



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ โทร ๖๑๑๘, ๖๑๘๕

ที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/๒๕๕๓

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕

- ① เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน ออกต. (ผ่าน ผก.กจ.)

ตามหนังสือกลุ่มการเจ้าหน้าที่ ที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/ว ๑๙๗๖ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้ขอความอนุเคราะห์ กอง/ศูนย์/พร./ตส. และกลุ่มงานต่าง ๆ ใน ลก. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในรอบ ๖ เดือน พร้อมแจ้งปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะของการดำเนินการตามมาตรการฯ เพื่อให้ กจ. รวบรวมและตรวจสอบข้อมูลตามประเด็นการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และสรุปเสนอกรมฯ ทราบต่อไป นั้น

ในการนี้ กอง/ศูนย์/พร./ตส. และกลุ่มงานต่าง ๆ ใน ลก. ได้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการฯ และการเปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้อง เรียบร้อยแล้ว ซึ่ง กจ. ได้รวบรวมและสรุปผลการดำเนินการทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันทางทุจริต ซึ่งผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๕) ยังอยู่ระหว่างการดำเนินการ บางส่วนจะเริ่มดำเนินการในครึ่งปีหลัง รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และ กจ. จะนำผลการรายงานดังกล่าวเผยแพร่ในเว็บไซต์ และนำไปตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. ต่อไป

(นางสาวอนงลักษณ์ จีรกาลวสาน)

นบค.ปก.

- ②- ทราบตามเสก

- กจ. สำเนาโทรไป

(นางสาวชมภารี ชมภูรัตน์)

อธิบดีกรมอุดมศึกษา

0 4 เม.ย. 2565

(นางสาววิระนันท์ โลหะสวัสดิ์)

ผก.กจ.

๑) นำไปตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ผก.กจ.

๒) 14.5.65

***ค่านิยมกรมอุดมศึกษา SO SMART

S : Self development พัฒนาตนเอง

O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์

S : Service mind มีจิตบริการ

M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม

A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน

R : Responsibility มีความรับผิดชอบ

T : Team work ทำงานเป็นทีม

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสกรมอุตุนิยมวิทยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสารเผยแพร่ของหน่วยงาน (ระบุ Link สำหรับเชื่อมโยง)
๑. การปฏิบัติหน้าที่	<p>๑. มีมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. เผยแพร่ขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน/บริการผ่านทางช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>-กรมาฯ ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัด กำหนดมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ</p> <p>-มีคู่มือปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ใช้เผยแพร่ภายในกอง/ศูนย์ ผ่านช่องทางอินเทอร์เน็ตและเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>www.gsts.tmd.go.th/NOC/manual.php</p> <p>www.ubonmet.tmd.go.th</p> <p>www.phuketmet.tmd.go.th/sop.php</p> <p>www.songkhla.tmd.go.th/files/service.pdf</p>
๒. การใช้งบประมาณ	<p>๑. เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีทางเว็บไซต์กรม</p> <p>๒. ติดตามผลการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๓. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <p>๔. สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีวิธีการคำนวณราคากลาง</p>	<p>-กรมาฯ มีการเผยแพร่ข้อมูลใช้จ่ายงบประมาณทางเว็บไซต์หลักของกรม</p> <p>-กรมาฯ มีการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายทางเว็บไซต์หลัก</p> <p>-กรมาฯ มีการประกาศมาตรการความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>https://www.tmd.go.th/aboutus/vision.php</p> <p>https://www.tmd.go.th/announcement/announcement.php?FileID=๘</p> <p>www.khonkaen.tmd.go.th/plan_money.PDF</p> <p>http://tmd.go.th/programs/uploads/Tmddocuments/ita/ita-๐๐๒๒.pdf</p>

ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	เอกสารการเผยแพร่ ของหน่วยงาน (ระบุ Link สำหรับการเชื่อมโยง)
๓. การใช้อำนาจ	<p>๑. จัดทำตัวชี้วัดรายบุคคลตั้งแต่นรอบรอบการประเมิน</p> <p>๒. กำหนดหลักเกณฑ์ด้านการบริหารงานบุคคล เช่น หลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติราชการ การแต่งตั้งโยกย้าย การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาควรมีหลักเกณฑ์/หลักปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อสื่อสารกับผู้ใต้บังคับบัญชาและต้องมีการปฏิบัติสัมพันธ์ในทุกๆ โอกาส เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันอย่างชัดเจนมากขึ้น</p> <p>๔. คำสั่งมอบอำนาจให้ข้าราชการกำกับการบริหารราชการฯ แทนอธิบดี</p>	<p>- กรมฯ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำตัวชี้วัดในแต่ละรอบการประเมิน เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบตั้งแต่นรอบรอบการประเมิน</p> <p>- กรมฯ ประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคล และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับทรัพยากรบุคคล ทางระบบอินเทอร์เน็ต และเว็บไซต์</p> <p>- กรมฯ มีคำสั่ง อด.ที่ ๔๒/๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายและมอบอำนาจให้ข้าราชการกำกับการบริหารราชการฯ ส่งและปฏิบัติราชการและมอบอำนาจให้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญา การตรวจรับพัสดุ การบริหารพัสดุ การอนุมัติเบิกจ่ายเงินแทนอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา</p>	<p>http://intranet.tmd.go.th/Intranet/uploads/Announce-๒๕๖๓%๒๕Fannounce-๐๕๙๗.pdf</p> <p>http://intranet.tmd.go.th/Intranet/uploads/Announce-๒๕๖๓%๒๕Fannounce-๐๓๘๑.pdf</p> <p>http://www.khonkaen.tmd.go.th/KPI/index.html</p>

ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสารการเผยแพร่ของหน่วยงาน (ระบุ Link สำหรับการเชื่อมโยง)
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	<p>๑. จัดทำแนวทาง/ขั้นตอนการยืมทรัพย์สินทางราชการและเผยแพร่ให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน</p> <p>๒. มีทะเบียนควบคุมพัสดุของทางราชการ</p> <p>๓. มีแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและเผยแพร่ให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน</p> <p>๔. มีรายงานการใช้พัสดุประจำปี</p>	<p>-กรรมา ประกาศมาตรการใช้ทรัพย์สินของทางราชการกรมอุตุนิยมวิทยา ทางอินทราเน็ต และเว็บไซต์หลักของกรรมา แบนเนอร์ ITA</p> <p>-กำหนดให้ทุกหน่วยงานมีทะเบียนควบคุมพัสดุของทางราชการ และรายงานการใช้พัสดุประจำปีให้ พต. (ลก.) ทราบ</p> <p>-จัดทำทะเบียนควบคุมพัสดุและทะเบียนคนมสินทรัพย์ (ตส.)</p> <p>-จัดทำคู่มือแนวทางการตรวจสอบการควบคุมพัสดุและครุภัณฑ์</p> <p>-จัดทำรายงานการใช้พัสดุประจำปี</p> <p>-จัดทำทะเบียนควบคุมพัสดุทุก ๓ เดือน และประจำปี</p>	<p>http://intranet.tmd.go.th/intranet/uploads/Announce-๒๕๖๓%๒Fannounce-๐๖๓๔.pdf</p> <p>http://intranet.tmd.go.th/intranet/audit/or/?Group=๙&Type=๑๗๙</p>

ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสารการเผยแพร่ ของหน่วยงาน (ระบุ Link สหรัับการเชื่อมโยง)
๕. การแก้ไข ปัญหาการทุจริต	<p>๑. ผู้บริหารประกาศนโยบายการป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. มีแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงาน</p>	<p>- กรมฯ ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ ก.พ. ๒๕๖๕ และได้เวียนแจ้ง ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน</p> <p>- กรมฯ มีการกำหนดนโยบายและสร้างวัฒนธรรม ด้านป้องกันทุจริตและสร้างโปร่งใส เช่น ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต มีการกำหนดมาตรการ แนวทาง ส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และมีการติดตามประเมินผล โดยกำหนดตัวชี้วัด ในการประเมินผลมาตรการอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>https://tmd.go.th/aboutus/ita.php http://tmd.go.th/programs/uploads/ita/ita-๐๐๐๑.pdf</p>

ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสารเผยแพร่ ของหน่วยงาน (ระบุ Link-สำหรับการเชื่อมโยง)
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	<p>๑. ควบคุมการปฏิบัติงาน/การบริการให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. มีแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>-กรรมา ประกาศมาตรการ และแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p>-กรรมา ได้ประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) และประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน</p> <p>- กรรมาฯ ได้ประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</p> <p>- นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>http://tmd.go.th/aboutus/ita.php</p> <p>http://tmd.go.th/programs/uploads/Tmddocuments/ita/ita-๐๐๒๑.pdf</p> <p>http://tmd.go.th/programs/uploads/Tmddocuments/ita/ita-๐๐๑๙.pdf</p> <p>http://tmd.go.th/programs/uploads/Tmddocuments/ita/ita-๐๐๑๔.pdf</p>
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<p>๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกรมอุตุนิยมวิทยาสู่สาธารณชนในหลายช่องทาง</p> <p>๒. จัดทำกล่องรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๓. เผยแพร่ช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์</p> <p>๔. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องเรียน/ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- กรรมาฯ มีเว็บไซต์หลัก www.tmd.go.th</p> <p>- ด้านการพยากรณ์อากาศ ให้บริการข้อมูลผ่านไลน์ สื่อ อู ดู นิ ย ม วิ ท ย า , Youtube ช่อง ThaiWeatherForecast</p> <p>เว็บไซต์ www.metalarm.tmd.go.th</p> <p>-มีการเผยแพร่ข้อมูลแผ่นดินไหวทางเว็บไซต์ กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว</p> <p>http://www.earthquake.tmd.go.th</p>	<p>http://www.aeromet.tmd.go.th/feedback_mb.php</p> <p>http://www.metalarm.tmd.go.th/</p> <p>https://www.tmd.go.th/aboutus/petitions.php</p>

ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสารการเผยแพร่ ของหน่วยงาน (ระบุ Link สำหรับการเชื่อมโยง)
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	<p>๑. ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการ</p> <p>๒. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ</p> <p>๓. สร้างเครือข่ายเพื่อให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินงาน ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น</p>	<p>-กรมา มีการนำเทคโนโลยีเพื่อบริการข้อมูลด้านอุตุนิยมวิทยา เช่น ระบบพยากรณ์และเฝ้าระวังฝนตกหนักเชิงพื้นที่ด้วยคอมพิวเตอร์สมรรถนะสูง , LINE BOT Weather Report, Met Calendar for Phuket Tourism, การเฝ้าระวังและเตือนภัยฝนละอองในอากาศ PM ๒.๕ ผ่าน website เป็นต้น</p> <p>-มีการนำ QR code มาใช้ในการให้บริการ เพื่อลดขั้นตอน และประหยัดค่าใช้จ่ายด้านต่างๆ</p> <p>-ให้บริการข้อมูลการพยากรณ์อากาศผ่านไลน์ สื่ออุตุนิยมวิทยา, สายด่วน ๑๑๘๒ Youtube ช่องThaiWeatherForecast</p>	<p>https://www.tmd.go.th/index.php http://www.metalarm.tmd.go.th/</p>

ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสารการเผยแพร่ ของหน่วยงาน (ระบุ Link สำหรับกรเชื่อมต่อ)
๙. การเปิดเผยข้อมูล	<p>๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องสร้างการรับรู้ ความเข้าใจต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมาตรการแนวทางการดำเนินงานของกรมอุตุฯ ให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๒. ให้ปรับปรุงข้อมูลผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เป็นปัจจุบันและและทันสมัย สามารถเข้าถึงได้ง่าย</p> <p>๓. การเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานต้องคำนึงถึงการเข้าถึงของประชาชน</p>	<p>- แต่งตั้งคณะกรรมการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีออต. เป็นประธาน ประกอบด้วย รอต. และผอ. กอ/ศูนย์ เป็นคณะกรรมการ เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ รวมถึงกำหนดมาตรการแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน</p> <p>- มีการปรับปรุงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลัก เช่น ขาด้านการพยากรณ์อากาศ แผ่นดินไหว การแจ้งเตือนภัย ฯลฯ ให้เป็นปัจจุบันเสมอ</p>	<p>http://intranet.tmd.go.th/Intranet/uploads/Announce-๒๕๖๓%๒๖Fannounce-๐๔๕๓.pdf</p> <p>www.tmd.go.th</p>

ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสารการเผยแพร่ของหน่วยงาน (ระบุ Link สำหรับเชื่อมโยง)
๑๐. การป้องกันการทุจริต	<p>๑. ผู้บริหารแสดงเจตนาพร้อมการต่อต้านการทุจริต วางจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๒. ผู้บริหารมีการประกาศมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการแข่งขัน (ผลประโยชน์ส่วนตน) (ผลประโยชน์ทับซ้อน) และมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</p> <p>๓. ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์ เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน กำกับดูแลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอุตุฯ กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะ และหากมีปัญหาอุปสรรคให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบ</p> <p>๔. จัดให้มีกิจกรรมผู้บริหารพบผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้รับทราบปัญหา และรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะของผู้ได้บังคับบัญชา อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี</p>	<p>- กรมฯ ได้ประกาศมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการชดเชยระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ มาตรการมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านหน้าเว็บไซต์ทั้งอินเทอร์เน็ต และอินเทอร์เน็ต</p> <p>- อดีตรมอุตุฯ กรมอุตุนิยมวิทยา พร้อมด้วย รองอธิบดีกรมอุตุฯ กรมอุตุนิยมวิทยา เข้าเยี่ยมชมการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด ได้แก่ พน. ผผ. สส. และสภ. เพื่อรับฟังภารกิจ รับฟังปัญหา และรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะของผู้ได้บังคับบัญชา</p>	<p>https://www.tmd.go.th/aboutus/cl_eantmd.php</p> <p>http://tmd.go.th/aboutus/ita.php</p> <p>https://www.tmd.go.th/announcement/activities_view.php?Aid=๑๑๕๙๗</p> <p>https://www.tmd.go.th/announcement/activities_view.php?Aid=๑๑๖๐๑</p> <p>https://www.tmd.go.th/announcement/activities_view.php?Aid=๑๑๖๐๒</p>