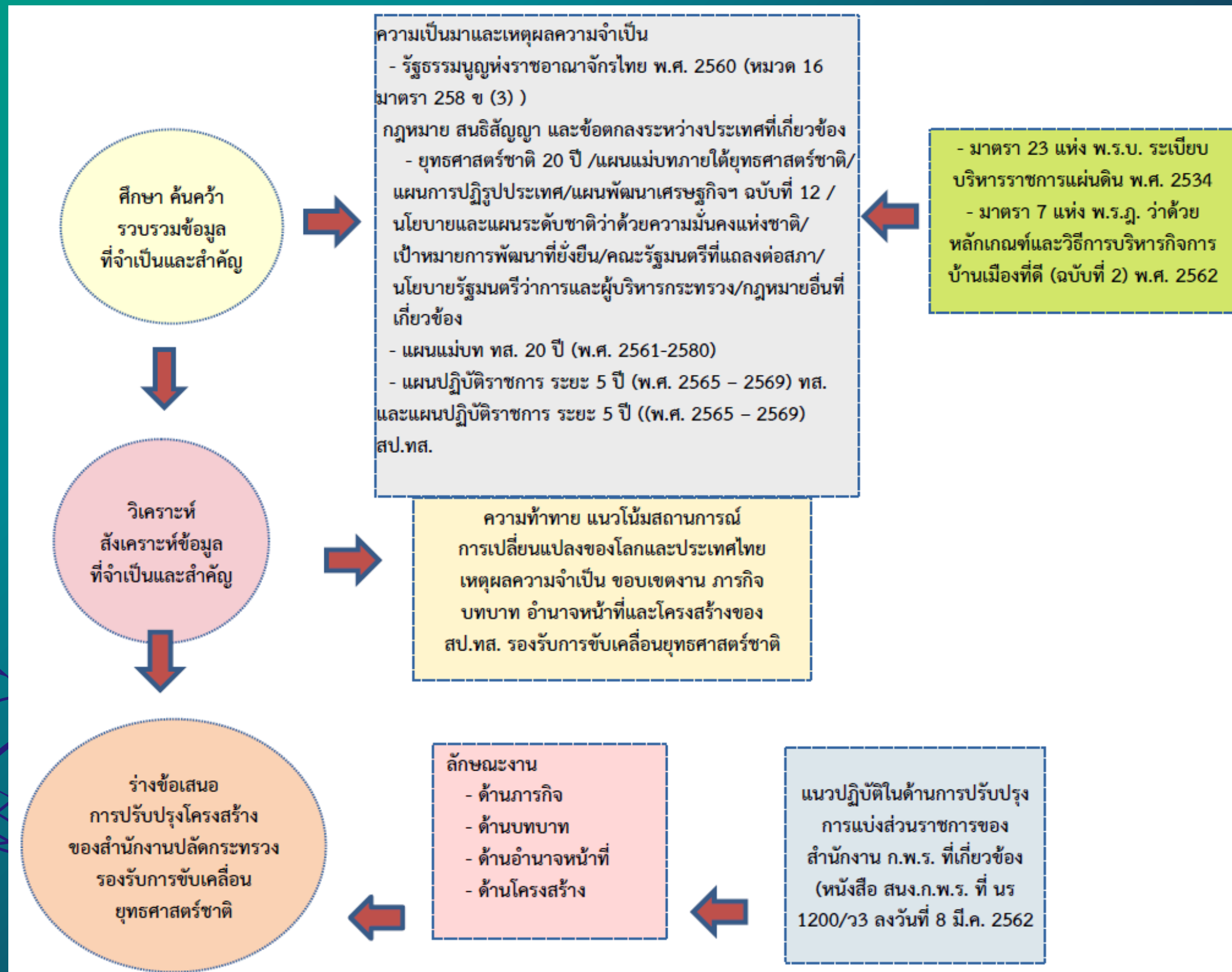
ประชุมคณะทำงานปรับปรุงโครงสร้าง
การแบ่งส่วนราชการภายในกรมของ
สป.ทส. (..... 63)

7

ความเป็นมาของกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ
สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

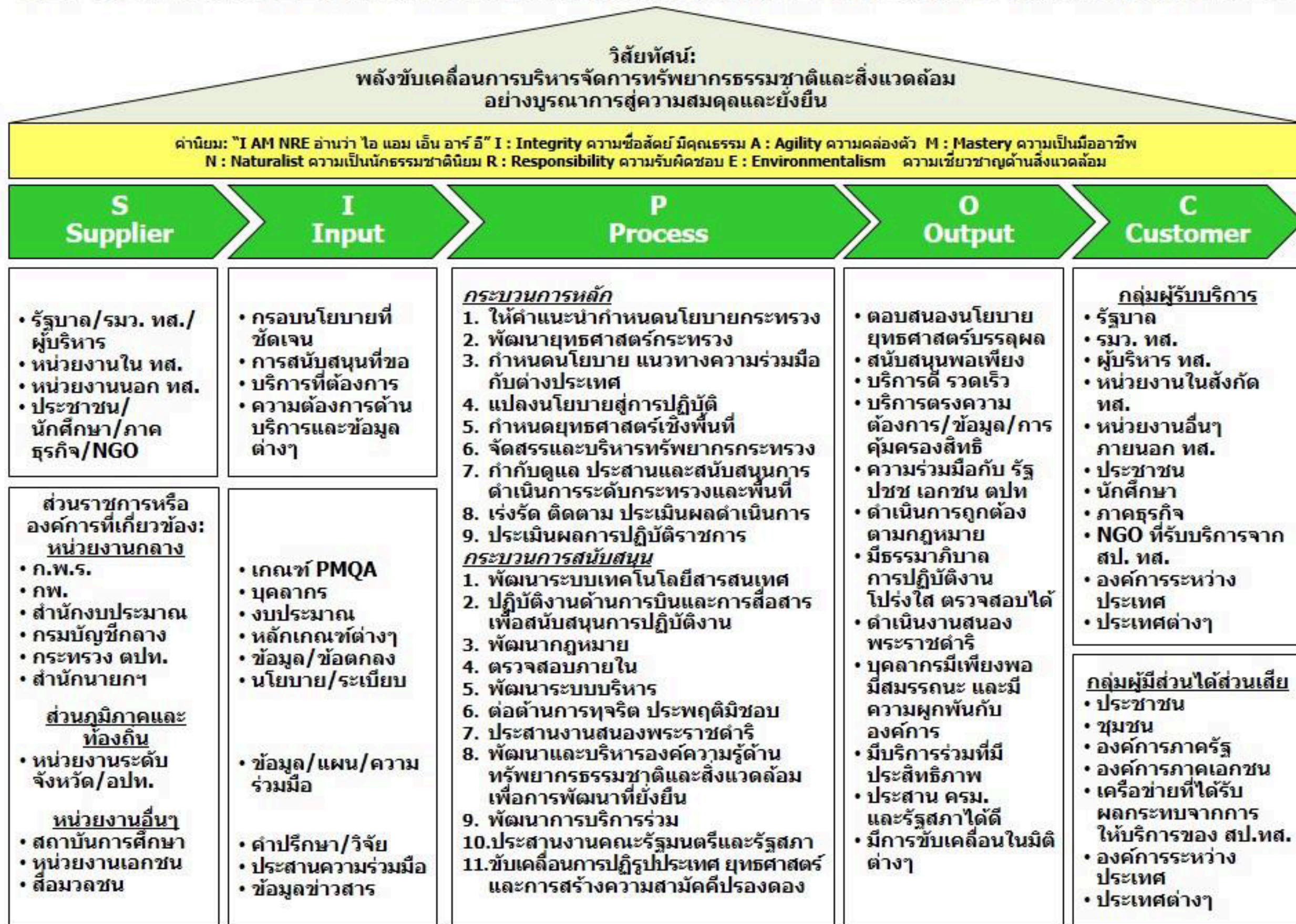
กฎกระทรวงแบ่งส่วน ราชการ สป.ทส. พ.ศ. ๒๕๔๕	กฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการ สป.ทส. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๗	กฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการ สป.ทส. (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐	กฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการ สป.ทส. พ.ศ. ๒๕๕๔	กฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการ สป.ทส. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖	กฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการ สป.ทส. พ.ศ. ๒๕๖๐
จัดตั้งหน่วยงานใหม่ ๗ สำนัก ๑ ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค (ทสจ.)	ปรับปรุงอำนาจหน้าที่ ของ ทสจ. (พ.ร.ฎ. โอนกรม ป่าไม้ จาก กษ. ไป ทส.)	จัดตั้งสำนักการbin๓ ๘ สำนัก ๑ ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค (ทสจ.)	ปรับปรุงอำนาจ หน้าที่ ๘ สำนัก ๓ กลุ่ม ๑ ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค (ทสจ.)	จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ๘ สำนัก ๓ กลุ่ม ๑ ศูนย์ ๑ ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค (ทสจ.)	ปรับปรุงอำนาจ หน้าที่

กรอบการจัดทำข้อเสนอการปรับปรุงโครงสร้าง สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



กระบวนการสร้างคุณค่าตามภารกิจของ สป.ทส.

SIPOC Model ของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



บทบาทภารกิจ สป.ทส. จำแนกตามบทบาทหน้าที่ภาครัฐ

เสนอแนะนโยบาย/ บริหารนโยบาย (Policy Advisor)	กำกับดูแล (Regulator)	ส่งเสริมสนับสนุน (Facilitator)	ปฏิบัติการ (Operator)
1. งานเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ปลัด กระทรวงเกี่ยว กับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบ ราชการภายใน สป.ทส. และกระทรวง (กพร.)	1 . งานติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในกระทรวงตามแผนยุทธศาสตร์ (กยพ.)	1. งานเสนอความเห็นและให้คำปรึกษาข้อหาหรือ ทางกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ (กม.)	1. งานกำกับดูแลการประกอบกิจการน้ำบาดาล ตามกฎหมาย (ทสจ.)
2. งานกำหนดนโยบายท่าทีและแนวทางความ ร่วมมือกับต่างประเทศด้านการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (กตป.)	2. งานติดตามประเมินผลการพัฒนาระบบ ราชการของ สป.ทส.และกระทรวง (กพร.)	2. งานนิเทศกรรมและสัญญาความรับผิดชอบทางแพ่ง งานคดีปกครองของ สป.ทส. และกระทรวง (กม.)	2. งานส่งเสริมเผยแพร่และสร้างการมีส่วนร่วม ของประชาชนเครือข่ายและอปท. ในการสงวน อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่ง แวดล้อมในจังหวัด (ทสจ.)
3. งานจัดทำและพัฒนาแผนยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติราชการของ สป. ทส. และกระทรวง (กยพ.)	3. งานกำกับ เร่งรัด ติดตามข้อเสนอแนะที่ได้รับ จากการตรวจราชการและเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ (กตร.)	3. งานตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน การ บัญชีของ สป.ทส.และกระทรวง (กตบ.)	3. งานอนุมัติใบอนุญาตตามกฎหมายด้านป่าไม้ กฎหมายว่าด้วยป่าสงวนและกฎหมายอื่น ๆ ที่ได้ รับมอบหมาย (ทสจ.)
4. งานเสนอแนะแก่ปลัดกระทรวงเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบตามยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งจัดทำแผน ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ การส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในกระทรวง (ศปท.)	4. งานประสาน เร่งรัดและกำกับส่วนราชการใน สังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต (ศปท.)	4. งานบริหารทั่วไป สารบรรณช่วยอำนวยความสะดวก และเลขานุการ สป.ทส.และกระทรวง (กกล.)	
5. งานแผนการตรวจราชการของกระทรวงและ แผนการตรวจราชการแบบบูรณาการ (กตร.)	5. งานประสานติดตามประเมินผลการดำเนินการ ตามแผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมระดับ ภาค (สสภ.)	5. งานประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงาน สป.ทส. และกระทรวง (กกล.)	

บทบาทภารกิจ สป.ทส. จำแนกตามบทบาทหน้าที่ภาครัฐ (ต่อ)

เสนอแนะนโยบาย/ บริหารนโยบาย (Policy Advisor)	กำกับดูแล (Regulator)	ส่งเสริมสนับสนุน (Facilitator)	ปฏิบัติการ (Operator)
6. งานแปลงนโยบายและแผนไปสู่การปฏิบัติ (กยพ.)	6. งานติดตาม ประเมินผลและตรวจสอบ สถานการณ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมในพื้นที่ของจังหวัด (ทสจ.)	6. งานการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การ พัสดุ อาคาร สถานที่และยานพาหนะ (กกส.)	
7. งานงบประมาณของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ กระทรวง (กยพ.)	7. งานประสานการจัดทำแผนปฏิบัติการและ ติดตามประเมินผลตามแผนเกี่ยวกับทรัพยากร น้ำในระดับจังหวัด (ทสจ.)	7. งานอื่นๆที่มีได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ ส่วนราชการใดใน สป.ทส. (กกส.)	
8. งานจัดทำแผนบริหารจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของจังหวัด แผนปฏิบัติการและแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ทสจ.)	8. งานกำกับ เฝ้าระวังติดตามและตรวจ ประเมินผลบูรณาการแก้ไขปัญหาและรายงาน สถานการณ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม (ทสจ.)	8. งานการจัดระบบงานและบริหารงานบุคคล ของ สป.ทส. (กกส.)	
		9. งานรับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตการปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ (ศปท.)	
		10. งานคุ้มครองจริยธรรม (ศปท.)	

บทบาทภารกิจ สป.ทส. จำแนกตามบทบาทหน้าที่ภาครัฐ (ต่อ)

เสนอแนะนโยบาย/ บริหารนโยบาย (Policy Advisor)	กำกับดูแล (Regulator)	ส่งเสริมสนับสนุน (Facilitator)	ปฏิบัติการ (Operator)
		11. งานสนับสนุนการปฏิบัติงานของที่ปรึกษา กฎหมายกระทรวง (กม.)	
		12. งานประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการ พัฒนาระบบราชการ (กพร.)	
		13. งานสนับสนุนการตรวจราชการตามแผนการ ตรวจราชการ (กตร.)	
		14. งานประสานการตรวจราชการกับหน่วย รับตรวจ (กตร.)	
		15. งานสนับสนุน คตป.ประจำกระทรวง (กตบ./ กตร./กพร.)	

บทบาทภารกิจ สป.ทส. จำแนกตามบทบาทหน้าที่ภาครัฐ (ต่อ)

เสนอแนะนโยบาย/ บริหารนโยบาย (Policy Advisor)	กำกับดูแล (Regulator)	ส่งเสริมสนับสนุน (Facilitator)	ปฏิบัติการ (Operator)
		16. งานประสานการดำเนินการประชุม คณะรัฐมนตรีและรัฐสภา (กยผ.)	
		17. งานประสานความร่วมมือด้านวิชาการและ การเข้าร่วมพันธกรณีด้านทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ (กตป.)	
		18. งานขอรับการสนับสนุนจากกองทุน สิ่งแวดล้อมโลก (กตป.)	
		19. งานบริหารจัดการระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง (ศทส.)	
		20. งานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์และ เครือข่าย (ศทส.)	

บทบาทภารกิจ สป.ทส. จำแนกตามบทบาทหน้าที่ภาครัฐ (ต่อ)

เสนอแนะนโยบาย/ บริหารนโยบาย (Policy Advisor)	กำกับดูแล (Regulator)	ส่งเสริมสนับสนุน (Facilitator)	ปฏิบัติการ (Operator)
		21. งานฝึกอบรมการใช้คอมพิวเตอร์และการใช้โปรแกรม (ศทส.)	
		22. งานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศสิ่งแวดล้อมระดับภาค (สสภ.)	
		23. งานสนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายด้านสิ่งแวดล้อมระดับภาค (สสภ.)	
		24. งานสนับสนุนด้านการบินและการสื่อสาร (กกบ.)	

