



ประกาศกรมอู่ตุนิยมวิทยา

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมอู่ตุนิยมวิทยา รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วย ก.พ. ได้มีมติให้ขยายผลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีความรู้ความสามารถสูงเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญให้แก่ข้าราชการกลุ่มดังกล่าว เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งนักบริหาร ผู้เชี่ยวชาญ หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสิทธิภาพต่อไป

ในการนี้ กรมอู่ตุนิยมวิทยา จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยอาศัยแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ มติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคุณภาพของราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ มติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และมติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมอู่ตุนิยมวิทยา รุ่นที่ ๑๗ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมอู่ตุนิยมวิทยาอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา โดยในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

/๒.การรับสมัคร...

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ กรมอุตุนิยมวิทยาจะเปิดรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมอุตุนิยมวิทยา รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาระดับกอง/ศูนย์ เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชา ระดับกอง / ศูนย์ ให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๗” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก และกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) พิมพ์ใบสมัคร พร้อมเอกสารแนบในกระดาษ A๔ ส่งมาที่กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่ามิได้ผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอน ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

๓.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมอุตุนิยมวิทยา ทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของกรมอุตุนิยมวิทยา โดยพิจารณาจากมติการคัดเลือก ดังนี้

๓.๑.๑ ตารางมติการคัดเลือก

| มติการคัดเลือก | องค์ประกอบ | เครื่องมือ | เกณฑ์ |
|----------------|-----------------------------------|--|-------------------------------------|
| ๑.มิตินักศึกษา | (๑) ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล | <ul style="list-style-type: none">• ICDL Workforce Basics (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics) หรือ• IC3 Digital Literacy Certification (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals และ (๒) Key Applications) หรือ• แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute : TPQI) (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Level ๑ และ (๒) Level ๒ | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร |

| มติการคัดเลือก | องค์ประกอบ | เครื่องมือ | เกณฑ์ |
|--|--|---|--|
| ๑.มิตศึกษภาพ (ต่อ) | (๒) ความสามารถทางภาษา ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถทางภาษา ต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ | <ul style="list-style-type: none"> • ภาษาอังกฤษ - CU – TEP หรือ | -ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน |
| | | - TOEFL หรือ | -ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer - based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based) |
| | | - IELTS หรือ | - ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ |
| | | - DIFA TES หรือ | - ทักษะการอ่านและการฟังไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และ ทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน |
| | | <ul style="list-style-type: none"> • ภาษาเยอรมัน - Goethe – Zertifikat หรือ • ภาษาฝรั่งเศส - DELF หรือ • ภาษาสเปน - DELE หรือ | -ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR) |
| | | <ul style="list-style-type: none"> • ภาษาจีน - HSK หรือ | -ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔ |
| | <ul style="list-style-type: none"> • ภาษาญี่ปุ่น - JLPT หรือ | -ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2 | |
| (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง | แบบประเมินสมรรถนะ (สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการจัดทดสอบภายใน สัปดาห์ที่ ๒-๓ ของเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ (กำหนดเพียง ๑ วัน) โดยจะมีหนังสือมายังกรมอุตุนิยมหาวิทยาลัย) | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ (เพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก) | |

/๑.มิตศึกษภาพ (ต่อ)...

| มิติการคัดเลือก | องค์ประกอบ | เครื่องมือ | เกณฑ์ |
|------------------------|--|------------|--|
| ๑.มิติศักยภาพ (ต่อ) | (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ | สัมภาษณ์ | ส่วนราชการกำหนด โดยเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |
| ๒. ผลงาน | (๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน) | ใบสมัคร | ได้ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมิน (รอบ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓ และ ๑ เม.ย. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓) |
| | (๒) ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง | ใบสมัคร | ส่วนราชการกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) |
| | (๓) แนวคิดเพื่อพัฒนางาน | ใบสมัคร | ส่วนราชการกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) |

หมายเหตุ : ๑) ผู้สมัครต้องมีผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล และความสามารถทางภาษาที่ผ่านเกณฑ์แล้ว ส่งให้กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๒) ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบด้านดิจิทัลและภาษา รายละเอียดตามเอกสารท้าย ๒

๓.๑.๒ การกำหนดเกณฑ์คะแนน

กำหนดสัดส่วนน้ำหนักในมิติศักยภาพ : มิติผลงาน = ๕๐ : ๕๐ และ

กำหนดเกณฑ์คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

| องค์ประกอบ | คะแนน |
|---|--------------------------------|
| ๑.ศักยภาพ | ๑๐๐ |
| ๑.๑ ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล | เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด |
| ๑.๒ ความสามารถทางภาษา | เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด |
| ๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ | ๑๐๐ |
| ๑. บริการที่ดี | ๒๐ |
| ๒. การยึดมั่นในความถูกต้อง ซอภธรรม และจริยธรรม | ๒๐ |
| ๓. การทำงานเป็นทีม | ๒๐ |
| ๔. ความผูกพันต่อหน่วยงาน | ๒๐ |
| ๕. การอุทิศเพื่อสังคม | ๒๐ |
| ๑.๔ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (สำนักงาน ก.พ. ทดสอบ) | เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด |
| ๒. ผลงาน | ๑๐๐ |
| ๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมิน | ๒๐ |
| ๒.๒ ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง | ๕๐ |
| ๒.๓ แนวคิดเพื่อพัฒนางาน | ๓๐ |

/๓.๒ คณะกรรมการ...

๓.๒ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมอุตุนิยมวิทยา จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือก โดยประธานกรรมการคัดเลือก หรือกรรมการที่ประธานฯ มอบหมายเป็นผู้ประกาศให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้สมัครคัดเลือกทราบ

๔. การปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของกรมอุตุนิยมวิทยา จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อไป และให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมีหน้าที่ในการให้ข้อมูล และรายงานผลงานในระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) สำหรับขั้นตอนการกรอกข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพฯ สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งให้ทราบในวันปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายณัฐพล ณีภูมสมบุรณ์)

อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา

