



บันทึกข้อความ

๑๗ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔

รอบ ๗๙๘ ๒๗๖๖๔-๑๐.๑๕๔
๐๐๗.๕๘๑/๒๙ ๒๖๐ ๖๔/๑๓.๐๗๒

ส่วนราชการ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม) โทร. 0-2399-4023 ภายใน 6118, 6185

ที่ ดศ 0301.005/ ๑1๐๗

วันที่ 2๖ เมษายน 2564

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน

① เรียน ลนค. (ผ่าน ผก.กจ.)

ตามหนังสือบันทึกข้อความ ที่ ดศ 0301.005/858 เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2564 และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. 2564 ซึ่ง กจ. ได้เวียนแจ้งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. 2564 ให้ กอง / ศูนย์ / พร. / ตส. และกลุ่มต่าง ๆ ใน ลก. ได้ทราบและดำเนินการตามแผนฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ 6 เดือน ให้ กจ. ทราบภายในวันที่ 9 เมษายน 2564 เพื่อ กจ. รวบรวมสรุปเสนอกรมฯ ให้ทราบต่อไป นั้น

บัดนี้ ครบกำหนดระยะเวลาแล้ว มีหน่วยงานในสังกัดรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน ปรากฏผลดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมายได้ร้อยละ 100 ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมายได้ร้อยละ 100 ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นต้นแบบ ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมายได้ร้อยละ 100

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดเสนอ รอบ. เพื่อพิจารณาเสนอกรมฯ ทราบก่อน กจ. ดำเนินการเผยแพร่ในอินเทอร์เน็ต แบนเนอร์กลุ่มงานจริยธรรมต่อไป หากชอบด้วยดำริ

④- ทราบตามเสนอ
- ทศ. ดำเนินการต่อไป

(นายณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์)

(นางสาวกรรณิการ์ เรืองรังสรรค์)

เขียน รอน. ๒๓ เม.ย. ๖๔
เพื่อโปรดทบทวนแผนปฏิบัติการ
ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรม ปี ๖๔ รอบ 6 เดือน ตาม ①
ที่ รอน. มีโปรดเป็นเสนอกรมฯ ทราบ ก่อนให้
กจ. ดำเนินการเผยแพร่ต่อไป หากชอบ
ด้วยดำริ

นบค. ชก. พจ. ๒๖ เม.ย. ๖๔

③. เรียน ออท.
เพื่อโปรดทราบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ปี 64 ในรอบ
6 เดือน ตามที่ กจ. ได้มี ๐๓๗๖๐๑๑ ① ก่อนให้ กจ. ดำเนินการต่อไป หากชอบด้วยดำริ

(นายสรวิศ สมทรัพย์)
เลขานุการกรม ๒๗ เม.ย. ๖๔

(นางสาวกรรณิการ์ เรืองรังสรรค์)
รองอธิบดีกรมอุดมศึกษาฝ่ายบริหาร
วันที่ ๒๖ เม.ย. ๖๔

***ค่านิยมกรมอุดมศึกษา SOSMART

S : Self development พัฒนาตนเอง O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์ S : Service mind มีจิตบริการ M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม
A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน R : Responsibility มีความรับผิดชอบ T : Team work ทำงานเป็นทีม

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 รอบ 6 เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
1. ปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กรให้ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ และสร้างเครือข่ายของบุคลากรในองค์กรให้เข้มแข็งเพื่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรม ตามแนวทางการดำเนินการ 1. พอเพียง 2. วินัย 3. สุจริต 4. จิตอาสา	1. โครงการกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	1. จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่น้อยกว่า 3 กิจกรรม	- พอ. จัดกิจกรรมดังนี้ 1) เข้าร่วมวันรักต้นไม้ประจำปี 2563 ในวันที่ 28 ต.ค. 63 2) เข้าร่วมเทศน์มหาชาติ วัดบางนาใน วันที่ 3 ธ.ค. 63 3) เข้าร่วมสวดเจริญมหายามงคลรวมศาสนา ในวันที่ 3 ธ.ค. 63 4) เข้าร่วมถวายบังคมวันพ่อ วันที่ 5 ธ.ค. 63	100 %		แนบ 2
				- ศน. จัดกิจกรรมดังนี้ 1) วันที่ 23 ต.ค. 63 ร่วมพิธีสวดพระพุทธรมณต์ และเจริญจิตตภาวนา เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว 23 ต.ค. 63 2) วันที่ 5 ธ.ค. 63 ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรพระสงฆ์และสามเณร จำนวน 89 รูป เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวัน พระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ	100 %		แนบ 3