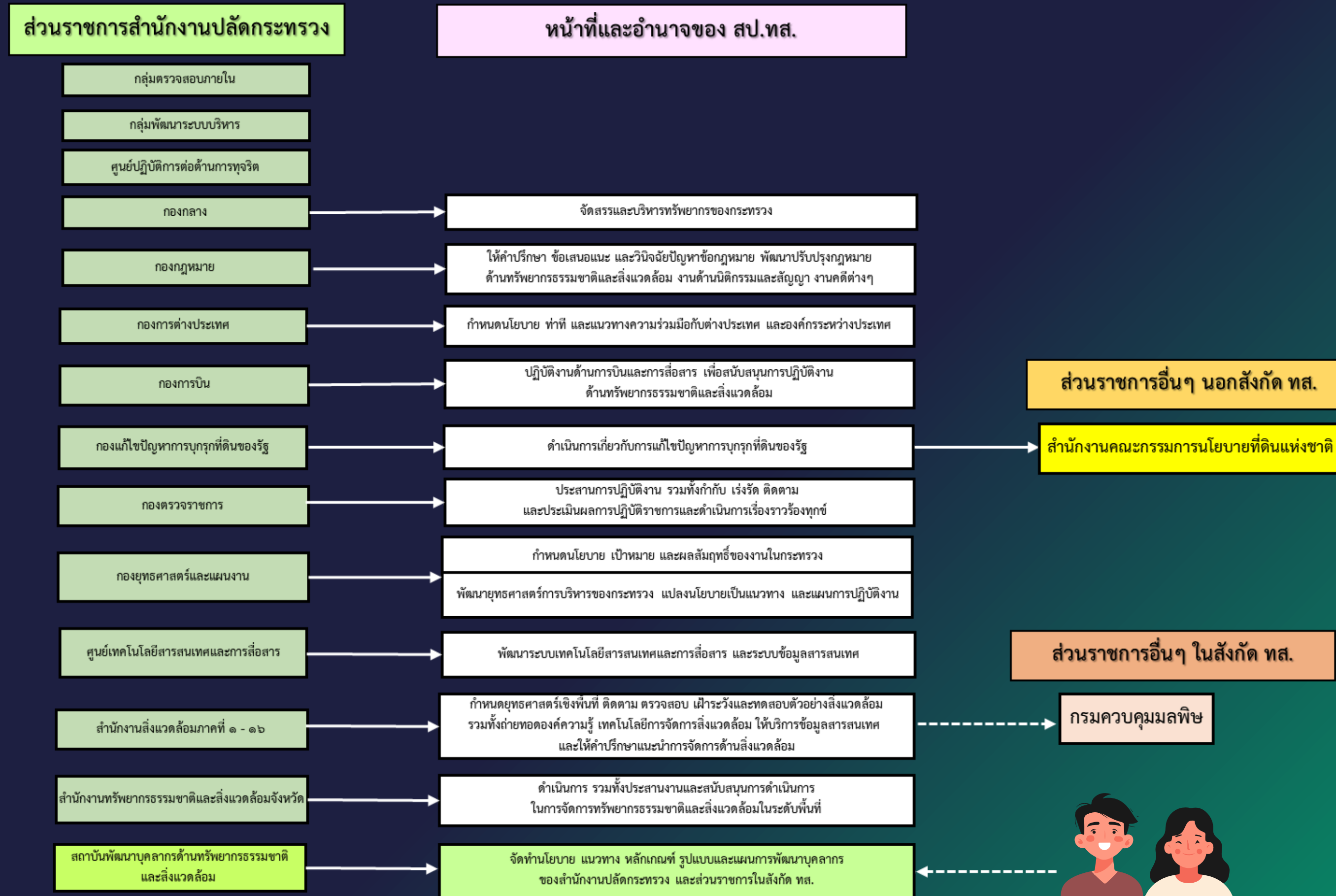
การวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม / ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม



ຄຼັກກະກຣວງຯ ພ.ຜ. 2560

1. เสนอความเห็นและคำแนะนำในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของงานในกระทรวง
2. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง รวมทั้งแปลงนโยบายเป็นแนวทาง และแผนการปฏิบัติงาน
3. จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวง เพื่อให้เกิดการประหยัด คัดค้านและสมประโยชน์
4. ประสานการปฏิบัติงาน รวมทั้งกำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการ และดำเนินการเรื่องราวร้องทุกข์ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
5. กำหนดนโยบาย ท่าที และแนวทางความร่วมมือกับต่างประเทศ และองค์การระหว่างประเทศด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
7. กำหนดยุทธศาสตร์เชิงพื้นที่ ติดตาม ตรวจสอบ ฝ่าละอองและทดสอบตัวอย่างสิ่งแวดล้อม รวมทั้งถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีการจัดการสิ่งแวดล้อม ให้บริการข้อมูลสารสนเทศและให้คำปรึกษาแนะนำการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
8. ดำเนินการ รวมทั้งประสานงานและสนับสนุนการดำเนินการในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในระดับพื้นที่
9. ดำเนินการเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศที่ดินของรัฐ
10. ปฏิบัติงานด้านการบินและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
11. ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ และวินิจฉัยปัญหาข้อกฎหมาย พัฒนาปรับปรุงกฎหมาย ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานด้านนิติกรรมและสัญญา งานคดีต่างๆ ที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
12. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ข้อเสนอการปรับโอนภารกิจเพื่อปรับปรุงโครงสร้าง สป.ทส.



คำชี้แจงประกอบคำขอปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม

- การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สป.ทส. เป็นการแบ่งส่วนราชการภายในกรมตามหลักมอบอำนาจ ด้วยวิธีการ **Rearrange**
- ไม่มีการขอเพิ่มจำนวนกองและอัตรากำลัง โดยเป็นการปรับการบริหารจัดการภายใน สป.ทส. เป็นหลัก
- เป็นการเตรียมความพร้อมในการรองรับ ขยาย การทำงานในบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปในอนาคต
- เพื่อให้การทำงาน มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และปรับเปลี่ยนได้รวดเร็ว สามารถตอบสนองต่อประชาชน การพัฒนา ประเทศ ยุทธศาสตร์ นโยบาย และภารกิจที่มีความสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล

บริบทที่เปลี่ยนแปลงไป

1. หน้าที่ความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นและเปลี่ยนแปลงไป

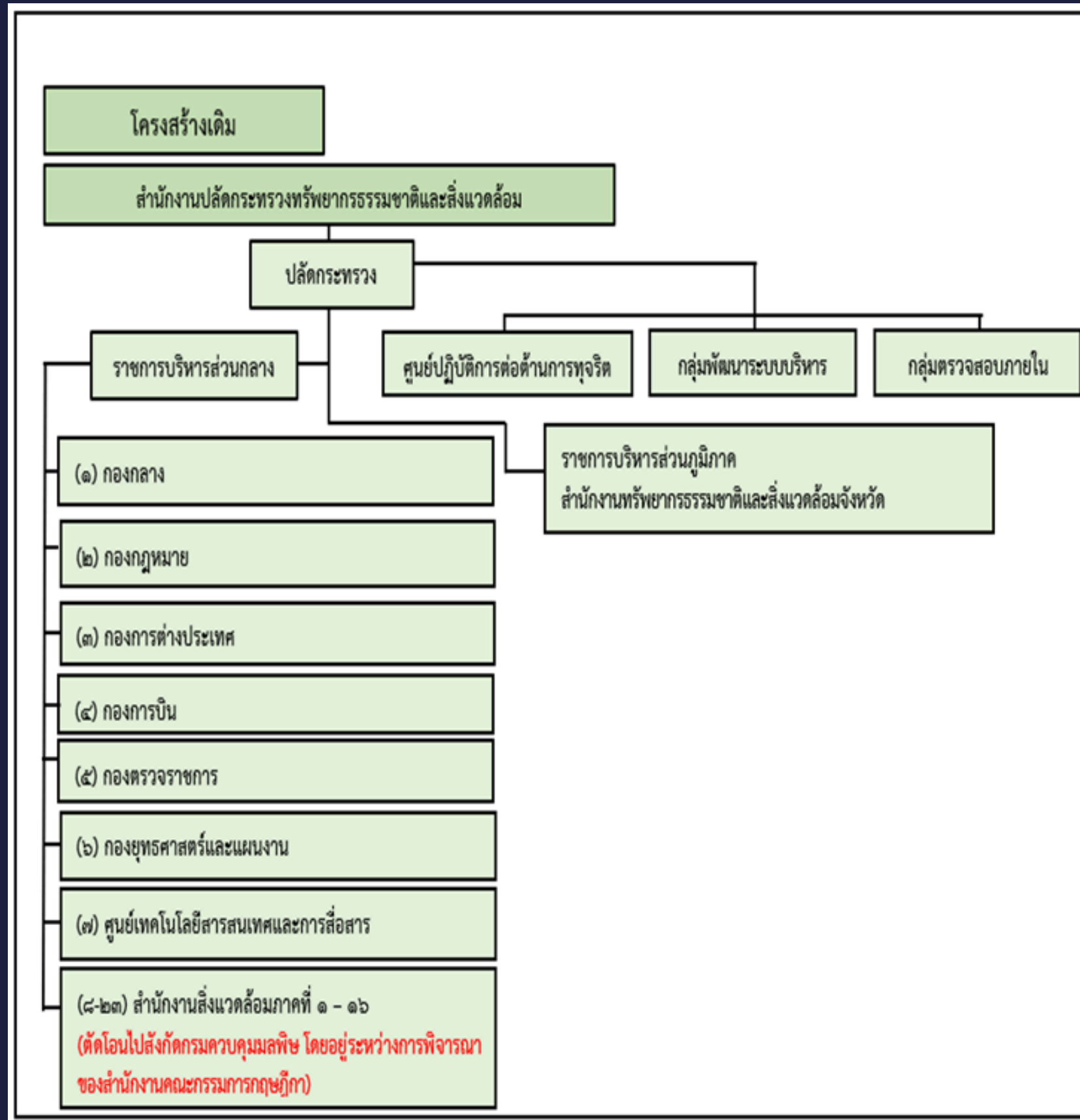
- 1.1 หน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานภายในมีความชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อน ขอบเขตขยายกว้างขึ้น ดำเนินการอย่างครบวงจร และมีความพร้อมในการรับโอนภารกิจด้วย
- 1.2 พัฒนาและบริหารองค์ความรู้ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- 1.3 ปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานเป็นเชิงรุก มุ่งสู่ความเป็นดิจิทัล และนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน
- 1.4 การปรับปรุงฐานข้อมูลให้มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการปรับปรุงและพัฒนาเทคโนโลยีจะเป็นข้อมูลที่เป็นข้อมูลพลวัต (Dynamic Data) สำหรับการกำหนดนโยบายที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และจะส่งผลให้การกำหนดขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงและรัฐบาลเป็นไปได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- 1.5 การบูรณาการเทคโนโลยี ข้อมูล และความเชี่ยวชาญของเจ้าหน้าที่ภายใต้ศูนย์ที่ตั้งขึ้นใหม่ จะสามารถใช้ในการพัฒนาและนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้อย่างแท้จริง โดยเฉพาะเทคโนโลยีการสำรวจระยะไกล ซึ่งจะเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในปัจจุบันและอนาคตต่อไป เช่น การใช้เทคโนโลยีดังกล่าว สำหรับการติดตามการเปลี่ยนแปลง การฟื้นฟูสภาพป่า และคำนวณปริมาณคาร์บอนกักเก็บ
- 1.6 การบูรณาการเทคโนโลยี ข้อมูล ความเชี่ยวชาญของเจ้าหน้าที่ภายใต้ศูนย์ที่ตั้งขึ้นใหม่ จะสามารถรองรับและขับเคลื่อนการบริหารจัดการในสภาวะฉุกเฉินได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสามารถเชื่อมโยงการปฏิบัติในรูปแบบของ Single Command กับหน่วยงานภายในกระทรวง ทั้งส่วนกลาง ส่วนพื้นที่และส่วนภูมิภาค (ทสง.) รวมทั้งเชื่อมโยงการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกได้ในกรณีการเกิดพิบัติภัยธรรมชาติหรือการกู้ภัยและค้นหา (Search and Rescue) ภายในพื้นที่ที่กระทรวงรับผิดชอบ

บริบทที่เปลี่ยนแปลงไป (ต่อ)

2. การเปลี่ยนแปลงระบบ หรือวิธีการทำงาน

- 2.1 มีการกำหนดลักษณะงานให้ครอบคลุมในทุกมิติ ทั้งงานด้านบุคลากร งานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและฐานข้อมูล งานด้านกระบวนการงานสื่อสาร อาคาร และสถานที่ งานด้านการประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมการมีส่วนร่วม และงานปฏิบัติการ
- 2.2 พัฒนาและยกระดับการเป็นศูนย์อำนวยการของกระทรวงที่เข้มแข็ง รวมทั้งส่วนภูมิภาค
- 2.3 มีการบูรณาการหน่วยงานที่มีองค์ความรู้ด้านระบบเทคโนโลยี ระบบสารสนเทศ การบริหารงานระบบเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศ และหน่วยงานที่มีความสามารถในการปฏิบัติงานการจัดเก็บข้อมูล เทคโนโลยีการจัดเก็บข้อมูล และสามารถเข้าถึงสภาพปัญหาในพื้นที่ได้อย่างรวดเร็ว มาปฏิบัติงานรวมกันในรูปแบบที่มีเชื่อมโยงการปฏิบัติงานให้มีระบบฐานข้อมูลประสิทธิภาพสูงสุด
- 2.4 มีหน่วยงานหลักเป็นศูนย์กลางแห่งองค์ความรู้และหลักสูตรด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อขับเคลื่อน BCG การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ COP26 และนโยบายอื่นๆ รวมทั้ง รองรับการกิจที่ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานดำเนินการภารกิจในการบริหารจัดการองค์ความรู้ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ถ่ายทอดสู่สาธารณะผ่านการบริหารจัดการพิพิธภัณฑ์ไม้มีค่าตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565
- 2.5 มีรูปแบบการทำงานที่มุ่งเน้นเชิงรุก ความเป็นดิจิทัล และนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน

การแบ่งส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่เสนอขอปรับปรุงใหม่



ตารางเปรียบเทียบการแบ่งส่วนราชการในปัจจุบันและที่ขอปรับปรุงใหม่

การแบ่งส่วนราชการในปัจจุบัน	การแบ่งส่วนราชการที่ขอปรับปรุงใหม่	หมายเหตุ
ราชการบริหารส่วนกลาง		
กลุ่มตรวจสอบภายใน	กลุ่มตรวจสอบภายใน	• เพิ่มภารกิจ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	• ปรับชื่อส่วนงานภายใน
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	• คงเดิม
กองกลาง	กองกลาง	• ตัดโอนงานวินัยไปกองกฎหมาย • ปรับภารกิจที่ไม่เกี่ยวข้องกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาไว้ที่กองกลาง
กองกฎหมาย	กองกฎหมาย	• รับภารกิจจากกองกลาง
กองการต่างประเทศ	กองการต่างประเทศ	• ปรับวิธีการปฏิบัติงาน
กองตรวจราชการ	กองตรวจราชการ	• ปรับวิธีการปฏิบัติงาน
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	• ปรับวิธีการปฏิบัติงาน
กองการbins	ศูนย์เทคโนโลยีดิจิทัลและอากาศยาน	• ควบรวม กองการbins กับ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		
	สถาบันการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างที่ยั่งยืน	• จัดตั้งใหม่
สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ 1 - 16	สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ 1 - 16	• อยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค		
สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด	• คงเดิม

สายงาน **กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**



1. ปลัดกระทรวง
2. รองปลัดกระทรวง
3. ผู้ตรวจราชการกระทรวง
4. ผู้ช่วยปลัดกระทรวง
5. อธิบดี/เลขาธิการ
6. รองอธิบดี/รองเลขาธิการ

1. ผู้ตรวจราชการกรม
2. ผู้อำนวยการ
3. ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (ธรณีวิทยา)
4. ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ)
5. ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการประมง)
6. ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้)
7. ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิทยาศาสตร์)
8. ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรม)

