



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ _____ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ โทร. ๖๑๑๘, ๖๑๘๕

ที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/ _____ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

๒) เรียน ออกต.

ที่มา

กระทรวงฯ ได้แจ้งประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และให้ ออกต. เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ประกาศฯ จำนวนไม่เกิน ๒ ชื่อต่อหนึ่งตำแหน่ง พร้อมข้อมูลบุคคลพื้นฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ผลงาน วิสัยทัศน์ และความเห็นของผู้บังคับบัญชา ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง จำนวน ๗ ชุดต่อหนึ่งรายชื่อต่อหนึ่งตำแหน่ง ภายในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

กรมฯ สามารถเสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ประกาศฯ จำนวนไม่เกิน ๒ ชื่อต่อหนึ่งตำแหน่งพร้อมข้อมูลบุคคลพื้นฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ผลงาน และวิสัยทัศน์ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ จำนวน ๗ ชุด พร้อมแบบตรวจสอบคุณสมบัติเรื่องประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย โดยส่งให้ สปตศ. ภายในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเวียนแจ้งประกาศรับสมัครฯ โดยผู้ที่มีความประสงค์สามารถยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ส่งให้ กจ. ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อเสนอกรมฯ พิจารณาคัดเลือกรายชื่อฯ เสนอกระทรวงฯ พิจารณาต่อไป

๓)

- เห็นชอบตามเสนอ

- กจ. แจ้งเวียนให้ที่สำนักงานปลัด
ท.อบต.อ.ง

(นางสาวชมภาริ ชมภูรัตน์)

อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา

10 มี.ค. 2565

(นางสาววิระนันท์ โลหะสวัสดิ์)

ผก.กจ.

สำเนาถูกต้อง

เรียน ผอ.ก้อง / ศูนย์ / พร. / ศส.

และกลุ่มต่างๆ ใน กก./นค.ประเทศ

ผก.กจ.

.....11.../๕.ค./๖๕.....



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

กรมอุดมศึกษา
เลขรับ 1924
วันที่ 9 มี.ค. 65
เวลา 13.10 น.

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง กองกลาง โทร. ๐ ๒๑๔๒ ๑๑๖๕, ๐ ๒๑๔๑ ๖๖๘๘

กมข-๐๕/ก.

ที่ ดศ ๐๒๐๑.๓/๑๕๓๗๙

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕

ก. ๑ มี.ค. 13.10 น.

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

เรียน อธิบดีกรมอุดมศึกษา

ด้วยกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑ สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทผู้อำนวยการ ระดับสูง ในสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เรื่อง เกณฑ์การ ประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ (เอกสารแนบ ๑)

๒. เสนอชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ข้างต้น จำนวนไม่เกิน ๒ ชื่อต่อหนึ่งตำแหน่ง ภายในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ หากไม่ประสงค์จะเสนอชื่อ ขอให้แจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมทราบ พร้อมระบุเหตุผลเป็นลายลักษณ์อักษร

๓. การเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้ง ให้เสนอพร้อมข้อมูลบุคคลพื้นฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา การฝึกอบรม/ดูงาน ประสบการณ์ ความสามารถ ผลงานสำคัญ พิเศษ ประวัติทางวินัย รวมทั้งเสนอผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง และความเห็นของผู้บังคับบัญชา เกี่ยวกับความเหมาะสมและความพร้อมที่จะเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งมีรายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๑ โดยส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จำนวน ๗ ชุดต่อหนึ่งรายชื่อ (รวมต้นฉบับ) ภายในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

๔. ให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจัดทำวิสัยทัศน์การพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 โดยใช้ตัวหนังสือ TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จำนวน ๗ ชุดต่อหนึ่งรายชื่อ (รวมต้นฉบับ) ภายในกำหนดตามข้อ ๓

๕. ให้ผู้อำนวยการกลุ่มการเจ้าหน้าที่/ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานบุคคล ดำเนินการ ตรวจสอบคุณสมบัติในเรื่องประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการ ตามประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนด ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการ ของส่วนราชการในสังกัด กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และตรวจสอบประวัติการดำเนินการทางวินัย ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