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดหลัก คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหา อุปสรรค	เอกสาร อ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย		
<p>1. ปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กรให้ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ และสร้างเครือข่ายของบุคลากรในองค์กรให้เข้มแข็งเพื่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรม ตามแนวทางการดำเนินการ</p> <p>1. พอเพียง 2. วินัย 3. สุจริต 4. จิตอาสา</p>	<p>1. โครงการกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>	<p>1. จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>	<p>ไม่น้อยกว่า 3 กิจกรรม</p>	<p>3) วันที่ 23 ก.พ. 64 เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนตร์เจริญจิตภาวนาถวายพระพรชัยมงคลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในเทศกาลวันมาฆบูชา ประจำปี 2564</p> <p>4) วันที่ 1 ต.ค.63 ร่วมงานรัฐพิธีที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต</p> <p>5) วันที่ 13 ต.ค.63 ร่วมพิธีทำบุญตักบาตร ถวายเป็นพระราชกุศลในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร</p> <p>6) วันที่ 21 ต.ค.63 ร่วมกิจกรรมน้อมรำลึก เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพครบ 120 ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์บรมราชชนนี</p> <p>7) วันที่ 23 ต.ค.63 ร่วมพิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว หรือวันปิยมหาราช ประจำปี 2563</p> <p>8) วันที่ 14 พ.ย.63 ร่วมประกอบพิธีวางพวงพุ่มดอกไม้สด เนื่องในวัน “พระบิดาแห่งฝนหลวง” ประจำปี 2563</p> <p>9) วันที่ 5 ธ.ค.63 เข้าร่วมพิธีจุดเทียนเพื่อสดุดีพระเกียรติคุณและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของ</p>			

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
<p>1. ปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กรให้ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ และสร้างเครือข่ายของบุคลากรในองค์กรให้เข้มแข็งเพื่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรมตามแนวทางการดำเนินการ</p> <p>1. พอเพียง 2. วินัย 3. สุจริต 4. จิตอาสา</p>	<p>1. โครงการกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>	<p>1. จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>	<p>ไม่น้อยกว่า 3 กิจกรรม</p>	<p>พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร</p> <p>10) วันที่ 22 มี.ค.64 เฝ้ารับเสด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เสด็จพระราชดำเนินพร้อมด้วยเจ้าคุณพระสินีนางู พิลาสกัลยาณี ณ กองบิน 41 จังหวัดเชียงใหม่</p> <p>11) วันที่ 31 มี.ค.64 ร่วมพิธีถวายราชสักการะเนื่องในวันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า ประจำปี 2564, งานวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี 2564</p> <p>- ศล. รายงานร่วมจัดกิจกรรมดังนี้</p> <p>1) ศล.ร่วมพิธีทำบุญตักบาตร พระสงฆ์ 89 รูป เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร</p> <p>2) ศล.ร่วมประชุมเตรียมการรับเสด็จฯ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ในการเสด็จพระราชดำเนินมาถวายผ้ากฐิน ณ วัดหนองป่าพง</p>	<p>100 %</p>		<p>แนบ 4</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
1. ปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กรให้ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ และสร้างเครือข่ายของบุคลากรในองค์กรให้เข้มแข็งเพื่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรมตามแนวทางการดำเนินการ 1. พอเพียง 2. วินัย 3. สุจริต 4. จิตอาสา	1. โครงการกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	1. จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่น้อยกว่า 3 กิจกรรม	3) ศล.ร่วมพิธีวางพวงมาลา น้อมรำลึกเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ร.5 4) ศล.ประดับธงชาติ ธงประจำราชากาลที่ 9 ธงประจำสมเด็จพระราชินี ที่ทำการ และบ้านพักข้าราชการ 5) ศล.เข้าร่วมเฝ้ารับเสด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ในการเสด็จพระราชดำเนินมาถวายผ้ากฐิน 6) ศล.เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ 2563 ณ วัดป่าใหญ่ อุบลราชธานี 3 วัน 7) ศล.เข้าร่วมกิจกรรมวางพานพุ่ม จุดเทียนชัยถวายพระพรกับทางจังหวัดอุบลราชธานี 8) ศล.ร่วมพิธีเวียนเทียน เสริมบุญบารมี เสริมสิริมงคลแก่ชีวิต เนื่องในวันมาฆบูชา - ต่อ. รายงาน ดังนี้ 1) ต่อ. จัดส่งเจ้าหน้าที่ไปร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระพรชัยมงคล ในวันที่ 28 ธ.ค. 63 (ต่อ.114272) 2) ต่อ. มีการให้การสนับสนุนสั่งซื้อดอกแก้วกัลยาเพื่อสมทบทุนช่วยเหลือคนพิการ ตามหนังสือที่ สสคพ. 962/2563 ลงวันที่ 1 ต.ค.63			แนบ 7