1. นักกีฏวิทยา
2. นักจัดการงานทั่วไป
3. นักเดินเรือ
4. นักทรัพยากรบุคคล
5. นักระบาดวิทยา
6. นักประชาสัมพันธ์
7. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
8. นักวิชาการคอมพิวเตอร์
9. นักวิชาการเงินและบัญชี
10. นักวิชาการตรวจสอบภายใน
11. นักวิชาการทรัพยากรธรณี
12. นักวิชาการประมง
13. นักวิชาการป่าไม้
14. นักวิชาการเผยแพร่
15. นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย
16. นักวิชาการพัสดุ
17. นักวิชาการสถิติ
18. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม
19. นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
20. นักวิทยาศาสตร์
21. นักวิเทศสัมพันธ์
22. นักอุทกวิทยา
23. นายช่างกลเรือ
24. นายสัตวแพทย์
25. นิติกร
26. บรรณารักษ์
27. ภัณฑารักษ์
28. วิศวกร
29. วิศวกรเครื่องกล
30. วิศวกรโยธา
31. วิศวกรรังวัด
32. เศรษฐกร
33. สถาปนิก

1. เจ้าพนักงานการเกษตร
2. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
3. เจ้าพนักงานเดินเรือ
4. เจ้าพนักงานทรัพยากรธรณี
5. เจ้าพนักงานธุรการ
6. เจ้าพนักงานประมง
7. เจ้าพนักงานป่าไม้
8. เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
9. เจ้าพนักงานพัสดุ
10. เจ้าพนักงานพิพิธภัณฑ
11. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์
12. เจ้าพนักงานสถิติ
13. เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา
14. เจ้าพนักงานห้องสมุด
15. เจ้าพนักงานอุทกวิทยา
16. นายช่างเขียนแบบ
17. นายช่างเครื่องกล
18. นายช่างเทคนิค
19. นายช่างพิมพ์
20. นายช่างไฟฟ้า
21. นายช่างภาพ
22. นายช่างโยธา
23. นายช่างรังวัด
24. นายช่างศิลป์
25. นายช่างสำรวจ

ทั่วไป

วิชาการ

อำนวยการ

บริหาร

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ประโยชน์ต่อการบริหารราชการแผ่นดิน

- 1.1 มีโครงสร้าง หน้าที่ และอำนาจที่เหมาะสมกับการเป็นหน่วยงานหลักในการบริหารราชการของกระทรวง อำนวยความสะดวกให้กรมทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง
- 1.2 สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆภายใต้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งในส่วนของการดำเนินงานในระดับประเทศ และระดับโลกบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goal : SDGs) COP 26 และ อื่นๆ
- 1.3 สามารถดำเนินการบริหารจัดการภารกิจตามหน้าที่และอำนาจที่เน้นความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการของประชาชน จะทำให้ประชาชนสามารถได้รับบริการจากรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ข้อมูลต่างๆของหน่วยงานภายในกระทรวงจะเชื่อมโยงเข้าด้วยกันเพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชนที่หลากหลาย โดยเฉพาะการให้ข้อมูลและความช่วยเหลือจากส่วนราชการภายในกระทรวง ทั้งในกรณีปกติและกรณีฉุกเฉิน
- 1.4 การแก้ปัญหาในด้านข้อมูลด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยปรับใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เป็นการส่งผลต่อการบูรณาการด้านข้อมูลข่าวสารระหว่างหน่วยงานภายในกระทรวง ภายนอกกระทรวง และที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาทางเศรษฐกิจและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประเทศชาติและประชาชน
- 1.5 เป็นหน่วยงานที่มีความทันสมัยเป็นที่ยอมรับในด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ
- 1.6 กระบวนการทำงานและการสื่อสารของหน่วยงานกระชับขึ้น คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ต่อ)

2. ประโยชน์ต่อประชาชน

- 2.1 ประชาชนได้รับการบริการอย่างสะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพอย่างทั่วถึง เท่าเทียม
- 2.2 ความเดือดร้อนของประชาชนและมวลชนได้รับการดูแลอย่างเป็นระบบ
- 2.3 ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมาตรการป้องกัน รวมทั้งได้รับการบรรเทาภัยพิบัติที่เกิดจากธรรมชาติและมนุษย์
ทั้งจากหน่วยงานในส่วนกลางและที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค
- 2.4 ประชาชนได้รับทราบแนวทางการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในระดับนานาชาติเพื่อนำมาประยุกต์ใช้
ในระดับท้องถิ่น
- 2.5 ประชาชนใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุล มีการแบ่งปันผลประโยชน์อย่างเป็นธรรม ประชาชนและชุมชนในพื้นที่
สามารถบริหารจัดการทรัพยากรในพื้นที่ตนเอง เพื่อการใช้ประโยชน์ในชุมชนควบคู่ไปกับการอนุรักษ์ทรัพยากรภายใต้กรอบ
กฎหมาย

การจัดตั้งสถาบันการพัฒนา ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน



แบบคำชี้แจง ประกอบการขอจัดตั้ง

สถาบันขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน

สำนักงานปลัดกระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จัดทำโดย

สถาบันพัฒนาบุคลากร
ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
มีนาคม ๒๕๖๕

คำชี้แจงประกอบการแบ่งส่วนราชการภายในกรม

1. การทบทวนบทบาท ภารกิจภาพรวมของส่วนราชการ

6. ค่าใช้จ่าย

2. เหตุผลความจำเป็นในการขอจัดตั้ง

7. รายละเอียดอื่นๆ

3. ภารกิจของส่วนราชการที่จะมีการแบ่งส่วนราชการใหม่ และอัตรากำลัง

4. ปริมาณงาน

5. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่เป็นผลมาจากการดำเนินงานปรับปรุงโครงสร้างและภารกิจของส่วนราชการ / ส่วนราชการระดับต่ำกว่ากรมใหม่

การทบทวนบทบาท ภารกิจภาพรวมของส่วนราชการ

1. กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ

1.1 วิสัยทัศน์

1.2 พันธกิจ

1.3 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

1.4 วัฒนธรรมองค์กร

1.5 ค่านิยมหลัก

1.6 ประเด็นยุทธศาสตร์

2. แนวทางในอนาคตของส่วนราชการ

3. การวิเคราะห์ภารกิจของส่วนราชการ

3.1 ภารกิจ/ประเด็นของหน่วยงาน

3.2 ลักษณะงาน : ภารกิจเดิม / ภารกิจใหม่ / บทบาทที่ดำเนินการเพิ่มขึ้น

3.3 ลักษณะการดำเนินงาน

3.4 เหตุผล

เหตุผลความจำเป็นในการขอจัดตั้ง/ปรับปรุงใหม่

1. กระทรวงทรัพยากรและธรรมชาติมีการแบ่งกลุ่มหน่วยงานภายในเป็น 3 กลุ่มภารกิจ ได้แก่ กลุ่มภารกิจด้านทรัพยากรธรรมชาติ กลุ่มภารกิจด้านทรัพยากรน้ำในแผ่นดิน และกลุ่มภารกิจด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งแต่ละกลุ่มภารกิจล้วนมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน แต่ยังขาดหน่วยงานกลางที่ทำหน้าที่เชื่อมโยงภารกิจ สร้างการรับรู้ให้กับประชาชน รวมทั้งพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ เพื่อให้การแก้ไขปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่มีประสิทธิภาพ
2. เพื่อสนับสนุนเจตจำนงของประเทศไทยในถ้อยแถลงต่อการประชุมภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ครั้งที่ 26 หรือ UN Climate Change Conference of the Parties (COP26)
3. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 19 มกราคม 2564 เห็นชอบให้การขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพเศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (Bio – Circular – Green Economy : BCG Model) : โมเดลเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นวาระแห่งชาติ ตั้งแต่ปี 2564 เป็นต้นไป โดยมีกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินงาน
4. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 มอบหมายให้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมบริหารจัดการดูแลพิพธิภัณฑ์ที่ไม่มีค่า และรับผิดชอบเสนอขอตั้งงบประมาณโครงการจัดสร้างโครงการพิพธิภัณฑ์องค์ความรู้เรื่องไม่มีค่า

แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพโดยการจัดตั้งหน่วยงาน

สถาบันการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ต้องเป็นหน่วยงานกลางของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการรวบรวม วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา และบริหารจัดการคลังข้อมูลองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และสร้างให้กระทรวงเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เช่น องค์ความรู้ในการดูแลพื้นที่ต้นน้ำ เพื่อสร้างสมดุลการใช้ประโยชน์กับการอนุรักษ์ องค์ความรู้ในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ฯลฯ ซึ่งกระจายอยู่หลายหน่วยงานโดยมีแนวทางที่เหมาะสม ดังนี้

1. รวบรวม
2. กลั่นกรอง
3. สร้างหลักสูตร
4. การถ่ายทอด

ในส่วนของพิพิธภัณฑ์คือแหล่งเรียนรู้ในการถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างเป็นรูปธรรม จำต้องได้จึงต้องมีการแปลงแนวทางการปฏิบัติและมีหน่วยงานที่ต้องถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง

บทบาทภารกิจที่เพิ่มขึ้น / อำนาจหน้าที่ที่เปลี่ยนแปลง

1. บทบาทภารกิจที่เพิ่มขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี

2. บทบาทภารกิจที่เพิ่มขึ้นตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิรูปประเทศ

3. บทบาทภารกิจที่เพิ่มขึ้นตามนโยบายและแผนแม่บทกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

4. บทบาทภารกิจที่เพิ่มขึ้นตามนโยบายและแนวทางด้านการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก ที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงาน รวมถึงการเตรียมความพร้อมและ รองรับการเปลี่ยนแปลง

การวิเคราะห์บริบทการเปลี่ยนแปลงภายนอก PEST Analysis

ปัจจัยทางนโยบาย
และการเมือง

P – Politic

ปัจจัยทางเศรษฐกิจ

E – Economic

ปัจจัยทางสภาพสังคม

S – Social

ปัจจัยทางเทคโนโลยีและ
นวัตกรรมใหม่ๆ

T – Technology

ภารกิจงานในเรื่องการขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืนอัน หมายความว่ารวมถึงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กลไก เครื่องมือ และองค์ความรู้ และภารกิจใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรีในภารกิจการบริหารพิพธิภณท์ไม่มีค่าเป็นภารกิจสำคัญ

ปัญหาการดำเนินงาน หรือการบริหารงานของกรม อันเนื่องมาจากโครงสร้างส่วนราชการเดิมไม่เหมาะสม

ด้านโครงสร้างของหน่วยงาน

ขาดโครงสร้างและอัตรากำลังที่จะสามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงสมควรยกระดับเป็นหน่วยงานที่ปรากฏตามกฎกระทรวงให้สามารถกำหนดโครงสร้าง อัตรากำลัง และงบประมาณ เพื่อให้หน่วยงานมีความมั่นคงและชัดเจน บุคลากรที่ปฏิบัติงาน มีเส้นทางในสายงานที่ชัดเจนในการทำงานกับหน่วยงานที่มีความสำคัญและมีความมั่นคงในโอกาสความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

ด้านบุคลากร

บุคลากรของสถาบันพัฒนาบุคลากรฯ เป็นข้าราชการสังกัดส่วนอัตรากำลังและระบบงานกองกลางให้ไปปฏิบัติราชการประจำที่สถาบันพัฒนาบุคลากรฯ ทำให้ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development) ที่จะสามารถบูรณาการความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามภารกิจองค์กรได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

ด้านการสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สถาบันพัฒนาบุคลากรฯ จำเป็นต้องสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจ เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาบุคลากรมีคุณภาพ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งต้องอาศัยการบูรณาการ การสร้างความร่วมมือร่วมใจกันระหว่างหน่วยงาน และมีเป้าหมายที่ตรงกัน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดประสิทธิผลจริง

การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และภารกิจของหน่วยงานในอนาคต

1. บทบาทของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในปัจจุบัน
2. หน้าที่ความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นและเปลี่ยนแปลงไป
3. การจัดตั้งสถาบันการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน



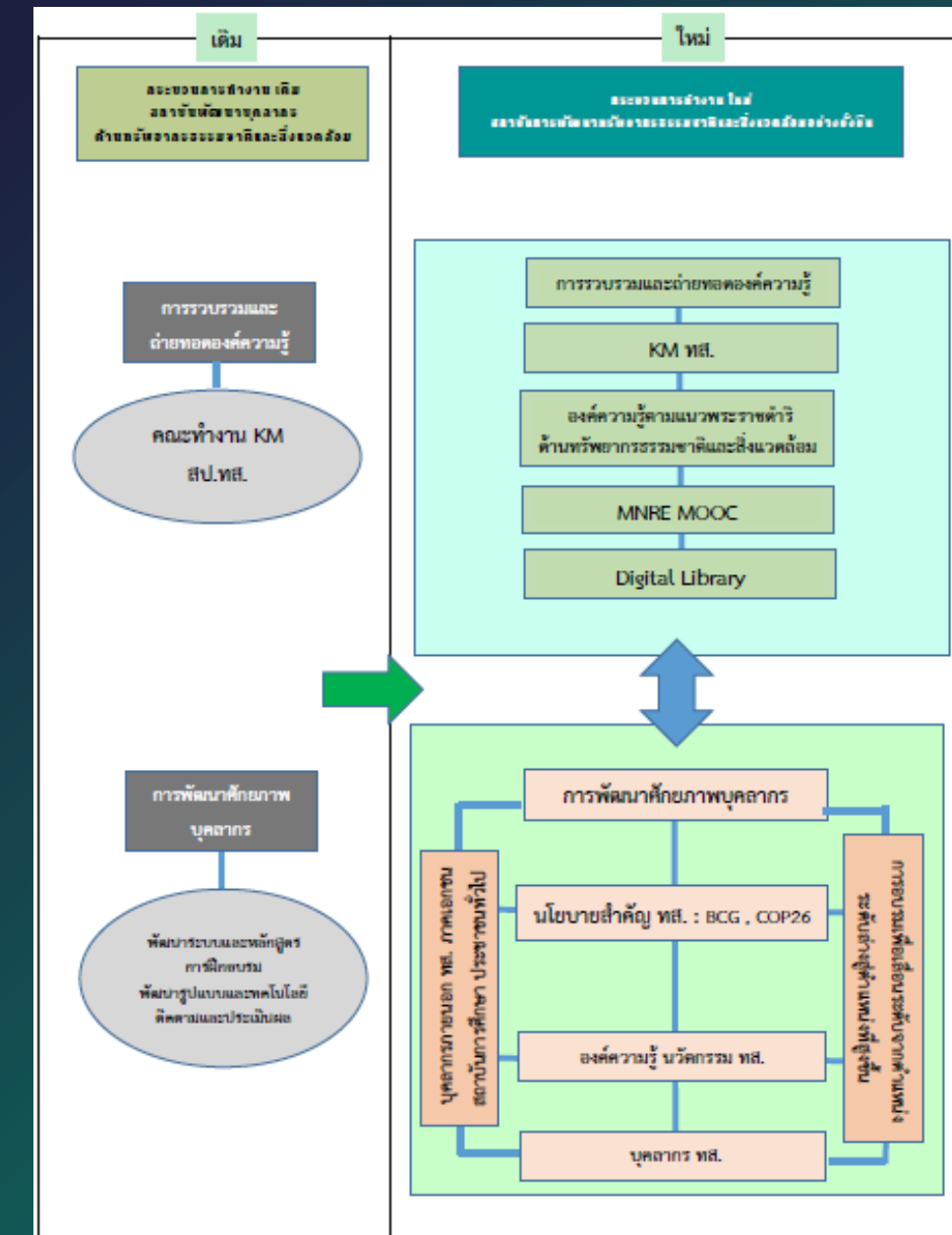
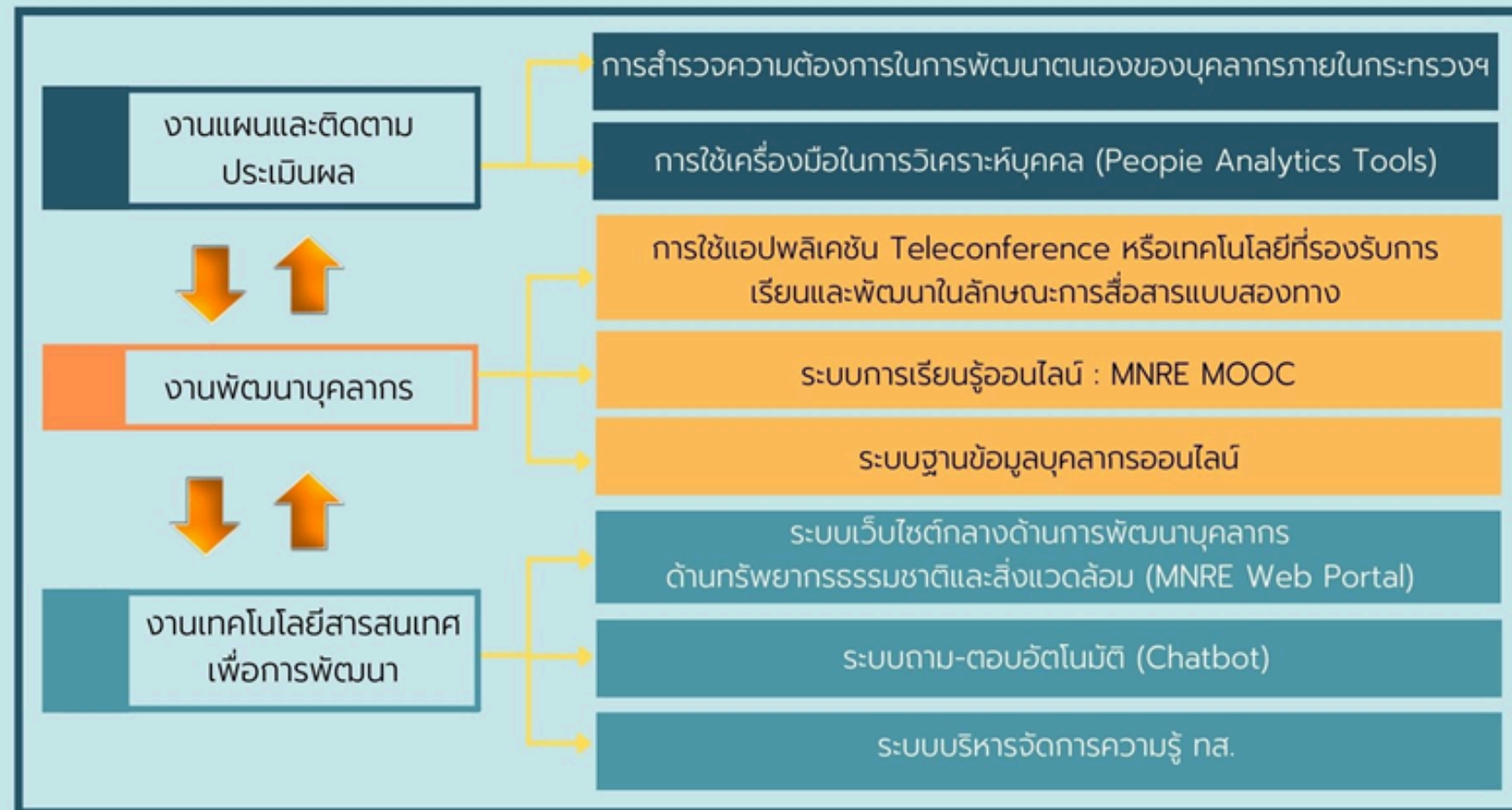
สถาบันการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ต้องปรับองค์กรให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และรวดเร็วขึ้น มีศักยภาพเพิ่มมากขึ้น ในการรองรับภารกิจที่ได้รับเพิ่มเติม ทั้งในปัจจุบันและในอนาคต โดยปรับบทบาทในการเป็น **ผู้เสนอแนะนโยบาย (Policy Advisor)** ในการขับเคลื่อนงานกำหนดนโยบาย ในการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเป็น **ผู้ส่งเสริมและสนับสนุน (Facilitator/Promotor)** ให้มีการดำเนินงานทางวิชาการและการประสานงาน และคลังข้อมูลองค์ความรู้รวมทั้งจะเพิ่มศักยภาพในการเป็น **ผู้ปฏิบัติการ (Operator)** โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ในการบริหารจัดการพิพธิ์ภัณฑ์ไม่มีค่า พัฒนาศักยภาพ กลไก เครื่องมือด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อขับเคลื่อนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