ทั้งนี้ ตามข้อ ๓ และ ๔ ให้ดำเนินการตามแบบรายงานประวัติผู้ได้รับเสนอแต่งตั้ง (เอกสารแนบ ๒) และข้อ ๕ ให้ดำเนินการตามแบบตรวจสอบคุณสมบัติเรื่องประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่ง ประเภทผู้อำนวยการ และตรวจสอบประวัติการดำเนินการทางวินัย (เอกสารแนบ ๓)

/อนึ่ง ...

อนึ่ง คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
อำนวยการ ระดับสูง ในสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ได้พิจารณากำหนด
ให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเข้ารับการทดสอบแบบประเมินสมรรถนะทางการบริหารระดับ
อำนวยการของสำนักงาน ก.พ. เพื่อนำผลการทดสอบมาใช้ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย)
ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้าสำนักงาน (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) สำนักงานรัฐมนตรี
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือน
สามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในสำนักงานรัฐมนตรี โดยให้คณะกรรมการ
คัดเลือกซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลและประกาศให้กรมและข้าราชการ
ในสังกัดทราบล่วงหน้า ก่อนการเสนอชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๖.๑/๘๐ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม
๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน
สามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงดิจิทัล
เพื่อเศรษฐกิจและสังคม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล
เพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน (ผู้อำนวยการ ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๑ สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ดังนี้

๑. เกณฑ์การประเมินบุคคล (คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๑) ความรู้ ๑๕ คะแนน

(๑) การศึกษา

(๒) การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน และความรู้ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของตำแหน่ง

(๓) ความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน

๒) ความสามารถ ๒๕ คะแนน

(๑) การวางแผนและขับเคลื่อนนโยบาย

(๒) การบริหารงาน

(๓) การปกครองบังคับบัญชา

(๔) การวินิจฉัยและแก้ไขปัญหา

- ๓) ความประพฤติ ๑๐ คะแนน
ความประพฤติและการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมกับตำแหน่งและภารกิจ
ของส่วนราชการ การอุทิศเวลาเพื่องานในหน้าที่ จริยธรรม และจรรยาบรรณ
- ๔) ประวัติการรับราชการ ๒๐ คะแนน
 - (๑) การดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา
 - (๒) ผลงานที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ
แสดงถึงความสามารถที่ได้รับเกียรติยศ ชื่อเสียง
 - (๓) ประวัติทางวินัย
 - (๔) การได้รับบำเหน็จความชอบย้อนหลัง ๕ รอบการเลื่อนเงินเดือน
- ๕) คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๓๐ คะแนน
 - (๑) เสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากเอกสาร
และการสัมภาษณ์
 - (๒) ทักษะคติในการทำงาน ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ที่ดี ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
และการตัดสินใจ

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการเสนอชื่อจะต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐


๒. ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑ สำนักงานรัฐมนตรี
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของ
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามแนบท้ายประกาศนี้

๓. กำหนดวัน และสถานที่

- ๑) ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสัมภาษณ์/แสดงวิสัยทัศน์ ในวันที่
๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
- ๒) กำหนดวันเข้ารับการทดสอบแบบประเมินสมรรถนะทางการบริหารระดับอำนาจการ
ของสำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ หรืออาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้
จะแจ้งให้ทราบ วัน เวลา และสถานที่อีกครั้ง ในวันประกาศรายชื่อ
- ๓) กำหนดวันเข้ารับการสัมภาษณ์/แสดงวิสัยทัศน์ ต่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ
โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์ทางไกลผ่านจอภาพ (Video Conference) ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ หรืออาจ
เปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ จะแจ้งให้ทราบ วัน เวลา และวิธีการอีกครั้ง ในวันประกาศรายชื่อ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูง ในสำนักงานรัฐมนตรี
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง

สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน หัวหน้าสำนักงาน
ชื่อตำแหน่งในสายงาน ผู้อำนวยการ ระดับ สูง ตำแหน่งเลขที่ ๑

งานในหน้าที่

๑. ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน รับผิดชอบบริหาร สำนักงานรัฐมนตรี

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ระบุงานหลัก ๆ ของตำแหน่ง)

บริหารงานในฐานะหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนาจการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ แก้ไขปัญหา เกี่ยวกับงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์หลักันกรองเรื่องเพื่อเสนอต่อรัฐมนตรี รวมทั้งเสนอความเห็นประกอบการวินิจฉัยสั่งการของรัฐมนตรี

๒. สนับสนุนการทำงานของรัฐมนตรีในการดำเนินงานทางการเมืองระหว่างรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี รัฐสภาและประชาชน

๓. ประสานงานการตอบกระทู้ ชี้แจงญัตติ ร่างพระราชบัญญัติ และกิจการอื่นทางการเมือง

๔. ดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน หรือร้องขอความช่วยเหลือต่อรัฐมนตรี

๕. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของสำนักงานรัฐมนตรี หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๖. มอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๗. วินิจฉัย สั่งการ เรื่องที่มีขอบเขตผลกระทบในวงกว้าง หรือมีความซับซ้อนของประเด็นปัญหา ซึ่งต้องพิจารณาอนุมัติ อนุญาต การดำเนินการต่างๆ ตามภารกิจที่หน่วยงานรับผิดชอบ

๘. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ เอกชน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง

๙. ชี้แจง ข้อเท็จจริง พิจารณาให้ความเห็น ข้อเสนอแนะในที่ประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานต่าง ๆ ที่ได้รับแต่งตั้ง

๑๐. ติดตามและประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงานและบรรลุเป้าหมาย

๑๑. วางแผน ติดตาม ตรวจสอบ การใช้ทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง (ระบุคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและคุณลักษณะของบุคคลที่จะสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ)

ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
 - ๑.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 - ๑.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกัน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
 - ๑.๓ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี
 - ๑.๔ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี
 - ๑.๕ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี
 - ๑.๖ ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามข้อ ๑.๑ หรือ ๑.๒ หรือ ๑.๓ หรือ ๑.๔ หรือ ๑.๕ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๒. มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว

๑) ความรู้

- มีความรู้ความเข้าใจในหลักและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับงานในอำนาจหน้าที่ของสำนักงานรัฐมนตรี
- มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายการบริหารราชการของรัฐบาล ปัญหาด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
- มีความรู้ความเข้าใจในหลักและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ทรัพยากร และงบประมาณ แผนงาน/โครงการ การควบคุม การเบิกจ่าย กฎหมาย กฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

๒) ความสามารถ

มีความสามารถในการวางแผน การวางแผน จัดระบบงาน อำนวยการ วินิจฉัยสั่งการ ประสานงาน การปกครองบังคับบัญชา และให้คำปรึกษาแนะนำในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่

๓) ทักษะและความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่จำเป็น

มีประสบการณ์ในการบริหารงาน สนับสนุนการทำงานของรัฐมนตรีในการดำเนินงานทางการเมืองระหว่างรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี รัฐสภาและประชาชนเป็นอย่างดี

๔) คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง มีความประพฤติเหมาะสมและความรอบรู้ในด้านต่าง ๆ สามารถสนองตอบการปฏิบัติงาน ตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีสุขภาพแข็งแรง และมนุษยสัมพันธ์ดี

ผู้จัดทำ (หน่วยงานการเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่แต่งตั้ง)

(ลงชื่อ)



(นางสาวสิริน้อย องค์กริวิทยา)

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกองกลาง

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

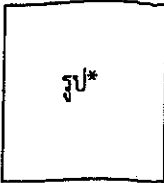


(นายชัยวุฒิ ธนาคมาณสรณ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

แบบรายงานประวัติผู้ได้รับเสนอแต่งตั้ง



ให้ดำรงตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่

สำนัก.....กรม/สำนักงาน.....