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
<p>ปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กรให้ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ และสร้างเครือข่ายของบุคลากรในองค์กรให้เข้มแข็งเพื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรม ตามแนวทางการดำเนินการ</p> <p>1. พอเพียง 2. วินัย 3. สุจริต 4. จิตอาสา</p>	<p>2. โครงการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างดีเด่นประจำปีในด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยของหน่วยงาน</p>	<p>2. จำนวนครั้งที่จัดโครงการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างดีเด่นประจำปีในด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยของหน่วยงานในสังกัด</p>	<p>1 ครั้ง</p>	<p>- กจ. รายงานว่า คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ดำเนินการจัดทำคู่มือและร่วมกันพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี พ.ศ. 2563 จำนวน 2 ท่าน คือ 1. นายบรรลือศักดิ์กร ปิ่นจันทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานีอุตุนิยมวิทยาพิจิตร (ศน.) และ 2. นายจำรอง ดอกกรัก ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.2 (ศล.)</p>	100 %	<p>แนบ 1</p> <p>แนบ 3 ดศ 0314/271</p> <p>แนบ 7</p>	
				<p>- ศน. วันที่ 25 ม.ค.64 ประชุมทางไกล ผู้อำนวยการส่วน และผู้อำนวยการสถานีอุตุนิยมวิทยาเพื่อคัดเลือกข้าราชการดีเด่น สังกัดศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ ประจำปี พ.ศ. 2563 แลเสนอกกรมฯ วันที่ 28 ม.ค. 64</p>	100 %		
				<p>- ต่อ. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างดีเด่นของ ต่อ. ประจำปี 2563 และมีการประชุมคัดเลือก เมื่อวันที่ 29 พ.ค. 2564</p>	100 %		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง	
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
1. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในองค์กรตามแนวทางการดำเนินการ 1. พอเพียง 2. วินัย 3. สุจริต 4. จิตอาสา	1. โครงการส่งเสริมกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี	1.จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี	1 ครั้ง	พอ. - จัดทำระบบบริหารงานคุณภาพด้านการพยากรณ์อากาศ ISO 9001 : 2015 สร้างรูปแบบการทำงานและสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี	100 %		แนบ 1	
				-ศน. รายงานดังนี้	100 %			แนบ 2
				1) ส่งข้าราชการ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรจิตอาสา 904 “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ 5/63 “เป็น बै้า เป็น แม่พิมพ์” จำนวน 1 คน ระหว่างวันที่ 10 พ.ย.63 – 29 ธ.ค.63 (นางปริวิณฑ์ ว่างแปง, พอต.ชง.)				
				2) ส่งข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเข้าร่วมโครงการหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ระหว่างวันที่ 16-22 มี.ค. 64 (นายประชา ไชยองการ, นอต.ปก.)	100 %		ดศ 0301.005/2026 ลว.10 มี.ค.64	
				-ปส.รายงานการจัดกิจกรรม ดังนี้			แนบ 5	
				1) กรมอุตุนิยมวิทยาจัดกิจกรรมวันรักต้นไม้ในวันที่ 28 ต.ค. 63 ณ บริเวณหน้าอาคาร 50 ปี อุตุนิยมวิทยา				