การเปลี่ยนแปลงระบบ หรือวิธีการทำงาน เฉพาะหน่วยงานหรือในภาพรวมของกรม

กระบวนการทำงานและระบบอิเล็กทรอนิกส์ สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กระบวนการทำงาน 

ระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการบริการและสนับสนุน 



การเปรียบเทียบกระบวนการทำงานของหน่วยงานที่เปลี่ยนแปลงไป

ประโยชน์ที่จะได้รับ

1. มีหน่วยงานกลางของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการรวบรวม วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา และบริหารจัดการคลังข้อมูลองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และสร้างให้กระทรวงเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
2. บุคลากรภายในและภายนอกกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีองค์ความรู้ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมครอบคลุมทุกมิติ เสริมสร้างจิตสำนึกในการร่วมกันสงวน อนุรักษ์ ปกป้องและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
3. บุคลากรภายในได้รับการเพิ่มพูนทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการตามแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ
4. ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสามารถปฏิบัติและแก้ไขปัญหาในพื้นที่ (Area-Based)-ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ภารกิจของส่วนราชการที่จะมีการแบ่งส่วนราชการใหม่

ขอบเขตหน้าที่และอำนาจของส่วนราชการระดับกรม

สถาบันการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- 1) ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวม และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 2) ศึกษา วิเคราะห์ และเสนอแนะในการกำหนดนโยบาย การพัฒนาบุคลากรและพัฒนารูปแบบหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง รวมทั้งบุคลากรอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเครือข่ายภายในและภายนอกประเทศ
- 3) บริหารจัดการและบำรุงรักษาพิพิธภัณฑ์องค์ความรู้เรื่องไม่มีค่า
- 4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือที่ปลัดกระทรวงมอบหมาย

แผนภูมิการแบ่งส่วนราชการ



การเปรียบเทียบการแบ่งส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบันและที่ขอปรับปรุงใหม่

การแบ่งส่วนราชการในปัจจุบัน

การแบ่งส่วนราชการที่ขอปรับปรุงใหม่

หน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ

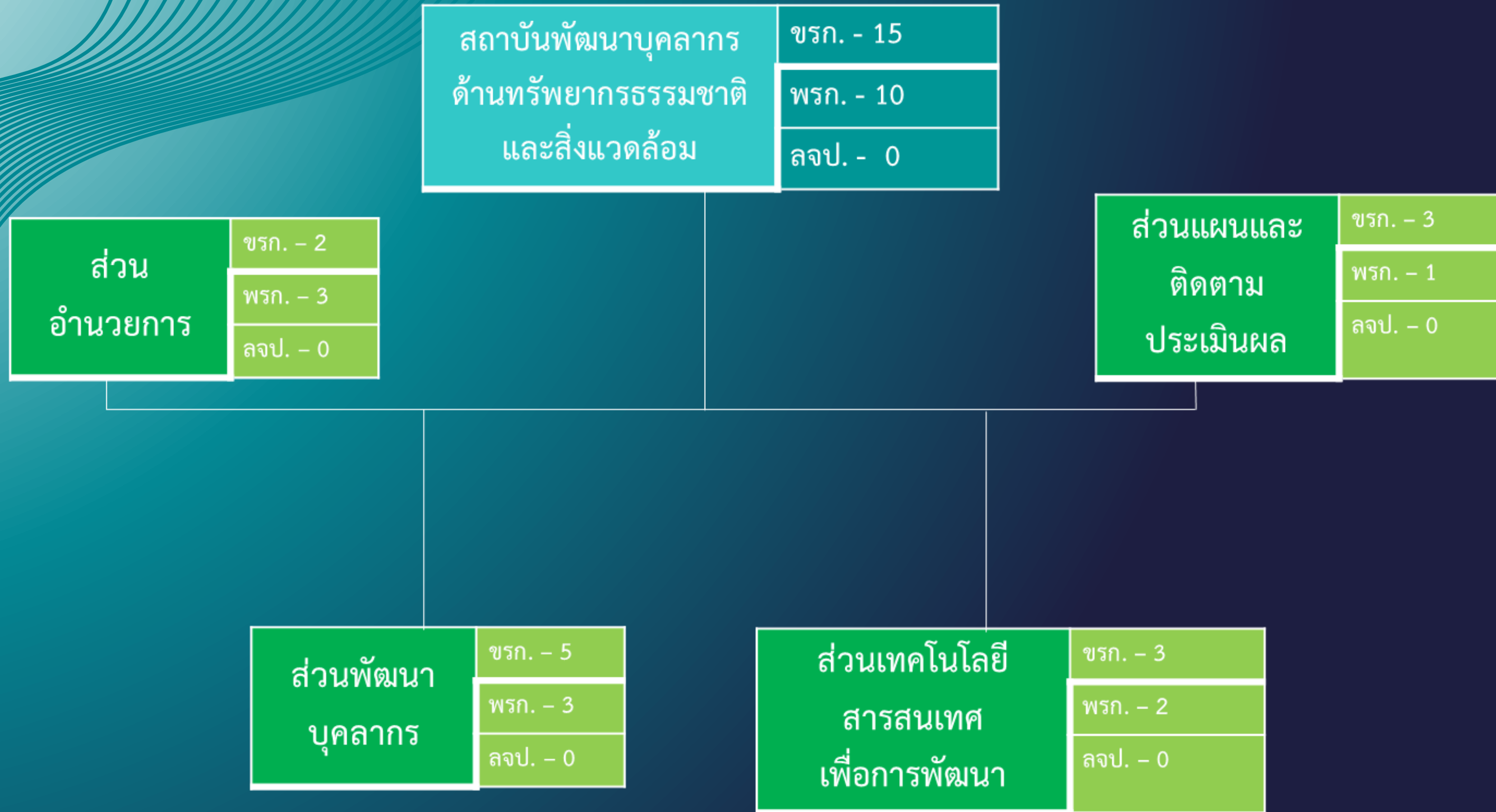
หน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการในปัจจุบัน

- ส่วนราชการในปัจจุบัน
- หน้าที่ความรับผิดชอบ

หน้าที่และความรับผิดชอบของส่วนราชการที่ขอปรับปรุงเปรียบเทียบกับในปัจจุบัน

- ก่อนปรับปรุง
- ปรับปรุงหรือจัดใหม่แล้ว
- เหตุผลของการเปลี่ยนแปลง

อัตรากำลังเจ้าหน้าที่



โครงสร้างและอัตรากำลังปัจจุบัน

ตารางแสดงกรอบอัตราค่าจ้างหน้าที่ปัจจุบันและที่เสนอขอปรับปรุง

การแบ่งส่วนราชการ ในปัจจุบัน (คำสั่งกระทรวง มหาดไทย เรื่อง ตั้งและโอน ส่วนราชการ ที่ ๒๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔)	อัตรากำลัง (ปัจจุบัน)			การแบ่งส่วนราชการ ที่จะขอปรับปรุงใหม่	อัตรากำลัง (ที่เสนอขอปรับปรุงใหม่)		
	ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ประจำ		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ประจำ
ผู้อำนวยการสถาบัน พัฒนาบุคลากรด้าน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑			ผู้อำนวยการสถาบัน ขับเคลื่อนการพัฒนาที่ ยั่งยืน	๑		
ส่วนอำนวยการ	๒	๓	๐	ส่วนอำนวยการ	๓	๒	๐
ส่วนแผนและติดตาม ประเมินผล	๓	๑	๐	ส่วนแผนและ ประเมินผล	๔	๒	๐
ส่วนพัฒนาบุคลากร	๖	๔	๐	ส่วนบริหารพิพิธภัณฑ์ ไม้มีค่าและ ศูนย์ฝึกอบรม	๒	๒	๐
ส่วนเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อการ พัฒนา	๓	๒	๐	ส่วนพัฒนาศักยภาพ และถ่ายทอด องค์ความรู้	๓	๓	๐
				ส่วนคลังข้อมูล องค์ความรู้	๓	๓	๐
				ส่วนพัฒนา องค์ความรู้และ นวัตกรรม	๓	๒	๐
รวม	๑๕	๑๐	๐	รวม	๑๙	๑๔	๐
สรุปข้อมูลอัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบัน : อัตราข้าราชการ จำนวน ๑๕ อัตรา (ว่าง ๓ อัตรา, ช่วยราชการ ผช.ปกท.ทส. ๑ อัตรา) อัตราพนักงานราชการ จำนวน ๑๐ อัตรา พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ คน รวมอัตรากำลัง ๒๖ อัตรา				สรุปข้อมูลอัตรากำลังที่จะขอปรับปรุง : อัตราข้าราชการ จำนวน ๑๙ อัตรา (ว่าง ๓ อัตรา, ช่วยราชการ ผช.ปกท.ทส. ๑ อัตรา) อัตราพนักงานราชการ จำนวน ๑๕ อัตรา พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ คน รวมอัตรากำลัง ๓๕ อัตรา			

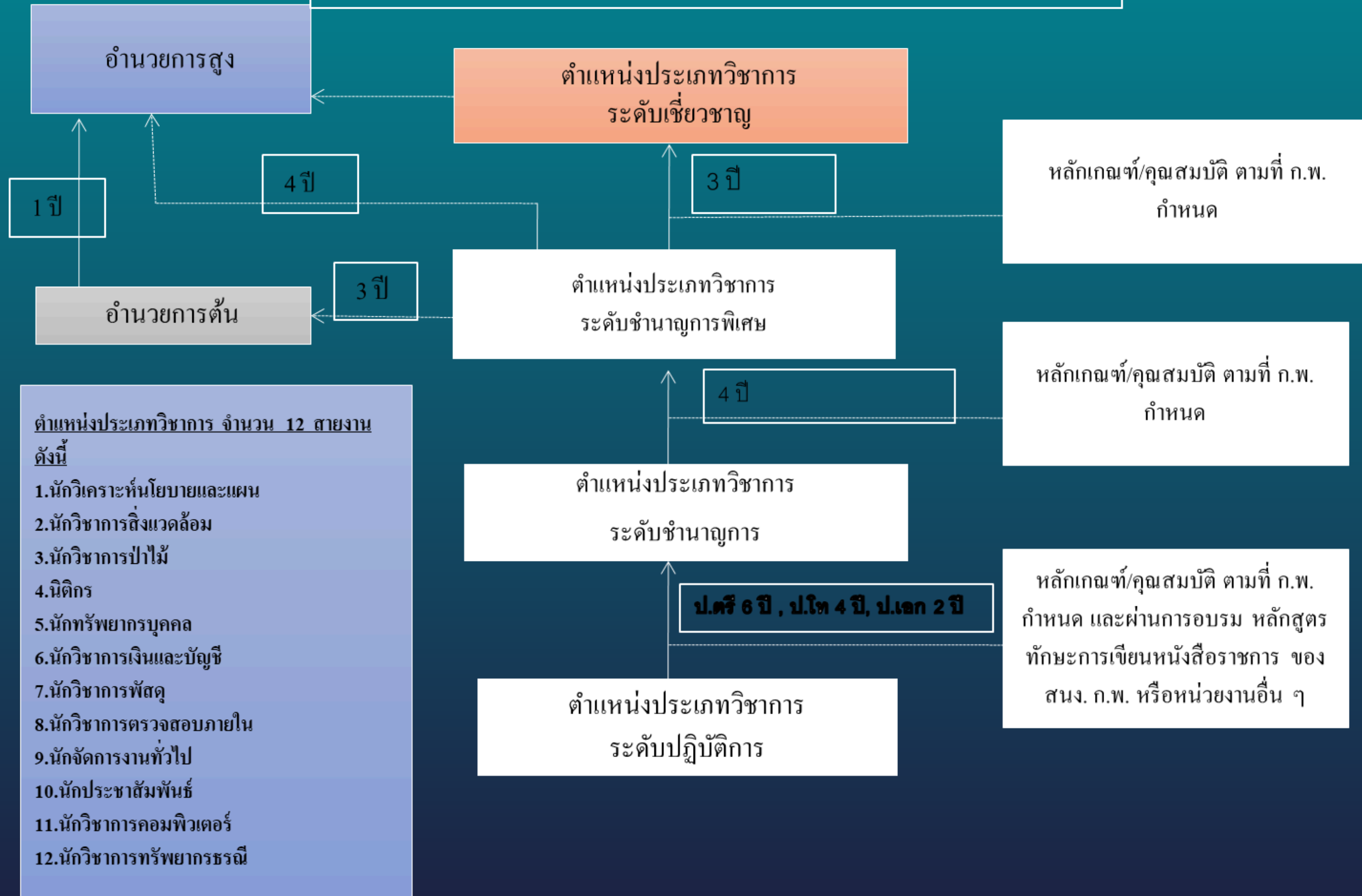
แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สถาบันการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	ขรก. - ๒๐
	พรก. - ๑๕
	ลจป. - ๐๐
ผู้อำนวยการ สูง	