๑. ชื่อ.....สกุล.....

๒. เพศ ชาย หญิง

๓. วันที่ เดือน ปีเกิด.....อายุปัจจุบัน.....ปี วันที่เกษียณอายุราชการ.....
เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน.....

๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....

ประเภทตำแหน่ง

เงินเดือน.....บาท เงินประจำตำแหน่ง.....บาท

กอง/สำนัก.....

กรม/จังหวัด.....

กระทรวง.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....

e-mail

๕. สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่ ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอจังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... โทรสาร.....

e-mail

๖. สถานภาพครอบครัว

โสด สมรส อื่น ๆ

ชื่อคู่สมรส.....สกุล.....อาชีพ.....

ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร/ธิดา

ไม่มีบุตร/ธิดา มีบุตร/ธิดา จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)

๗. ประวัติสุขภาพ

เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่	ความดันโลหิตสูง	หัวใจ	เบาหวาน	ไต	ไมเกรน	อื่น ๆ
เป็น						
ไม่เป็น						

* หมายเหตุ ให้สแกนรูปของผู้ได้รับการเสนอชื่อใส่ในช่องที่กำหนด

๘. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา					
ระดับการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา	การได้รับทุน
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับอื่น ๆ ที่สำคัญ					

๙. ประวัติการทำงานและการรับราชการ

วันบรรจุเข้ารับราชการ..... ตำแหน่ง.....ระดับ.....
ระยะเวลาปฏิบัติราชการรวม..... ปี เดือน

ประวัติการทำงานและการรับราชการ			
ชื่อตำแหน่ง	สังกัด	ช่วงเวลาที่ยดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง
๑.			
๒.			
๓.			
ฯลฯ			

๑๐. การฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตร	สถานที่อบรม	หน่วยงานที่จัด	ช่วงเวลา

๑๑. การดูงาน (ที่สำคัญ)

การดูงาน			
เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุนการดูงาน

๑๒. ผลงานหรืองานสำคัญในตำแหน่งอื่น ๆ ที่ปรากฏ

- ๑)
- ๒)
- ๓)

๑๓. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ที่เห็นว่าเด่นและเกี่ยวข้องกับงาน

.....
.....
.....
.....
.....

๑๔. ประสบการณ์อื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

.....
.....
.....
.....
.....

๑๕. ระบุเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับพระราชทาน

.....
.....

๑๖. ประวัติทางวินัยและความประพฤติ

.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ข้างต้นนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ

ลงลายมือชื่อ.....

(.....)

วัน เดือน ปี.....

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

.....
ชื่อเจ้าของผลงาน.....
ตำแหน่งทางการบริหาร.....
ตำแหน่งในสายงาน.....
สังกัด.....

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ใน การปฏิบัติงาน
๑. (ชื่อและสาระสำคัญของผลงานโดยสรุป)
๒.
๓.
ฯลฯ		

เจ้าของผลงาน
(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
.....
.....
.....

ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

แบบตรวจสอบคุณสมบัติเรื่องประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ
(ตามประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๑
เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม)
และตรวจสอบประวัติทางวินัย

.....

ชื่อ - สกุลตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
กลุ่ม/กลุ่มงาน/ฝ่าย.....กอง/ศูนย์.....
สังกัด.....

๑. คุณสมบัติเรื่องประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ประสบการณ์ในงานที่ หลากหลาย	ขณะดำรงตำแหน่ง	ช่วงระยะเวลา	รวมระยะเวลา
<input type="checkbox"/> ต่างสายงาน			
<input type="checkbox"/> ต่างหน่วยงาน			
<input type="checkbox"/> ต่างพื้นที่			
<input type="checkbox"/> ต่างลักษณะงาน			

๒. ประวัติทางวินัย

- ไม่มี
 มี (ระบุ)

(ลงชื่อ).....(ผู้ตรวจสอบ)

()

ตำแหน่ง ผอ.กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่/ผอ.กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

วันที่/...../.....