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
1. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในองค์กรตามแนวทางการดำเนินการ 1. พอเพียง 2. วินัย 3. สุจริต 4. จิตอาสา	1. โครงการส่งเสริมกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี	1.จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี	1 ครั้ง	2) กรมอุตุนิยมวิทยา ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงการใช้งานระบบฐานข้อมูลภัยพิบัติและระบบสารสนเทศเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยในวันที่ 5 พ.ย. 63 ณ ห้อง Mitrtown Hall 1 ชั้น 5 สามย่านมิตรทาวน์ ถนนพระรามที่ 4 กรุงเทพฯ			

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
<p>1. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในองค์กรตามแนวทางการดำเนินการ</p> <p>1.พอเพียง 2.วินัย 3.สุจริต 4.จิตอาสา</p>	<p>2. การเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>2. จำนวนครั้งการเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง</p>	<p>- พอ. เผยแพร่ช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์, ผ่านระบบบริหารงานคุณภาพด้านการพยากรณ์อากาศ ISO 9001 : 2015</p> <p>- กจ. ปิดประกาศเผยแพร่เอกสาร ดังนี้</p> <p>1) มาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (งานกำหนด TOR)</p> <p>2) มาตรการ และแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p>3) นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>4) มาตรการใช้ทรัพย์สินของทางราชการกรมอุตุนิยมวิทยา</p> <p>5) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>6) มาตรการป้องกันการรับสินบน</p> <p>7) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน)</p> <p>8) มาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ</p> <p>9) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>100 %</p>		<p>แนบ 2</p> <p>แนบ 1</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
1. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในองค์กรตามแนวทางการดำเนินการ 1.พอเพียง 2.วินัย 3.สุจริต 4.จิตอาสา	2. การเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	2. จำนวนครั้งการเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	- ฝผ. แจ้างและประชาสัมพันธ์ เรื่องการมีจริยธรรมและการส่งเสริมคุณธรรมโดยติดที่บอร์ดให้ทราบ	100 %		แนบ 6
				- ต่อ. รายงานดังนี้ 1) ต่อ. แจ้างเวียนประกาศกรมฯ เรื่องเจตนาธรรมเนียมการต่อต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2564 ให้ สถานีอุตุนิยมวิทยา ส่วนภูมิภาค และข้าราชการในสังกัด ต่อ. ทราบ 2) ต่อ. แจ้างเวียนประชาสัมพันธ์ เพื่อเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ตามหนังสือที่ ดศ.0201.3/ ว161	100 %		แนบ 7

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นต้นแบบ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเสริมสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในองค์กรตามแนวทางการดำเนินการ 1.พอเพียง 2.วินัย 3.สุจริต 4.จิตอาสา	1. กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในองค์กร	1.จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึก	ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม	- พอ. Big cleaning - ศน. รายงานดังนี้ 1) วันที่ 7 ต.ค.63 จัดกิจกรรม “วันรักต้นไม้ประจำปีแห่งชาติ” โดยร่วมกันบำรุงรักษาต้นไม้บริเวณสถานีอุดุนิยมวิทยาเชียงใหม่ 2) วันที่ 23 ต.ค.63 จัดกิจกรรม “รวมพลังจิตอาสา พัฒนาสถานีรถไฟเชียงใหม่” เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันปิยมหาราช ประจำปี 2563 3) วันที่ 26 ต.ค.63 ร่วมกิจกรรม “การบริจาคโลหิตในภาวะขาดแคลน” โดยภาคบริการโลหิตแห่งชาติ ที่ 10 จังหวัดเชียงใหม่ สภากาชาดไทย 4) วันที่ 4 ธ.ค.63 ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาบริเวณทางขึ้นพระตำหนักภูพิงคราชนิเวศน์ อ.เมือง จ.เชียงใหม่	100 % 100 %		แนบ 2 แนบ 3