จัดตั้งขึ้นใหม่



แผนภูมิความก้าวหน้าในสายงาน (Career Path) ตำแหน่งประเภทวิชาการ
สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

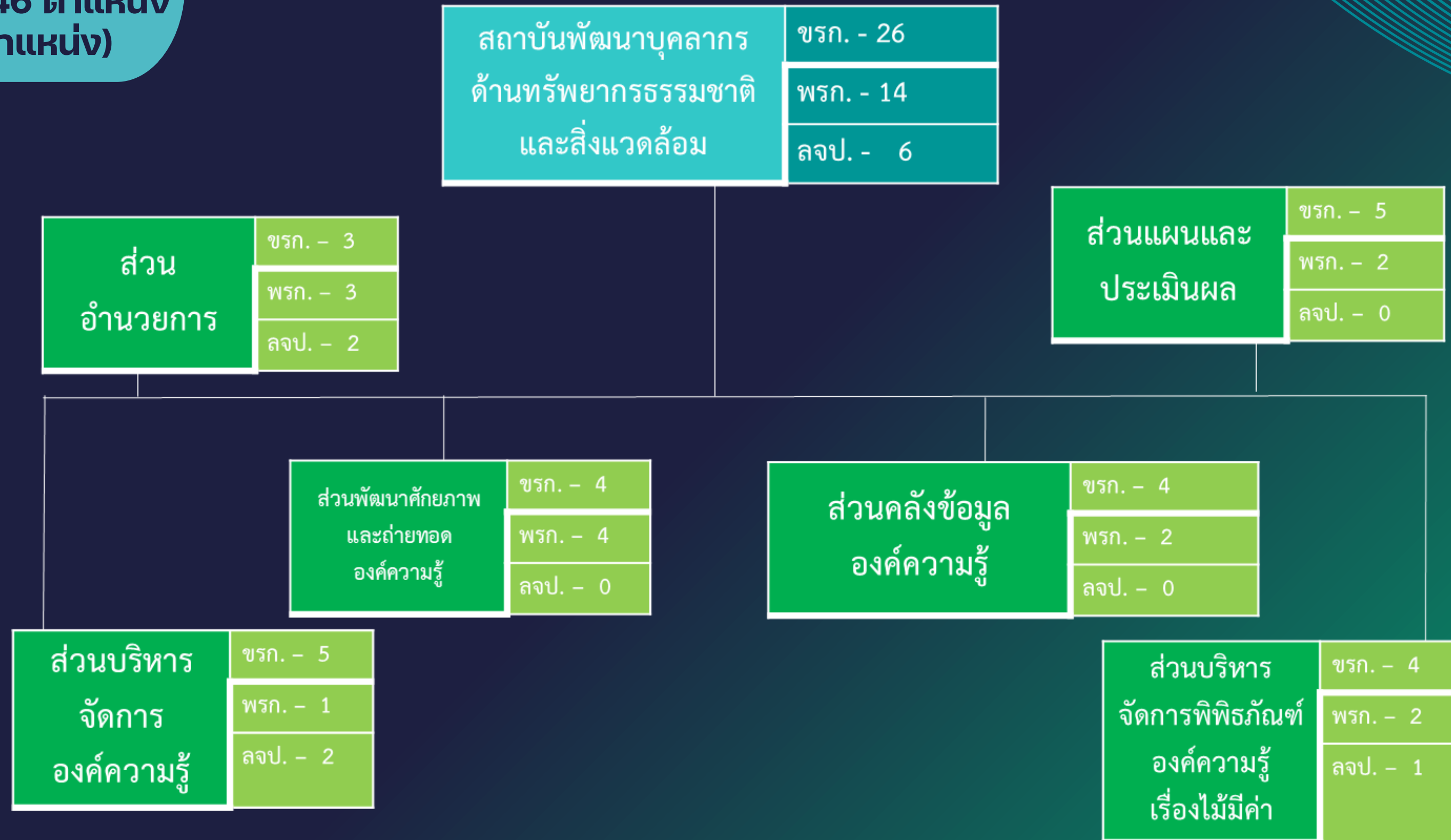


แผนภูมิความก้าวหน้าในสายงาน (Career Path) ตำแหน่งประเภททั่วไป
สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



อัตรากำลังปัจจุบัน
ณ วันที่ 30 ต.ค. 68
รวมทั้งสิ้น 46 ตำแหน่ง
(เดิม 26 ตำแหน่ง)

อัตรากำลังเจ้าหน้าที่



โครงสร้างและอัตรากำลังที่ขอปรับปรุงใหม่

ปริมาณงาน

สถิติปริมาณงานย้อนหลัง 3 ปี และประมาณการปริมาณงานล่วงหน้า 3 ปี

- เรื่อง/กิจกรรม
 - ตัวชี้วัด
 - หน่วยนับ
- ปริมาณงานย้อนหลัง
 - ปริมาณงานปีปัจจุบัน
 - เป้าหมายล่วงหน้า

1.ผลการดำเนินงานเชิงประจักษ์

สถิติผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการเป็นผู้นำ "การพัฒนาหัวหน้างาน" รุ่นที่ ๑ - ๕ ของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ (จำนวน ๕ รุ่น)							
ลำดับ	หน่วยงาน	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	รวมทุกรุ่น
		รุ่นที่ ๑	รุ่นที่ ๒	รุ่นที่ ๓	รุ่นที่ ๔	รุ่นที่ ๕	
สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม							
๑	กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบัน/ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๑	๓	๕	๖	๕	๒๘
๒	สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๑ - ๑๖	๕	๗	๒๒	๘	๑๓	๕๓
๓	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดทุกจังหวัด	๒๔	๓๒	๑๓	๓๑	๒๙	๑๒๙
รวมทั้งหมด		๔๐	๔๐	๔๐	๔๕	๔๕	๒๑๐

สถิติผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมระดับกลาง ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและกระทรวงอุตสาหกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๕ (จำนวน ๙ รุ่น)												
ลำดับ	หน่วยงาน	ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๕		รวม
		รุ่นที่ ๑	รุ่นที่ ๒	รุ่นที่ ๓	รุ่นที่ ๔	รุ่นที่ ๕	รุ่นที่ ๖	รุ่นที่ ๗	รุ่นที่ ๘	รุ่นที่ ๑	เดือนระดับ จำนวนการสูง	
๑	สำนักปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๘	๒๒	๑๖	๑๙	๒๘	๒๔	๒๑	๒๑	๑๓	-	๑๘๒
๒	สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑	๒	๓	๑	๒	๒	๒	๒	๓	-	๑๘
๓	กรมควบคุมมลพิษ	๒	๓	๓	๔	๒	๒	๒	๔	๗	-	๒๙
๔	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	๑	๑	๒	๒	๒	๒	๒	๑	๓	-	๑๖
๕	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	๓	๒	๔	๓	๓	๔	๔	๓	๑๐	๑	๓๖
๖	กรมป่าไม้	๕	-	๑	๒	๑	๑	๒	๒	๕	-	๑๙
๗	กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	๑	๒	๓	๒	๒	๑	๑	๑	๓	-	๑๖
๘	กรมทรัพยากรธรณี	๒	๒	๓	๒	๒	๑	๑	-	๑	-	๑๔
๙	กรมทรัพยากรน้ำ	๔	๔	๓	๓	๓	๒	๓	๔	๔	-	๓๐
๑๐	กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	๓	๒	๓	๒	-	๑	๒	๒	๒	-	๑๗
๑๑	สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	-	๒
รวม		๔๐	๔๐	๔๑	๔๐	๔๕	๔๐	๔๐	๔๖	๕๑	๑	๓๗๙

ปริมาณงาน

2. ผลการดำเนินงานเชิงประจักษ์ (ต่อ)

สถิติผู้ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาร่วมกันหลักสูตร "การเป็นข้าราชการที่ดี"
ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ (จำนวน ๑๐ รุ่น)

ลำดับ	หน่วยงาน	ปี ๒๕๖๒			ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๔					รวม
		รุ่นที่ ๒๒	รุ่นที่ ๒๓	รุ่นที่ ๒๔	รุ่นที่ ๒๕	รุ่นที่ ๒๖	รุ่นที่ ๒๗	รุ่นที่ ๒๘	รุ่นที่ ๒๙	รุ่นที่ ๓๐	รุ่นที่ ๓๑	
๑	สำนักปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๙	๑๖	-	๓๗	๒๘	๑	๔๑	๒	๓๐	๑๕	๑๘๙
๒	สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๗	๔	๕	๑	๑	-	๖	๓	-	๓	๓๐
๓	กรมควบคุมมลพิษ	๑๒	๒	๕	๒	๔	๕	๑	๘๐	-	๑	๑๑๒
๔	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	๑	๒	๕	๔	๔	๑	๓	-	-	๑	๒๑
๕	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	๑๑	-	๑๑๗	๒๕	๔๑	๒๕	๑๐	-	๔๐	๗๗	๓๔๖
๖	กรมป่าไม้	๓๒	๖	๓	๑๐	-	๕๕	๑๑	-	-	-	๑๑๗
๗	กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	๔	๑๑	๒	๖	๑๐	๕	๔	-	๕	-	๔๗
๘	กรมทรัพยากรธรณี	๓	๒		๔	๑๒	๓	๔	๑๐	-	๙	๔๗
๙	กรมทรัพยากรน้ำ	๔	-	๒		๒๔	๒๑	๒๗	-	๒๓	๑๓	๑๑๔
๑๐	กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	๑	๑๔	๑	๑๒	๓	๒๐	๒	๔	๒๓	๕	๘๕
	รวม	๙๔	๕๗	๑๔๐	๑๐๑	๑๒๗	๑๓๖	๑๐๙	๙๙	๑๒๑	๑๒๔	๑๑๐๘

สถิติผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมระดับสูง

รุ่นที่ ๑ - ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	อำนวยการสูง	อำนวยการต้น	เชี่ยวชาญ	เทียบระดับ บริหารต้น
ทบส. รุ่นที่ ๑				
สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓๔	-	-	๔
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒	-	-	๓
กรมควบคุมมลพิษ	๒	-	-	
กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	๒	-	-	๓
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	๗	-	-	๓
กรมป่าไม้	๗	-	-	๓
กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	๓	-	-	-
กรมทรัพยากรธรณี	๓	-	-	-
กรมทรัพยากรน้ำ	๖	-	-	๓
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	๔	-	-	-
รวม	๖๖	-	-	๙
ทบส. รุ่นที่ ๒				
สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒๐	๓	๓	๓
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒	-	๓	-
กรมควบคุมมลพิษ	๒	-	๓	๓
กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	๒	-	-	-
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	๘	-	๓	๒
กรมป่าไม้	๖	-	-	-
กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	๒	-	-	๓
กรมทรัพยากรธรณี	-	๒	-	๓
กรมทรัพยากรน้ำ	๗	-	-	-
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	๓	-	-	๒
รวม	๕๖	๓	๔	๘

ทบส. รุ่นที่ ๑	๖๖
ทบส. รุ่นที่ ๒	๕๒
รวมทั้งสองรุ่น	๑๑๘

เทียบระดับ รุ่นที่ ๑	๙
เทียบระดับ รุ่นที่ ๒	๘
รวมทั้งสองรุ่น	๑๗

ปริมาณงาน

3. แผนการดำเนินงาน 3 ปีข้างหน้า

โครงการ/กิจกรรม	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568		รวมคน
	จำนวนรุ่น	รวมคน	จำนวนรุ่น	รวมคน	จำนวนรุ่น	รวมคน	
บุคลากรภายในกระทรวง							
การสร้างความรู้และเสริมศักยภาพด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศภายหลัง COP 26	1	50	1	50	1	50	150
ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับโมเดลเศรษฐกิจ BCG	1	50	1	50	1	50	150
การจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Procurement)	1	30	1	30	1	30	90
การจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลและเป็นธรรม	1	50	1	50	1	50	150
การใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพ	1	40	1	40	1	40	120
การเพิ่มมูลค่าในการพัฒนาเศรษฐกิจบนฐานทรัพยากรชีวภาพ	1	40	1	40	1	40	120
การพัฒนาความร่วมมือด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ	1	30	1	30	1	30	90
บุคลากรภายนอก							
เครือข่ายอาสาสมัครของ ทส.							
การปรับตัวและลดก๊าซเรือนกระจกโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	1	50	1	50	1	50	150
การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพในการเตือนภัย	1	50	1	50	1	50	150
ถอดบทเรียน Good practices การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของภาครัฐ ภาคเอกชน	1	50	1	50	1	50	150

ปริมาณงาน

3. แผนการดำเนินงาน 3 ปีข้างหน้า (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568		รวมคน
	จำนวนรุ่น	รวมคน	จำนวนรุ่น	รวมคน	จำนวนรุ่น	รวมคน	
บุคคลภายนอก							
เครือข่ายอาสาสมัครของ ทส.							
การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาล	1	40	1	40	1	40	120
การท่องเที่ยวที่ยั่งยืน	1	30	1	30	1	30	90
การเฝ้าระวังและควบคุมไฟฟ้า	1	50	1	50	1	50	150
การบริหารจัดการพื้นที่ลุ่มน้ำอย่างมีส่วนร่วม	1	30	1	30	1	30	120
เยาวชน							
การบริโภคและการบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมสอดคล้องกับวิถีใหม่ (Next Normal) ของโลก	1	50	1	50	1	50	150
การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต่อผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	1	50	1	50	1	50	150
การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม	1	30	1	30	1	30	90
การอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ	1	30	1	30	1	30	90
การจัดการน้ำเสีย	1	30	1	30	1	30	90
การจัดการคุณภาพอากาศและเสียง	1	30	1	30	1	30	90
การจัดการขยะมูลฝอยชุมชน	1	30	1	30	1	30	90

ปริมาณงาน

3. แผนการดำเนินงาน 3 ปีข้างหน้า (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568		รวมคน
	จำนวนรุ่น	รวมคน	จำนวนรุ่น	รวมคน	จำนวนรุ่น	รวมคน	
บุคคลภายนอก							
ภาคเอกชน							
การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทยด้วยโมเดลเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (BCG Model)	1	50	2	50	1	50	150
การสร้างตลาดสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	1	30	1	30	1	30	90
การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco industrial Town)	1	30	1	30	1	30	90
การผลิตสินค้าและอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	1	30	1	30	1	30	90
การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	1	30	1	30	1	30	90
การบริหารจัดการอาคารสีเขียว (Green Building)	1	30	1	30	1	30	90
ประชาชนทั่วไป							
การจัดการป่าไม้และพื้นที่สีเขียวอย่างมีส่วนร่วม	1	50	1	50	1	50	150
การสร้างความพร้อมและขีดความสามารถในการปรับตัวของชุมชน	1	50	1	50	1	50	150
การบริหารจัดการพื้นที่ชุ่มน้ำโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	1	50	1	50	1	50	150
บทบาทของชุมชนในการดูแลรักษาป่า	1	50	1	50	1	50	150
การจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมชุมชน	1	50	1	50	1	50	150

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด

1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้องค์ความรู้ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (เครือข่าย)
2. ระดับความสำเร็จของการเชื่อมโยงองค์ความรู้และหลักสูตรทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
3. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การอบรม
 - 3.1) บุคลากรภายในกระทรวง
 - 3.2) บุคลากรภายนอกกระทรวง
4. ความสำเร็จของการบริหารจัดการพิพิธภัณฑ์องค์ความรู้เรื่องไม้มีค่า
 - 4.1) จำนวนชุดนิทรรศการพิพิธภัณฑ์องค์ความรู้เรื่องไม้มีค่า
 - 4.2) ร้อยละความสำเร็จตามแผนการจัดตั้งพิพิธภัณฑ์องค์ความรู้เรื่องไม้มีค่า
 - 4.3) จำนวนผู้เข้าชมพิพิธภัณฑ์องค์ความรู้เรื่องไม้มีค่า

มติคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕
เรื่อง การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสำนักงานปลัดกระทรวง
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้พิจารณาการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
ของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีข้อสังเกตและมติ ดังนี้

๑. ข้อสังเกตของ ก.พ.ร.

