



ประกาศกรมอู่ตุนิยมวิทยา
เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมอู่ตุนิยมวิทยา เป็นไปตามแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) ตลอดจนแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมอู่ตุนิยมวิทยา ดังนี้

1. แผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายของกรมอู่ตุนิยมวิทยา เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถรองรับและสนับสนุนบทบาทของกรมอู่ตุนิยมวิทยา

2. แผนพัฒนาบุคลากรต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และบทบาทของกรมอู่ตุนิยมวิทยา มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสม เพียงพอ สอดรับกับแผนงาน/โครงการ และมีการกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจน เพื่อสนับสนุนให้เกิดความก้าวหน้าในการปฏิบัติหน้าที่

3. กระบวนการในการคัดเลือก สรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องมีความถูกต้อง มีมาตรฐาน และตรวจสอบได้ เพื่อสนับสนุนให้กรมอู่ตุนิยมวิทยา ได้บุคลากรที่มีทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้อง และเหมาะสมกับหน้าที่

4. กำหนดแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในตำแหน่ง และพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจ เพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับองค์กร รวมถึงเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร และความทุ่มเทในการปฏิบัติงานเพื่อกรมอู่ตุนิยมวิทยา

5. กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลต้องมีความถูกต้อง โปร่งใส และพร้อมให้มีการตรวจสอบ รวมทั้งต้องมีกระบวนการรับผิดชอบต่อการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม

6. พัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างความสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตกับการทำงาน โดยการจัดสวัสดิการที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในสังกัดกรมอู่ตุนิยมวิทยา ส่งเสริมการจัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนสนับสนุนให้เกิดการสร้างสภาพแวดล้อม และบรรยากาศในการทำงานที่สนับสนุนให้สามารถใช้ศักยภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 10 มีนาคม พ.ศ. 2564

(นายณัฐพล ณ์ภูษสมบุญม)
อธิบดีกรมอู่ตุนิยมวิทยา