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นต้นแบบ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเสริมสร้างจิตสาธารณะของบุคลากรในองค์กร ตามแนวทางการดำเนินการ 1.พอเพียง 2.วินัย 3.สุจริต 4.จิตอาสา	1. กิจกรรมเสริมสร้างจิตสาธารณะของบุคลากรในองค์กร	1.จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างจิตสาธารณะ	ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม	5) วันที่ 12 ธ.ค. 63 ร่วมโครงการ “คน. ปันน้ำใจ” มอบสิ่งของและอุปกรณ์การเรียนให้กับศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดนบ้านแม่มูโน (บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) อุบลรัตน์) บ้านแม่มูโน ต.แม่นาจร อ.แม่แจ่ม จ.เชียงใหม่ 6) วันที่ 19 ม.ค.64 บริจาคเครื่องอุปโภคบริโภค ณ โรงเรียนวัดดอนจั่น อ.เมือง จ.เชียงใหม่ เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2564 7) วันที่ 25 ม.ค.64 ร่วมกิจกรรม “การบริจาคโลหิตในภาวะขาดแคลน” โดยภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ 10 จังหวัดเชียงใหม่ 8) วันที่ 6 มี.ค.64 ร่วมกิจกรรม Big Cleaning day ทำความสะอาด เก็บกวาด ใบไม้ กิ่งไม้ ณ บ้านพักข้าราชการ ศูนย์อู่ศูนย์มวิทยภาคเหนือ			

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นต้นแบบ		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเสริมสร้างจิตสาธารณะของบุคลากรในองค์กร ตามแนวทางการดำเนินการ 1. พอเพียง 2. วินัย 3. สุจริต 4. จิตอาสา	1. กิจกรรมเสริมสร้างจิตสาธารณะของบุคลากรในองค์กร 2. ได้รับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนจากผู้รับบริการภายนอก	1.จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างจิตสาธารณะ	ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม	-ปส.รายงานแจ้งว่า กรมอุตุนิยมวิทยาได้จัดกิจกรรมโครงการ CSR จิตอาสากรมอุตุนิยมวิทยา รวมน้ำใจปันน้ำใจให้ชุมชนท้องถิ่นที่ทุรกันดาร วันที่ 26 ก.พ. 64 ณ โรงเรียนบ้านสามสิบพัฒนาและโรงเรียนบ้านโป่งน้ำร้อน ตำบลโป่งน้ำร้อน อำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี -ฝ.จัดกิจกรรมร่วมกันปลูกต้นไม้ เพื่อให้รอบที่ทำงานมีภูมิทัศน์ที่สวยงาม - ตอ. รายงานว่า ตอ. ได้มอบของขวัญวันเด็กให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล 6 อ. พระประแดง จ.สมุทรปราการ ตามหนังสือที่ ศพด.6/ ว 031 - กจ. รายงานแจ้งว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน - ศน. รายงานแจ้งว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน - ฝผ. รายงานแจ้งว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน - ตอ. รายงานแจ้งว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน	100 %	ปัญหาอุปสรรค	แนบ 5
		2. จำนวนเรื่องที่ได้รับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนจากผู้รับบริการภายนอกด้านทุจริต	ไม่เกิน 2 เรื่อง/ปี		100 %		แนบ 6
					100 %		แนบ 7