การปรับปรุงโครงสร้างสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ในครั้งนี้อยู่สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และแผนยุทธศาสตร์ชาติ
ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะการพัฒนาฐานข้อมูล (data base) เพื่อนำไปสู่
การวางแผนและประเมินผลในอนาคตต่อไป

๒. มติ ก.พ.ร.

๒.๑ รับทราบการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ดังนี้

๒.๑.๑ จัดตั้ง สถาบันการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๒.๑.๒ ยุบ กองการบิน

๒.๑.๓ ปรับปรุงหน้าที่และอำนาจและเปลี่ยนชื่อ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
เป็น ศูนย์เทคโนโลยีดิจิทัลและอากาศยาน

๒.๑.๔ ปรับปรุงหน้าที่และอำนาจ ของกองกฎหมาย กองกลาง และสำนักงานปลัดกระทรวง
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๒ รับทราบตัวชี้วัดสำคัญเพื่อวัดความสำเร็จของการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
ของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมอบหมายให้กระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมรายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดสำคัญจากการปรับปรุงโครงสร้างการ
แบ่งส่วนราชการของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สำนักงาน ก.พ.ร.
ทราบ เมื่อครบรอบการรายงานความก้าวหน้าและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่ ก.พ.ร. กำหนด นับแต่
กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการมีผลบังคับใช้และต่อเนื่องทุกปีเป็นระยะเวลา ๓ ปี

การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของ
สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดสำคัญเพื่อวัดความสำเร็จของการปรับปรุงโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม				
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			หมายเหตุ
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
สถาบันการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน				
๑. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (เครือข่าย)	๑๐	๑๕	๒๐	ตัวชี้วัดวัดผลสำเร็จของการเชื่อมโยง พัฒนาเครือข่ายภายในและภายนอกกระทรวง
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การอบรม				ตัวชี้วัดวัดผลสำเร็จของการพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากรทั้งภายในและภายนอกกระทรวง
๒.๑ บุคลากรภายในกระทรวง (ร้อยละ)	๗๐	๘๐	๙๐	
๒.๒ บุคลากรภายนอกกระทรวง (ร้อยละ)	๗๐	๘๐	๙๐	
๓. จำนวนชุดนิทรรศการพิพิธภัณฑ์องค์ความรู้ไม่มีค่า (นิทรรศการจากโครงการพระราชดำริ) (โครงการ)	๒,๗๐๐	๒,๗๐๑	๒,๗๐๒	ตัวชี้วัดวัดผลสำเร็จของการบริหารจัดการพิพิธภัณฑ์องค์ความรู้เรื่องไม่มีค่า

คำใช้ง่าย

[illegible][illegible]

*หมายเหตุ งบประมาณเพิ่มขึ้นจากโครงการจัดสร้างพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่นองค์ความรู้เรื่องไม้มีค่าเพื่อประโยชน์ของแผ่นดินเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก และประมาณการแผนงานโครงการที่คาดว่าจะขอเพิ่มเติม ซึ่งเป็นไปตามกระบวนการจัดทำงบประมาณ

[illegible]

แหล่งเงิน	งบประมาณย้อนหลัง			งบประมาณปัจจุบัน	ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า		
	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
ศูนย์เทคโนโลยีดิจิทัลและอากาศยาน							
เงินงบประมาณ	-	-	-	-	1,149,148,075	830,391,864	781,531,050
งบบุคลากร	-	-	-	-	10,356,240	11,391,864	12,531,050
งบดำเนินงาน	-	-	-	-	48,799,110	49,000,000	49,000,000
งบลงทุน	-	-	-	-	550,799,660	470,000,000	470,000,000
งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-
งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	186,206,325	200,000,000	150,000,000
เงินนอกงบประมาณ	-	-	-	-	352,986,740	100,000,000	100,000,000
สถาบันการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน							
เงินงบประมาณ	-	-	-	-	37,568,472	39,990,657	40,592,848
● งบบุคลากร	-	-	-	-	5,474,472	6,021,919	6,624,110
● งบดำเนินงาน	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	4,178,100	4,178,100	4,178,100
● งบลงทุน	-	-	-	-	130,000	250,000	250,000
● งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-
● งบรายจ่ายอื่น	10,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000	39,785,900	41,540,638	41,540,638
เงินนอกงบประมาณ	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 มกราคม พ.ศ. 2565 พิจารณามติในหลักการให้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมนำรายการที่มีวงเงินตั้งแต่ 1,000 ล้านบาทขึ้นไป โครงการจัดสร้างพิพิธภัณฑ์องค์ความรู้เรื่องไม่มีค่าเพื่อประโยชน์ของแผ่นดินเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก วงเงินทั้งสิ้น 4,055,318,000 บาท เพื่อเสนอเป็นคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 811,063,600 บาท ส่วนที่เหลือ จำนวน 3,244,254,400 บาท ผูกพันงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570 ตามนัยมาตรา 26 ของพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561

ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ

ร่าง
กฎกระทรวง
แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
พ.ศ.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 8 ฉ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2543 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2560

ข้อ 2 ให้สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจเกี่ยวกับการเป็นศูนย์กลางการบริหารราชการของกระทรวงในการพัฒนายุทธศาสตร์ และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติงาน จัดสรรทรัพยากรและบริหารราชการทั่วไปของกระทรวง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยให้มีอำนาจหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) เสนอความคิดเห็นและคำแนะนำในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของงานในกระทรวง
- (2) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง รวมทั้งแปลงนโยบายเป็นแนวทาง และแผนการปฏิบัติงาน
- (3) จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวง เพื่อให้เกิดการประหยัด คัดค้านและผลประโยชน์
- (4) ประสานการปฏิบัติงาน รวมทั้งกำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการและดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
- (5) กำหนดนโยบาย ทำที่ และแนวทางความร่วมมือกับต่างประเทศ และองค์การระหว่างประเทศด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (6) พัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ระบบเครือข่ายสารสนเทศ เทคโนโลยีอากาศยาน และการสำรวจระยะไกลเพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานสังกัดกระทรวง ในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (7) ดำเนินการ รวมทั้งประสานงานและสนับสนุนการดำเนินการในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในระดับพื้นที่
- (8) ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ และวินิจฉัยปัญหาข้อกฎหมาย พัฒนาปรับปรุงกฎหมายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานด้านนิติกรรมและสัญญา งานคดีต่าง ๆ ที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- (9) พัฒนาและบริหารองค์ความรู้ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และบริหารจัดการพิพิธภัณฑ์องค์ความรู้เรื่องไม่มีค่า
- (10) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

- (2) ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวม และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- (3) พัฒนาระบบ รูปแบบและหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกระทรวงและบุคลากรอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกประเทศ
- (4) บริหารจัดการและบำรุงรักษาพิพิธภัณฑ์องค์ความรู้เรื่องไม่มีค่า
- (5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ 14 สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้แทนกระทรวงในส่วนภูมิภาคในการอำนวยความสะดวก กำกับดูแล ส่งเสริม และประสานการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในเขตพื้นที่จังหวัด
- (2) จัดทำแผนบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด แผนปฏิบัติการเพื่อจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัดและร่วมจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด กลุ่มจังหวัด และท้องถิ่น รวมทั้งแผนงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (3) กำกับ เฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล บูรณาการแก้ไขปัญหา และรายงานสถานการณ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของจังหวัด
- (4) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยป่าไม้ กฎหมายว่าด้วยป่าสงวนแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยสวนป่า กฎหมายว่าด้วยเชื้อเพลิงฟอสซิล กฎหมายว่าด้วยการสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลการประกอบกิจการน้ำบาดาล และกิจการประปาส่วนภูมิภาค รวมทั้งกฎหมายอื่นที่ได้รับมอบหมาย
- (5) ส่งเสริม สนับสนุน เผยแพร่ ให้คำปรึกษา พัฒนาองค์ความรู้ และสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่าย และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในการสงวน อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ให้ไว้ ณ วันที่ พ.ศ.

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการและหน้าที่และอำนาจของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้นและเหมาะสมกับสภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป อันจะทำให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้

รายละเอียดอื่นๆ

การเปรียบเทียบส่วนราชการที่รับผิดชอบด้านการพัฒนาบุคลากร

ประเด็นการวิเคราะห์	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กลุ่มกระทรวงด้านเศรษฐกิจ)	กระทรวงมหาดไทย (กลุ่มกระทรวงด้านสังคม)	กระทรวงยุติธรรม (กลุ่มกระทรวงด้านสังคม)
หน่วยงาน	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สถาบันเกษตรราธิการ	สถาบันดำรงราชานุภาพ	สถาบันพัฒนาบุคลากร กระทรวงยุติธรรม (ชื่อเดิม สำนักงานพัฒนาบุคลากร กระทรวงยุติธรรม)
สังกัด	สำนักงานปลัดกระทรวง	สำนักงานปลัดกระทรวง	สำนักงานปลัดกระทรวง	สำนักงานปลัดกระทรวง
จัดตั้งเมื่อ	๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ หน่วยงานภายในสำนักงาน ปลัดกระทรวง(เทียบเท่ากอง)	๙ ตุลาคม ๒๕๔๕	๙ เมษายน ๒๕๓๕	๙ ตุลาคม ๒๕๔๕
อัตรากำลัง	๑๑,๑๑๐ (ปี ๒๕๖๑)	๓๗,๖๐๒ (ปี ๒๕๖๑)	๔๔,๔๗๓ (ปี ๒๕๖๑)	๒๐,๕๘๑ (ปี ๒๕๖๑)
โครงสร้างหน่วยงาน (อัตรากำลังข้าราชการ)	๑) ส่วนอำนวยการ ๒) ส่วนแผนและติดตามประเมินผล ๓) ส่วนพัฒนาบุคลากร ๔) ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนา	๑) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๒) กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๓) กลุ่มวิชาการและหลักสูตร ๔) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาและ เทคโนโลยีพัฒนาทรัพยากร บุคคล	๑) กลุ่มอำนวยการ ๒) กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา ๓) กลุ่มงานพัฒนาและบริหาร จัดการความรู้ ๔) กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ๕) วิทยาลัยมหาดไทย	๑) กลุ่มอำนวยการ ๑.๑) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๑.๒) ฝ่ายบริการฝึกอบรม ๒) กลุ่มงานวิจัยและ ประเมินผลการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๓) กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวง ๔) กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล กระทรวง
อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ	๑) ศึกษา วิเคราะห์ กำหนด และจัดทำ นโยบาย แนวทาง หลักเกณฑ์ รูปแบบ และแผน การพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานปลัดกระทรวง และ ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงทรัพยากร	๑) ศึกษาและวิจัยเพื่อพัฒนา ระบบ รูปแบบ และ ยุทธศาสตร์ในการพัฒนา ข้าราชการของกระทรวง เกษตรและสหกรณ์	๑) พัฒนาระบบและรูปแบบการ บริหารของสำนักงานปลัดกระทรวง และกระทรวง มหาดไทย ๒) พัฒนาและบริหารฐานความรู้ และองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัด ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการ ระดับกลางและระดับสูงของ กระทรวง รวมทั้งปฏิบัติงาน ของส่วนราชการในสังกัด



คู่มือการปฏิบัติงาน

ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร

กรมอุตุนิยมวิทยา



โดย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอุตุนิยมวิทยา

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมอุตุนิยมวิทยา กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ.2560 ให้กรมอุตุนิยมวิทยา มีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านอุตุนิยมวิทยา โดยปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการตรวจ ฝ้าระวัง ติดตาม รายงานสภาวะอากาศ อากาศเพื่อการบิน และปรากฏการณ์ธรรมชาติ รวมทั้งให้ความรู้และบริการด้านอุตุนิยมวิทยาด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว แม่นยำและทันเหตุการณ์ เพื่อประโยชน์สูงสุดในเชิงเศรษฐกิจและสังคม เกษตรกรรมและอุตสาหกรรม ตลอดจนเป็นการป้องกันการเกิดภัยพิบัติ และความสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน เอกชน และหน่วยงานของรัฐ จากภัยธรรมชาติ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. ตรวจ ฝ้าระวัง ติดตาม รายงานสภาวะอากาศ อากาศเพื่อการบิน และปรากฏการณ์ธรรมชาติ
2. พยากรณ์อากาศและเตือนภัยที่เกิดจากธรรมชาติอย่างเป็นสากล
3. ให้บริการด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหวแก่บุคคลทั่วไป และหน่วยงานต่างๆ โดยระบบและเทคนิคที่ทันสมัย
4. ศึกษา วิจัย และพัฒนาด้านอุตุนิยมวิทยา ภูมิสารสนเทศอุตุนิยมวิทยา แผ่นดินไหว รังสีไอโซน มลภาวะ และเทคนิควิศวกรรมที่เกี่ยวข้อง
5. ร่วมมือ ประสานงาน แลกเปลี่ยนและให้ความรู้ด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหวกับประชาชนและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ
6. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นด้านอุตุนิยมวิทยา และแผ่นดินไหว
7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมอุตุนิยมวิทยา หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ข้อมูลทั่วไปของกรมอุตุนิยมวิทยา

วิสัยทัศน์ (VISION)

“องค์กรสมรรถนะสูงด้านอุตุนิยมวิทยา แจ่มเตือนภัยธรรมชาติ เพื่อคุณภาพและประโยชน์ของสังคม”



องค์กรสมรรถนะสูง

การเป็นองค์กรที่เก่งสามารถเทียบเคียงกับนานาชาติที่เป็นมาตรฐานสากล มีการวิเคราะห์สถานการณ์ที่สามารถส่งผลกระทบต่อภารกิจตามการก่อการก่อภัยด้านทุกแขนง และมีความพร้อมรับมือกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงต่างๆ เพื่อดำเนินการอย่างยั่งยืน มีระบบการบริหารจัดการภายในที่ดี มีการบูรณาการร่วมกันสังคม สามารถปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตรงตามเวลา และคุณภาพของผลงานและการให้บริการที่ดีเป็นที่ยอมรับ



เตือนภัย ปกป้องชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

เตือนภัย ปกป้องชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน หมายถึง การพยากรณ์หรือการคาดการณ์จะเกิดความถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็ว สามารถเตือนภัยล่วงหน้าป้องกันภัยพิบัติและทรัพย์สินของประชาชนได้ทันการณ์ พร้อมทั้งมีระบบบูรณาการความร่วมมือในการเตือนภัยกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างดี



สร้างประโยชน์ให้กับสังคม

การดำเนินงานมุ่งเน้นการสร้างประโยชน์ให้กับสังคมทุกภาคส่วนประชาชนสามารถนำข้อมูลที่ได้รับบริการไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินชีวิตประจำวัน ผู้ประกอบอาชีพต่าง ๆ สามารถนำข้อมูลไปประกอบอาชีพได้ตามอาชีพของตน ผู้ประกอบการสามารถใช้อุปกรณ์ประกอบธุรกิจตามประเภทธุรกิจของตน หน่วยงาน องค์กรต่างๆ สามารถนำข้อมูลไปใช้เพื่อประโยชน์ของสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐศาสตร์ให้กับประเทศไทย



เสริมสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นงานด้านอุตุนิยมวิทยาและการเตือนภัยให้เป็นที่ยอมรับ

การดำเนินงานของกรมอุตุนิยมวิทยาตามภารกิจนั้น เป้าหมายหลักคือ การตอบสนองต่อความต้องการของประเทศ สังคม และประชาชน โดยการวัดผลได้จากการแสดงออกของกลุ่มเหล่านี้ในรูปแบบความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นต่อกรมอุตุนิยมวิทยา ประชาชนเล็งเห็นความสำคัญด้วยการใช้อุปกรณ์จากกรมอุตุนิยมวิทยาเป็นหลัก รัฐบาลเล็งเห็นความสำคัญให้การสนับสนุนทั้งงบประมาณและการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน



ค่านิยมองค์กร (Core Value)

Self development
พัฒนาตนเอง หมายถึง ใฝ่หาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

On target
มุ่งผลสัมฤทธิ์ หมายถึง ทำงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กร

Service mind
มีจิตบริการ หมายถึง การให้บริการที่ดีและมีคุณภาพด้วยความเต็มใจ

Moral
มีคุณธรรม จริยธรรม หมายถึง มีความซื่อสัตย์สุจริตและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

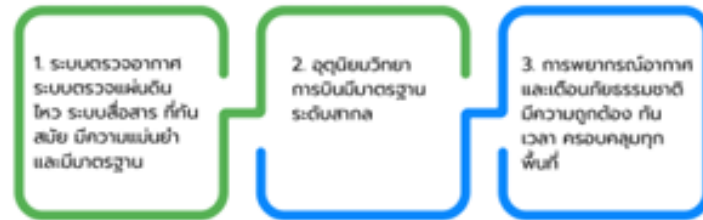
Active
กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน หมายถึง มีความมุ่งมั่นกระตือรือร้น และตั้งใจอย่างแน่วแน่เพื่อให้บรรลุเป้าหมายอย่างที่ตั้งใจ

Responsibility
มีความรับผิดชอบ หมายถึง การแสดงออกถึงความเอาใจใส่ มุ่งมั่นต่อบทบาท และมีความรับผิดชอบในหน้าที่

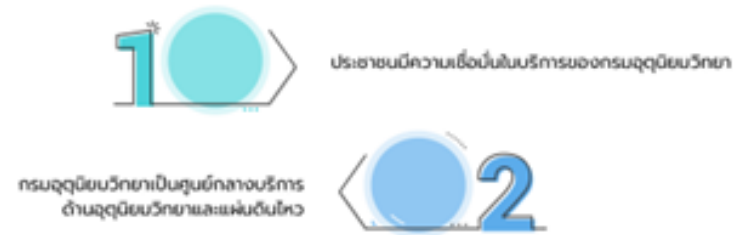
Team work
ทำงานเป็นทีม หมายถึง กลุ่มบุคคลที่มีการทำงานร่วมกันมีปฏิสัมพันธ์กันระหว่างสมาชิกในกลุ่มเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ

การขับเคลื่อนนโยบายไปสู่ภารกิจของส่วนราชการ

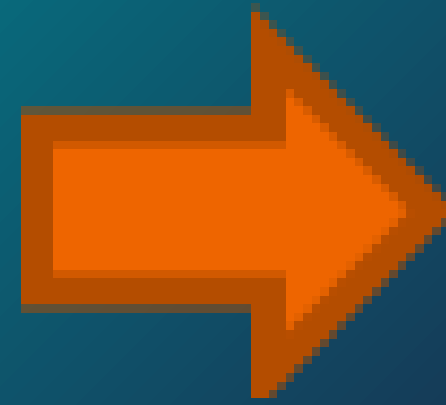
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเพิ่มขีดความสามารถด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว



ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การยกระดับการบริการด้านอุตุนิยมวิทยาสู่ความเป็นเลิศ

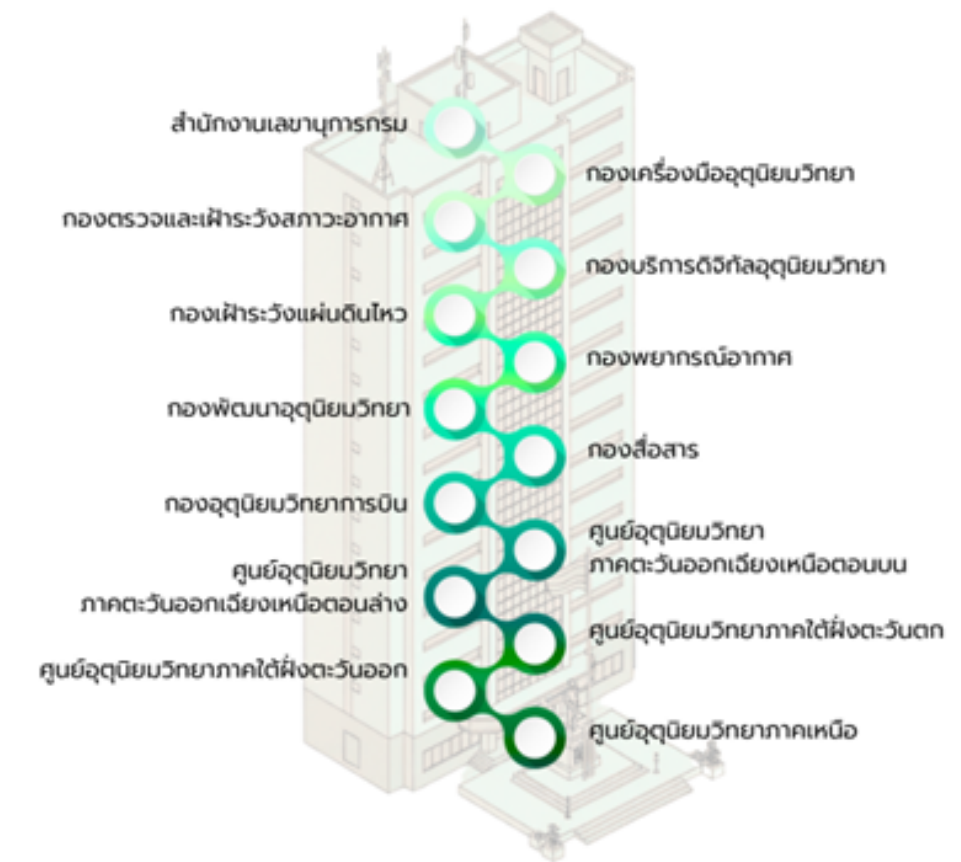


ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาองค์การสู่องค์กรดิจิทัล



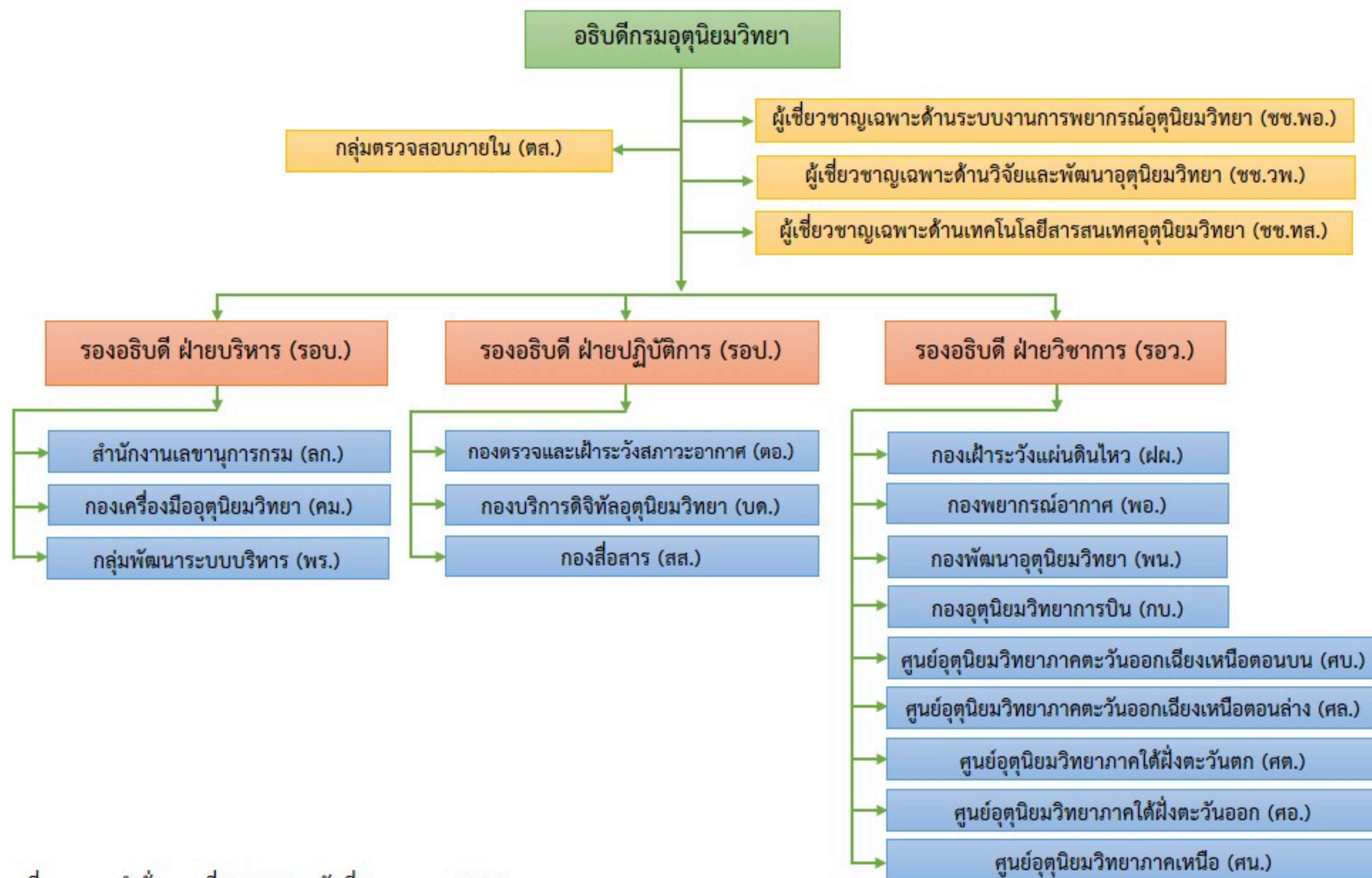
โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ตามกฎหมายการแบ่งส่วนราชการกรมอุตุนิยมวิทยา กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. 2560 ให้แบ่งส่วนราชการกรมอุตุนิยมวิทยาออกเป็น 14 หน่วยงาน ดังนี้



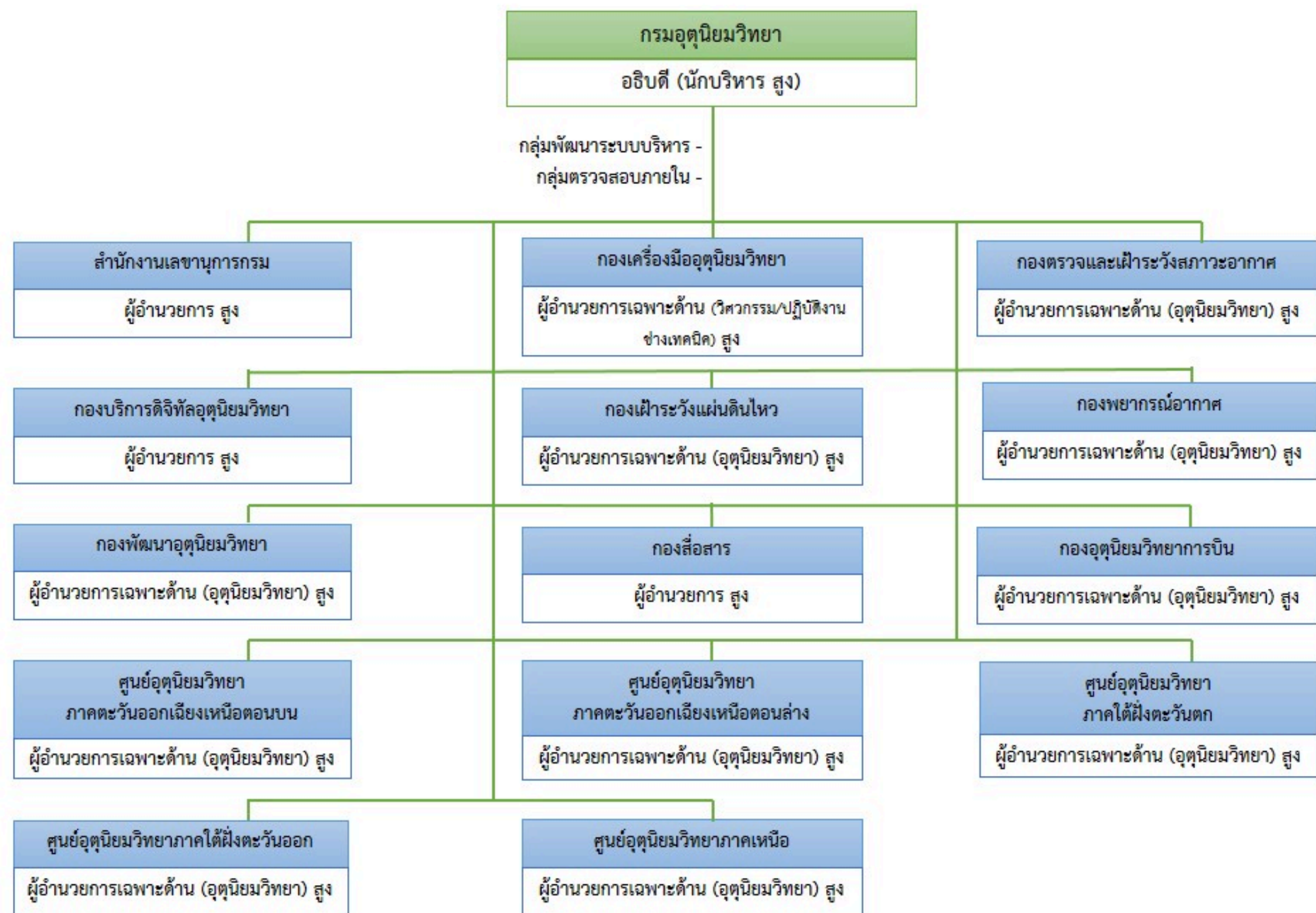
และได้กำหนดในกรมอุตุนิยมวิทยา ให้มีกลุ่มตรวจสอบภายใน และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แผนภูมิโครงสร้างการกำกับดูแลบริหารงานภายในกรมอุตุนิยมวิทยา

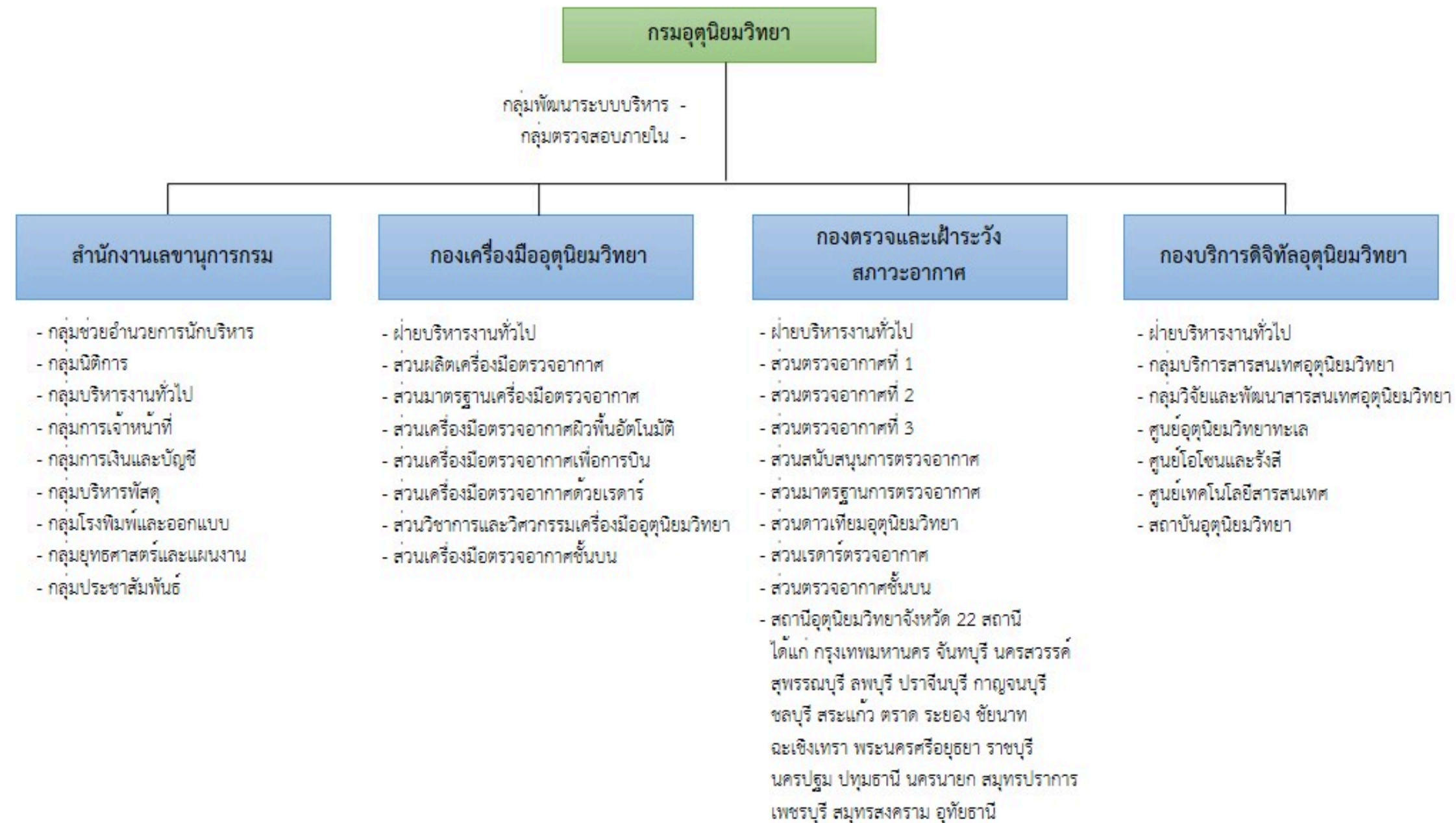


ที่มา : ตามคำสั่ง อต. ที่ 1/2568 ลงวันที่ 3 มกราคม 2568

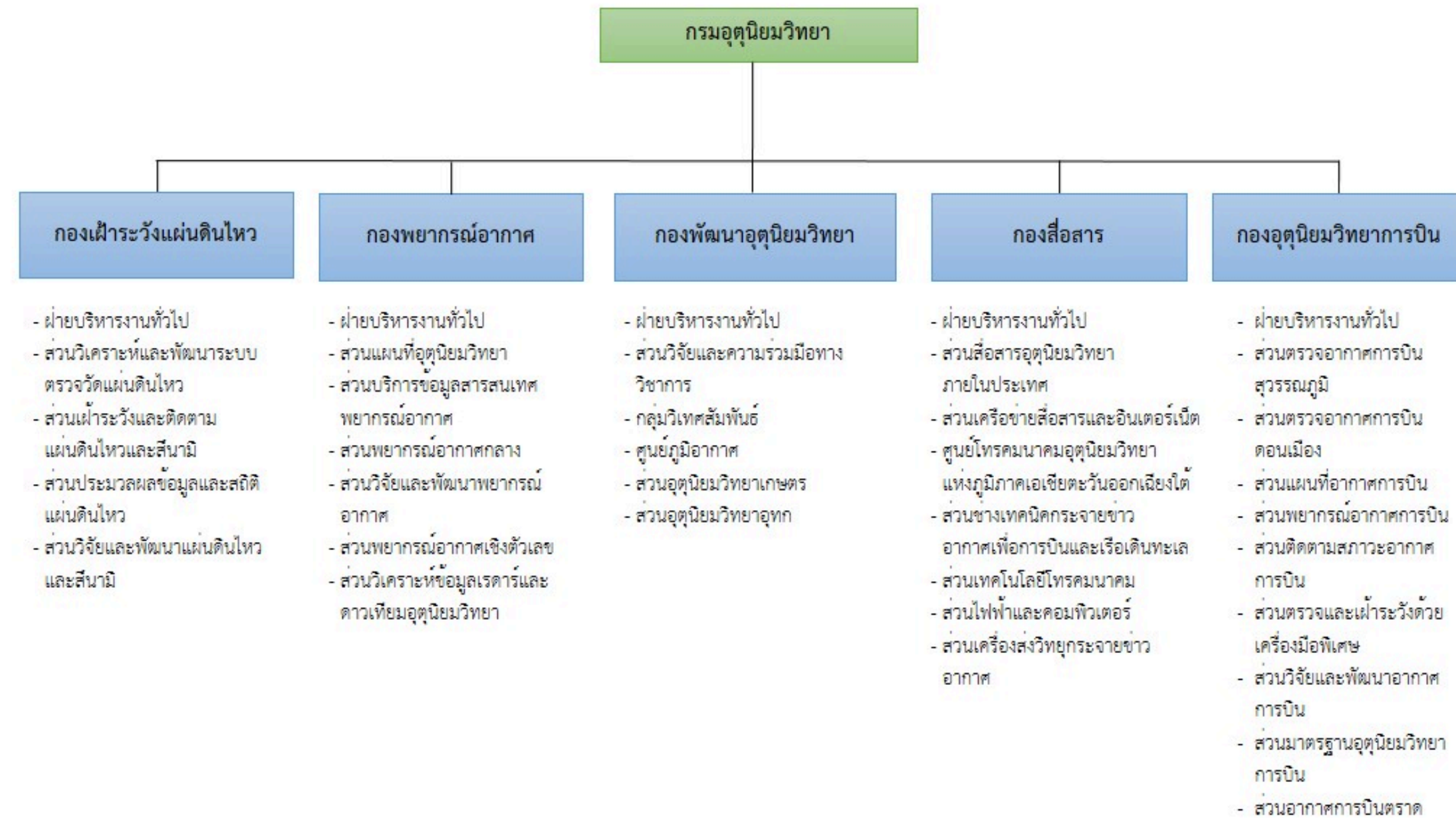
แผนภูมิโครงสร้างตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมอุตุนิยมวิทยา



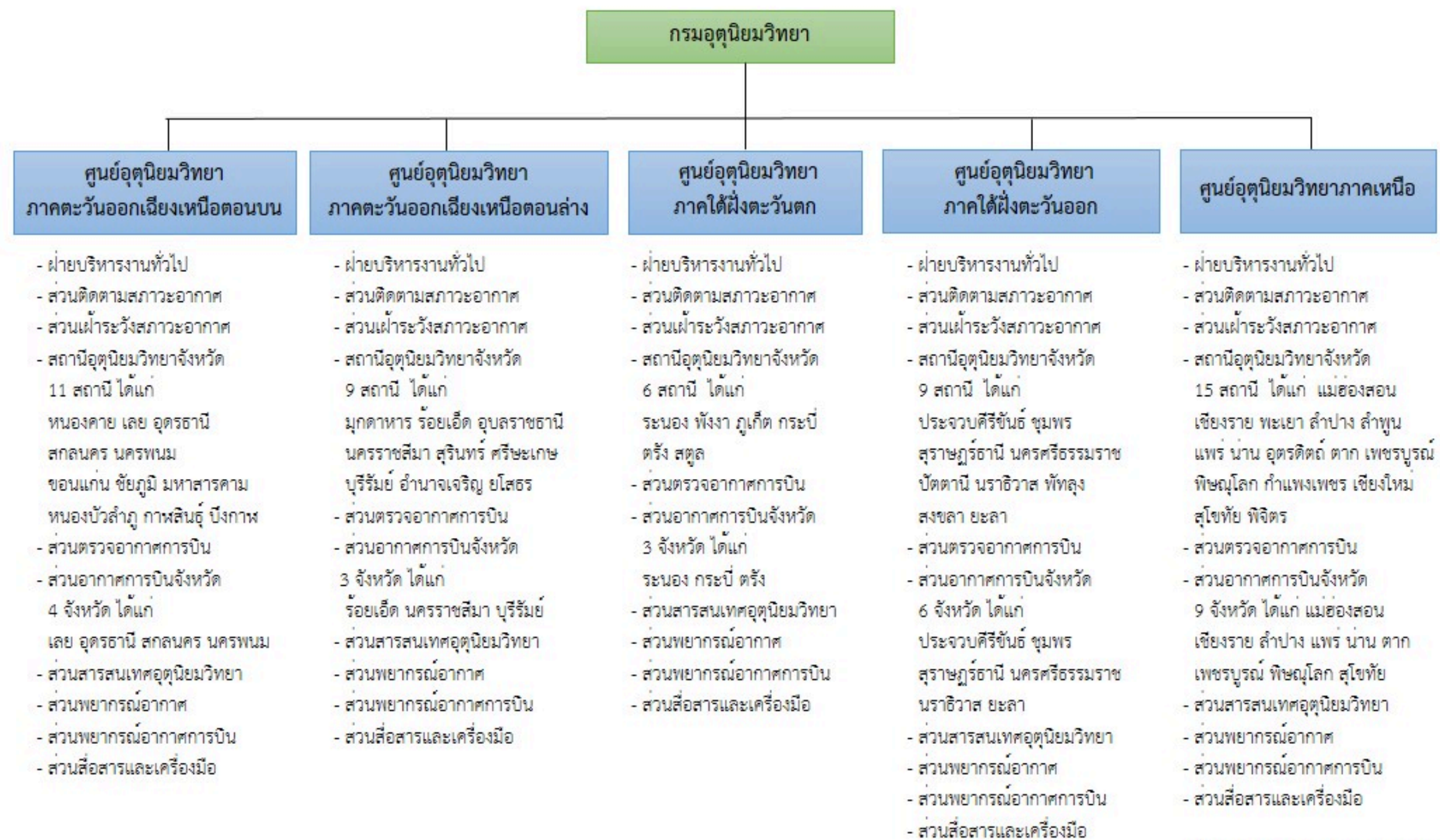
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการ กรมอุตุนิยมวิทยา



แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการ กรมอุตุนิยมวิทยา (ต่อ)



แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการ กรมอุตุนิยมวิทยา (ต่อ)



ข้อมูล ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2567

แนวคิดในการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร

หน้า ๒๓

เล่ม ๑๓๔ ตอนที่ ๑๐๓ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๕ ตุลาคม ๒๕๖๐



กฎกระทรวง
แบ่งส่วนราชการกรมอุดมศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ ๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๓๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเศรษฐกิจและสังคมออกกฎกระทรวงไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้กรมอุดมศึกษา มีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านอุดมศึกษา โดยปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการตรวจ เฝ้าระวัง ติดตาม รายงานสภาวะอากาศ อากาศเพื่อการบิน และปรากฏการณ์ธรรมชาติ รวมทั้งให้ความรู้และบริการด้านอุดมศึกษาด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว แม่นยำ และทันเหตุการณ์ เพื่อประโยชน์สูงสุดในเชิงเศรษฐกิจและสังคม เกษตรกรรม และอุตสาหกรรม ตลอดจนเป็นเกราะป้องกันภัยพิบัติ และความเสี่ยงในชีวิตและทรัพย์สิน ของประชาชน เอกชน และหน่วยงานของรัฐ จากภัยธรรมชาติ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจ เฝ้าระวัง ติดตาม รายงานสภาวะอากาศ อากาศเพื่อการบิน และปรากฏการณ์ธรรมชาติ

(๒) พยากรณ์อากาศและเตือนภัยที่เกิดจากธรรมชาติอย่างเป็นสากล

(๓) ให้บริการด้านอุดมศึกษาและแผ่นดินไหวแก่บุคคลทั่วไปและหน่วยงานต่าง ๆ โดยระบบและเทคนิคที่ทันสมัย

(๔) ศึกษา วิจัย และพัฒนาด้านอุดมศึกษา ภูมิสารสนเทศอุดมศึกษา แผ่นดินไหว รังสีไอโซน มลภาวะ และเทคนิควิศวกรรมที่เกี่ยวข้อง

(๕) ร่วมมือ ประสานงาน แลกเปลี่ยน และให้ความรู้ด้านอุดมศึกษาและแผ่นดินไหว กับประชาชน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นด้านอุดมศึกษา และแผ่นดินไหว

(๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรมอุดมศึกษา หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย



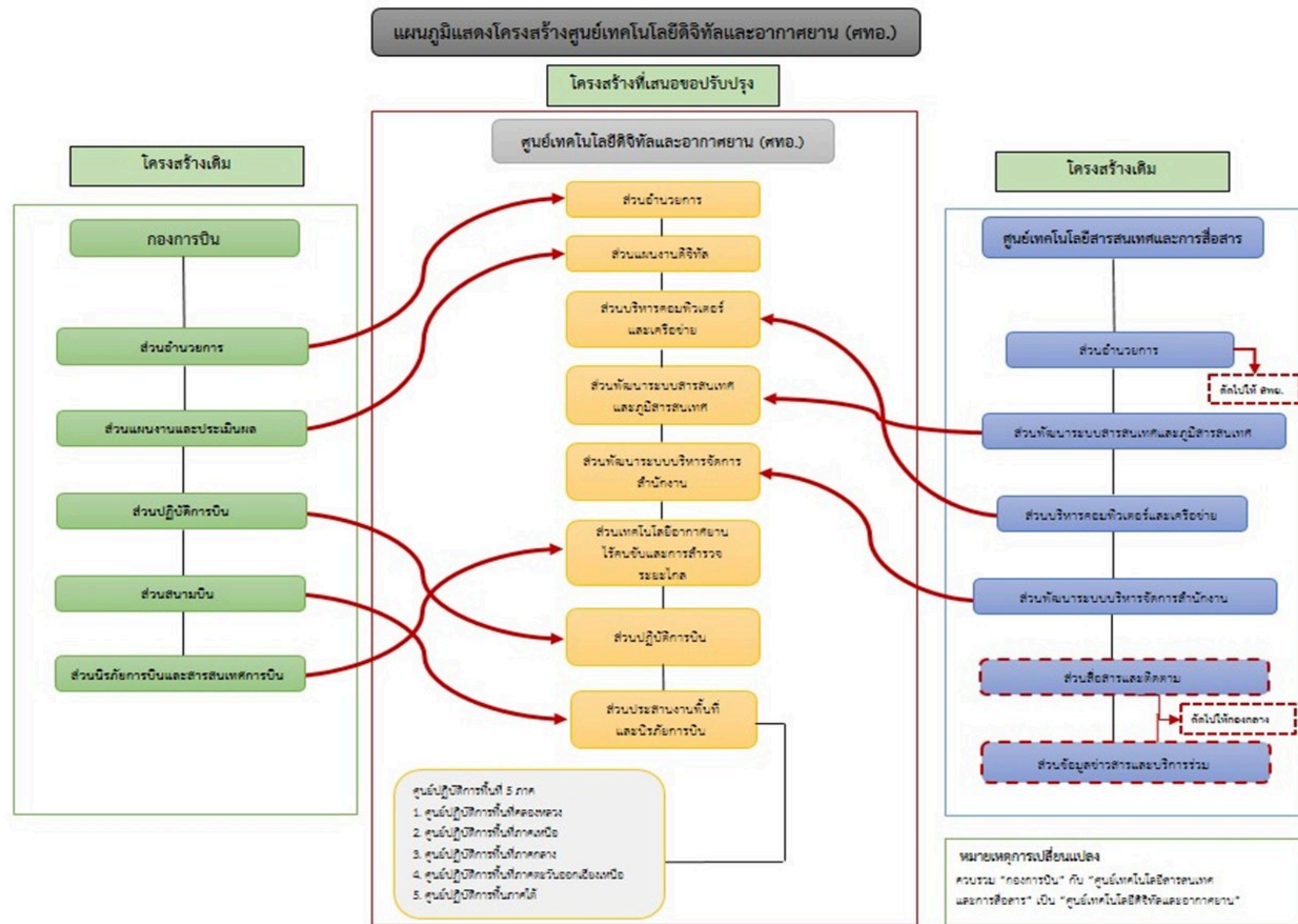
ความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ

ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมอุดมศึกษา เอื้อบโยงยุทธศาสตร์ และนโยบายรัฐบาลที่กำหนดตามแผนระดับชาติต่าง ๆ ได้แก่



ตัวอย่างของหน่วยงานระดับกอง





ขอขอบคุณทุกท่าน

สามารถสอบถาม
ข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่
ann2015@gmail.com
หรือติดตามเพจ
Facebook : [Enviplanmonitor](https://www.facebook.com/Enviplanmonitor)

